



14 Νοε. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516118, 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 13 Νοεμβρίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5623

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Μοριοδότηση συμμετεχόντων σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης
χρηματοδοτούμενα από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2140/2-9-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή, από το βουλευτή
κ. Κ. Βιρβιδάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το ΕΠ "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" της 4ης Προγραμματικής Περιόδου 2007-2013 (ΕΠΑΝΑΔ) αποτελεί το πιο σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο της Πολιτείας για την υποστήριξη των εργαζομένων, των ανέργων, και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Η σημασία του γίνεται περισσότερο εμφανής, λαμβάνοντας υπόψη ότι λόγω της δραματικής επιδείνωσης της δημοσιονομικής κατάστασης της χώρας από το 2008 και μετά, σημειώθηκε αδυναμία της χώρας να χρηματοδοτήσει αναπτυξιακές δράσεις, τόσο γενικότερα, όσο και ειδικότερα στον τομέα παρέμβασης του ΕΠΑΝΑΔ.

Στο πλαίσιο αυτό, και σε μια πραγματικά δύσκολη οικονομική συγκυρία για τη χώρα, οι δράσεις που υλοποιούνται μέσω του ΕΠΑΝΑΔ στοχεύουν αφενός στην αναχαίτιση της μείωσης της απασχόλησης και της αύξηση της ανεργίας και αφετέρου στη στήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, οι οποίες πλήττονται πολύπλευρα από την κρίση και αντιμετωπίζουν ευθέως το φάσμα της φτώχειας.

Ειδικότερα, οι παρεμβάσεις που υλοποιούνται στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ στοχεύουν στην προώθηση δράσεων:

- Ενίσχυσης της προσαρμοστικότητας του ανθρώπινου δυναμικού και των επιχειρήσεων για τη στήριξη του πληθυσμού των εργαζομένων,
- Διευκόλυνσης της πρόσβασης στην απασχόληση, μέσω της εφαρμογής στοχευμένων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης για τη στήριξη των ανέργων, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η εκρηκτική αύξηση της ανεργίας
- Κοινωνικής προστασίας, πρόνοιας και αντιμετώπισης του φαινομένου της φτώχειας για τη στήριξη των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, οι οποίες πλήττονται πολύπλευρα από την κρίση και
- Ολοκλήρωσης της ψυχιατρικής μεταρρύθμισης της χώρας και ανάπτυξης της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας για την προάσπιση της Δημόσιας Υγείας του Πληθυσμού, για την αποκατάσταση της κοινωνικής συνοχής.

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Επιχειρησιακού Προγράμματος, μετά και από την ολοκλήρωση της τρίτης φάσης της αναθεώρησης των Επιχειρησιακών προγραμμάτων του ΕΣΠΑ στο τέλος του 2013 ανέρχεται στα 2.829.004.568€. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος έως και τις 31.08.2014, το ποσό των ενταγμένων πράξεων ανέρχεται σε 3.251.357.904€ (114,93%) και οι πληρωμές σε 1.950.431.308,40€ (απορρόφηση 68,94%).

Στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ εντάσσεται, επίσης, ο Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας 3 "Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση" με τους εξής ειδικούς στόχους:

1. Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.
2. Ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.
3. Ενεργοποίηση των μακροχρόνια ανέργων και των ατόμων από ειδικές κοινωνικές ομάδες, που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας μέσω της εφαρμογής ειδικά στοχευμένων δράσεων.
4. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των πολιτικών απασχόλησης.

Οι βασικές ομάδες-στόχοι των παρεμβάσεων του Άξονα είναι οι ακόλουθες:

- Άνεργοι.
- Άνεργες γυναίκες.
- Άνεργοι νέοι/ες (15-24 ετών).
- Άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας (55-64 ετών).
- Μακροχρόνια άνεργοι/ες.
- Άτομα ευπαθών κοινωνικών ομάδων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.
- Ανενεργοί/ές (άτομα εκτός αγοράς εργασίας).
- Άτομα που διατρέχουν τον κίνδυνο να μείνουν άνεργοι.

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου Άξονα υλοποιούνται προγράμματα κατάρτισης ανέργων που οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων και προγράμματα υποχρεωτικής - εγγυημένης απασχόλησης.

Επισημαίνεται ότι, για όλες οι Δράσεις που αφορούν την υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης για ανέργους, σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 1.5188/οικ. 3968 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ Β/915/20.05.2011) του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Ενεργειών Κατάρτισης, προβλέπεται συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής των καταρτιζομένων. Ειδικότερα:

Επιλογή ανέργων καταρτιζομένων

Για την επιλογή των υποψηφίων να μετέχουν στα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων θα πρέπει να τηρούνται οι παρακάτω όροι και προϋποθέσεις:

1. Τήρηση των αρχών της ισότητας ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
2. Άντληση των υποψηφίων καταρτιζόμενων από τις καταστάσεις εγγεγραμμένων ανέργων του ΟΑΕΔ.
3. Ειδικά για τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων ναυτικών, οι υποψήφιοι θα προσκομίζουν στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης Ναυτικών του Υπουργείου Θαλασσιών Υποθέσεων και Αλιείας το ναυτικό φυλλάδιο όπου θα φαίνεται η πράξη απόλυσής τους, καθώς και τα όποια απαιτούμενα δικαιολογητικά, βάση των οποίων θα εξετάζεται η εγγραφή τους σε προγράμματα κατάρτισης.
4. Προτεραιότητα αναλόγως του χρόνου παραμονής στην ανεργία, τηρουμένων των προτεραιοτήτων των κατευθυντήριων γραμμών της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση.
5. Συνεργασία του φορέα κατάρτισης με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης ώστε να εξασφαλίζεται:

- A. Η εξατομικευμένη προσέγγιση κάθε ανέργου
- B. Το αποδεδειγμένο ενδιαφέρον κάθε υποψηφίου καταρτιζόμενου για την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης και η παραπομπή του από τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.
- Γ. Η προτεραιότητα στους ανέργους εκείνους που δεν έχουν παρακολουθήσει κανένα πρόγραμμα κατάρτισης κατά την τελευταία τριετία, ή παρακολουθήσαν τα λιγότερα προγράμματα εντός του ιδίου χρονικού διαστήματος.
- Δ. Η καταγραφή των λοιπών παραμέτρων που αφορούν στην οικονομική και κοινωνική κατάσταση του υποψηφίου καταρτιζόμενου.
- E. Η τήρηση των όρων προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κάθε ανέργου.

ΣΤ. Ο σαφής διαχωρισμός και η αποφυγή επικάλυψης της ταυτόχρονης παρακολούθησης του τυπικού συστήματος εκπαίδευσης και των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων.

Ζ. Η σύνδεση της κατάρτισης με τη βελτίωση της απασχολησιμότητας.

Επιλογή καταρτιζομένων μελών ευπαθών κοινωνικά ομάδων για τα προγράμματα «Οριζόντιων Δεξιοτήτων»

Για την επιλογή υποψηφίων μελών ευπαθών κοινωνικά ομάδων να μετέχουν σε προγράμματα προκατάρτισης εφαρμόζονται οι γενικότεροι όροι και προϋποθέσεις για τους ανέργους, όπως διατυπώνονται παραπάνω, με την επιπρόσθετη εφαρμογή ειδικότερων κριτηρίων τα οποία διαφοροποιούνται αναλόγως της κοινωνικής ομάδας, ώστε να προσιδιάζουν σε αυτήν.

Για την ένταξη υποψηφίων καταρτιζομένων, μελών κοινωνικά ευπαθών και ειδικών μειονεκτουσών ομάδων σε ένα πρόγραμμα Οριζόντιων Δεξιοτήτων απαιτείται συνεργασία του φορέα κατάρτισης με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης και ιδιαίτερα με τους συμβούλους υποστηρικτικών υπηρεσιών και τους εργασιακούς συμβούλους των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, όπου αυτή είναι δυνατή. Στις περιπτώσεις όπου δεν είναι δυνατή η υπόδειξη επαρκούς αριθμού υποψηφίων καταρτιζομένων, αυτή μπορεί να γίνεται και από τους Φορείς Παροχής Συμβουλευτικής ή άλλους μηχανισμούς που έχουν δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό.

Η συνεργασία στόχο έχει την διαπίστωση των όποιων επαγγελματικών δεξιοτήτων των ατόμων αυτών και τον εντοπισμό των «ελλειμμάτων» σε κοινωνικές ή γλωσσικές δεξιότητες.

Επιλογή καταρτιζομένων μελών ευπαθών κοινωνικά ομάδων για τα προγράμματα κατάρτισης.

Για την επιλογή των υποψηφίων μελών ευπαθών κοινωνικά ομάδων να μετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης, εφαρμόζονται οι γενικότεροι όροι και προϋποθέσεις για τους ανέργους με την επιπρόσθετη εφαρμογή του κριτηρίου της «ωριμότητας», με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή επίτευξη της κοινωνικής τους ενσωμάτωσης (mainstreaming).

Η «ωριμότητα» ενός υποψηφίου καταρτιζόμενου συνίσταται στην ικανότητά του να συμμετέχει ενεργά και ισότιμα στην εκπαιδευτική διαδικασία και πρακτική χωρίς να αντιμετωπίζει προβλήματα γλωσσικής κατανόησης, αναλφαβητισμού και επικοινωνίας.

Για τη διαπίστωση της εκπλήρωσης του κριτηρίου της «ωριμότητας» ενός υποψηφίου καταρτιζόμενου μπορούν να συνεργάζονται οι υπεύθυνοι κατάρτισης των φορέων κατάρτισης με τους υπεύθυνους των προγραμμάτων προετοιμασίας – προκατάρτισης και με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης, καθώς και με τους Φορείς Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών.

Συνεπώς, τόσο από τα προβλεπόμενα από το εγκεκριμένο Ε.Π όσο και από την εφαρμοστική Κ.Υ.Α για τα προγράμματα κατάρτισης δεν προκύπτει ιδιαίτερη μοριοδότηση για διακριθέντες αθλητές, καθώς η κατηγορία αυτή δεν μπορεί να θεωρηθεί ευπαθής κοινωνική ομάδα. Άλλωστε, η στόχευση των παρεμβάσεων που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ αφορά στην αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων όπως η ανεργία, ο κίνδυνος φτώχειας και όχι στην επιβράβευση διακρίσεων.

Β. Όσον αφορά τις «αθλητικές διακρίσεις» ως κριτήριο μοριοδότησης των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ λαμβάνονται υπόψη μόνο σε σχετικά προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνεργεζόμενα Υπουργεία.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

