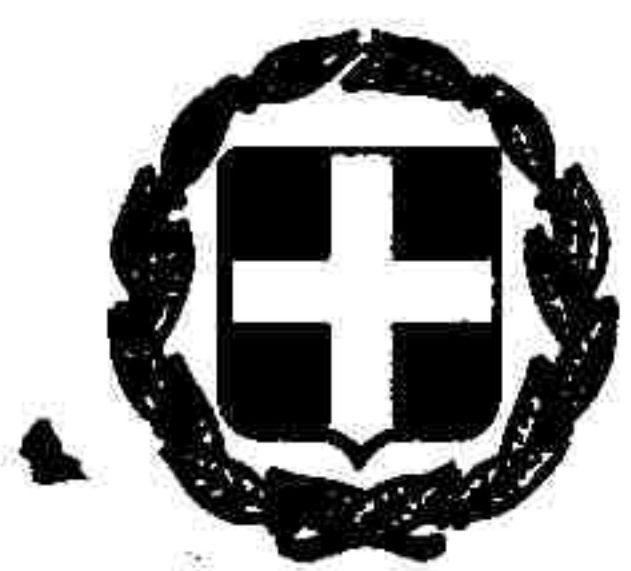




14 Νοε. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516118, 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 13 Νοεμβρίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5767

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με καταγγελίες για τη σύσταση παράνομου σωματείου «Σωματείο
Εργαζομένων στα Κέντρα Ξένων Γλωσσών Νομού Αττικής»
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3028/26-9-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή, από τους βουλευτές κ.κ.
Α. Κουράκη, Δ. Στρατούλη, Χ. Καραγιαννίδη, Μ. Μπόλαρη, Κ. Μάρκα, Γ. Σταθά, Δ.
Χαραλαμπίδου, Α. Μητρόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση κατοχυρώνεται στη χώρα μας με το Σύνταγμα,
προστατεύεται από Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης
διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28§1 του Συντάγματος) και όχι μόνο και ρυθμίζεται
νομοθετικά με το Ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23§1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προήκοντα μέτρα για
τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιση άσκηση των συναφών μ' αυτή
δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/1961 (Φ.Ε.Κ. 174/Α'),
ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να
συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά
και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να
οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα
των ενεργειών τους.

Παράλληλα, η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/61, ορίζει ότι
οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που
μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν
δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο,
λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα. Επίσης, δεν πρέπει να
επεμβαίνουν με κανένα τρόπο ή μέσο στη σύσταση, στη λειτουργία ή στη διοίκηση των
οργανώσεων των εργαζομένων.

Επιπλέον, η προάσπιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας προκύπτει από το άρθρο 11Ι της
Ευρωπαϊκής Σύμβασης των δικαιωμάτων του ανθρώπου της 4.11.1950 (κυρώθηκε από τη χώρα
μας εκ νέου με το Ν.Δ. 53/1974), αλλά και από το άρθρο 23 IV της Διακήρυξης των Δικαιωμάτων
του ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών.

Τέλος, η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται, ειδικότερα, με το Ν.
1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των
συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α), βάσει του οποίου συστήνονται οι
συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων. Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά
δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των
συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της
συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Γίνεται δε ρητή
αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις
διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 1 προσδιορίζεται ότι για την εφαρμογή αυτού του νόμου
εργαζόμενοι είναι όσοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου
(μισθωτοί), στους οποίους περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στο δημόσιο ή ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ.

Επίσης, στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ανωτέρω νόμου ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Σύμφωνα με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου, απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη, που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα:

α) Να ασκούν επιρροή στους εργαζόμενους, για την ίδρυση ή μη ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

β) Να ασκούν επιρροή ή να παρεμποδίζουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσω την προσχώρηση εργαζομένων σε ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση.

...

ε) Να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

...

Εξάλλου, σύμφωνα με την παρ. 3 του ως άνω άρθρου, δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων εργοδότες.

Στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου, όπως προαναφέρθηκε, προβλέπονται ποινικές κυρώσεις. Στην παρ. 1 προβλέπεται ότι οι παραβαίνοντες της παρ. 2 και παρ. 3 του άρθρου 14 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή για κάθε παράβαση. Στην παρ. 3 προβλέπεται ότι οποιοσδήποτε παραποιεί ή νοθεύει το αποτέλεσμα εκλογών για την ανάδειξη συλλογικών οργάνων ή αντιπροσώπων οποιασδήποτε συνδικαλιστικής οργάνωσης τιμωρείται με φυλάκιση, όπως και για τα μέλη εφορευτικής επιτροπής.

Σε περίπτωση δε, που τίθεται θέμα αμφισβήτησης της νομιμότητας της συγκεκριμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων, σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν. 1264/1982 «Σωματεία και Συνδικαλιστικές ελευθερίες» (ΦΕΚ 79/Α'), οποιοσδήποτε έχει έννομο συμφέρον μπορεί να απευθυνθεί στα κατά τόπους αρμόδια Πρωτοδικεία, όπου τηρείται ειδικό βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων και στο οποίο καταχωρούνται όλα τα νομιμοποιητικά έγγραφα της κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης και να ζητήσει έγγραφα και βεβαιώσεις για στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο αυτό. Εξάλλου, μπορεί επίσης όποιος έχει έννομο συμφέρον, να πληροφορηθεί και από την συνδικαλιστική οργάνωση για τα βιβλία που οφείλει να τηρεί, με βάση το άρθρο 3 του ίδιου νόμου.

Όσον αφορά σε θέματα συλλογικών συμβάσεων εργασίας (σ.σ.ε.), με βάση την περ. α εδάφιο β', της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 1876/1990 «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις» (ΦΕΚ 27/Α') και εκτός από την περίπτωση των εθνικών γενικών σ.σ.ε., ορίζεται ότι ικανότητα για σύναψη σ.σ.ε. από την πλευρά των εργαζομένων, έχει η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στο πεδίο ισχύος της σ.σ.ε..

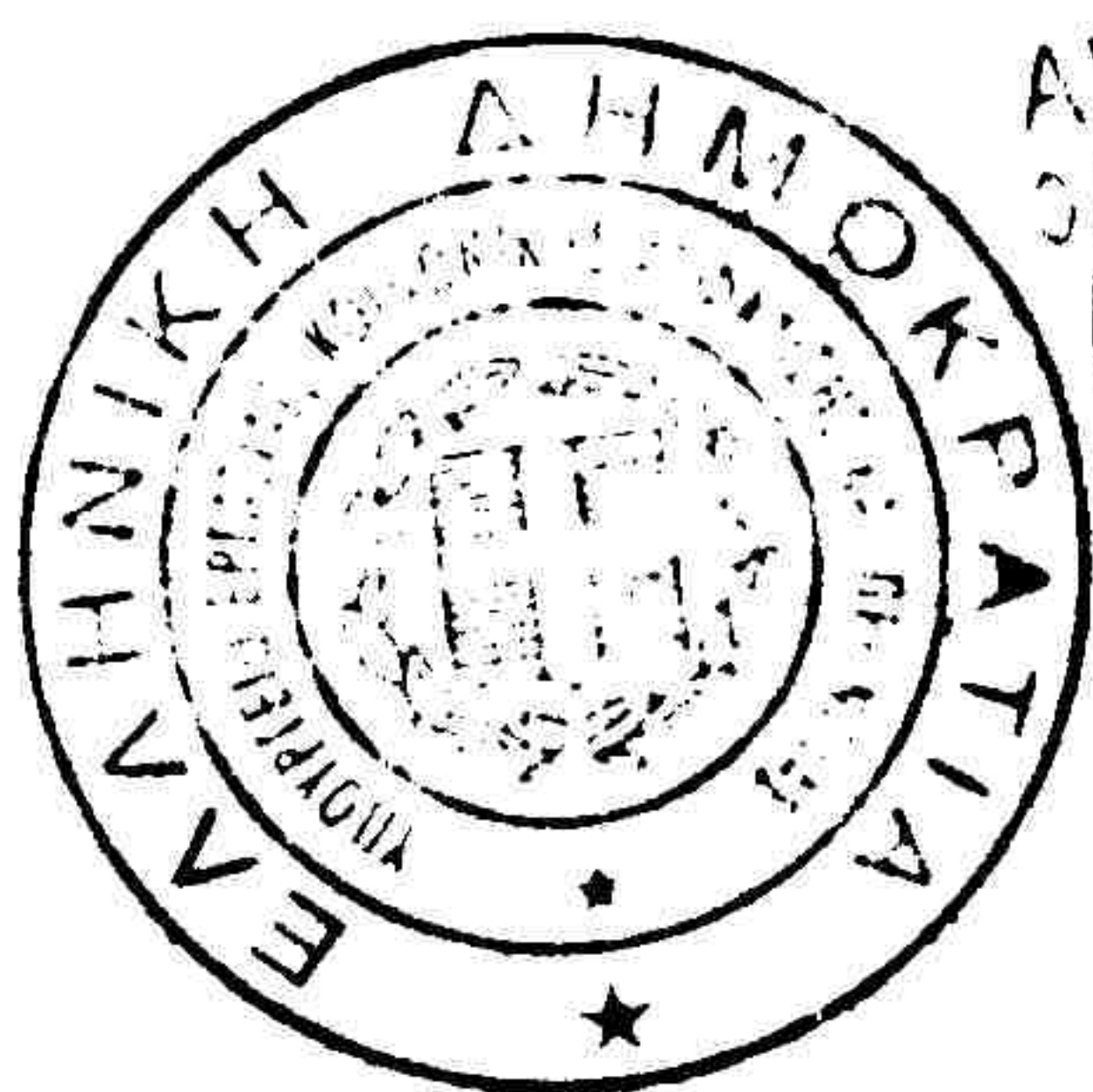
Εάν αμφισβητείται η αντιπροσωπευτικότητα της συγκεκριμένης συνδικαλιστικής οργάνωσης, ώστε να συμμετέχει στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου καθορίζεται ότι:

«Κριτήριο της αντιπροσωπευτικότητας είναι ο αριθμός των εργαζομένων που ψήφισε στις τελευταίες εκλογές για ανάδειξη διοίκησης.

Αμφισβήτηση της αντιπροσωπευτικότητας μπορεί να εγερθεί με προσφυγή συνδικαλιστικής οργάνωσης, αρμόδιας να υπογράψει αντίστοιχη συλλογική σύμβαση εργασίας, μέσα σε προθεσμία 10 ημερών από την κοινοποίηση του εγγράφου που προβλέπεται από το άρθρο 4§2 στην Επιθεώρηση εργασίας, οπότε και αναστέλλονται οι διαπραγματεύσεις.

Η προσφυγή κρίνεται από την επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/1982, η οποία αποφασίζει μέσα σε προθεσμία 10 ημερών. Σε περίπτωση που δεν εκδίδεται απόφαση μέσα στην παραπάνω προθεσμία, ο πρόεδρος της επιτροπής υποχρεούται να εκδώσει μόνος του απόφαση μέσα σε 48 ώρες. Κατά της απόφασης αυτής της επιτροπής δεν χωρεί άσκηση εφέσεως».

Επιπρόσθετα, στην παρ. 3 του άρθρου 6 προβλέπεται ότι για τη νομιμότητα των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις των καταστατικών τους.



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ