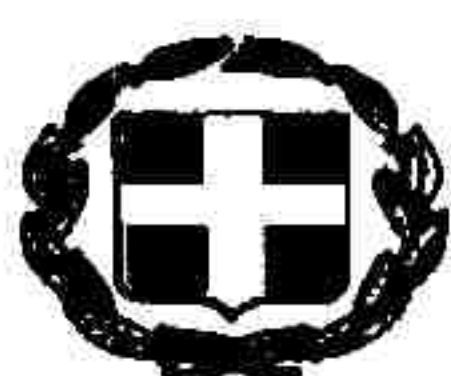


ΕΠΕΙΓΟΝ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ 4-11-2014



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Συνταξιοδοτικής
Νομοπαρασκευαστικής Εργασίας
και Διεθνών Σχέσεων
ΤΜΗΜΑ : Α'

Ταχ.Δ/νση : Κάνιγγος 29
101 10 Αθήνα

Πληροφορίες: Νικ. Κωνσταντόπουλος

Τηλέφωνο : 213-212 6701

Fax : 213-212 6778

E-mail : dne@glk.gr

Αθήνα, 11 Νοεμβρίου 2014

Αρ.Πρωτ: 143085/0092

12 ΝΟΕ. 2014

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
ΚΟΙΝ: 1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού
3. Βουλευτές κ. Νικόλαο Τσούκαλη
ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
4. Αυτοτελές Γραφείο
Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Λεωχάρους 2
105 62 - ΑΘΗΝΑ
(σχετ. ΓΚΕ1138541ΕΞ2014/1358/15-10-2014)

ΘΕΜΑ: Επέκταση Διμερών Ασφαλιστικών Συμφωνιών στους ασφαλισμένους του Δημοσίου.

ΣΧΕΤ.: Ερώτηση αριθμ. 3511/10-10-2014

Απαντώντας στην ανωτέρω ερώτηση, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Νικόλαος Τσούκαλης, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς που διέπει τους δημόσιους υπαλλήλους - λειτουργούς και τους στρατιωτικούς συγκροτείται από παραμέτρους που δεν είναι αμιγώς ασφαλιστικοί και οι οποίοι το καθιστούν ειδικό, αφού ενσωματώνει στοιχεία που αναφέρονται στην υπηρεσιακή κατάσταση του ενδιαφερόμενου και τις συνθήκες εργασίας του, υπολογίζεται κατά τρόπο οιονεί ασφαλιστικό η σύνταξη, υφίστανται ιδιαίτερα, ανά επαγγελματική κατηγορία, όρια ηλικίας κλπ.

Τα προαναφερόμενα δεν ισχύουν μόνο για το συνταξιοδοτικό καθεστώς των δημοσίων υπαλλήλων της Ελλάδας, αλλά εφαρμόζονται *mutatis mutandis* σε οποιοδήποτε ειδικό δημοσιοϋπαλληλικό καθεστώς υφίσταται (σε Χώρα, σε υπερεθνικό Οργανισμό - λχ οι συνταξιοδοτικές διατάξεις του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης-, σε διεθνή Οργανισμό- ΝΑΤΟ, ΟΟΣΑ, Eurocontrol κλπ).

Άλλωστε, τα προεκτεθέντα καταδεικνύουν και το λόγο που προκειμένου να τεθούν σε εφαρμογή για τους δημόσιους υπαλλήλους - λειτουργούς οι Ευρωπαϊκοί Κανονισμοί για την ασφαλιστική - συνταξιοδοτική τακτοποίηση των εργασιακά μετακινούμενων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΚ 1408/71 και 574/72 και ήδη 883/2004 και 927/2009), θεσπίστηκε ειδικός Κανονισμός επέκτασης αυτών (ΕΚ 1606/1998), με τον οποίο ορίζεται ιδιαίτερος τρόπος αντιμετώπισης του σχετικού ασφαλιστικού χρόνου.

✓ Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, δε υφίσταται ουδεμία παραβίαση της αρχής της ισότητας, ούτε προσβάλλεται η ασφαλιστική προστασία των υπαγομένων στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου, λόγω της μη εφαρμογής σε αυτούς των Διμερών Ασφαλιστικών Συμφωνιών μεταξύ Ελλάδας και τρίτων χωρών.

2. Το Δημόσιο δεν είναι ασφαλιστικό Ταμείο (βλ. ενδεικτικά και τις διατάξεις της περ. θ της παρ. 1 της υποπαραγράφου Β1 του ν. 4093/2012, της περ. στ της παρ. 1 του ν. 4051/2012 καθώς και της παρ. 3 του άρθρου Μόνου του ν. 3847/2010), όπου το Δημόσιο αναγράφεται ξεχωριστά από τους φορείς κύριας ασφάλισης).

3. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όσα σας γνωρίσαμε με το αριθμ. 65030/0092/28-5-2014 έγγραφό μας.

Εσωτερική Διανομή:
Δ47-Α (Φ.18-3)

Ο Αναπληρωτής Υπουργός
Χρήστος Σταϊκούρας

Ακριβές Αντίγραφο
Ο Τμηματάρχης Διεκπεραίωσης



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ

Δ. ΜΠΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ