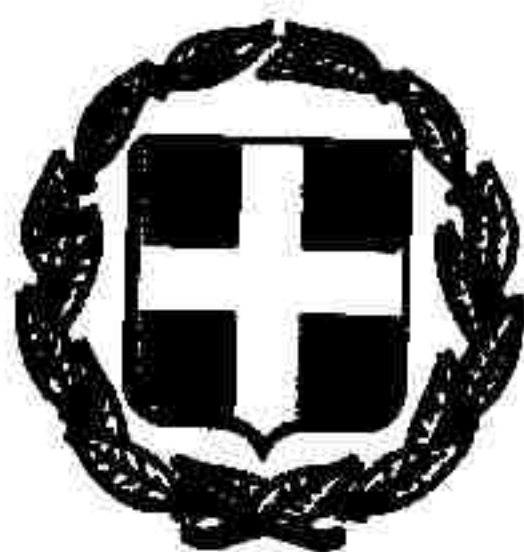




20 ΝΟΕ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 19 Νοεμβρίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5744

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
ΛΙΑΠΤΣΗ 7, ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ

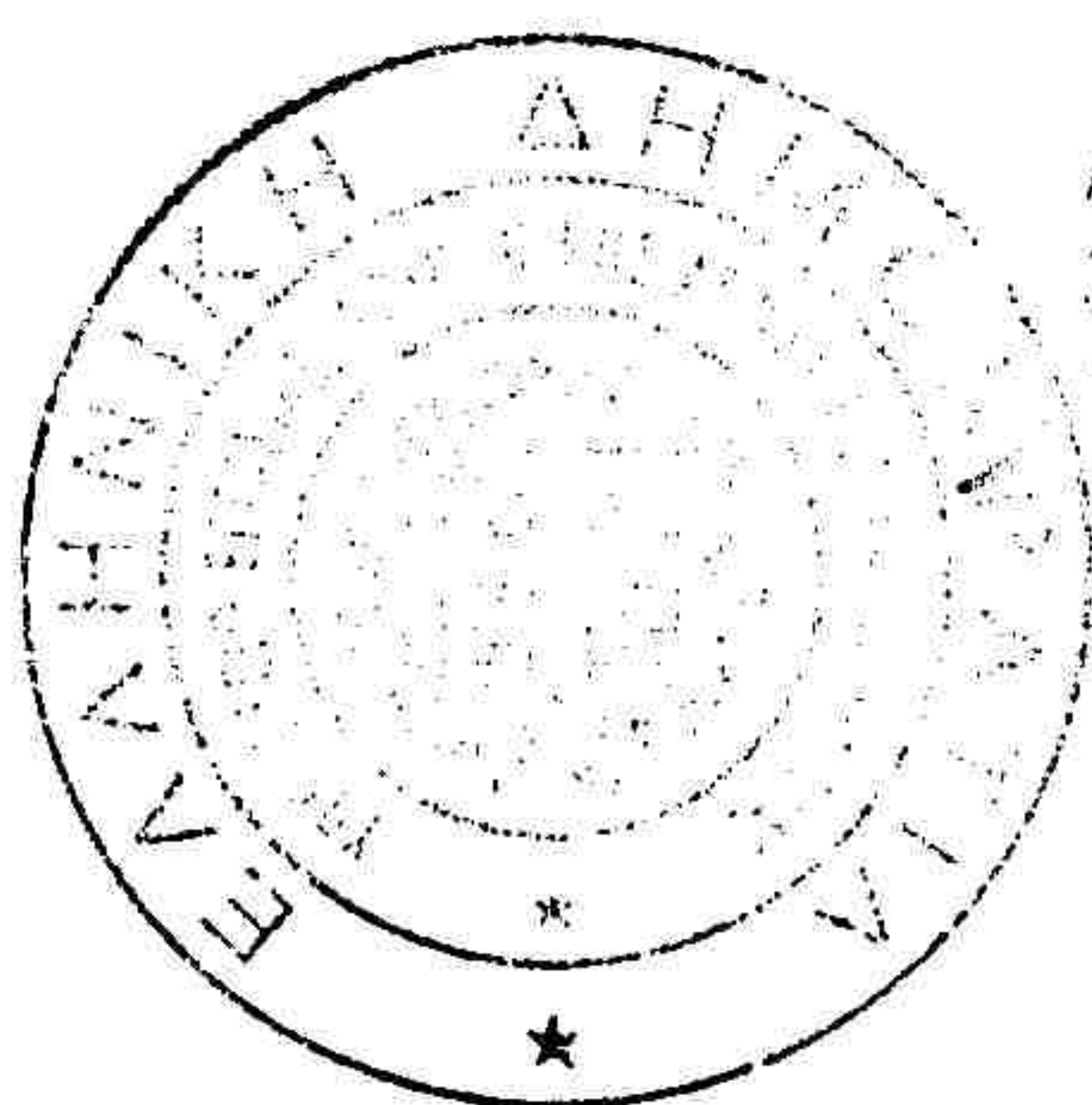
ΘΕΜΑ: Αιτήματα Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Γιαννιτσών
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1606/25-09-2014 ΑΝΑΦΟΡΑ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ι. Τζαμτζή, σας πληροφορούμε ότι για το ίδιο θέμα ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 30 Οκτωβρίου 2014 κατά τη συζήτηση της με αριθμ. 177/23-10-2014 Επίκαιρης Ερώτησης πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Συνημμένα:
3 σελίδες (πρακτικά Επίκαιρης Ερώτησης)

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ακολουθεί η με αριθμό 177/23-10-2014 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή Β' Αθηνών του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Χρήστου Κατσώτη προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, σχετικά με την κατάργηση Τμημάτων της Επιθεώρησης Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΕΠΕ) σε επτά (7) περιοχές της χώρας.

Στην ερώτηση θα απαντήσει ο Υπουργός κ. Κεγκέρογλου.

Ορίστε, κύριε Κατσώτη, έχετε το λόγο.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΤΣΩΤΗΣ: Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Κύριε Υπουργέ, το θέμα είναι αυτό που διαβάστηκε, η κατάργηση των Τμημάτων της Επιθεώρησης Εργασίας και Ασφάλειας της Εργασίας σε επτά περιοχές. Αυτές είναι η Ημαθία, η Χαλκιδική, η Πέλλα, η Σάμος, η Αρκαδία, η Ευρυτανία και η Φωκίδα.

Στις 29 Αυγούστου του 2014 με το Προεδρικό Διάταγμα 113 προχώρησε αυτή η κατάργηση των επιθεωρήσεων εργασίας ή της υγείας και της ασφάλειας σε αυτές τις περιοχές, όπου υπάρχουν δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενοι.

Η απόφαση αυτή, κατά την εκτίμησή μας, είναι μία συνέχεια αυτής της πολιτικής που απαξιώνει τους ελεγκτικούς μηχανισμούς, ελαστικοποιεί παραπέρα την εφαρμογή της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια με ό,τι αυτό σημαίνει για τους εργαζόμενους.

Σήμερα, υπάρχουν σε ολόκληρη την Ελλάδα μόνο διακόσιοι είκοσι επιθεωρητές υγείας και ασφάλειας και, βεβαίως, το δυναμικό αυτό είναι πολύ λίγο για να μπορεί να ελέγξει χιλιάδες χώρους εργασίας. Ιδιαίτερα στο Λεκανοπέδιο της Αττικής η κατάσταση είναι πολύ χειρότερη.

Όμως, δεν είναι μόνο αυτά. Ο προσανατολισμός των ελεγκτικών μηχανισμών δεν εστιάζει στην ευθύνη της εργοδοσίας. Αντίθετα, υπάρχει αυτό που λένε ταξική συνεργασία. Αυτό προωθείται μέσω και αυτών των μηχανισμών και του νομοθετικού πλαισίου που υπάρχει.

Είναι χαρακτηριστικό ότι ακόμη και σε περιπτώσεις που γίνονται έλεγχοι μετά από ένα ατύχημα, συχνά υπάρχει μία προσπάθεια να μετατοπιστεί η ευθύνη της εργοδοσίας στους ίδιους τους εργαζόμενους ότι δεν πρόσεξαν κ.λπ. ή στους τεχνικούς ασφαλείας.

Είναι πολύ σοβαρό το ζήτημα. Πιστεύουμε ότι η κατάργηση των Τμημάτων αυτών θα είναι σε βάρος της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων σ' αυτές τις περιοχές και εμείς με τα ερωτήματά μας θέλουμε να δούμε τι μέτρα θα πάρετε, έτσι ώστε να μην καταργηθούν τα Τμήματα σε αυτές τις περιοχές και βεβαίως οι Επιθεωρητές Υγείας και Ασφάλειας να έχουν τα καθήκοντά αυτά και να μην ασχολούνται με άλλα καθήκοντά, που τους τρώνε χρόνο, τους αποπροσανατολίζουν και έχουν πλημμελή άσκηση των καθηκόντων σ' αυτόν το τομέα που αφορά την ίδια την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στην εργασία.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Ιωάννης Δραγασάκης): Ο Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ο κ. Κεγκέρογλου, έχει τον λόγο.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας): Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Κύριε συνάδελφε, θέτετε ένα μεγάλο θέμα με αφορμή την ερώτηση, που αφορά την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και βεβαίως στην περίοδο, την οποία περνάμε, αυτό αποτελεί κρίσιμο ζήτημα. Γι' αυτό θα πρέπει να δούμε τα πράγματα πως έχουν εξελιχθεί από το 2011 και μετά.

(ΜΟ)

(ΑΜ)

Το 2011 εκπονήσαμε για πρώτη φορά την «Εθνική Στρατηγική για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία». Μέχρι τότε δεν υπήρχε τέτοιος σχεδιασμός.

Είχα την τύχη να είμαι αρμόδιος Υφυπουργός και με τη σημαντική συμβολή και επεξεργασία αφενός των εργαζομένων στο Υπουργείο και αφετέρου των κοινωνικών εταίρων καταφέραμε να έχουμε έναν καλό σχεδιασμό. Αυτός ο σχεδιασμός θα ανανεώνεται ανά τριετία, προκειμένου να ενεργοποιήσουμε όχι απλά τον ελεγκτικό μηχανισμό όταν δέχεται μια καταγγελία, αλλά και προωθητικές ενέργειες για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.

Τέτοιες ενέργειες γίνονται κάθε χρόνο στα πλαίσια της πανευρωπαϊκής εκστρατείας, η οποία συμβολικά έχει συγκεκριμένους άξονες, προκειμένου να αναδείξουμε την ευθύνη των επιχειρήσεων, των εργοδοτών, αλλά και των διευθυντικών στελεχών να εκπονούν και να κάνουν προγράμματα μέσα στην επιχείρηση, τον οργανισμό ή την υπηρεσία με συγκεκριμένες κατευθύνσεις για την αντιμετώπιση προβλημάτων και την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας.

Το θέμα αφορά και τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Γι' αυτό πιστεύω ότι αυτή η στρατηγική σε αυτή την κατεύθυνση μπορεί να είναι περισσότερο αποδοτική γιατί στοχεύει στην πρόληψη. Και βέβαια δεν έχει τόσο μεγάλη αξία –σωστά το επισημάνατε- να πάμε να κάνουμε μια διαπίστωση μετά από ένα ατύχημα ή ένα δυστύχημα, αλλά περισσότερη αξία έχει το να προλαμβάνουμε.

Θεωρώ ότι έχουμε κάνει σημαντικά βήματα από το 2011 και μετά, με την επιβάρυνση βεβαίως της κρίσης, διότι είναι δεδομένο ότι η κρίση έχει επιβαρύνει την κατάσταση. Γι' αυτό η φετινή εκστρατεία που κάνουμε και

έχει ως κύριο στόχο την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία είναι σημαντική, παρότι ακούγεται ότι είναι λίγο μακριά από αυτά που συνήθως ακούμε περί του ύψους των αμοιβών, των αποδοχών κ.λπ. Και όμως, είναι πάρα πολύ σημαντικό θέμα γιατί η οργάνωση σε μια υπηρεσία, σε μια επιχείρηση, η γραμμή παραγωγής, ο τρόπος με τον οποίο η διεύθυνση και γενικότερα αυτοί που αποφασίζουν έχουν οργανώσει την εργασία επηρεάζει πάρα πολύ.

Γι' αυτό δεν αντιμετωπίζεται πλέον ως ένα ατομικό θέμα και ατομικό πρόβλημα του εργαζόμενου, αλλά ως θέμα οργάνωσης και πολιτικής της ίδιας της επιχείρησης. Αυτή είναι η φιλοσοφία. Βεβαίως, ο ελεγκτικός μηχανισμός –και έχετε απόλυτο δίκιο- θα πρέπει να είναι σε εγρήγορση, για να μπορεί να κάνει τους ελέγχους.

Με δεδομένο, λοιπόν, το προσωπικό το οποίο διαθέτει –αναφερθήκατε και εσείς σε κάποια νούμερα- και με δεδομένη την κατάσταση η οποία υπάρχει γίνεται ανασυγκρότηση με βάση το Προεδρικό Διάταγμα, ούτως ώστε τα τμήματα που θα είναι αρμόδια γι' αυτές τις περιοχές να έχουν τη δυνατότητα να προβούν σε ελέγχους. Για παράδειγμα, εάν έχουμε ένα άτομο σε ένα τμήμα –και υπήρχαν τέτοιες περιπτώσεις-, προφανώς δεν μπορεί να είναι και στο γραφείο και να πάει να κάνει έλεγχο.

Η δυνατότητα που έχουμε τώρα με προσθήκη και άλλου προσώπου, αλλά ταυτόχρονα σύμπτυξη των τμημάτων σε αυτές τις περιοχές, μας επιτρέπει στη βάση ενός σχεδιασμού να γίνουν έλεγχοι και να μπορεί να λειτουργεί και το τμήμα και ταυτόχρονα να ελέγχονται οι γειτονικές περιοχές.

Επομένως, δεν καταργείται ο έλεγχος σε αυτές τις περιοχές, αλλά γίνεται σύμπτυξη τμημάτων. Πιθανό να έχει κάποια προβλήματα, αλλά θα έχει και κάποια πλεονεκτήματα. Θα έχει τη δυνατότητα να πάει να κάνει έλεγχο. Το μοναχό άτομο δεν μπορεί να πάει να κάνει έλεγχο.

Βεβαίως, θα μου πείτε «γιατί δεν αυξάνουμε το προσωπικό;». Αυτό είναι ένα άλλο θέμα. Εγώ μιλώ για την ανασυγκρότηση που έγινε με δεδομένο το προσωπικό και τον αριθμό που έχουμε και δυστυχώς είναι μικρός.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Ιωάννης Δραγασάκης): Και εμείς ευχαριστούμε.

Ο κ. Κατσώτης έχει το λόγο.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΤΣΩΤΗΣ: Κύριε Υπουργέ, σχετικά με αυτά που λέτε, χωρίς πρόσληψη προσωπικού ειδικευμένου στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, ό,τι ανασυγκρότηση και αν γίνει δεν θα μπορεί να ανταποκριθεί σε αυτό τον στόχο, δηλαδή τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

Είναι γνωστό, όπως είπατε και εσείς, ότι στην περίοδο της κρίσης τα πράγματα δυσκολεύουν και τα ατυχήματα πολλαπλασιάζονται και τούτο γιατί κοστίζουν τα μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, κοστίζει στους εργοδότες η υλοποίηση του νομοθετικού πλαισίου.

(ΑΓ)

(ΜΟ)

Οι εργοδότες είναι ασύδοτοι. Είναι γνωστό αυτό. Δεν παίρνουν μέτρα. Δεν τους νοιάζει για τη ζωή του εργαζομένου, αν θα γυρίσει στο σπίτι του σώος και αβλαβής.

Είναι γνωστό ότι χίλιοι επτακόσιοι εργαζόμενοι δεν γύρισαν στο σπίτι τους την περίοδο 1999-2012. Κάθε τρεις ημέρες, δηλαδή, ένας εργαζόμενος πέθαινε από εργατικό ατύχημα.

Η πρόληψη μπορεί πράγματι αυτά τα φαινόμενα να τα μειώσει, να τα εκμηδενίσει. Εμείς θέλουμε να μην υπάρχει κανένα εργατικό ατύχημα. Αυτό, όμως, δεν γίνεται με έλλειψη μηχανισμών ελέγχου.

Πώς θα γίνει σε αυτές τις περιοχές –λέτε ότι συγχωνεύετε τις υπηρεσίες ελέγχου- ο έλεγχος; Η Ημαθία θα πάει πού; Η Σάμος θα πάει πού; Η Ευρυτανία θα πάει πού; Η Αρκαδία; Είναι περιοχές, είναι νομοί όπου δεν εργάζονται λίγοι εργαζόμενοι, είναι χιλιάδες οι εργαζόμενοι εκεί και υπάρχει οικονομική δραστηριότητα σε όλους τους τομείς της οικονομίας και μάλιστα σε τέτοιους που οι κίνδυνοι είναι ακόμα μεγαλύτεροι. Στη Χαλκιδική, για παράδειγμα, έχουμε ατυχήματα αρκετά. Δεν μπορεί, λοιπόν, να μειώνονται και να καταργούνται ή να συγχωνεύονται τα τμήματα.

Επίσης, δεν μπορεί, κύριε Υπουργέ, οι επιθεωρητές εργασίας που είναι γι' αυτό το αντικείμενο, για τον έλεγχο της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, να κάνουν κοινωνική επιθεώρηση, να απασχολούνται δηλαδή σε άλλο αντικείμενο, να μην έχουν το αντικείμενό τους, να έχουν μπροστά τους το σχεδιασμό και τους διαρκείς ελέγχους στις επιχειρήσεις. Ένας έλεγχος το χρόνο δεν κάνει τίποτα. Διακόσιοι είκοσι επιθεωρητές υγείας σε όλη την Ελλάδα τι να ελέγξουν;

Είναι αναγκαιότητα, λοιπόν, να απαιτηθεί, αν θέλετε, κονδύλι για πρόσληψη επιθεωρητών υγείας και ασφάλειας, αν θέλουμε να συμβάλουμε ώστε να μην σκοτώνεται, να μην πεθαίνει ο κόσμος. Αλλιώς πώς θα είναι οι εργαζόμενοι βορά στην εργοδοτική ασυδοσία και βέβαια στο κυνήγι της μεγαλύτερης κερδοφορίας, που βλέπουμε τι αποτελέσματα είχε και έχει για τους εργαζομένους στην παραγωγή.

Εμείς πιστεύουμε ότι δεν πρέπει να καταργηθούν τα τμήματα αυτά. Θα πρέπει να στελεχωθούν με κατάλληλο προσωπικό και βεβαίως να έχουν την υλικοτεχνική υποδομή, που είναι αναγκαία για να είναι οι έλεγχοι αποτελεσματικοί και βεβαίως πριν από όλα να διασφαλίζουν ότι ο εργάτης θα γυρίσει πάλι στο σπίτι του το απόγευμα.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Ιωάννης Δραγασάκης): Ο κύριος Υφυπουργός έχει το λόγο.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΕΓΚΕΡΟΓΛΟΥ (Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας):

Κύριε συνάδελφε, επί της αρχής συμφωνούμε απόλυτα. Δεν αποδέχομαι, βεβαίως, ότι οι εργοδότες είναι απάνθρωποι και δεν σκέφτονται τον κίνδυνο για τη ζωή των εργαζομένων. Αυτό που μπορούμε να πούμε είναι ότι δεν είναι συνεπείς όλες οι επιχειρήσεις με την προτεραιότητα η οποία πρέπει να δίδεται στο θέμα της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.

Έχω ιδιαίτερη ευαισθησία. Το θέμα το προωθούμε εντατικά από το 2011, που ήμουν για ένα χρόνο αρμόδιος για την υγεία και την ασφάλεια. Έχω προσωπική εμπειρία. Ο πατέρας μου έμεινε τυφλός από εργατικό ατύχημα. Είναι αναγκαίο, ιδιαίτερα την εποχή της κρίσης, να ενισχυθεί. Γι' αυτό λέω ότι συμφωνούμε απόλυτα.

Δεν παίρνω όμως εγώ τις αποφάσεις για το προσωπικό. Το διαπιστώνουμε. Δεν παίρνω τις αποφάσεις για το ποιες Διευθύνσεις θα μείνουν. Όμως η πρόταση η οποία έγινε από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας ή από τις αρμόδιες υπηρεσίες για τη συγκρότηση των τμημάτων είναι να γίνει με τέτοιο τρόπο που να μπορεί πράγματι να ελεγχθούν οι περιοχές που έχει ιδιαίτερα μεγάλη συγκέντρωση επιχειρήσεων.

Θα αναφέρω δύο παραδείγματα.

Το ένα είναι από τη Θεσσαλονίκη. Η Θεσσαλονίκη δεν έχει ως Θεσσαλονίκη ένα τμήμα που να εξετάζει μόνο τη Θεσσαλονίκη. Έχει το τμήμα του Α' Τομέα και το Β' Τομέα. Στον Α' Τομέα εντάσσεται και η κοντινή Χαλκιδική, που είναι και το ένα τμήμα της Θεσσαλονίκης. Το υπόλοιπο είναι μαζί με την Πέλλα, που πάλι γειτνιάζουν. Πιστεύω ότι μπορεί να γίνει δουλειά και με το μειωμένο προσωπικό σε αυτές τις περιοχές.

Δυσκολότερο βλέπω το θέμα σε σχέση με τα νησιά. Εκεί υπάρχει το θέμα της μετακίνησης. Η Χίος, η Λέσβος και η Σάμος έχουν πλέον ένα τμήμα τεχνικής επιθεώρησης και υπάρχει πάντα, όπως υπάρχει και για άλλα θέματα, το θέμα των νησιωτικών περιοχών. Είναι ζήτημα. Όμως σε αυτές που σε μισή ώρα, σε δέκα λεπτά, σε ένα τέταρτο είσαι δίπλα, δεν νομίζω ότι υπάρχει τέτοιο θέμα. Είναι θέμα καλής οργάνωσης.

(MT)

(AG)

Χθες πήγα στην Τρίπολη και έκανα μία ώρα και ένα τέταρτο. Έχουν πάψει πια να υπάρχουν μεγάλες αποστάσεις των τριών και τεσσάρων ωρών από νομό σε νομό ή από την Αθήνα προς αυτές τις περιοχές.

Είναι πάρα πολύ κοντά, αρκεί να υπάρχει οργάνωση και θέληση και να μην υπάρχουν άλλες –όπως το επισημάνετε- σκοπιμότητες που παρεισφρέουν, είτε δηλαδή να κάνουμε ότι δεν βλέπουμε ή οτιδήποτε και εννοώ βέβαια σαν πολιτεία, γιατί δεν μπορείς να μιλήσεις για κανέναν εργαζόμενο.

Οι εργαζόμενοι πράγματι συμβάλλουν πάρα πολύ στα πλαίσια του δυνατού. Κάνουν καλή δουλειά, θέλουν όμως τη στήριξή μας. Συμφωνώ απολύτως ότι θα πρέπει να εξαντλήσουμε κάθε δυνατότητα, να τους στηρίξουμε και τεχνικά. Γνωρίζετε πολύ καλά ότι δώσαμε τη δυνατότητα μέσα από τα εξήντα αυτοκίνητα που προμηθευτήκαμε να έχουν άνετη, γρήγορη και ασφαλή μετακίνηση –είναι και αυτό το θέμα- ούτως ώστε να μπορούν να προβαίνουν στους ελέγχους.

Βεβαίως, υπάρχουν και άλλα πολλά που έχουν εξελιχθεί θετικά. Δυστυχώς στο προσωπικό υπάρχει στασιμότητα. Όμως, σημειώνω πολύ καλά το θέμα και θα κάνω αίτημα της ενίσχυσης, με την πρώτη ευκαιρία που θα υπάρξει δυνατότητα πρόσληψης από το ελληνικό Δημόσιο.

Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Ιωάννης Δραγασάκης): Και εμείς ευχαριστούμε.

