



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Βαθμός Ασφαλείας:
Να διατηρηθεί μέχρι:
Βαθμός Προτεραιότητας:

19 ΝΟΕ. 2014

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Μαρούσι, 18-11-2014
Αρ.Πρωτ. 186446/Φ1 ΕΞ
163907/ΙΗ ΕΙΣ

Ταχ. Λ/ση : Α. Παπανδρέου 37
Τ.Κ. Πόλη : 151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ
Ιστοσελίδα : www.minedu.gov.gr
Email : tke@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο : 210-344 23 20
FAX : 210-344 32 45
IRIS

ΠΡΟΣ : Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ : Βουλευτές κ.κ.
-Ανδρέα Ξανθό
-Τάσο Κουράκη
-Κωνσταντίνο Δερμιτζάκη
-Μαρία Διακάκη
-Μιχάλη Κριτσωτάκη
-Ιωάννη Μιχελογιαννάκη
-Γιώργο Σταθάκη
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ : «Απάντηση στην Ερώτηση
με αριθμό 3494/9-10-2014»

Απαντώντας στην Ερώτηση με αριθμό 3494/9-10-2014, την οποία κατέθεσαν οι ανωτέρω κ.κ. Βουλευτές, σχετικά με τη λειτουργία του Πανεπιστημίου Κρήτης και κατόπιν ενημέρωσης από τις αρμόδιες Υπηρεσίες, σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 1 του Ν.2517/1997 (ΦΕΚ 160/11-8-1997 τ.Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 25 του Ν.3549/2007 (ΦΕΚ 69/20-3-2007, τ.Α') «Οι θέσεις που κενώνονται για οποιαδήποτε αιτία, καθώς και εκείνες που παραμένουν κενές λόγω άγονης εκλογής ή μη αποδοχής εκλογής, επαναπροκηρύσσονται εκτός προγραμματισμού, επί ποινή ακυρότητας εντός έτους από την κένωση ή τη μη αποδοχή τη θέσης ή από την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης περί άγονης εκλογής».

Ωστόσο, μετά την έκδοση του Ν. 3879/2010 "Ανάπτυξη της Δια Βίου Μάθησης και λοιπές διατάξεις" (ΦΕΚ 163/τ. Α'/21-9-2010, ειδικότερα με το άρθρο 29, καθιερώθηκε ως προϋπόθεση για τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κάθε προκήρυξης ή επαναπροκήρυξης για την πλήρωση θέσης μέλους ΔΕΠ των Πανεπιστημίων από οποιαδήποτε αιτία, η προηγούμενη έγκριση της σχετικής πίστωσης από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Σε συνδυασμό με την ως άνω κείμενη νομοθεσία, οι προκηρύξεις κενών θέσεων μελών ΔΕΠ διέπονται πλέον από τους περιορισμούς που θέτει το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015, όπως ψηφίστηκε και ισχύει με το Ν.3985/2011 (ΦΕΚ 151/1-7-2011, τ. Α'), σε συνδυασμό με το Ν. 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015» (ΦΕΚ

152/1-7-2011, τ.Α΄) και το Ν. 4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016 – Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016» (ΦΕΚ 222/12-11-2012, τ. Α΄). Λόγω των ανωτέρω δημοσιονομικών περιορισμών, δεν υπάρχει η δυνατότητα έγκρισης και δημοσίευσης προκηρύξεων ή επαναπροκηρύξεων κενών θέσεων από οποιαδήποτε αιτία (θάνατος, παραίτηση, συνταξιοδότηση, μη αποδοχή διορισμού, άγונה εκλογή).

Αναφορικά με το μόνιμο διδακτικό προσωπικό, δεν εκκρεμεί στην αρμόδια Υπηρεσία του Υ.ΠΑΙ.Θ. κανένας διορισμός εκλεγμένου Καθηγητή ή Λέκτορα στα Πανεπιστήμια της χώρας, καθώς οι τελευταίοι εκκρεμείς διορισμοί ολοκληρώθηκαν τον Ιούνιο του 2014 με τη δημοσίευση τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Με την αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/86/οικ.16572/22-8-2011 Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σε ό,τι αφορά στο μόνιμο διδακτικό προσωπικό για το έτος 2011, εγκρίθηκαν 400 θέσεις Εκπαιδευτικών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, εξ αυτών οι τριακόσιες σαράντα εννέα (349) διατέθηκαν για μέλη ΔΕΠ των Πανεπιστημίων. Οι εν λόγω εγκριθείσες πιστώσεις αφορούσαν στην ολοκλήρωση της διαδικασίας διορισμού εκλεγμένων μελών ΔΕΠ των οποίων οι πράξεις διορισμού τους είχαν λάβει αριθμό πρωτοκόλλου Υπουργείου Παιδείας μέχρι τις 12/7/2010. Για το Πανεπιστήμιο Κρήτης διατέθηκαν είκοσι μία (21) πιστώσεις για δεκατρείς (13) θέσεις στη βαθμίδα του Λέκτορα, τέσσερις (4) θέσεις στη βαθμίδα του Επίκουρου, δύο (2) θέσεις στη βαθμίδα του Αναπληρωτή και δύο (2) στη βαθμίδα του Καθηγητή. Ο διορισμός του ανωτέρω αριθμού μελών ΔΕΠ πραγματοποιήθηκε την 2-01-2012.

Εν συνεχεία, εκδόθηκε η αριθμ.ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/262/16147/8-8-13 (ΦΕΚ Β΄1972/13-08-13) Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων για το έτος 2013», με την οποία αποφασίστηκε η κατανομή τετρακοσίων δύο (402) καθηγητών/μελών ΔΕΠ για τα Πανεπιστήμια της χώρας. Βάσει των προαναφερόμενων εγκριθεισών πιστώσεων ολοκληρώθηκαν οι διορισμοί εκλεγμένων μελών ΔΕΠ, των οποίων οι Πρυτανικές πράξεις και περιλήψεις εισήλθαν στο Υ.ΠΑΙ.Θ. μέχρι τα μέσα Ιουλίου του 2011. Είκοσι (20) εξ αυτών αφορούσαν πέντε (5) θέσεις στη βαθμίδα του Λέκτορα, δώδεκα (12) θέσεις στη βαθμίδα του Επίκουρου, δύο (2) θέσεις στη βαθμίδα του Αναπληρωτή και μία (1) θέση στη βαθμίδα του Καθηγητή στο Πανεπιστήμιο Κρήτης. Οι εν λόγω διορισμοί δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 1414/6-12-2013, τ.Γ΄.

Λαμβάνοντας υπόψη τους ανωτέρω δημοσιονομικούς περιορισμούς και προκειμένου να καλυφθούν τρέχουσες ανάγκες σε διδακτικό επιστημονικό προσωπικό, η αρμόδια Υπηρεσία του Υ.ΠΑΙ.Θ. αιτήθηκε προς το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και εξασφάλισε την έγκριση τριακοσίων πενήντα έξι (356) προσλήψεων Καθηγητών/μελών ΔΕΠ στα Πανεπιστήμια της χώρας. Εν συνεχεία, με την αρ. πρωτ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/363/5757/23-04-2014 Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 1111/02-05-2014, τ.Β΄) για κατανομή προσωπικού στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων για το έτος 2014, κατανεμήθηκαν τριακόσιες πενήντα έξι (356) θέσεις για το διορισμό Καθηγητών/Μελών ΔΕΠ στα Πανεπιστήμια της χώρας. Σ΄αυτές συμπεριλαμβάνονταν επτά (7) θέσεις στη βαθμίδα του Λέκτορα, έξι (6) θέσεις στη βαθμίδα του Επίκουρου, πέντε (5) θέσεις στη βαθμίδα του Αναπληρωτή και μία (1) θέση στη βαθμίδα του Καθηγητή, στο σύνολο τους δεκαεννέα (19), για το Πανεπιστήμιο Κρήτης. Οι διορισμοί του εν λόγω ιδρύματος δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 805/26-6-14, τ. Γ΄.

Επιπλέον, επικουρικά με το μόνιμο διδακτικό προσωπικό, εισάγεται ο θεσμός των εντεταλμένων διδασκαλίας, οι οποίοι αντικαθιστούν με την παρ. 4 του άρθρου 16 του Ν. 4009/2011 τους συμβασιούχους διδάσκοντες ορισμένου χρόνου βάσει του Π.Δ. 407/80, με την επιφύλαξη των μεταβατικών διατάξεων του ανωτέρω νόμου. Από τις σχετικές διατάξεις προκύπτει ότι με ατομικές συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας ενός έως τριών ακαδημαϊκών ετών, πλήρους ή μερικής απασχόλησης

μπορεί να ανατίθενται η διδασκαλία μαθημάτων στα ΑΕΙ, καθώς και η άσκηση των λοιπών διδακτικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένου του κλινικού έργου στην περίπτωση προγραμμάτων σπουδών ιατρικής. Οι ανωτέρω συμβάσεις μπορεί να ανανεώνονται αλλά η συνολική θητεία των εντεταλμένων διδασκαλίας στο ίδιο ίδρυμα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε ακαδημαϊκά έτη. Ως γενικό προσόν πρόσληψης στις εν λόγω θέσεις ορίζεται η κατοχή διδακτορικού διπλώματος - με εξαίρεση τα γνωστικά αντικείμενα εξαιρετικής και αδιαμφισβήτητης ιδιαιτερότητας - και το αναγνωρισμένο επαγγελματικό έργο. Επισημαίνεται ότι βάσει της παρ. 4β του άρθρου 16 του Ν.4009/2011 «Θέματα σχετικά με τα ειδικότερα προσόντα των υποψηφίων, τα όργανα, τη διαδικασία προκήρυξης, επιλογής και πρόσληψης και τον τρόπο απασχόλησης τους και κάθε σχετική λεπτομέρεια, καθορίζονται με τον Οργανισμό του Ιδρύματος».

Επιπροσθέτως και στο πλαίσιο ενίσχυσης του αυτοδιοίκητου των Πανεπιστημίων και της αξιοποίησης των ιδίων πόρων τους κατά το βέλτιστο τρόπο με τη δυνατότητα το κάθε Τμήμα να προκηρύσσει θέσεις διδασκόντων ορισμένου χρόνου ανάλογα με τις ανάγκες του, η παρ. 16 του άρθρου 34 του Ν. 4115/2013 εισάγει το θεσμό του πανεπιστημιακού υποτρόφου. Πανεπιστημιακοί υπότροφοι δύνανται να είναι επιστήμονες ανεγνωρισμένου επιστημονικού κύρους είτε κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος είτε υποψήφιοι διδάκτορες είτε εξαιρετικής τεχνικής εμπειρίας, οι οποίοι επιλέγονται από το οικείο Τμήμα για τη διεξαγωγή διδακτικού, ερευνητικού, επιστημονικού, οργανωτικού, εργαστηριακού ή κλινικού έργου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η διάρκεια της συμβάσεως καθορίζεται μέχρι ενός Πανεπιστημιακού έτους κατά περίπτωση, ανάλογα με τις ανάγκες του Τομέα με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης δίχως όμως ο συνολικός χρόνος πρόσληψης να υπερβεί τα τρία (3) Πανεπιστημιακά έτη. Η κάλυψη της αποζημίωσης των πανεπιστημιακών υποτρόφων πλήρους ή μερικής απασχόλησης θα γίνεται από υποτροφίες και πόρους που θα εξασφαλίζει το Τμήμα, χωρίς αύξηση της κρατικής επιχορήγησης προς το οικείο Α.Ε.Ι.

Αναφορικά με το διοικητικό προσωπικό του Πανεπιστημίου Κρήτης, σας γνωρίζουμε ότι μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της διαθεσιμότητας, όπως αυτή περιγράφεται στο άρθρο 90 του Ν.4172/2013 (ΦΕΚ 167/τ.Α/23-7-2013), ακολουθεί η διαδικασία μετακίνησης του διοικητικού προσωπικού που βρίσκεται σε διαθεσιμότητα, μέσω του μέτρου της κινητικότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 91 του ίδιου νόμου ως ακολούθως:

1. Η περίπτωση 1 της υποπαραγράφου Ζ.1 της παρ. Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 αντικαθίσταται ως εξής:

«Επιτρέπεται: α) η μετάταξη μόνιμων πολιτικών υπαλλήλων και η μεταφορά υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε υπηρεσίες, κεντρικές και περιφερειακές, του Δημοσίου, των ανεξάρτητων αρχών, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και β) η μεταφορά υπαλλήλων που διατηρούν τη δημοσιοϋπαλληλική τους ιδιότητα των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο δημόσιο τομέα σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, ανεξάρτητων αρχών, Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. όταν επιβάλλεται από το συμφέρον της υπηρεσίας υποδοχής, ιδίως για την κάλυψη άμεσων υπηρεσιακών αναγκών και την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Η μετάταξη ή μεταφορά του υπαλλήλου πρέπει να ανταποκρίνεται στην εργασιακή φυσιογνωμία του, όπως δεξιότητες ή επιδόσεις, ηθικές αμοιβές, πειθαρχικές ποινές, τις μακρόχρονες ή συστηματικά επαναλαμβανόμενες αναρρωτικές άδειες ή αδικαιολόγητες απουσίες, λαμβανομένων υπόψη των περιγραμμάτων θέσεων, εφόσον υπάρχουν, και των τυχόν αιτήσεων προτίμησης.

Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μπορεί να μεταφέρεται για τον ίδιο λόγο σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα. Για την εφαρμογή της παρούσας υποπαραγράφου, ως δημόσιος τομέας νοείται αυτός που έχει οριοθετηθεί με το άρθρο 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982, όπως ίσχυε πριν τη θέση σε ισχύ του άρθρου 51 του ν.

1892/1990, συμπεριλαμβανομένων όλων των φορέων που απαριθμούνται ειδικότερα στο άρθρο 14 παρ. 1 του ν. 2190/1994 και μη εξαιρουμένων των περιπτώσεων που απαριθμούνται στην παράγραφο 2 του ίδιου άρθρου, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με το άρθρο 1 του ν. 3812/2009. Τα νομικά πρόσωπα του Κεφαλαίου Β', όπως αυτά ορίζονται στην παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 3429/2005, δεν καταλαμβάνονται από τις διατάξεις της παρούσας υποπαραγράφου.

Η μετάταξη ή μεταφορά των υπαλλήλων της προηγούμενης παραγράφου είναι υποχρεωτική και γίνεται χωρίς αίτησή τους σε υφιστάμενες κενές θέσεις ή σε θέσεις που συστήνονται με την πράξη μετάταξης ή μεταφοράς στον κλάδο ή στην ειδικότητα στους οποίους μετατάσσεται ή μεταφέρεται ο υπάλληλος. Οι μετατασσόμενοι ή μεταφερόμενοι πρέπει να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου ή της ειδικότητας των θέσεων στις οποίες μετατάσσονται ή μεταφέρονται.

Η μετάταξη ή μεταφορά μπορεί να διενεργείται και σε κενή ή συνιστώμενη θέση συναφούς ή παρεμφερούς κλάδου ή ειδικότητας, της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, εφόσον ο υπάλληλος κατέχει τα τυπικά προσόντα του κλάδου ή της ειδικότητας στον οποίο μετατάσσεται ή μεταφέρεται. Εφόσον ο υπάλληλος συναινεί, η μετάταξη ή μεταφορά του μπορεί να γίνεται και σε κλάδο κατώτερης κατηγορίας. Η μετάταξη εκπαιδευτικού μπορεί να διενεργείται και σε κενή ή συνιστώμενη θέση μη συναφούς κλάδου ίδιας κατηγορίας.

Σε περίπτωση μετάταξης ή μεταφοράς υπαλλήλων σε συνιστώμενες θέσεις και για όσο χρόνο υφίστανται αυτές δεν πληρούνται ίσος αριθμός θέσεων μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των οικείων φορέων υποδοχής.»

2. Η περίπτωση 4 της υποπαραγράφου Ζ.1 της παρ. Ζ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Ο αρμόδιος Υπουργός ή ο Πρόεδρος Ανεξάρτητης Αρχής γνωστοποιεί τις κενές θέσεις κατά κατηγορίες, κλάδους ή και ειδικότητες και το πλεονάζον προσωπικό, όπως προκύπτουν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και τα σχέδια στελέχωσης των φορέων στο τριμελές συμβούλιο του άρθρου 5 παρ. 3 του ν. 4024/2011.

Εντός δέκα ημερών από τη σχετική εντολή του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης το τριμελές συμβούλιο του άρθρου 5 παρ.3 του ν. 4024/2011 γνωμοδοτεί για τον αριθμό και τα απαιτούμενα προσόντα των υπαλλήλων κατά κατηγορίες, κλάδους ή και ειδικότητες που θα μετακινηθούν στους φορείς υποδοχής κατά σειρά προτεραιότητας.

Ακολούθως, ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης εκδίδει σχετική ανακοίνωση, λαμβάνοντας υπόψη τη γνωμοδότηση του τριμελούς συμβουλίου, τις ανάγκες των φορέων και τις προτεραιότητες πολιτικής στελέχωσης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και με την οποία καθορίζονται οι θέσεις που θα καλυφθούν, τα προσόντα των υπαλλήλων που απαιτούνται, σύμφωνα με τα οικεία περιγράμματα θέσεων, εφόσον υπάρχουν, για τους κλάδους ή τις ειδικότητες στους οποίους πρόκειται να μεταταχθούν ή μεταφερθούν, η οποία αποστέλλεται στους φορείς προέλευσης και υποδοχής.

Με την ανακοίνωση ορίζεται αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευσή της εντός της οποίας οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι υποβάλλουν αίτηση μετάταξης/μεταφοράς, καθορίζοντας τη σειρά προτίμησης των φορέων που επιθυμούν να μεταταχθούν, συνοδευόμενη από πιστοποιητικό υπηρεσιακής κατάστασης που εκδίδεται από τη Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού του φορέα προέλευσης και από το οποίο προκύπτει η αποτίμηση των προσόντων των υπαλλήλων, μετά τον έλεγχο της νομιμότητας πρόσληψης και των πιστοποιητικών και στοιχείων που συγκροτούν το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου. Υπάλληλοι, των οποίων η διαδικασία πρόσληψης και τα ως άνω πιστοποιητικά και στοιχεία του υπηρεσιακού τους φακέλου ελέγχονται ως μη νόμιμα, στερούνται του δικαιώματος μετάταξης ή μεταφοράς.

Το τριμελές ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο του φορέα υποδοχής εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων επιλέγει τους υπαλλήλους που θα μεταταχθούν ή μεταφερθούν σε αυτόν και καθορίζει τη σειρά

- προτεραιότητάς τους, σύμφωνα με την αποτίμηση των προσόντων τους και το περίγραμμα της θέσης, εφόσον υπάρχει, στην οποία θα μεταταχθούν ή μεταφερθούν. Το τριμελές ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη τον τρόπο εισαγωγής στους φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 90, και ιδίως αν πρόκειται για διαδικασία γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ή για διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας η οποία διενεργείται εξ ολοκλήρου από το ΑΣΕΠ, ή για διαδικασία που εποπτεύει το ΑΣΕΠ, καθώς και για Διαγωνισμό Εισαγωγής στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, την εργασιακή τους φυσιογνωμία, την εκπαίδευσή τους, τη διοικητική και εργασιακή τους εμπειρία και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου τους. Οι τρίτεκνοι υπάλληλοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται κατά προτεραιότητα. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καθορίζονται εισοδηματικά ή άλλα κριτήρια, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας μεταξύ των υπαλλήλων λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή κατάσταση του υπαλλήλου. Το τριμελές ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί να καλεί τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους σε συνέντευξη με σκοπό την αξιολόγηση των ικανοτήτων και της προσωπικότητάς τους. Η συνέντευξη δίνεται σε δημόσια συνεδρίαση της επιτροπής, και σε αυτήν τηρούνται μαγνητοφωνημένα πρακτικά. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καθορίζονται θέματα που αφορούν τη διαδικασία επιλογής των αιτούντων υπαλλήλων, τη λειτουργία του τριμελούς συμβουλίου, την εξειδίκευση και τη μοριοδότηση των κριτηρίων επιλογής και κατάταξης των υπαλλήλων, τη διαδικασία και το περιεχόμενο της ,συνέντευξης και κάθε άλλο αναγκαίο συναρτώμενο με τα ως άνω ζήτημα.

Σε περίπτωση δυνατότητας υποβολής αίτησης σε περισσότερους φορείς υποδοχής, τα οικεία τριμελή συμβούλια αποστέλλουν τους πίνακες επιλογής στο Τριμελές Συμβούλιο της παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 4024/2011, το οποίο καταρτίζει ενιαίο για όλους τους φορείς Πίνακα Διάθεσης. Η επιλεγείσα σειρά προτεραιότητας των φορέων υποδοχής είναι δεσμευτική για τον υπάλληλο.

Για τη μετάταξη ή μεταφορά των υπάλληλων εκδίδεται απόφαση του οικείου οργάνου διοίκησης του φορέα υποδοχής που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

Επισημαίνεται ότι, προς εφαρμογή της διαδικασίας της κινητικότητας των διοικητικών υπαλλήλων των Πανεπιστημίων, εξεδόθη η αριθ. 12/2014 Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, «Ανακοίνωση για το προσωπικό που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του άρθρου 90 του Ν. 4172/2013 (Α' 167), όπως ισχύει» (ΦΕΚ 1570/τ.Β'/16-6-2014), βάσει της οποίας καλείται το ανωτέρω προσωπικό να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ως άνω απόφαση, έτσι ώστε να μεταταγεί/μεταφερθεί στους φορείς υποδοχής, όπως αυτοί αναφέρονται στους συνημμένους σε αυτή πίνακες. Σύμφωνα με την ανωτέρω ανακοίνωση, προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η κάλυψη των εξής θέσεων στο Πανεπιστήμιο Κρήτης:

- πέντε (5) άτομα κατηγορίας ΠΕ κλάδου/ειδικότητας Διοικητικού
- δύο (2) άτομα κατηγορίας ΤΕ κλάδου/ειδικότητας Βιβλιοθηκονόμων
- πέντε (5) άτομα κατηγορίας ΔΕ κλάδου/ειδικότητας Διοικητικού
- τέσσερα (4) άτομα κατηγορίας ΔΕ κλάδου/ειδικότητας Διοικητικού-Λογιστικού
- τέσσερα (4) άτομα κατηγορίας ΥΕ κλάδου/ειδικότητας Επιμελητών.

Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε ότι για το οικ. έτος 2014 η επιχορήγηση του ανωτέρω Ιδρύματος για δαπάνες λειτουργίας, καθορίστηκε στο ποσό των 5.000.000 €.

Για το τελευταίο τρίμηνο του τρέχοντος οικ. έτους έχει εγκριθεί πρόσθετη χρηματοδότηση, ύψους 50.000 € για δαπάνες σίτισης και 50.000 € για δαπάνες λειτουργίας.

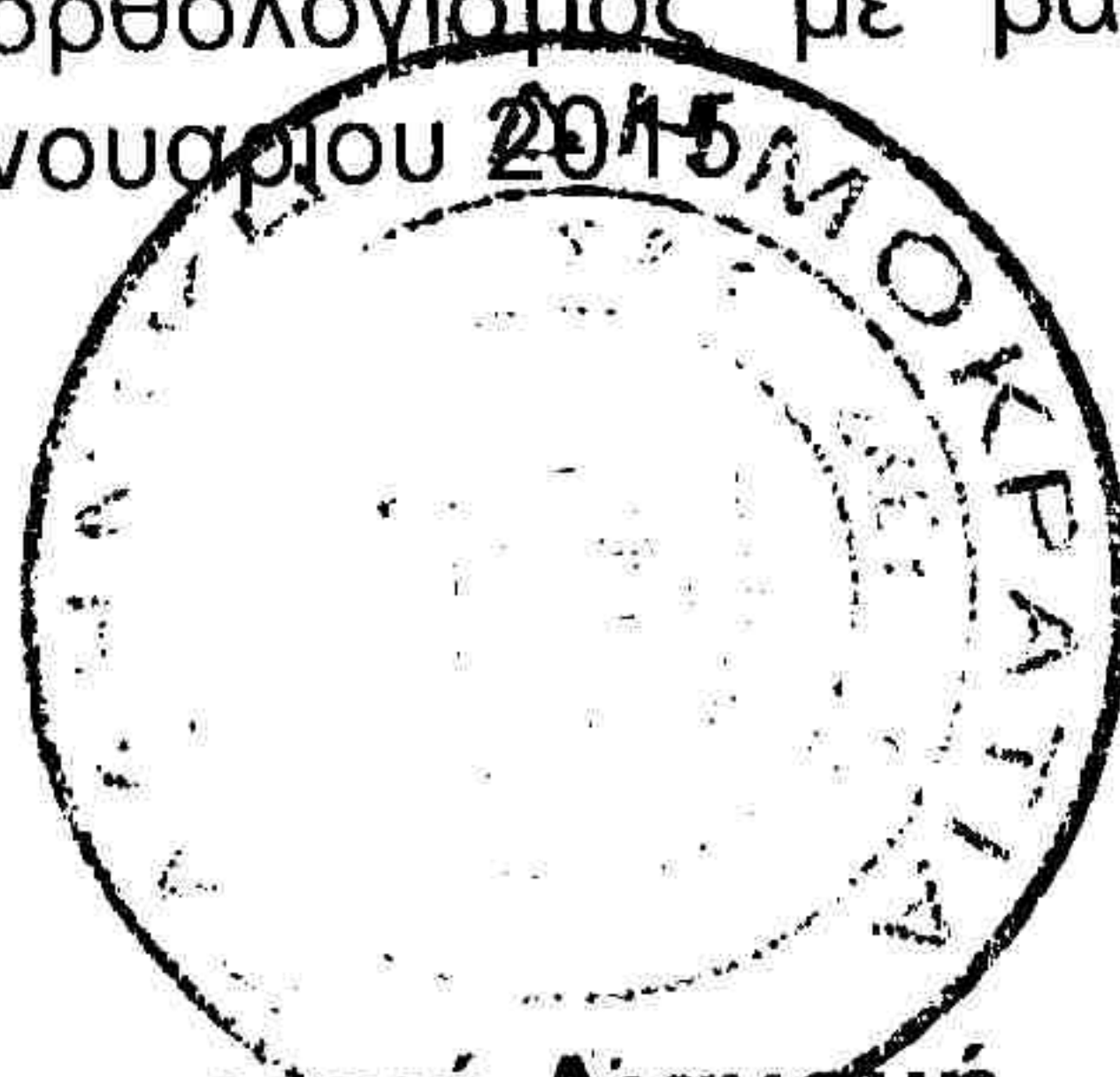
Η κατανομή της επιχορήγησης σε επιμέρους δραστηριότητες και τμήματα του ανήκει στις αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης του Ιδρύματος.

Το Πανεπιστήμιο Κρήτης έχει ενταγμένα στο συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του ΠΔΕ έργα του προγράμματος ΘΑΛΗΣ με τα οικονομικά στοιχεία (2014) που περιλαμβάνονται στο παρακάτω πίνακα:

α/α	ΕΝΑΡΙΘΜΟΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΠΙΣΤΩΣΗ 201
1	2012ΣΕ24580111	«ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – ΓΕΝΩΜΙΚΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΝΤΟΜΩΝ ΚΑΙ ΑΚΑΡΕΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΣΤΑ ΕΝΤΟΜΟΚΤΟΝΑ»	600.000,00	174.500,00
2	2012ΣΕ24580112	ΘΑΛΗΣ-ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ- 'ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΩΝ ΠΑΛΑΙΩΣΗΣ ΕΡΥΘΡΩΝ ΚΑΙ ΛΕΥΚΩΝ ΟΙΝΩΝ ΑΠΟ ΚΡΗΤΙΚΕΣ ΠΟΙΚΙΛΙΕΣ. ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΟΙΝΩΝ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗΣ ΠΟΙΟΤΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ (ΠΑΛΑΙΟΣΟΙΝΟΣ)'	599.725,00	121.829,15
3	2012ΣΕ24580113	ΘΑΛΗΣ- ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ-ΜΙΤΟΧΟΝΔΡΙΑΚΗ ΔΥΣΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΕ ΝΕΥΡΟΕΚΦΥΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΘΗΣΕΙΣ	599.897,50	171.905,52
4	2012ΣΕ24580114	ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – «ΜΟΡΦΕΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΑΣΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟΥ 20ΟΥ ΑΙΩΝΑ: ΣΥΛΛΟΓΟΙ, ΔΙΚΤΥΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΕΣ»	600.000,00	40.000,00
5	2012ΣΕ24580116	«ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – ΔΙΕΣΗ: ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΚΤΥΑΚΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ»	600.000,00	122.292,00
6	2012ΣΕ24580117	ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΙΟ-ΥΔΡΟΓΟΝΟΥ (H ₂) ΑΠΟ ΜΟΝΟΚΥΤΤΑΡΑ ΧΛΩΡΟΦΥΚΗ	599.999,85	172.500,00
7	2012ΣΕ24580118	ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – ΑΥΘΟΡΜΗΤΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ, ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΝΑΝΟΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΗΜΙΑΓΩΓΩΝ III-V	600.000,00	125.748,97
8	2012ΣΕ24580120	ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΝΑΝΟ-ΠΟΡΩΔΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΓΙΑ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΥΔΡΟΓΟΝΟΥ	600.000,00	159.432,00
9	2012ΣΕ24580122	ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – «ΣΧΕΣΗ ΔΟΜΗΣ-ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ, ΡΥΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΓΕΝΕΤΙΚΗ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑ ΤΗΣ ΛΙΠΟΠΡΩΤΕΪΝΗΣ ΥΨΗΛΗΣ ΠΥΚΝΟΤΗΤΑΣ (HDL): ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΘΕΡΑΠΕΙΑ ΤΗΣ ΣΤΕΦΑΝΙΑΙΑΣ ΝΟΣΟΥ	600.000,00	118.500,00
10	2012ΣΕ24580123	ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ - ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΤΩΝ ΠΡΩΤΕΪΝΩΝ ΘΕΡΜΙΚΗΣ ΚΑΤΑΠΛΗΞΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΓΛΟΥΤΑΜΙΝΗΣ ΣΧΕΤΙΖΟΜΕΝΕΣ ΜΕ ΟΡΜΟΝΙΚΕΣ, ΑΝΟΣΟΛΟΓΙΚΕΣ, ΦΛΕΓΜΟΝΩΔΕΙΣ ΚΑΙ ΜΟΡΙΑΚΕΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΗΨΗ. ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΚΑΙ ΠΕΙΡΑΜΑΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ.	600.000,00	133.728,00
11	2012ΣΕ24580124	ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – ΑΤΟΜΙΚΗ ΦΥΣΙΚΗ ΜΕ ΕΠΙΤΑΧΥΝΤΕΣ: ΦΑΣΜΑΤΟΣΚΟΠΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΩΝ ΔΕΣΜΗΣ ΣΤΟΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΤΗ ΤΑΝΤΕΜ ΤΟΥ ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ	600.000,00	86.566,91
12	2012ΣΕ24580126	ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΨΗΛΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ III-ΝΙΤΡΙΔΙΩΝ ΗΜΙΑΓΩΓΩΝ	600.000,00	75.000,00
13	2012ΣΕ24580127	«ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ – ΑΝΑΛΥΣΗ, ΜΟΝΤΕΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΟΜΟΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΝΘΕΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟΧΑΣΤΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ»	599.150,00	60.331,79
14	2012ΣΕ24580128	«ΘΑΛΗΣ – ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ - ΝΑΝΟΦΩΤΟΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΗΜΙΑΓΩΓΩΝ»	600.000,00	170.265,00
15	2012ΣΕ24580129	ΘΑΛΗΣ- ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΡΗΤΗΣ-ΔΙΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΛΕΤΗ ΤΗΣ ΝΟΣΟΥ ALZHEIMER	599.955,00	94.120,59
		ΣΥΝΟΛΟ	8.998.727,35	1.826.719,93

Τέλος, σύμφωνα με το αρ.πρωτ.21063/22-10-2014 έγγραφο της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση, στο πλαίσιο της εφαρμογής του σχεδίου εξυγίανσης και της μείωσης του προγράμματος κατά 175Μ€, η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π.Ε.Δ.Β.Μ. προχώρησε σε μειώσεις προϋπολογισμών στις πράξεις όλων των δικαιούχων και στα έργα «Θαλής», τα οποία στις 11/9/2014 σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία από το ΟΠΣ παρουσίαζαν μέση απορρόφηση 31,8%. Η οριζόντια μείωση 10% που ζητήθηκε για τα έργα «Θαλής», πέρα από την αναγκαιότητα που εξυπηρετεί, είναι εύλογη διότι στηρίζεται σε στατιστικά δεδομένα από τις προηγούμενες προγραμματικές περιόδους με βάση τα οποία η τελική απορρόφηση σε αντίστοιχα έργα δεν ξεπερνά το 90%. Η προτεινόμενη μείωση δεν επηρεάζει ουσιαστικά το σκοπό και την πληρότητα των ερευνητικών έργων «ΘΑΛΗΣ», καθώς υπάρχουν περιθώρια εξοικονόμησης από κατηγορίες δαπανών όπως έξοδα μετακινήσεων, αναλώσιμα, δράσεις δημοσιότητας, διάφορες μικροπρομήθειες κ.α.

Όπως αναφέρεται και στο με αρ. 17110/10-9-2014 έγγραφό της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης ΕΠΕΔΒΜ, θα ακολουθήσει η κατά περίπτωση αξιολόγηση και περαιτέρω εξορθολογισμός με βάση την πορεία εξέλιξης κάθε πράξης ενόψει του στόχου του Ιανουαρίου 2015.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΟΒΕΡΔΟΣ

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Δ/ση Προσωπικού Ανώτατης Εκπ/σης
3. Γενική Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών
4. Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Ε.Π.Ε.Δ.Β.Μ.
5. Τ.Κ.Ε.