

10/10



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΜΕΣΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ**

Αθήνα,
Α.Π.: Υ/ΙΕ/279

Φραγκούδη 11 & Αλ. Πάντου,
101 63, Αθήνα
Πληρ.: Ειρ. Αναστοπούλου
Α. Σαράκη
Τηλ.: 210 9098294, 210 9098270
Fax: 210 9098253
E-mail: e.anastopoulou@minpress.gr
artemis.saraki@minpress.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Τμήμα Αναφορών


**ΚΟΙΝ: Βουλευτή κ. Χρυσούλα - Μαρία
Γιαταγάνα**

Δια της Βουλής των Ελλήνων

**ΘΕΜΑ: «Αναφορά υπ' αριθμ. 1444/18.9.2014 της Βουλευτή κας Χρυσούλας -
Μαρίας Γιαταγάνα».**

Σε απάντηση της Αναφοράς υπ' αριθμ. 1444/18.9.2014 της Βουλευτή κας Χρυσούλας -
Μαρίας Γιαταγάνα, επισυνάπτουμε το έγγραφο με ΑΠ 1981/9.10.2014 που υπογράφει ο
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της ΝΕΡΙΤ Α.Ε.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ


Υπογραφή: 

ΣΟΦΙΑ ΒΟΥΛΤΕΨΗ

- Αρ. σελ. απάντησης: -1 -
- Αρ. σελ. συνημμένων απάντησης: -3-
- Συνολικός αριθμός σελίδων : -4-



Αθήνα, 9 Οκτωβρίου 2014
Αρ. Πρωτ.: 1981

Προς:
Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας
Γενική Γραμματεία Μέσων Ενημέρωσης
Φραγκούδη 11 & Αλ. Πάντου
Τ.Κ. 10163, Αθήνα

Θέμα: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 1444/18.09.2014 Αναφορά της βουλευτή κ. Γιαταγάνη.

Αναφορικά με τα ζητήματα που τίθενται με την εν θέματι Αναφορά, θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

Με την υπ' αριθμ. Α1/14.01.2014 Προκήρυξη η εταιρεία μας προκήρυξε την πρόσληψη εκατόν τριάντα δύο (132) θέσεων δημοσιογράφων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, διαφόρων αντικειμένων/ειδικοτήτων. Πρόσβαση στο κείμενο της Προκήρυξης είχαν όλοι οι ενδιαφερόμενοι μέσω του ιστοτόπου της Ανοικτής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, όπου αυτή αναρτήθηκε και όπου οι υποψήφιοι καλούνταν να υποβάλουν ηλεκτρονικά την υποψηφιότητά τους συμπληρώνοντας τη σχετική φόρμα Αίτησης, που ήταν διαθέσιμη στον ίδιο ως άνω ιστότοπο.

Συμφώνως με τα προβλεπόμενα στην Προκήρυξη, η διαγωνιστική διαδικασία διενεργείται σε τρία στάδια. Στο πρώτο στάδιο κάθε υποψήφιος μοριοδοτείται από την Επιτροπή Αξιολόγησης του Διαγωνισμού για τα τυπικά του προσόντα (πτυχία, μεταπτυχιακά, γνώσεις ξένων γλωσσών και χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών και εμπειρία). Το πρώτο στάδιο ολοκληρώνεται με την κατάρτιση και ανάρτηση του αναθεωρημένου πίνακα κατάταξης των υποψηφίων, μετά την εξέταση των ενστάσεων και τη διενέργεια του αυτεπάγγελτου ελέγχου. Στο δεύτερο στάδιο, στο οποίο προκρίνεται αριθμός διπλάσιος των προκηρυχθεισών θέσεων κάθε ειδικότητας, κάθε προκριθείς υποψήφιος αξιολογείται από δύο ανεξάρτητους αξιολογητές - επαγγελματίες στον αντίστοιχο τομέα, που προβαίνουν σε βαθμολόγηση, ο κάθε ένας ξεχωριστά, του βιογραφικού του σημειώματος. Το τρίτο στάδιο της διαδικασίας είναι η συνέντευξη στην οποία υποβάλλεται αριθμός μεγαλύτερος κατά 60% του αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων κάθε κατηγορίας.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι η ΝΕΡΙΤ Α.Ε. αποτελεί, σύμφωνα με τον ιδρυτικό της ν. 4173/2013 (ΦΕΚ Α' 169), δημόσια επιχείρηση ανήκουσα εξ ολοκλήρου στο Ελληνικό Δημόσιο, στην οποία έχει ανατεθεί η δημόσια ραδιοτηλεοπτική υπηρεσία, υποχρεούται δε κατά την πρόσληψη του προσωπικού της να τηρεί τις αρχές της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 2 του ν. 4173/2013 «*Η ΝΕΡΙΤ-Α.Ε. αποβλέπει στην εκπλήρωση των σκοπών της δημόσιας ραδιοτηλεοπτικής υπηρεσίας, με την οργάνωση, εκμετάλλευση και λειτουργία τηλεοπτικών, διαδικτυακών και ραδιοφωνικών σταθμών, καθώς και την παροχή κάθε είδους οπτικοακουστικών υπηρεσιών.*» Σύμφωνα, πάλι, με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ίδιου νόμου «*Η ΝΕΡΙΤ-Α.Ε. προσλαμβάνει το προσωπικό της με συμβάσεις εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και με συμβάσεις έμμισθης εντολής, μετά από δημοσίευση προκήρυξης και τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της αξιοκρατίας και της ισότητας, σύμφωνα με την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία.*»

Εν όψει των ανωτέρω, η ΝΕΡΙΤ Α.Ε. έχει όχι απλώς τη δυνατότητα, αλλά υποχρέωση, κατά τη διενέργεια των διαδικασιών πρόσληψης του προσωπικού της, να προβαίνει αυτεπάγγελτα, δηλαδή ανεξάρτητα από την υποβολή σχετικής ένστασης από τους υποψηφίους, σε έλεγχο, καθώς και σε κάθε αναγκαία ενέργεια για τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων και εν γένει την τήρηση των ανωτέρω αρχών, και εφόσον διαπιστώνει ότι έχουν εμφιλοχωρήσει σφάλματα κατά παράβαση της οικείας νομοθεσίας ή της σχετικής προκήρυξης, να προβαίνει αυτοβούλως στην αποκατάσταση της ορθότητας και της νομιμότητας της διαδικασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, η αρμόδια Επιτροπή Αξιολόγησης της ΝΕΡΙΤ Α.Ε., προέβη αυτεπαγγέλτως σε επανέλεγχο του προσωρινού πίνακα κατάταξης και συνακόλουθα των φακέλων όλων των υποψηφίων που συμμετείχαν στον εν λόγω διαγωνισμό, όπως ο προσωρινός αυτός πίνακας είχε διαμορφωθεί με βάση τον έλεγχο των φακέλων των υποψηφίων που διενήργησε η εταιρεία ICAP - η τεχνική σύμβουλος της ΝΕΡΙΤ Α.Ε. - στην οποία είχε ανατεθεί η σχετική υπηρεσία.

Από την επανεξέταση των φακέλων των υποψηφίων, σε αρκετές περιπτώσεις, μεταξύ των οποίων και στην περίπτωση του δημοσιογράφου κ. Γκουγκουλίτσα, διαπιστώθηκαν σφάλματα στην κατάταξη των υποψηφίων, και ιδίως ως προς τη συνδρομή ή μη στο πρόσωπο των υποψηφίων του τυπικού προσόντος της διετούς εμπειρίας στο αντικείμενο της θέσης. Το ζήτημα αυτό ανέκυψε ιδίως ως προς την ειδικότητα «*ΣΥΝΤΑΞΗ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΙΔΗΣΕΩΝ - ΕΚΠΟΜΠΩΝ*» στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, στο βαθμό που στον προσωρινό πίνακα κατάταξης είχαν ενταχθεί υποψήφιοι, οι οποίοι δεν διέθεταν την απαιτούμενη διετή εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, ήτοι στη σύνταξη - παραγωγή ειδήσεων - εκπομπών, αποδεικνυόμενη με σχετική βεβαίωση του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ, από την οποία να προκύπτει ότι απασχολούνταν στο αντικείμενο αυτό. Σημειώνεται ότι ως εμπειρία στο ανωτέρω αντικείμενο νοείται μόνον η προϋπηρεσία σε ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης, όπου δραστηριοποιείται η ΝΕΡΙΤ Α.Ε. και όχι σε έντυπα, όπου δεν νοείται παραγωγή ειδήσεων - εκπομπών.

Πιο συγκεκριμένα, εν προκειμένω, από τη βεβαίωση του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ που υπέβαλε ο κ. Γκουγκουλίτσα, αποδεικνύεται η δημοσιογραφική του εμπειρία μόνον σε

έντυπα μέσα, όπου, όπως προαναφέρθηκε δεν νοείται σύνταξη παραγωγή ειδήσεων - εκπομπών. Ως εκ τούτου, η εμπειρία του αυτή δεν μπορούσε να αναγνωριστεί ως εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης και συνεπώς ορθώς ο κ. Γκουγκουλίτσας δεν συμπεριλήφθηκε στον αναθεωρημένο πίνακα κατατάξης και αποκλείστηκε από την επόμενη φάση του διαγωνισμού, καθώς δεν πληρούσε το τυπικό προσόν της διετούς εμπειρίας στο αντικείμενο της θέσης. Αξίζει στο σημείο αυτό ν' αναφερθεί ότι τυχόν δημοσιογραφική εμπειρία των υποψηφίων σε άλλα - πλην των ραδιοτηλεοπτικών - μέσα, όπως σε έντυπο μέσο ενημέρωσης, συνιστά ουσιαστικό προσόν, λαμβάνεται δε υπόψη νομίμως και αξιολογείται - μοριοδοτείται στο πλαίσιο του εν λόγω διαγωνισμού, με βάση την παράγραφο 1.α. του Κεφαλαίου Δ' της Προκήρυξης, μόνον εφόσον ο υποψήφιος πληροί τα γενικά και τυπικά προσόντα πρόσληψης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παράγραφο δ' του Κεφαλαίου Β' της Προκήρυξης, έως το 20% του συνολικού αριθμού των προκηρυχθεισών θέσεων μπορούν να καλυφθούν από άτομα με αυξημένα τυπικά ή/και ουσιαστικά προσόντα, ακόμη και με ελάχιστη διετή εμπειρία τεκμηριωμένη μέσω ασφαλιστικού οργανισμού. Εν προκειμένω, για την κάλυψη των θέσεων της ειδικότητας «ΣΥΝΤΑΞΗ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΙΔΗΣΕΩΝ - ΕΚΠΟΜΠΩΝ» στη Θεσσαλονίκη δεν ασκήθηκε η διακριτική ευχέρεια της Επιτροπής Αξιολόγησης να προτείνει υποψήφιους για την κάλυψη του 20% των θέσεων.

Επισημαίνεται, πάντως, ότι για την κάλυψη των θέσεων αυτών σε άλλες ειδικότητες, επελέγησαν υποψήφιοι που αφενός πληρούν στο σύνολό τους τα τυπικά προσόντα πρόσληψης - μεταξύ των οποίων και το ρητά προβλεπόμενο ως προϋπόθεση για την ένταξη στην κατηγορία του 20% τυπικό προσόν της διετούς εμπειρίας στο αντικείμενο της θέσης - και αφετέρου διαθέτουν αυξημένα τυπικά προσόντα (μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών ή δύο πτυχία) ή ουσιαστικά προσόντα (σημαντική εμπειρία στην παραγωγή - παρουσίαση ειδήσεων και ενημερωτικών εκπομπών). Εξάλλου, η ένταξη υποψηφίου στην κατηγορία του 20% δεν συνεπάγεται την πρόσληψή του - δικαίωμα το οποίο ανήκει στην απόλυτη διακριτική ευχέρεια του Διοικητικού Συμβουλίου της ΝΕΡΙΤ - αλλά αποκλειστικά και μόνο την πρόκρισή του στη δεύτερη φάση της διαδικασίας. Σε κάθε περίπτωση, πάντως, ο κ. Γκουγκουλίτσας δεν θα μπορούσε να έχει επιλεγεί για την κάλυψη του 20% των θέσεων, διότι δεν διαθέτετε κατά τα ανωτέρω την απαιτούμενη διετή εμπειρία στον αντικείμενο της θέσης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ & ΔΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Π. ΜΑΗΣ