



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 06.10.2014

Α.Π. ΓΡ.Κ.Ε.: 249/24.07.2014

Διεύθυνση: Λεωφ. Αμαλίας 12,
Ταχ. Κώδικας: 105 57, Αθήνα
Τηλ.: 210 3736374
210 3736378
Fax: 210 3229537

Προς: ✓ Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Κοιν.: 1. Βουλευτή κ. Θ. Ψύρρα
2. Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμι-
σης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης-
Γρ. Υπουργού

Θέμα: «Ενημερωτική Επιστολή της Επιτροπής τεθέντων σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων του ΕΟΤ σχετικά με την αποκατάστασή τους».

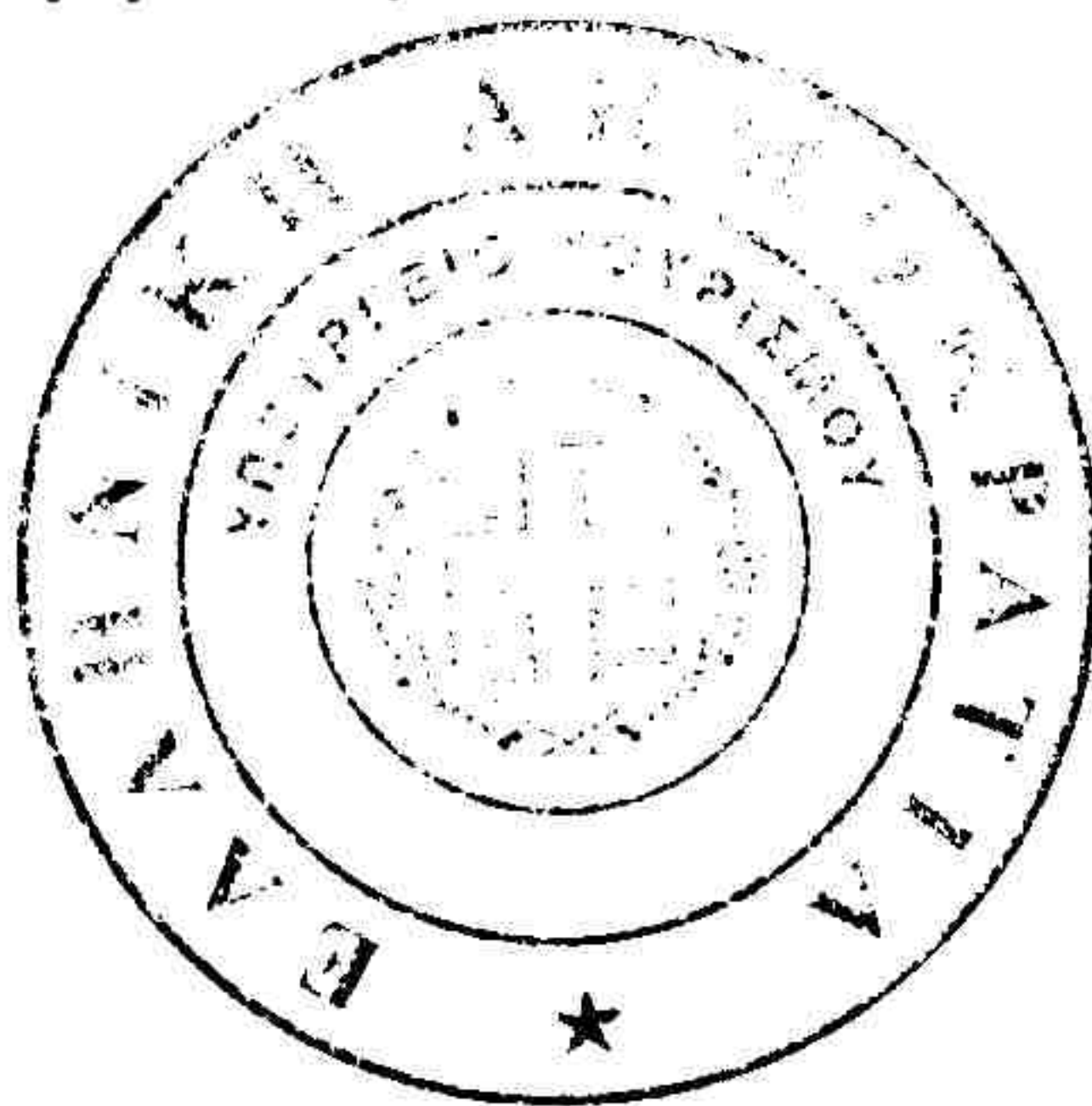
Σχετικό: Η με αριθμ. πρωτ. 541/23.07.2014 Αναφορά του Βουλευτή κ. Θ. Ψύρρα.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Θωμάς Ψύρρας, σας επισυνάπτουμε αντίγραφα α) την υπ. αριθ. 17412/07.08.2014 απάντηση της Διεύθυνσης Διοικητικού του Υπουργείου Τουρισμού και β) την υπ' αριθ. 501523/13.08.2014 απάντηση της Διεύθυνσης Διοικητικού του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού, προς ενημέρωσή σας.

Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Ακριβές αντίγραφο

Συμπρόεδρος Κεραστίνος



Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΛΓΑ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο Υπουργού

Signer:

CN=MARIA MANOUSAKI
C=GR
O=Hellenic Public Administr.
E=manousaki_m@mintour.gr

Public key:

RSA/2048 bits



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ &
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Αθήνα, 7/8/2014

Α. Π. : 17412

(Βαθμός Προτεραιότητας)

**ΠΡΟΣ: Γραφείο Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου**

Ταχ. Δ/ση: Αμαλίας 12, Τ.Κ.105 57 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Τσακύρη Α., Χρηστίδου Β.
Τηλ.: 210 3736153
Fax.: 210 3736038
email: tsakyri_a@mintour.gr,
christidou_v@mintour.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Αναφορά Βουλευτή.

ΣΧΕΤ.: Η υπ' αριθμ. 541/23.07.2014 Αναφορά του Βουλευτή κ. Ψύρρα Θωμά «Ενημερωτική Επιστολή της Επιτροπής της Επιτροπής τεθέντων σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων του ΕΟΤ σχετικά με την αποκατάστασή τους.

Σε συνέχεια της ανωτέρω σχετικής Αναφοράς και ειδικότερα όσον αφορά στο πρώτο από τα ερωτήματα που τίθενται, το οποίο σχετίζεται με το κριτήριο κατάργησης θέσεων προσωπικού κατηγορίας ΔΕ συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων από την Κεντρική Υπηρεσία του ΕΟΤ, σας γνωρίζουμε, κατά λόγο αρμοδιότητας, τα εξής:

Με την υπ' αριθμ. 20870/16.09.2013 (ΦΕΚ 2317/Β'/17.09.2013) Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Τουρισμού, καταργήθηκαν ενενήντα οχτώ (98) θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού κατηγορίας ΔΕ/ειδικότητας Διοικητικών-Γραμματέων και Διοικητικού-Λογιστικού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Ε.Ο.Τ. Ύστερα από σχετική διαδικασία αποτίμησης προσόντων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 90 του ν. 4172/2013 και στην κατ' εξουσιοδότηση εκδοθείσα υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2.8.2013 (ΦΕΚ 1914/Β'/07.08.2013) υπουργική απόφαση, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 502385/02.12.2013 διαπιστωτική πράξη του Προέδρου του Ε.Ο.Τ., με την οποία οι ενενήντα οχτώ (98) υπάλληλοι των συγκεκριμένων κατηγοριών και ειδικοτήτων, τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από 14.11.2013.

Για την έκδοση της ως άνω Κοινής Υπουργικής Απόφασης, ελήφθη υπόψη η από 26.08.2013 απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης σχετικά με την αξιολόγηση δομών και τη στελέχωση του Ε.Ο.Τ. Η αξιολόγηση αυτή είχε αποτυπωθεί σε σχετική έκθεση, η οποία ελήφθη υπόψη στη συνεδρίαση της 1^{ης} Μαρτίου 2013 του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης, από την οποία προέκυψαν οι μεταρρυθμιστικές δράσεις του Υπουργείου Τουρισμού και του Ε.Ο.Τ. Όπως προκύπτει από τις εν λόγω δράσεις στο κομμάτι που αφορά τον Ε.Ο.Τ., δίνεται έμφαση στον τομέα της προβολής/προώθησης τουριστικού προϊόντος και της έρευνας καθώς και στην αναθεώρηση του κανονισμού προμηθειών με σκοπό τον εξορθολογισμό/έλεγχο της δημοσιονομικής δαπάνης.

Επιπρόσθετα, προτείνεται η αναδιάρθρωση των περιφερειακών υπηρεσιών καθώς και η μεταφορά τους υπό την εποπτεία του Υπουργείου Τουρισμού. Η υλοποίηση της πρότασης αυτής έχει ήδη ξεκινήσει, κατ' εφαρμογή των προβλεπόμενων στο άρθρο πρώτο παρ. ΙΔ υποπαρ. ΙΔ.2 περ. 9 του ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85/Α/7.4.2014).

**Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ**

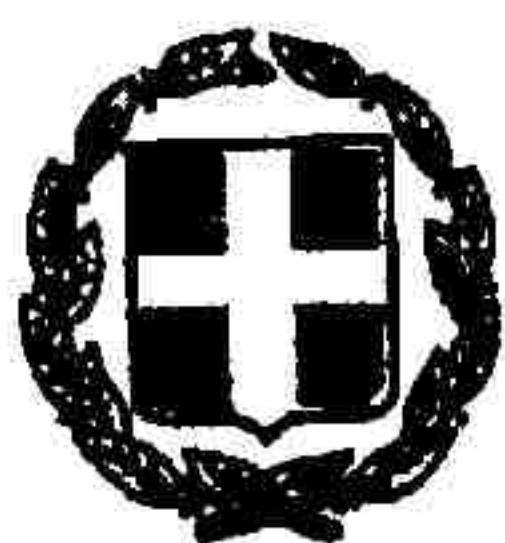
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΜΠΟΓΓΗ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Δ/νση Διοικητικού/Τμήμα Οργάνωσης Προσωπικού

Ακριβές Αντίγραφο

**Μαρία Μανουσάκη
Αναπλ. Προϊσταμένη Τμήματος Γραμματείας
& Διεκπεραίωσης**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΒΟΛΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: Προσωπικού &
Διοικητικής Οργάνωσης
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Αγγελική Τζίφα
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 8707299
ΦΑΞ: 210 6466214 & 210 6467842
Email : tzifa_a@gnto.gr

Αθήνα, 13/08/2014

Α. Π. 501523

ΠΡΟΣ:

Προς: Το Υπουργείο Τουρισμού
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Email : koinovouleutikos@mintour.gr
Φαξ : 2103229558

Κοινοποίηση.:

1. Γραφείο Γενικού Γραμματέα ΕΟΤ
2. Γενική Δ/ση Προβολής

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 541/23.07.2014 αναφορά.

ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθμ. πρωτ. Γρ. Κ.Ε. 249/24.7.2014 της 25ης Ιουλίου 2014 έγγραφο του Γραφείου Κοινοβουλευτικού Ελέγχου με το οποίο διαβιβάσθηκε στην Υπηρεσία μας η εν θέματι υπ' αριθμ. 541/23.07.2014 αναφορά του Βουλευτή Θωμά Ψύρρα.

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής αναφοράς, σας γνωρίζουμε, τα εξής:

1. Αναφορικά με τα διατυπωθέντα α) γ) και ζ) ερωτήματα σημειώνεται ότι αυτά τα ζητήματα δεν άπτονται της αρμοδιότητας του ΕΟΤ, ώστε να απαντηθούν, καθώς αφορούν στη νομοθέτηση των σχετικών διατάξεων περί κατάργησης των θέσεων εργασίας και της διαδικασίας θέσεως σε καθεστώς διαθεσιμότητας και της κινητικότητας και όχι επί της εφαρμογής αυτών. Σε κάθε περίπτωση, όμως, σημειώνεται ότι ο ΕΟΤ στα πλαίσια της διαδικασίας της θέσης σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων του ΕΟΤ, εφάρμοσε τις σχετικές κανονιστικές και νομοθετικές ρυθμίσεις των Υπουργείων Τουρισμού και Διοικ. Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης, και, ειδικότερα, α) την υπ' αριθμ. 20870/16-09-2013 Διοικ. Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης, και, β) την υπ' αριθμ. 20870/16-09-2013 Διοικ. Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης και Τουρισμού και β) υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/02-08-2013 (ΦΕΚ 1914/Β'/7-8-2013) Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ως όφειλε.
2. Αναφορικά με το ζήτημα της υπηρεσιακής αξιολόγησης που τίθεται με το β) ερώτημα σημειώνουμε ότι:
Α) σύμφωνα με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/ΟΙΚ. 22738/16-8-2013 Εγκύκλιο του ΥΔΙΜΗΔ, που εκδόθηκε δυνάμει των άρθρων 90 και 91 του Ν. 4172/2013, για την μοριοδότηση του κριτηρίου της υπηρεσιακής αξιολόγησης, στα πλαίσια της αποτίμησης των προσόντων όλων των υπαλλήλων του κλάδου ή/και της ειδικότητας που ανήκουν οι υπό κατάργηση θέσεις του φορέα ορίζεται ότι λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της τελικής βαθμολογίας των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας οκταετίας. Στην περίπτωση που οι Εκθέσεις Αξιολόγησης που υπάρχουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου δεν καλύπτουν πλήρη οκταετία, η βαθμολογία του κριτηρίου αυτού εξάγεται με βάση τις Εκθέσεις Αξιολόγησης που υπάρχουν. Επίσης οι Εκθέσεις Αξιολόγησης οι οποίες διαλαμβάνουν ειδική αιτιολογία για βαθμολογία 9 ή 10 και δεν έχουν εισαχθεί στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης δεν μπορούν να ληφθούν υπόψη και να μοριοδοτηθούν (Κεφάλαιο Α, σελ. 11 και 12).
Β) Σύμφωνα δε με την από 09-10-2013 διευκρίνιση που αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΥΔΙΜΗΔ, διευκρινίστηκε ότι σε περίπτωση που δεν υπάρχουν στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο του υπαλλήλου εκθέσεις αξιολόγησης για να μοριοδοτηθούν, για λόγους ισότιμης μεταχείρισης, ο μέγιστος αριθμός μορίων προσαρμόζεται αναλογικά χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το κριτήριο «υπηρεσιακή αξιολόγηση». Για παράδειγμα, υπάλληλος ο οποίος, χωρίς δική του υπαιτιότητα, δεν έχει στο προσωπικό του μητρώο καμία έκθεση αξιολόγησης, μοριοδοτείται με μέγιστο αριθμό μορίων τα 90 και όχι τα 100 με σχετική αναγωγή στο άθροισμα των επιμέρους κριτηρίων («τυπικά προσόντα»), «Διοικητική εμπειρία», «Τρόπος εισαγωγής στη δημόσια διοίκηση», «Πειθαρχικές ποινές». Κατόπιν των ανωτέρω, η Δ/ση Διοικητικού του ΕΟΤ, δυνάμει του άρθρου 2 παρ. 3 της υπ' αριθμ.

ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ. 21634/2-8-2013 απόφασης του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 1914/Β/7-8-2013), ακολούθησε την προβλεπόμενη διαδικασία καταγραφής των προσόντων όλων των υπαλλήλων του κλάδου ή της ειδικότητας που ανήκουν οι υπό κατάργηση θέσεις του φορέα, ως όφειλε, και, ειδικότερα, μοριοδότησε το κριτήριο της υπηρεσιακής αξιολόγησης σύμφωνα με τα ανωτέρω, προκειμένου να συντάξει πίνακες συνδρομής κριτηρίων σε ψηφιακή μορφή σύμφωνα με το ενιαίο λογισμικό του ΑΣΕΠ (στους οποίους καταγράφηκαν τα ως άνω προσόντα και λοιπά στοιχεία του υπηρεσιακού φακέλου όλων των υπαλλήλων του κλάδου ή και της ειδικότητας που ανήκουν οι υπό κατάργηση θέσεις του φορέα). Τα στοιχεία αυτά στη συνέχεια απεστάλησαν στον ΑΣΕΠ.

3. Σχετικά με το δ) ερώτημα, σημειώνεται ότι η κατάρτιση των τελικών πινάκων κατάταξης προσωπικού κλάδων/ειδικοτήτων που ανήκουν οι υπό κατάργηση θέσεις, σύμφωνα με την 20870/16.09.2013 ΚΥΑ και ως εκ τούτου και η ένταξη σε αυτούς των υπαλλήλων που υπηρετούσαν κατά το χρόνο έκδοσης της εν λόγω ΚΥΑ και υπέβαλαν αιτήσεις αποχώρησης, άπτεται της αρμοδιότητας του Τριμελούς Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ε.Ο.Τ. Σε κάθε περίπτωση, όμως, το εφαρμοζόμενο νομοθετικό καθεστώς (άρθρο 90 του ν. 4172/2013) δεν αποκλείει την ένταξη στον πίνακα όσων επιθυμούν να αποχωρήσουν από την Υπηρεσία.

4. Όσον αφορά δε στο ερώτημα ε) σημειώνεται ότι η θέση σε διαθεσιμότητα του προσωπικού του ΕΟΤ, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ολοκληρώθηκε με την έκδοση σχετικής διαπιστωτικής πράξης του αρμοδίου οργάνου ΕΟΤ, κατόπιν της κατάρτισης και ανάρτησης των οριστικών πινάκων κατάταξης των υπαλλήλων, κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, από το Τριμελές Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του εν λόγω φορέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 2 παρ. 3 της ως άνω Υπουργικής Απόφασης και τη σχετική ερμηνευτική εγκύκλιο του ΥΔΜΗΔ.

5. Σε απάντηση του στ) ερωτήματος επισημαίνεται ότι, ο ΕΟΤ σε ό,τι αφορά την διαθεσιμότητα και την κινητικότητα έδρασε στα προκαθορισμένα όρια του ανωτέρω νομικού πλαισίου. Με την υπ' αριθ. 11/2014 Ανακοίνωση του Υπουργείου Διοικ. Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης (ΦΕΚ 1205/13-5-2014) κλήθηκαν οι υπάλληλοι του ΕΟΤ, μεταξύ άλλων, που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης να υποβάλλουν στις Δ/νσεις Διοικητικού των φορέων προέλευσης Αίτηση -Υπ. Δήλωση για την μετάταξη-μεταφορά με σειρά προτίμησης των φορέων που επιθυμούν να μεταταχθούν. Κατόπιν της εν λόγω ανακοίνωσης, ο ΕΟΤ ακολούθησε τόσο τις οδηγίες της υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/222/οικ. 12119/14-5-2014 εγκυκλίου του Υπουργείου Διοικ. Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης όσο και τις από 23-5-2014 σχετικές οδηγίες του ΑΣΕΠ, ώστε να ολοκληρωθεί η καταχώρηση, στην σχετική μηχανογραφική εφαρμογή του ΑΣΕΠ, των στοιχείων των υπαλλήλων της Υπηρεσίας μας, οι οποίοι τελούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας, κατ' εφαρμογή του άρθρου 90 του Ν. 4172/2013, όπως ισχύει και υπέβαλλαν αίτηση για μετάταξη-μεταφορά, στο πλαίσιο της διαδικασίας της κινητικότητας (Ανακοίνωση 11/2014). Περαιτέρω, με το με Α.Π. 501023/05-06-2014 έγγραφο του ΕΟΤ, απεστάλησαν προς το ΑΣΕΠ οι εκτυπωμένοι ψηφιακοί πίνακες συνδρομής κριτηρίων, ώστε να αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ προσωρινοί πίνακες κατάταξης υπαλλήλων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας ανά κατηγορία, κλάδο ή και ειδικότητα και προσωρινοί πίνακες διάθεσης υπαλλήλων ανά φορέα υποδοχής, κατηγορία, κλάδο ή και ειδικότητα.

Τέλος αναφορικά με το ερώτημα η), το οποίο δεν άπτεται της διαθεσιμότητας, σημειώνεται ότι για την επιλογή και τοποθέτηση Προϊσταμένων των Υπηρεσιών του Οργανισμού εφαρμόζονται οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και του ΠΔ 343/2001, όπως ισχύουν.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΣΠΑΚΟΥΡΗ ΑΘΗΝΑ

κ.α.α.

Ευδοκία-Κανέλλα Μητσάκη

