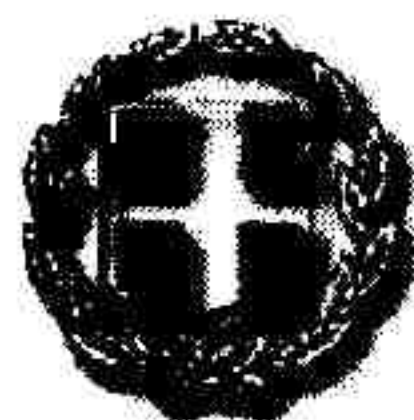




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

21 Νοε. 2014

Αθήνα, 21 Νοεμβρίου 2014
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/29844

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Τηλέφωνο : 213 -13 13 040
FAX : 210 - 33 89 145
e.mail : tke@ydmed.gov.gr
e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Γρηγόρη Ψαριανό

Σε απάντηση της **4408/10-11-2014 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Γρηγόρης Ψαριανός, με θέμα: **«Σύστημα επιλογής προϊσταμένων στο Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο τομέα»**, σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις των άρθρων 1,2 και 3 τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) που ρυθμίζουν τις προϋποθέσεις, τη διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, καθώς και οι διατάξεις που αφορούν τα αρμόδια συλλογικά όργανα.

Με τις εν λόγω διατάξεις προβλέφθηκαν τρία στάδια επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων:

- α) 1^ο στάδιο: Πλήρωση αναγκαίων προϋποθέσεων και τυπικών προσόντων,
- β) 2^ο στάδιο: Γραπτή εξέταση και
- γ) 3^ο στάδιο: Δομημένη Συνέντευξη.

Το 1^ο στάδιο προσδιορίζεται από την εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση ευθύνης με βάση το αντίστοιχο περίγραμμα θέσης ευθύνης, οπότε και προσδιορίζονται τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα του υποψηφίου. Κατά το στάδιο αυτό τα τυπικά - «στατικά» προσόντα δεν μοριοδοτούνται – κατά συνέπεια δεν υπάρχει συγκριτική αποτίμηση των φακέλων των υποψηφίων – αλλά οι υποψήφιοι είτε πληρούν τα αντικειμενικά κριτήρια και τις απαιτούμενες προϋποθέσεις και περνούν στα επόμενα στάδια της διαδικασίας επιλογής είτε όχι, οπότε απορρίπτονται.

✓

Σύμφωνα και με την αιτιολογική έκθεση του ν.4275/2014, «Ωστόσο, ο ν. 3839/2010 ποτέ δεν εφαρμόστηκε παρά μόνο κατά τις μεταβατικές του διατάξεις.... Αν ο ν. 3839/2010 εφαρμοζόταν θα είχε συντελεστεί αναμφίβολα ένα σημαντικό βήμα εμπρός στην προσπάθεια της διοίκησης να εντοπίσει και να αξιοποιήσει τους καταλληλότερους υπάλληλους στην άσκηση καθηκόντων θέσεων ευθύνης. Παρόλα αυτά, ακόμα και το σύστημα που εισήγαγε ο ως άνω νόμος έπασχε κυρίως ως προς τα εξής: (α) προσέδιδε δυσανάλογα μεγάλο βάρος στα «στατικά» χαρακτηριστικά των υποψηφίων σε σχέση με τα «δυναμικά» χαρακτηριστικά που εντοπίζονται μόνον κατόπιν γραπτών εξετάσεων και προφορικών συνεντεύξεων, (β) δεν προέβλεπε τη διεξαγωγή επιστημονικά προετοιμασμένης «δομημένης» συνέντευξης. Η διεθνής εμπειρία δείχνει ότι τα «δυναμικά» χαρακτηριστικά των προϊσταμένων είναι εκείνα που καθορίζουν κυρίως την αποτελεσματικότητά τους, αρκεί βέβαια αυτοί να πληρούν καθορισμένες και απαραίτητες τυπικές («στατικές») προϋποθέσεις».

Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι τα τυπικά προσόντα των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη και στο πλαίσιο εφαρμογής των διατάξεων του ν.4275/2014 όχι υπό τη μορφή μοριοδότησής τους αλλά κατά την εξέταση του αν πληρούνται ή όχι οι αναγκαίες προϋποθέσεις και τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την εκάστοτε προκηρυσσόμενη θέση. Επομένως, στα τυπικά προσόντα προσδίδεται ιδιαίτερως σοβαρή λειτουργία, αφού η έλλειψή τους οδηγεί σε αποκλεισμό του υποψηφίου από την επιλογή σε θέση ευθύνης.

Από τις προβλεπόμενες για την εφαρμογή του ν.4275/2014 κανονιστικές πράξεις έχουν εκδοθεί, πέραν των οργανικών διατάξεων των Υπουργείων, οι κάτωθι:

α) Η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2022/οικ.23459/25-9-2014 (Β' 2595) «Καθορισμός αποδεκτών βασικών τίτλων σπουδών και πρόσθετων προσόντων για την πλήρωση των οριζόντιων θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης με οικονομικές ή και οικονομικές αρμοδιότητες»,

β) Η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2024/οικ.23441/25-9-2014 (Β' 2595) «Καθορισμός αποδεκτών βασικών πτυχίων ή διπλωμάτων και πρόσθετων προσόντων για την πλήρωση των οριζόντιων θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης»,

γ) Η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2018/οικ.23409/25-9-2014 (Β' 2600) «Πρώτο (1^ο) στάδιο επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων – Πλήρωση αναγκαίων προϋποθέσεων και τυπικών προσόντων»,

δ) Η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2019/οικ.23408/25-9-2014 (Β' 2600) «Δεύτερο (2^ο) στάδιο επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων – Γραπτή εξέταση»,

ε) Η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2029/οικ.24002/2-10-2014 (Β' 2661) «Τρίτο (3^ο) στάδιο επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων – Δομημένη συνέντευξη»,

στ) Η αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/22763/24-9-2014 υπουργική απόφαση συγκρότησης του Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Υ.Ο.Δ.Δ. 587),

Εκκρεμεί η έκδοση των υπουργικών αποφάσεων που προβλέπονται στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 157 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν.4275/2014 περί δημιουργίας μητρώου ιδιωτών εμπειρογνομόνων και στις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν.4275/2014, περί τήρησης στο ΑΣΕΠ μητρώου-αρχείου προκηρύξεων, για τις οποίες ήδη ξεκινήσει η σχετική επεξεργασία από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΑΣΕΠ. Περαιτέρω, εκκρεμεί η έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος που προβλέπεται στη διάταξη της παρ. 18 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν.4275/2014, το οποίο έχει ήδη σταλεί προς επεξεργασία στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

Οι λοιπές εξουσιοδοτικές διατάξεις που περιλαμβάνονται στο ν. 4275/2014 αφορούν τη συγκρότηση των αρμόδιων συλλογικών οργάνων και θα εκδοθούν μετά την επιλογή και τοποθέτηση των νέων προϊσταμένων στις οριζόντιες θέσεις ευθύνης.

Επισημαίνεται ότι έχει ήδη εκδοθεί η αριθ. 1ΓΔ/2014 Προκήρυξη πλήρωσης οριζόντιων θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης των Υπουργείων κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ΥΚ, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του ν. 4275/2014 (ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2046/οικ.27157/29-10-2014, ΑΔΑ: 7ΜΒΚΧ-Λ3Ψ) και η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων έληξε την 14^η Νοεμβρίου 2014. Ήδη δηλαδή, σε επίπεδο Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων έχουν ξεκινήσει οι διαδικασίες για την εφαρμογή των παγίων διατάξεων του ν.4275/2014 μόλις τρεις μήνες μετά την ψήφισή του.

Με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.4275/2014 προβλέπεται η διαδικασία μεταβατικής τοποθέτησης προϊσταμένων μετά την έναρξη ισχύος των νέων οργανικών διατάξεων και μέχρι την επιλογή και τοποθέτηση νέων προϊσταμένων με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως τροποποιήθηκαν με τον ν.4275/2014. Για την εν λόγω μεταβατική τοποθέτηση προβλέπεται συγκεκριμένη διαδικασία και κριτήρια η απαραίτητη εφαρμογή των οποίων εναπόκειται στην αρμοδιότητα του οικείου Υπουργού (σχετική η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2042/24020/24-10-2014, ΑΔΑ: ΩΕΨ2Χ-ΔΔΜ).

Όσον αφορά το βαθμολόγιο-μισθολόγιο που θεσπίστηκε με τις διατάξεις του ν.4024/2011, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του ν. 4046/2012 (ΦΕΚ 28 Α) στην ενότητα 2.6 Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης-Αποδοχές στον δημόσιο τομέα και διαχείριση ανθρωπίνων πόρων (σελ.787) του παραρτήματος V2 ΕΛΛ. ορίζεται ότι «Η Κυβέρνηση αναθέτει μια εξειδικευμένη εκτίμηση του νέου μισθολογίου. Αυτή η εκτίμηση επικεντρώνεται στις μισθολογικές ωριμάνσεις οι οποίες ενσωματώνονται στο νέο μηχανισμό προαγωγών. Εάν η εκτίμηση αποκαλύπτει οποιαδήποτε υπερβολική μισθολογική ωρίμανση στις αποδοχές, οι κανόνες προαγωγής αναπροσαρμόζονται προ του τέλους του 2012. Ουδεμία προαγωγή λαμβάνει χώρα προ της εκτιμήσεως και της αναπροσαρμογής των κανόνων προαγωγής».

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Μαρίνα Χρύση