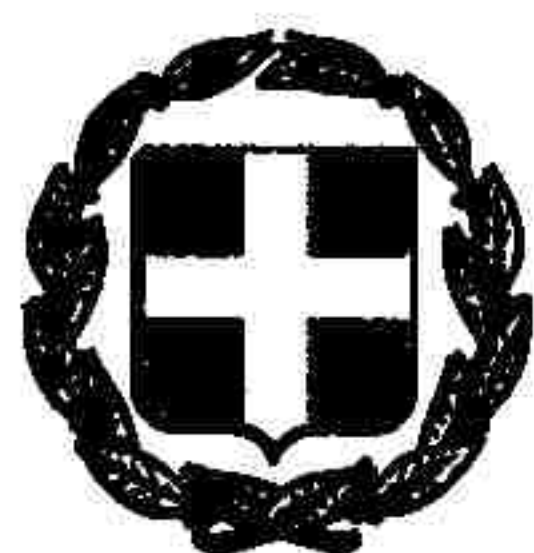




14 Νοε. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516118, 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 13 Νοεμβρίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5642

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Αιτήματα του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1287/4-9-2014 ΠΑΒ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το βουλευτή κ. Μ. Κριτσωτάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε), αποτελεί τον κατεξοχήν ελεγκτικό μηχανισμό του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Για την εκτέλεση του έργου του έχει αρμοδιότητα να επιθεωρεί και να ελέγχει τους χώρους εργασίας με κάθε πρόσφορο μέσο, να προβαίνει σε κάθε είδους αναγκαία εξέταση και έλεγχο σε όλες τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα και γενικότερα σε κάθε ιδιωτικό ή δημόσιο χώρο εργασίας ή εκμετάλλευσης ή χώρο όπου πιθανολογείται ότι απασχολούνται εργαζόμενοι, εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά από ειδικές διατάξεις, και να επιβλέπει την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής ιδίως με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, τους ειδικούς όρους και συνθήκες εργασίας των ευπαθών ομάδων εργαζομένων (όπως ανήλικοι, νέοι, γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, άτομα με αναπηρία), καθώς και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων.

Επιπροσθέτως, σας αναφέρουμε την ελεγκτική δραστηριότητα των Επιθεωρητών της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Ηρακλείου και του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Ηρακλείου, για το χρονικό διάστημα από 01.01.2014 έως και 30.06.2014, που έχει ολοκληρωθεί η επεξεργασία των στατιστικών στοιχείων από την υπηρεσία μας.

Διενεργήθηκαν 494 έλεγχοι σε επιχειρήσεις του νομού, και για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις επιβλήθηκαν από τους Επιθεωρητές Εργασίας 135 πρόστιμα συνολικού ύψους 544.571 ευρώ. Στα πλαίσια της συμφιλιωτικής διαδικασίας διενεργήθηκαν 190 εργατικές διαφορές, εκ των οποίων επιλύθηκαν επιτυχώς 115, με αποτέλεσμα να καταβληθεί στους προσφεύγοντες εργαζόμενους συνολικό ποσό 2.131.637 ευρώ.

Επίσης, κατά το διάστημα 15.09.13 έως 31.07.14, σε εφαρμογή της Υ.Α Υπ. Αριθμ. 27397/122/19.8.2013, που προβλέπει αυστηροποίηση των προστίμων για την δραστική αντιμετώπιση του φαινομένου της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, ευρέθησαν 115 αδήλωτοι εργαζόμενοι για τους οποίους άμεσα, επιτόπια και κατά

«δέσμια αρμοδιότητα» του ελεγκτή, επεβλήθησαν οι προβλεπόμενες υψηλές κυρώσεις (10.550 ευρώ ανά αδήλωτο εργαζόμενο) καθώς η αδήλωτη εργασία αντιμετωπίζεται πλέον, και με την υποστήριξη των πληροφοριακών συστημάτων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, ως ευθέως αποδεικνυόμενη παράβαση.

Κατά το έτος 2013 από τις παραπάνω υπηρεσίες διενεργήθηκαν 1037 έλεγχοι και για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις επιβλήθηκαν 388 πρόστιμα συνολικού ύψους 2.314.425 ευρώ. Στα πλαίσια της συμφιλιωτικής διαδικασίας διενεργήθηκαν 452 εργατικές διαφορές, εκ των οποίων επιλύθηκαν επιτυχώς 281, με αποτέλεσμα να καταβληθεί στους προσφεύγοντες εργαζόμενους συνολικό ποσό 751.024 ευρώ.

Θεωρώντας ότι μόνιμος στόχος του Σ.Ε.Π.Ε παραμένει η συμμόρφωση των παραβατών στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, ιδιαίτερα στη παρούσα δυσχερή κοινωνική και οικονομική συγκυρία, κατά την οποία οι εργασιακές σχέσεις βρίσκονται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος, οι έλεγχοι θα συνεχιστούν και για το υπόλοιπο έτος 2014 και στις περιπτώσεις που διαπιστώνονται παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, θα επιβάλλονται στους παραβάτες εργοδότες οι προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.

Β. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 40 του ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115, Α'), προβλέπεται ότι από 1/7/2011 οι αποδοχές των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα κατατίθενται από τους εργοδότες ταυτόχρονα και συνολικά με τις ασφαλιστικές εισφορές και το φόρο μισθωτών υπηρεσιών σε τράπεζα και στη συνέχεια μεταφέρονται και αποδίδονται από αυτήν στους λογαριασμούς των δικαιούχων μισθωτών, στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και το Δημόσιο αντίστοιχα. Για το σκοπό αυτό κάθε υπόχρεη επιχείρηση υπογράφει σχετική σύμβαση με τράπεζα που επιλέγει.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3, του άρθρου 16 του ν.4075/2012 (ΦΕΚ 89, Α') προβλέπεται ότι, από 1/6/2012, οι αποδοχές των εργαζομένων και οι ασφαλιστικές εισφορές, υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καταβάλλονται σε Πιστωτικά Ιδρύματα και στα ΕΛ.ΤΑ.

Για την εφαρμογή των ρυθμίσεων αυτών απαιτείται η έκδοση Υπουργικών Αποφάσεων. Πάντως, στα πλαίσια των υποχρεώσεων που έχουν αναληφθεί για τη λήψη των προαναφερόμενων θεσμικών μέτρων κρίθηκε ότι οι σχετικές ρυθμίσεις επιβάλλεται να μελετηθούν περαιτέρω προκειμένου οι κανονιστικές αποφάσεις που θα εκδοθούν να έχουν αποτελεσματική εφαρμογή.

Σε κάθε περίπτωση η καταπολέμηση της ανασφάλιστης εργασίας αποτελεί προτεραιότητα του Υπουργείου. Έτσι, έχει πλέον διαμορφωθεί ένα θεσμικό πλαίσιο που περιλαμβάνει την αυστηροποίηση των προστίμων σε περίπτωση αδήλωτης-ανασφάλιστης εργασίας, την ενιαιοποίηση και εντατικοποίηση των ελέγχων που πραγματοποιούνται από τα δύο κύρια ελεγκτικά σώματα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (την Επιθεώρηση Εργασίας και την ΕΥΠΕΑ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), τη λειτουργία του ΚΕΑΟ προκειμένου για την επίσπευση της διαδικασίας είσπραξης τους, κ.λπ..

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

