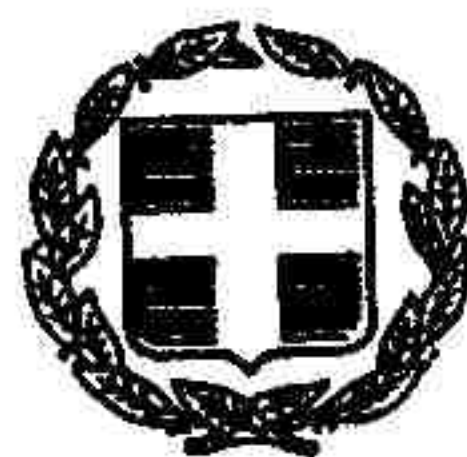


09 ΟΚΤ. 2014



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 02.10.2014

Α.Π. Γ.Ρ.Κ.Ε.:218/04.07.2014

Διεύθυνση: Λεωφ. Αμαλίας 12,
Ταχ. Κώδικας: 105 57, Αθήνα
Τηλ.: 210 3736374
210 3736378
Fax: 210 3229537

Προς: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Κοιν.: 1. Βουλευτή κ. Ελ. Κουντουρά
2. Υπουργείο Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης-Γρ. Υπουργού

Θέμα: «Αντισυνταγματικές και παράνομες διαδικασίες κατά την κατάργηση θέσεων από την Κ.Υ. του Ε.Ο.Τ. και την αξιολόγηση-τοποθέτηση των αντίστοιχων υπαλλήλων σε διαθεσιμότητα».

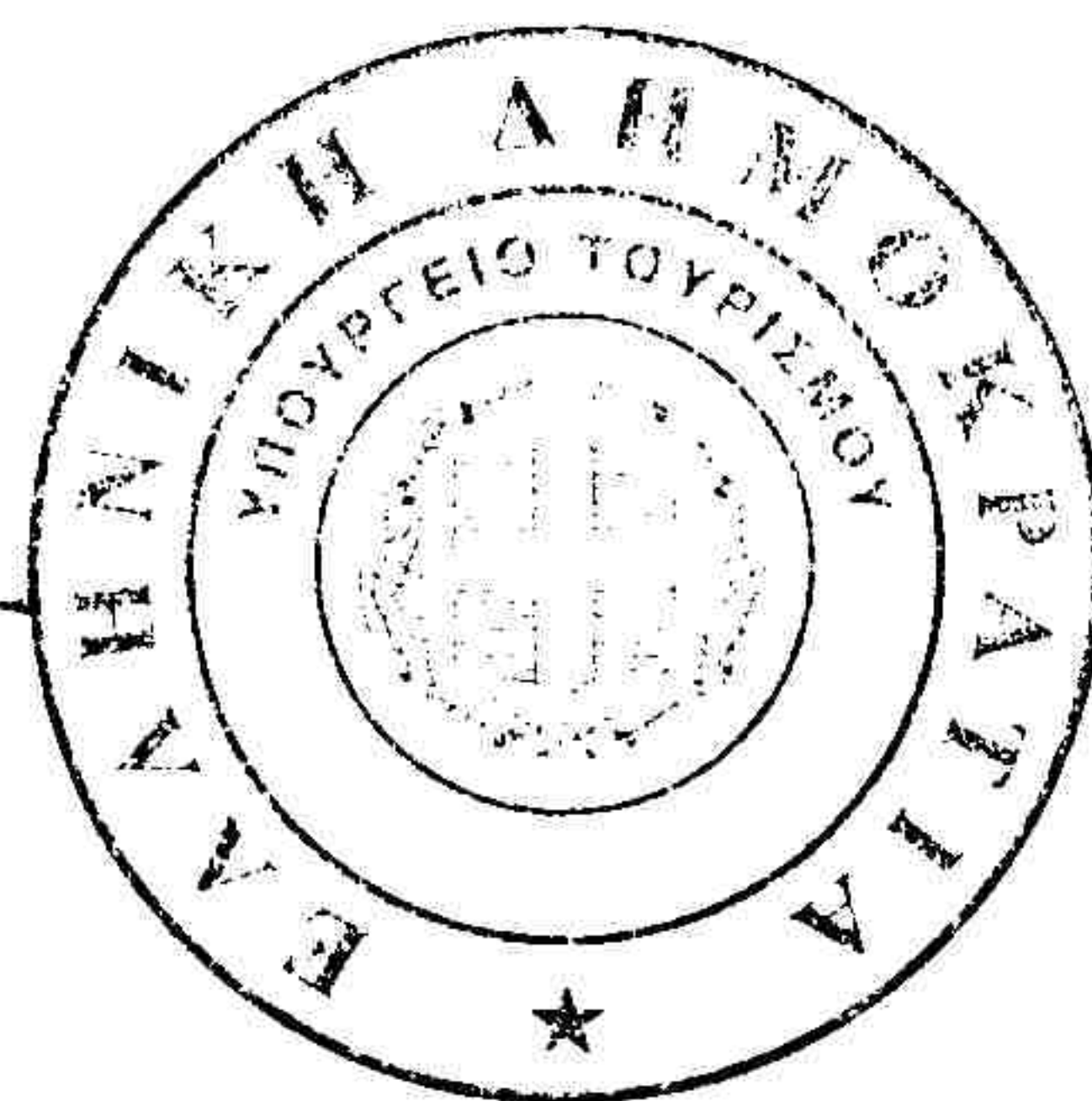
Σχετικό: Η με αριθμ. πρωτ. 647/01.07.2014 Ερώτηση της Βουλευτού κ. Ελ. Κουντουρά.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων η Βουλευτής κ. Έλενας Κουντουρά, σας κοινοποιούμε αντίγραφα α) το με αριθμ. πρωτ. 16425/23.07.2014 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Τουριστικής Πολιτικής και Οργάνωσης-Διεύθυνσης Διοικητικού του Υπουργείου Τουρισμού καθώς και β) το με αριθμ. πρωτ. 501314/16.07.2014 έγγραφο της Γενικής Διεύθυνσης Προβολής-Διεύθυνσης Διοικητικού του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού προς ενημέρωσή σας.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Ακριβές αντίγραφο

Σπυρίδωνος Κουντουρά



ΟΛΓΑ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ
1. Γραφείο Υπουργού



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ &
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

**Αθήνα, 23/7/2014
Α. Π. : 16425
(Βαθμός Προτεραιότητας)**

**ΠΡΟΣ: Γραφείο Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου**

Ταχ. Δ/ση: Αμαλίας 12, Τ.Κ.105 57 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Τσακύρη Α., Χρηστίδου Β.
Τηλ.: 210 3736153
Fax.: 210 3736038
email: tsakyri_a@mintour.gr,
christidou_v@mintour.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή.

ΣΧΕΤ: Η υπ' αριθμ. 647/01.07.2014 Ερώτηση της Βουλευτή Α' Αθηνών κ. Κουντουρά Έλενας «Αντισυνταγματικές και παράνομες διαδικασίες κατά την κατάργηση θέσεων από την Κ.Υ του ΕΟΤ και τη αξιολόγηση-τοποθέτηση των αντίστοιχων υπαλλήλων σε διαθεσιμότητα».

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης της Βουλευτή Α' Αθηνών κ. Κουντουρά Έλενας σχετικά με την κατάργηση θέσεων προσωπικού από την Κ.Υ. του Ε.Ο.Τ., σας γνωρίζουμε τα εξής:

Όσο αφορά το πρώτο σκέλος της Ερώτησης, με την υπ' αριθμ. 20870/16.09.2013 (ΦΕΚ 2317/Β'/17.09.2013) Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Τουρισμού, καταργήθηκαν ενενήντα οχτώ (98) θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού κατηγορίας ΔΕ/ ειδικότητας Διοικητικών-Γραμματέων και Διοικητικού-Λογιστικού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Ε.Ο.Τ. Υστερα από σχετική διαδικασία αποτίμησης προσόντων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 90 του ν. 4172/2013 και στην κατ' εξουσιοδότηση εκδοθείσα υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2.8.2013 (ΦΕΚ 1914/Β'/07.08.2013) υπουργική απόφαση, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 502385/02.12.2013 διαπιστωτική πράξη του Προέδρου του Ε.Ο.Τ., με την οποία οι ενενήντα οχτώ (98) υπάλληλοι των συγκεκριμένων κατηγοριών και ειδικοτήτων, τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από 14.11.2013.

Για την έκδοση της ως άνω Κοινής Υπουργικής Απόφασης, ελήφθη υπόψη η από 26.08.2013 απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης σχετικά με την αξιολόγηση δομών και τη στελέχωση του Ε.Ο.Τ. Η αξιολόγηση αυτή είχε αποτυπωθεί σε σχετική έκθεση, η οποία ελήφθη υπόψη στη συνεδρίαση της 1^{ης} Μαρτίου 2013 του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης, από την οποία προέκυψαν οι μεταρρυθμιστικές δράσεις του Υπουργείου Τουρισμού και του Ε.Ο.Τ. Όπως προκύπτει από τις εν λόγω δράσεις στο κομμάτι που αφορά τον Ε.Ο.Τ., δίνεται έμφαση στον τομέα της προβολής/προώθησης

τουριστικού προϊόντος και της έρευνας καθώς και στην αναθεώρηση του κανονισμού προμηθειών με σκοπό τον εξορθολογισμό/έλεγχο της δημοσιονομικής δαπάνης. Όσο αφορά τη στελέχωση του Οργανισμού, προτείνεται η μείωση των οργανικών μονάδων κατά 81% καθώς και η μείωση του προσωπικού από 587 άτομα σε 200. Συνέπεια μίας τέτοιας κατεύθυνσης, είναι η σταδιακή μείωση του προσωπικού, το οποίο διαθέτει τα λιγότερα τυπικά προσόντα (όπως π.χ. απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) και το οποίο θα δυσκολεύεται να ανταποκριθεί στη νέα στρατηγική που χαράζεται για τον Οργανισμό.

**Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΜΠΟΓΡΗ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Δ/ση Διοικητικού/Τμήμα Οργάνωσης Προσωπικού

Ακριβές Αντίγραφο

Βικτωρία Γραμματικού
Υπάλληλος Τμήματος

Αθήνα, 16.7.2014
Α.Π: 501314

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΒΟΛΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ & ΔΙΟΙΚ. ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: ΤΣΟΧΑ7, Τ.Κ. 11521
ΠΛΗΡΟΦ.: Γ. Κανέλλου
ΤΗΛ: 210-8707351/353
ΦΑΞ: 210-6466214
Email: kanellou_g@gnto.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Τουρισμού
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Ταχ. Δ/ση: Λ. Αμαλίας 12
Αθήνα, Τ.Κ. 10557

ΘΕΜΑ: Απόψεις αναφορικά με το υπ' αριθ. 647/1-7-2014 ερώτημα της βουλευτού Ά Αθηνών
κας Ε. Κουντουρά.

Σχετ: Το υπ' αριθμ. Πρωτ. Γρ. ΚΕ 218/4-7-2014 (ΑΠΕΟΤ 11637/7-7-2014) έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Αναφορικά με τα σκέλη του ερωτήματος που αναφέρονται: α) στο κριτήριο με το οποίο καταργήθηκαν οι θέσεις εργασίας μόνο της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΟΤ των συγκεκριμένων κλάδων κατηγορίας ΔΕ, β) στο γιατί οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι δεν μετατάσσονται-μετακινούνται κατά προτεραιότητα σε Υπηρεσίες Τουρισμού και γ) στο γιατί δεν μοριοδοτήθηκαν προσόντα που όμως λήφθηκαν υπόψη κατά τον διορισμό τους ή και αποκτήθηκαν μεταγενέστερα κατά τη θητεία τους, σημειώνεται ότι αυτά τα ζητήματα δεν άπτονται της αρμοδιότητας του ΕΟΤ, ώστε να απαντηθούν, καθώς αφορούν στη νομοθέτηση των σχετικών διατάξεων περί κατάργησης των θέσεων εργασίας και της διαδικασίας θέσεως σε καθεστώς διαθεσιμότητας και της κινητικότητας και όχι επί της εφαρμογής αυτών.
2. Σε κάθε περίπτωση, όμως, σημειώνεται ότι ο ΕΟΤ στα πλαίσια της διαδικασίας της θέσης σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων του ΕΟΤ, εφάρμοσε τις σχετικές κανονιστικές και νομοθετικές ρυθμίσεις των Υπουργείων Τουρισμού και Διοικ. Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης, και, ειδικότερα, α) την υπ' αριθμ. 20870/16-09-2013 (ΦΕΚ 2317/Β') Κοινή Απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Τουρισμού και β) υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/02-08-2013 (ΦΕΚ 1914/Β'/7-8-2013) Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ως όφειλε.
3. Περαιτέρω, αναφορικά με το ζήτημα της μετάταξης-μετακίνησης των εν λόγω υπαλλήλων στα πλαίσια της κινητικότητας, επισημαίνεται ότι, ήδη με την υπ' αριθ. 11/2014 Ανακοίνωση του Υπουργείου Διοικ. Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης (Φεκ 1205/13-5-2014) κλήθηκαν οι υπάλληλοι του ΕΟΤ, μεταξύ άλλων, που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή της ως άνω κοινής Υπουργικής απόφασης να υποβάλλουν στις Δ/σεις Διοικητικού των φορέων προέλευσης Αίτηση -Υπ. Δήλωση για την μετάταξη-μεταφορά με σειρά προτίμησης των φορέων που επιθυμούν να μεταταχθούν.
4. Κατόπιν της εν λόγω ανακοίνωσης, ο ΕΟΤ ακολούθησε τόσο τις οδηγίες της υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/222/οικ. 12119/14-5-2014 εγκυκλίου του Υπουργείου Διοικ. Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης όσο και τις από 23-5-2014 σχετικές οδηγίες του ΑΣΕΠ, οι οποίες αναρτήθηκαν στον διαδικτυακό του τόπο, ώστε να ολοκληρωθεί η καταχώρηση, στην σχετική μηχανογραφική εφαρμογή του ΑΣΕΠ, των στοιχείων των υπαλλήλων της Υπηρεσίας μας, οι οποίοι τελούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας, κατ' εφαρμογή του άρθρου 90 του Ν. 4172/2013, όπως ισχύει και υπέβαλλαν αίτηση για μετάταξη-μεταφορά, στο πλαίσιο της διαδικασίας της κινητικότητας (Ανακοίνωση 11/2014).
5. Περαιτέρω, με το με Α.Π. 501023/05-06-2014 έγγραφο του ΕΟΤ, απεστάλησαν προς το ΑΣΕΠ οι εκτυπωμένοι ψηφιακοί πίνακες συγδρομής κριτηρίων, ώστε να προωθηθεί η διαδικασία της κινητικότητας στον επόμενο στάδιο. Επί της παρούσης, έχουν αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο του

ΑΣΕΠ, οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης, διάθεσης, απορριπτέων και όσων παραμένουν σε διαθεσιμότητα.

6. Αναφορικά με το ζήτημα της υπηρεσιακής αξιολόγησης που τίθεται με το εν λόγω ερώτημα σημειώνουμε ότι:

Α) σύμφωνα με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/ΟΙΚ. 22738/16-8-2013 Εγκύκλιο του ΥΔΙΜΗΔ, που εκδόθηκε δυνάμει των άρθρων 90 και 91 του Ν. 4172/2013, για την μοριοδότηση του κριτηρίου της υπηρεσιακής αξιολόγησης, στα πλαίσια της αποτίμησης των προσόντων όλων των υπαλλήλων του κλάδου ή/και της ειδικότητας που ανήκουν οι υπό κατάργηση θέσεις του φορέα ορίζεται ότι λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της τελικής βαθμολογίας των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας οκταετίας. Στην περίπτωση που οι Εκθέσεις Αξιολόγησης που υπάρχουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου δεν καλύπτουν πλήρη οκταετία, η βαθμολογία του κριτηρίου αυτού εξάγεται με βάση τις Εκθέσεις Αξιολόγησης που υπάρχουν» και «ως εκ τούτου, οι Εκθέσεις Αξιολόγησης οι οποίες διαλαμβάνουν ειδική αιτιολογία για βαθμολογία 9 ή 10 και δεν έχουν εισαχθεί στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης δεν μπορούν να ληφθούν υπόψη και να μοριοδοτηθούν (Κεφάλαιο Α, σελ. 11 και 12). Συνεπώς, αρκεί να έχει συμπεριληφθεί στον Α.Φ.Υ. ενός υπαλλήλου έστω και μία έκθεση αξιολόγησης κατά την τελευταία οκταετία, προκειμένου ο υπάλληλος να αξιολογηθεί νομίμως και να μοριοδοτηθεί βάσει αυτής.

Β) Σύμφωνα δε με την από 09-10-2013 διευκρίνιση που αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του ΥΔΙΜΗΔ, διευκρινίστηκε ότι σε περίπτωση που δεν υπάρχουν στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο του υπαλλήλου εκθέσεις αξιολόγησης για να μοριοδοτηθούν, για λόγους ισότιμης μεταχείρισης, ο μέγιστος αριθμός μορίων προσαρμόζεται αναλογικά χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το κριτήριο «υπηρεσιακή αξιολόγηση». Για παράδειγμα, υπάλληλος ο οποίος, χωρίς δική του υπαιτιότητα, δεν έχει στο προσωπικό του μητρώο καμία έκθεση αξιολόγησης, θα μοριοδοτηθεί με μέγιστο αριθμό μορίων τα 90 και όχι τα 100 με σχετική αναγωγή στο άθροισμα των επιμέρους κριτηρίων («Τυπικά προσόντα», «Διοικητική εμπειρία», «Τρόπος εισαγωγής στη δημόσια διοίκηση», «Πειθαρχικές ποινές»).

Κατόπιν των ανωτέρω, η Δ/νση Διοικητικού του ΕΟΤ, δυνάμει του άρθρου 2 παρ. 3 της υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ. 21634/2-8-2013 απόφασης του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλ. Διακυβέρνησης (φεκ 1914/Β/7-8-2013), ακολούθησε την προβλεπόμενη διαδικασία καταγραφής των προσόντων όλων των υπαλλήλων του κλάδου ή της ειδικότητας που ανήκουν οι υπό κατάργηση θέσεις του φορέα, ως όφειλε, και, ειδικότερα, μοριοδότησε το κριτήριο της υπηρεσιακής αξιολόγησης σύμφωνα με τα ανωτέρω, προκειμένου να συντάξει πίνακες συνδρομής κριτηρίων σε ψηφιακή μορφή σύμφωνα με το ενιαίο λογισμικό του ΑΣΕΠ (στους οποίους θα καταγράφονταν τα ως άνω προσόντα και λοιπά στοιχεία του υπηρεσιακού φακέλου όλων των υπαλλήλων του κλάδου ή και της ειδικότητας που ανήκουν οι υπό κατάργηση θέσεις του φορέα), ως τις 2/10/2013. Τα στοιχεία αυτά απεστάλησαν στον ΑΣΕΠ.

Σημειώνεται δε ότι η θέση σε διαθεσιμότητα του προσωπικού του ΕΟΤ, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ολοκληρώθηκε με την έκδοση σχετικής διαπιστωτικής πράξης του αρμοδίου οργάνου ΕΟΤ. Κατόπιν της σύνταξης του Τελικού Πίνακα κατάταξης των υπαλλήλων, κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα, από το Τριμελές Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του εν λόγω φορέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 2 παρ. 3 της ως άνω Υπουργικής Απόφασης.

Η προϊσταμένη της Δ/νσης
Αθηνά Σπακουρή
Ακριβές αντίγραφο

Γιωταμίνα Αλεξάνδρου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Γεν. Γραμματέα Ε.Ο.Τ.
2. Γεν. Δ/νση Προβολής
3. Διεύθυνση Διοικητικού, Τμήμα Προσωπικού