



14 Νοε. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516118, 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 13 Νοεμβρίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5649

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στα super market «Αρβανιτίδης».
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2347/8-9-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή, από τους βουλευτές κ.κ. Θ. Κωνσταντινίδη, Ε. Γερασιμίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Βασική επιδίωξη και στόχος του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η ασφάλιση όλων των εργαζομένων και η μείωση της εισφοροδιαφυγής. Για το σκοπό αυτό οι αρμόδιοι υπάλληλοι ελέγχου των κατά τόπους Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, διενεργούν ελέγχους σύμφωνα με τις οδηγίες της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Ένα από τα αποτελεσματικότερα μέσα που διαθέτει το Ίδρυμα για την αντιμετώπιση τουλάχιστον των κυριότερων μορφών εισφοροδιαφυγής (μηδενική ή πλημμελής ασφάλιση των εργαζομένων), αποτελεί η προβλεπόμενη από τη νομοθεσία δυνατότητα διενέργειας ελέγχων στους εργοδότες, από τις αρμόδιες υπηρεσίες. Οι έλεγχοι αυτοί εξετάζουν την ορθή και πλήρη εκπλήρωση των υποχρεώσεων των εργοδοτών (εφαρμογή Συλλογικών και Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας, μειωμένη απασχόληση, αναγγελία πρόσληψης και αποχώρησης στον ΟΑΕΔ κ.λ.π.) έναντι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για την ασφάλιση του συνόλου του προσωπικού τους, που υπάγεται στην ασφάλιση του Ιδρύματος.

Επιπροσθέτως, από τη Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, έχουν δοθεί οδηγίες σε όλα τα Υποκαταστήματα (Εγκ. 34/79, Γ.Ε. Ε40/449/08, Ε40/238/09, Γ99/1/325/09), ώστε με ευθύνη των Διευθυντών των Υποκαταστημάτων να δραστηριοποιούνται όλοι οι υπάλληλοι των Τμημάτων Εσόδων και παρά τη μεγάλη έλλειψη προσωπικού να πραγματοποιούν καθημερινά, τόσο επιτόπιους, όσο και ουσιαστικούς ελέγχους σε επιχειρήσεις, προκειμένου να εντοπίζονται οι εργοδότες που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εργαζόμενοι.

Όσον αφορά την τακτική μηνιαία καταβολή των εισφορών, στις διατάξεις των αρ. 17 & 18 του ν.4075/2012 προβλέπεται εντός του επόμενου του μήνα υποβολή Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων, ο μηχανογραφικός έλεγχος σύγκρισης δηλωθεισών και καταβληθεισών εισφορών για κάθε προηγούμενη μισθολογική περίοδο. Ο Έλεγχος Δηλωθέντων Καταβληθέντων καθιερώνεται πλέον υποχρεωτικά ως τυπική ελεγκτική διαδικασία και ολοκληρώνεται εντός του μεθεπόμενου αυτού της απασχόλησης μήνα.

Κατ' αυτόν τον τρόπο ολοκληρώνεται η διαδικασία ενημέρωσης της ασφαλιστικής ιστορίας των απασχολούμενων της υποβληθείσας ΑΠΔ μόνο μετά από Έλεγχο Δηλωθέντων Καταβληθέντων (ΕΔΚ) και εφόσον έχουν καταβληθεί οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές στο σύνολό τους, ή την έκδοση σε βάρος του υπόχρεου εργοδότη Πράξεως Επιβολής Εισφορών, για το οφειλόμενο ποσό και την επίδοση σε αυτόν.

Β. Κατόπιν ενημέρωσης από την Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας στην αρμοδιότητα της οποίας δραστηριοποιούνται καταστήματα που φέρουν τον διακριτικό τίτλο «ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ», σας γνωρίζουμε ότι:

Η επιχείρηση «ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ», απασχολεί σε όλη την Ελλάδα 1400 εργαζόμενους. Το σύνολο των μετοχών της επιχείρησης έχουν εξαγοραστεί από την ομόρρυθμη εταιρεία

«ΑΦΟΙ ΚΑΡΥΠΙΔΗ Ο.Ε», ενώ από 07.03.14 υπεγράφη σύμβαση δικαιόχρησης, (franchising), μεταξύ της επιχείρησης «ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ» και της επιχείρησης «ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε» με σκοπό την ένταξη ορισμένων εκ των καταστημάτων «ΑΡΒΑΝΙΤΙΔΗΣ» στο δίκτυο της «ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε».

Αναφορικά με τα θιγόμενα θέματα στην Ερώτηση των βουλευτών και ως προς την καθυστέρηση των δεδουλευμένων αποδοχών των εργαζομένων, πραγματοποιήθηκε στις 17.06.14 τριμερής συμφιλιωτική διαδικασία στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας μεταξύ των εν διενέξει μερών. Διαρκούσης της συζήτησης η εταιρεία δεσμεύτηκε να υποβάλει στην τοπική μας υπηρεσία υπόμνημα με τις θέσεις της το οποίο και απέστειλε στις 11.07.14. Η εταιρεία δήλωσε ότι δέχεται ότι η οικονομική συγκυρία επηρέασε το σύνολο της επιχείρησης κατά συνέπεια και τη μισθοδοσία των υπαλλήλων, δεσμευόμενη να υλοποιήσει πλάνο ολοσχερούς εξόφλησης των δεδουλευμένων μισθών των υπαλλήλων της, ζητώντας προς τούτο κατανόηση από τους εργαζόμενους με στόχο την ανάκαμψη της εταιρείας.

Ως προς τα οφειλόμενα σας ενημερώνουμε ότι στις 12.09.14 καταβλήθηκαν οι αποδοχές Ιουλίου σε όλους τους εργαζόμενους και το επίδομα αδείας τους εξοφλήθηκε ολοσχερώς στις 01.10.14. Οφείλονται όμως, οι αποδοχές Αυγούστου, όπου σύμφωνα με τον κανονισμό εργασίας της επιχείρησης και τις ατομικές συμβάσεις των εργαζομένων έπρεπε να είχαν καταβληθεί έως 20.09.14. Ωστόσο στις 25.09.14 η επιχείρηση δήλωσε τηλεφωνικά στην τοπική μας υπηρεσία ότι θα τις εξοφλήσει το αργότερο έως 15.10.14. Σε περίπτωση που αυτό δεν πραγματοποιηθεί οι αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε θα διενεργήσουν ελέγχους και θα προχωρήσουν στην επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

Τέλος, αναφορικά με τις απολύσεις (5) εργαζομένων που αναφέρονται στη σχετική Ερώτηση, τρεις (3) καταγγέλλθηκαν στο νομό Πέλλας, όπου οι προσφεύγοντες κατήγγειλαν τις απολύσεις τους ως παράνομες και καταχρηστικές, αν και όπως διαπιστώθηκε από την υπηρεσία μας οι απολύσεις έγιναν νόμιμα, εφόσον καταβλήθηκε στους εργαζόμενους το ποσόν της αποζημίωσης και έλαβαν έγγραφη καταγγελία σύμβασης. Επειδή όμως υποστήριξαν ότι οι καταγγελίες ήταν καταχρηστικές, η τοπική μας υπηρεσία προγραμμάτισε τη διενέργεια (2) εργατικών διαφορών στις 03.10.14.

Την παραπάνω ημερομηνία προσήλθαν τα δύο μέρη, κατά την συζήτηση υπήρχε διάσταση απόψεων των μερών, με τις εργαζόμενες να ισχυρίζονται ότι απελύθησαν για συνδικαλιστικούς λόγους επειδή έλαβαν μέρος σε απεργίες και την επιχείρηση να αντικρούει τον ισχυρισμό τους υποστηρίζοντας ότι οι απολύσεις έγιναν στα πλαίσια της αυστηρής οικονομικής πολιτικής περικοπών και λήψεων μέτρων διάσωσης της επιχείρησης. Η τοπική μας υπηρεσία θα αποστείλει στον αρμόδιο εισαγγελέα Πλημ/κών Μηνυτήρια Αναφορά για τις δικές του ενέργειες.

Η τρίτη εργατική διαφορά συζητήθηκε στις 08.09.14, κατά την οποία η επιχείρηση δεν προσήλθε και απέστειλε υπόμνημα. Ο προσφεύγων δήλωσε ότι απολύθηκε γιατί ήταν ενεργό μέλος του σωματείου και έλαβε μέρος στις κινητοποιήσεις του σωματείου, πράγμα το οποίο δεν είχε δηλώσει στην αίτηση διενέργειας εργατικής διαφοράς και η εταιρεία δεν έλαβε θέση επ' αυτού του ζητήματος στο υπόμνημά της. Για τον παραπάνω λόγο ζητήθηκε από τον καταγγέλλοντα να επανέλθει προσκομίζοντας στοιχεία προκειμένου να ενημερωθεί ο εργοδότης για την επανάληψη της εργατικής διαφοράς, όμως μέχρι σήμερα δεν έχει εμφανιστεί.

Για τις (2) απολύσεις που έγιναν σε καταστήματα της Θεσσαλονίκης δεν προσήλθε κανείς εργαζόμενος για καταγγελία.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

