



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 06.10.2014

- 9 ΟΚΤ. 2014

Α.Π. ΓΡ.Κ.Ε.: 186/19.06.2014

Διεύθυνση: Λεωφ. Αμαλίας 12,
Ταχ. Κώδικας: 105 57, Αθήνα
Τηλ.: 210 3736374
210 3736378
Fax: 210 3229537

✓
Προς: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Κοιν.: 1. Βουλευτή κ. Ν. Κακλαμάνη

Θέμα: «Διαθεσιμότητα υπαλλήλων του Υπουργείου Τουρισμού».

Σχετικό: Η με αριθμ. πρωτ. 140/19.06.2014 Αναφορά του Βουλευτή κ. Ν. Κακλαμάνη.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Νικήτας Κακλαμάνης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

– Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 90 του νόμου 4172/2013 (ΦΕΚ 167/Α'), επιτρέπεται να καταργούνται θέσεις ανά κατηγορία, κλάδο ή και ειδικότητα σε υπουργεία, αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του οικείου Υπουργού. Επίσης, στην ίδια παράγραφο αναφέρεται ότι επιτρέπεται να συνιστώνται θέσεις ανά κατηγορία, κλάδο ή και ειδικότητα στους παραπάνω φορείς με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του οικείου Υπουργού.

– Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση, επί του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 οι αποφάσεις κατάργησης και σύστασης θέσεων περιβάλλονται από όλες τις εγγυήσεις ορθολογικότητας και αξιοκρατίας, καθώς εκδίδονται με βάση τα πορίσματα των εκθέσεων αξιολόγησης των οργανικών μονάδων των φορέων και τα σχέδια στελέχωσής τους. Επιπλέον, οι εν λόγω αποφάσεις νομιμοποιούνται και ως πράξεις εφαρμογής των πολιτικών που διαμορφώνονται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης για τη μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης. Στην εν λόγω αιτιολογική έκθεση, αναφορικά με το άρθρο 91, σημειώνεται ότι «Σκοπός είναι η μέγιστη δυνατή και λειτουργική αξιοποίηση του υφιστάμενου προσωπικού, η οποία είναι αναγκαία συνθήκη για τη βιωσιμότητα της διοίκησης και την παροχή των καλύτερων δυνατών υπηρεσιών στον πολίτη. Η κινητικότητα των υπαλλήλων διασφαλίζεται ότι αντιστοιχεί στην εργασιακή τους φυσιογνωμία και λαμβάνει υπόψη τα περιγράμματα θέσης και καθηκόντων τους, εφόσον αυτά υπάρχουν, καθώς και τις δηλώσεις προτίμησής τους». Η επιλογή των υπαλλήλων οι οποίοι εντάσσονται στο καθεστώς της κινητικότητας

διενεργείται με τη διαδικασία της αποτίμησης και αντικειμενικής μοριοδότησης των προσόντων τους, τυπικών και ουσιαστικών, η οποία αποτυπώνεται σε σχετικό βαθμολογικό πίνακα από τα αρμόδια, σύμφωνα με το νόμο, Τριμελή Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια. Η σύνθεση των Συμβουλίων αποτελεί πρόσθετη εγγύηση ανεξαρτησίας και αμεροληψίας της διαδικασίας, καθώς σε αυτά συμμετέχει και μέλος του Ανώτατου Συμβουλίου επιλογής Προσωπικού, ως Πρόεδρος.

– Κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2.8.2013(ΦΕΚ1914/Β) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9.8.2013 (ΦΕΚ1992/Β) Αποφάσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με τις οποίες καθορίστηκε η διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, η προς μετάταξη ή μεταφορά αυτών, τα κριτήρια επιλογής και κατάταξής τους και ο τρόπος μοριοδότησής τους και ζητήματα λειτουργίας του Τριμελούς Συμβουλίου του άρθρου 5 παρ. 3 του ν.4024/2011 και των Τριμελών Ειδικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Στη συνέχεια, εκδόθηκε η υπ' αριθμ.ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/10/οικ.22738/16.08.2013 (ΑΓΑ: ΒΛΩΦΧ-ΖΘΣ) διευκρινιστική εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή των ανωτέρω αποφάσεων.

– Στη συνέχεια εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 20869/16.9.2013 Κοινή Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και της Υπουργού Τουρισμού (ΦΕΚ 2317/Β), με την οποία καταργήθηκαν σαράντα δύο (42) οργανικές και προσωποπαγείς θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού του Υπουργείου Τουρισμού, μεταξύ των οποίων δέκα (10) θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, της κεντρικής υπηρεσίας του Υπουργείου Τουρισμού, κατηγορίας ΔΕ και κλάδου/ειδικότητας Διοικητικών – Γραμματέων, με τη διαδικασία της αποτίμησης προσόντων.

– Η θέση σε διαθεσιμότητα των υπαλλήλων –λόγω κατάργησης της οργανικής τους θέσης έλαβε χώρα με την υπ' αριθμ. 21393/20.09.2013 διαπιστωτική πράξη της Υπουργού Τουρισμού.

– Εν συνεχεία και σε εφαρμογή των ανωτέρω, αναρτήθηκαν, στις 12 και 13.11.2013, στον ιστότοπο του Α.Σ.Ε.Π., οι τελικοί πίνακες φθίνουσας σειράς βαθμολογίας του προσωπικού του Υπουργείου Τουρισμού (Κεντρική Υπηρεσία) κατηγορίας ΔΕ και κλάδου/ειδικότητας Διοικητικών – Γραμματέων και Οδηγών και της ΕΠΑΣ Ηρακλείου κλάδου Διοικητικού - Λογιστικού, το οποίο τέθηκε σε διαθεσιμότητα, λόγω κατάργησης θέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 90 του 4172/2013. Τέλος, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 26390/18.11.2013 διαπιστωτική πράξη, με την οποία τέθηκε σε διαθεσιμότητα το προαναφερθέν προσωπικό.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι το «δημοσίευμα» αποτελεί κείμενο ανακρίβειας καθώς ακολουθήθηκαν ως όφειλαν όλες οι νόμιμες και προβλεπόμενες διαδικασίες.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΛΓΑ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
1. Γραφείο Υπουργού

Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Ακριβές αντίγραφο

Συμπληρωματικός Ιωάννης

