

29 ΣΕΠ. 2014



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 29.09.2014
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ.5.25/15514

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92, Αθήνα
Πληροφορίες : Αικ. Κουμεντάκου
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: koumentakouk@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

✓ Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κα Ευγ. Ουζουνίδου
- Υπουργείο Ανάπτυξης
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης
και Πρόνοιας
Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Αναφορά Βουλευτή.
ΣΧΕΤ.: Αναφορά με αρ. πρωτ. 1262/04.09.2014

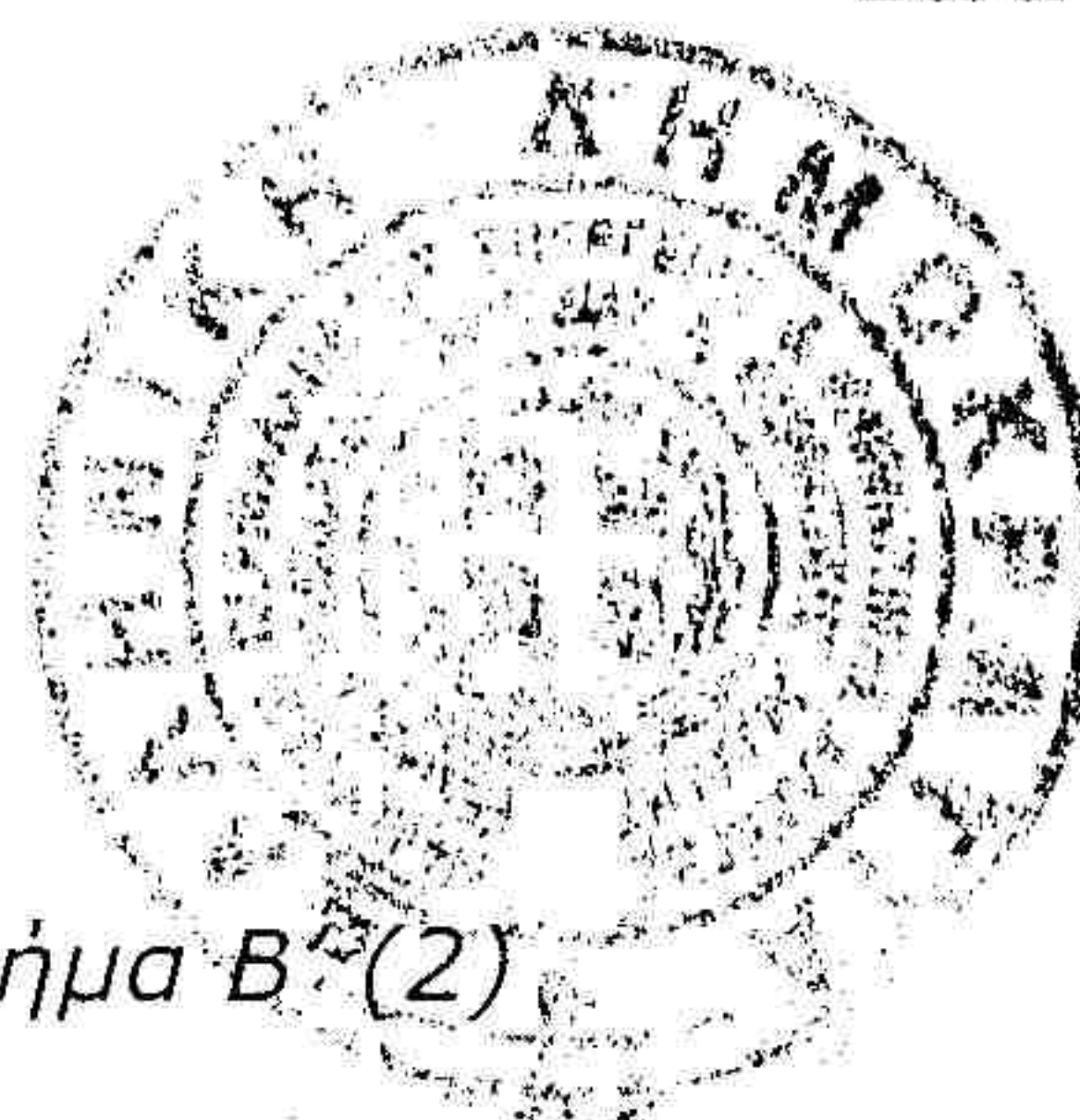
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Αναφοράς που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων η Βουλευτής κα Ευγ. Ουζουνίδου, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθμ. ΓρΔ/2836/25.09.2014 έγγραφο της Δ.Ε.Η. Α.Ε., με το οποίο δίνεται απάντηση στα θιγόμενα στην εν λόγω Αναφορά θέματα.

Ο Υπουργός

Συν: 8 σελ.

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



Ιωάννης Μανιάτης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΜΑΓΓΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



26.9.2014

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Αριθμ. Πρωτ.: 1617
Ημερομηνία: 25-9-2014

Προς : κ. Ι. ΜΑΝΙΑΤΗ
Υπουργό Περιβάλλοντος, Ενέργειας
& Κλιματικής Αλλαγής

Περίληψη : Απάντηση σε Αναφορά Βουλευτού

Σχετικά : Η υπ' αριθ. 1262/04.09.2014 Αναφορά της βουλευτού κας Ευγ. Ουζουνίδου

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση της ως άνω Αναφοράς, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΠΡΟΣΟΝΤΑ
Με το Ν. 3982/2011 (ΦΕΚ 143 Α' 17.06.2011) απλοποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε η διαδικασία αδειοδότησης των τεχνικών επαγγελματιών και μεταποιητικών δραστηριοτήτων, καθορίστηκαν οι αναγκαίοι όροι για την άσκηση συγκεκριμένων επαγγελμάτων, καθώς και οι απαιτήσεις που αφορούν τη λειτουργία και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων επί των οποίων ασκούνται οι ως άνω επαγγελματικές δραστηριότητες. Στις περιγραφόμενες στις ως άνω διατάξεις Νόμου κατηγορίες επαγγελματικών δραστηριοτήτων εμπίπτουν ρητά και οι δραστηριότητες της ΔΕΗ Α.Ε. (εγκαταστάσεις παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου και ατμού).
Στη συνέχεια, κατ' εξουσιοδότηση του Νόμου, εκδόθηκαν Προεδρικά Διατάγματα (με αριθμ. 115/12, 113/12, 114/12, 112/12) ανάλογα με το είδος της δραστηριότητας, με τα οποία καθορίστηκαν τα απαιτούμενα προσόντα και οι συνδεόμενες με αυτά επαγγελματικές άδειες, καθώς και η διαδικασία και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για τη χορήγηση, την ανανέωση ή την επέκταση της άδειας άσκησης της κάθε τεχνικής δραστηριότητας.
Στα προαναφερόμενα ΠΔ ορίστηκε επίσης ότι οι υφιστάμενες επαγγελματικές άδειες θα πρέπει να αντικατασταθούν εντός διετίας από την έκδοση των διαταγμάτων.
Προκειμένου να υπάρξει επαρκής χρόνος προσαρμογής μέχρι την καταληκτική ημερομηνία κάθε Προεδρικού Διατάγματος, ενημερώθηκε το προσωπικό τόσο με υπηρεσιακά σημειώματα, όσο και με επιτόπιες παρουσιάσεις. Στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας ενημερώθηκαν επιπρόσθετα και οι απασχολούμενοι στους Σταθμούς με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, μέσω των Συλλόγων τους. Η ενημέρωση αφορούσε τόσο τα προσόντα και τις επαγγελματικές άδειες για κάθε δραστηριότητα, όσο και την υποχρέωση αντιστοίχισης της υπάρχουσας άδειας.
Συγκεκριμένα για τους μηχανοτεχνίτες (κύρια απασχόληση στους Σταθμούς Παραγωγής) έγινε ενημέρωση ότι η απόκτηση άδειας Μηχανοτεχνίτη προϋποθέτει πλέον την κατοχή συγκεκριμένων τίτλων σπουδών, η μη κατοχή των οποίων δεν μπορεί να θεραπευτεί με τυχόν προϋνηρεσία (δυνατότητα που υπήρχε πριν την εφαρμογή των νέων Νομοθετικών ρυθμίσεων).



Παράλληλα και προς διευκόλυνση της τοπικής κοινωνίας έγινε δεκτό ότι η προσαρμογή ως προς τα αιτούμενα προσόντα και επαγγελματικές άδειες για τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού στους Σταθμούς θα γίνει σταδιακά. Η ΔΕΗ Α.Ε. υποχρεούται να εφαρμόζει απαρέγκλιτα στις προσλήψεις του προσωπικού της, τόσο με συμβάσεις ορισμένου, όσο και με συμβάσεις αορίστου χρόνου, τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις. Σε κάθε δε περίπτωση, τα απαιτούμενα για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων τυπικά προσόντα πρόσληψης τίθενται υπό την έγκριση του ΑΣΕΠ το οποίο εκδίδει τη σχετική Προκήρυξη, όταν πρόκειται για προσλήψεις με συμβάσεις αορίστου χρόνου ή εγκρίνει την Ανακοίνωση, όταν πρόκειται για προσλήψεις έκτακτου προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

2. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ -ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ

Αναφορικά με το κριτήριο της εντοπιότητας των προσλήψεων έκτακτου προσωπικού 8μηνης απασχόλησης σε Σταθμούς Παραγωγής και Λιγνιτωρυχεία, ισχύουν ειδικές διατάξεις νόμου (Ν. 3229/04, άρθρο 29) που αφορούν στην πρόταξη δημοτών (τοπικών κοινοτήτων υπό μετεγκατάσταση, τοπικών κοινοτήτων από τις οποίες απαλλοτριώθηκαν ή αγοράσθηκαν εκτάσεις κ.λπ.), τις οποίες η Επιχείρηση υποχρεούται να εφαρμόζει απαρέγκλιτα. Οποιαδήποτε διαφοροποίηση του κριτηρίου της εντοπιότητας (πρόταξη μονίμων κατοίκων) απαιτεί σχετική νομοθετική ρύθμιση. Επιπρόσθετα σημειώνεται ότι τα θέματα έκδοσης βεβαιώσεων μόνιμου κατοικίας ρυθμίζονται από σχετικές νομοθετικές διατάξεις, οι οποίες εκφεύγουν της αρμοδιότητας της ΔΕΗ Α.Ε..

3. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Επίσης, σύμφωνα με το Ν.4491/66 «Περί ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ», άρθρο 2, παρ. 1 «οι εκτάκτως προσλαμβανόμενοι από τη ΔΕΗ υπάγονται στην ασφάλισή της από την πάροδο εξαμήνου συνεχούς απασχόλησής τους σε αυτήν». Επομένως, το υπόψη προσωπικό μετά την πάροδο της εξάμηνης απασχόλησής του ασφαρίζεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΤΑΠ/ΔΕΗ.

4. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η ΔΕΗ ΑΕ κατέβαλε στο προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (8μηνα) τις αποδοχές που προβλέπονταν στις Κλαδικές ή Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις. Μετά την λήξη αυτών και την πάροδο του τριμήνου παράτασης ισχύος τους (μετενέργεια), η Εταιρεία όφειλε να εφαρμόσει τις διατάξεις του Ν. 4093/2012, με τις οποίες νομοθετήθηκε το κατώτατο όριο μισθού - ημερομισθίου, καθώς και η μισθολογική διάκριση των εργαζομένων σε άνω και κάτω των 25 ετών (περίπτωση 3 της υποπαρ. ΙΑ 11 του άρθρου πρώτου του ν.4093/12).

Η ΔΕΗ Α.Ε., με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ενέκρινε, από ελευθεριότητα, την προσαύξηση του νομοθετικά καθορισθέντος κατώτατου μισθού, με αποτέλεσμα για παράδειγμα οι Τεχνίτες Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, άνω των 25 ετών, και δη με μηδενική προϋπηρεσία να λαμβάνουν το ποσό των 750,18€ αντί των 586,18€, δηλαδή προσαυξημένο κατά 27% σε σχέση με τον κατώτατο μισθό, οι δε Τεχνίτες Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, κάτω των 25 ετών, να λαμβάνουν το ποσό των 654,02€ αντί των 510,95€, δηλαδή προσαυξημένο κατά 28%. Συνεπώς, η ΔΕΗ Α.Ε. καταβάλλει μεγαλύτερες αποδοχές από το νομοθετικά καθορισμένο κατώτατο όριο ήδη από το προηγούμενο έτος, στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με συμβάσεις οχτάμηνης διάρκειας και αμείβεται με μηνιαίο μισθό, με την προβλεπόμενη από το νόμο διάκριση της ηλικίας των απασχολούμενων.

Επιπροσθέτως, η ΔΕΗ Α.Ε. δεν είναι υποχρεωμένη εκ του νόμου να καταβάλλει το επίδομα γάμου, ούτε προκύπτει τούτο και από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) του έτους 2014, διότι ο ΣΕΒ υπέγραψε μεν την εν λόγω σύμβαση, αλλά αυτή δεν περιέχει κανένα μισθολογικό όρο.



5. ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΥΤΩΝ

Αναφορικά με τις προσλήψεις εκτάκτων (συμβάσεις 8/μηνης διάρκειας και 60 ημερομισθίων), η Επιχείρηση προγραμματίζει κατ' έτος τις ανάγκες της, ανάλογα με το λειτουργικό της σχεδιασμό και προωθεί αίτημα προς το αρμόδιο Υπουργείο για έγκριση των θέσεων με απόφαση της αρμόδιας επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με την παρ. 20α του άρθρου ένατου του ν.4057/2012.

Για το έτος 2014 για τις μονάδες των Γενικών Διευθύνσεων Παραγωγής και Ορυχείων της ΔΕΗ Α.Ε, εγκρίθηκε η πρόσληψη 3.490 ατόμων με συμβάσεις 8μηνης απασχόλησης και 60 ημερομισθίων, εκ των οποίων 2.282 άτομα κατανεμήθηκαν στους Σταθμούς και τα Ορυχεία της Δυτικής Μακεδονίας. Δηλαδή στην περιοχή της Δυτ. Μακεδονίας κατανεμήθηκε το 65% του συνολικού αριθμού.

Για το έτος 2015, ο αιτούμενος αριθμός προσλήψεων πρόσκαιρου προσωπικού 8μηνης απασχόλησης και ανειδίκευτου προσωπικού με 60 ημερομίσθια ανέρχεται συνολικά στα 3.772 άτομα, τα οποία θα απασχοληθούν κυρίως σε Μονάδες αιχμής της Επιχείρησης (Σταθμούς Παραγωγής και Λιγνιτωρυχεία, ποσοστό δε περίπου 66% στη Δυτική Μακεδονία).

Για την έγκριση των εν λόγω θέσεων αναμένεται η έκδοση της ως αναφερόμενης σχετικής απόφασης της αρμόδιας επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Ειδικότερα, όσον αφορά τον ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου, από το σύνολο των συμβάσεων οκτάμηνης διάρκειας και 60 ημερομισθίων που εγκρίθηκαν το έτος 2013 για τη Διεύθυνση Εκμετάλλευσης Θερμοηλεκτρικών Σταθμών (όπου υπάγεται διοικητικά και ο ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου) προκειμένου να καλυφθούν ανάγκες 15 Σταθμών Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας, το 20 % διατέθηκαν σε ένα και μόνο Σταθμό, τον ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου.

Για το έτος 2014 και παρά το γεγονός ότι το πλήθος των εγκριθεισών συμβάσεων μειώθηκε για τη Διεύθυνση Εκμετάλλευσης Θερμοηλεκτρικών Σταθμών, το ποσοστό αυτών που θα διατεθεί μέχρι το τέλος του χρόνου στον ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου θα αγγίξει το 30 %.

Συνεπώς, από τα ανωτέρω εκτεθέντα αποδεικνύεται, ότι η Επιχείρηση δείχνει έμπρακτα την αυξημένη ευαισθησία της στα προβλήματα της τοπικής κοινωνίας.

Αντίστοιχη προσπάθεια θα καταβληθεί και για το 2015, στα πλαίσια των δυνατοτήτων της Επιχείρησης και της Διεύθυνσης Θερμοηλεκτρικών Σταθμών. Παράλληλα, όμως, πρέπει να γίνει από όλους κατανοητό, ότι αυτή η ιδιαίτερη μεταχείριση προς τον ΑΗΣ Αγίου Δημητρίου, δημιουργεί πολλαπλά προβλήματα στην κάλυψη των κενών των υπολοίπων Μονάδων, τόσο της περιοχής, όσο και σε Πανελλαδική κλίμακα, που επίσης έχουν υποστεί δραματικές μειώσεις του προσωπικού τους κατά τα τελευταία χρόνια.

6. ΘΕΣΕΙΣ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΑΗΣ ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Όσον αφορά τα αναγραφόμενα στην Επιστολή του Σωματείου και Συλλόγου περί «κατάργησης ειδικοτήτων» από τις ανακοινώσεις έκτακτου προσωπικού (όπως χειριστών μηχανημάτων, χημικών κατεργασίας ύδατος, μαγείρων κ.λ.π.) και αιτήματος επαναφοράς τους, ή αιτήματος «ενσωμάτωσης νέων ειδικοτήτων» (όπως διοικητικού προσωπικού, φυλάκων, εργατών, βοηθών εφαρμοστών κ.λ.π.), δηλαδή ειδικοτήτων με χαμηλά προσόντα ή χωρίς κτήση επαγγελματικής άδειας, πρέπει να γίνει κατανοητό ότι οι ειδικότητες/ απασχολήσεις των εκτάκτων προκύπτουν από τον εκάστοτε προγραμματισμό των Μονάδων που γίνεται σε ετήσια βάση και μεταβάλλονται ανάλογα με τις ανάγκες των Μονάδων και την πρόοδο των εργασιών. Επομένως δεν είναι δυνατό να μείνουν σταθερές για μεγάλο χρονικό διάστημα. Επιπρόσθετα οι προς πλήρωση θέσεις έκτακτου προσωπικού αξιολογούνται ανάλογα με τη σοβαρότητα της έλλειψης στην αντίστοιχη θέση εργασίας, δίνεται δε προτεραιότητα στην κάλυψη αναγκών σε κύριες και βασικές δραστηριότητες του Σταθμού και δευτερευόντως σε υποστηρικτικές.



7. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για τις προσλήψεις προσωπικού στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.3812/2009, στους οποίους υπάγεται και η ΔΕΗ Α.Ε., προβλέπεται η έκδοση απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 11 του Ν.3833/10, όπως ισχύει.

Σε εφαρμογή του νόμου αυτού, εκδόθηκε πρόσφατα η με αριθ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/395/8766/19.6.14 (ΦΕΚ 1786/30.6.2014) Υπουργική Απόφαση κατανομής προσωπικού στη ΔΕΗ Α.Ε., στη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. και στην ΑΔΜΗΕ Α.Ε. και ξεκίνησε η διαδικασία πρόσληψης των επιτυχόντων που εκκρεμούσαν από τις Προκηρύξεις 1/2007 και 2/2007, καθώς και των επιτυχόντων της Προκήρυξης 1/2008 της Επιχείρησης.

Όσον αφορά την Προκήρυξη νέων θέσεων εργασίας με συμβάσεις αορίστου χρόνου, σημειώνουμε ότι έχει υποβληθεί σχετικό αίτημα της Επιχείρησης στο ΑΣΕΠ για την έκδοση Προκήρυξης 579 θέσεων προσωπικού, κυρίως τεχνικών κατηγοριών/ειδικοτήτων, από τις οποίες θα καλυφθούν και οι άμεσες και επιτακτικές ανάγκες του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου.

8. ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Στην παρ. 11 του άρθρου 10 του Ν. 3051/02 (κατάργηση ανώτατου ορίου ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού) προβλέπεται η δυνατότητα καθορισμού ειδικών ορίων ηλικίας ανάλογα με τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων. Τα ειδικά όρια ηλικίας μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Η ΔΕΗ Α.Ε. αποτελεί μια κατ' ουσία βιομηχανική επιχείρηση, της οποίας η φύση και οι ιδιαιτερότητες των καθηκόντων συγκεκριμένων, τεχνικών κυρίως, κατηγοριών/ειδικοτήτων προσωπικού, απαιτούν από το υπόψη προσωπικό φυσική καταλληλότητα και σωματική αντοχή για να ανταπεξέλθει με επιτυχία και συνάμα με ασφάλεια στις απαιτητικές και αντίξοες πολλές φορές συνθήκες απασχόλησης. Οι συνθήκες στις οποίες αναπτύσσει τις δραστηριότητές της είναι ιδιαίτερα δύσκολες, επιπονες και σκληρές (Ορυχεία, Σταθμοί Παραγωγής) και απαιτούν από υπόψη Ανθρώπινου Δυναμικού αντοχή, δύναμη, αμεσότητα αντανακλαστικών, δυνατότητα ανταπόκρισης υπό συνθήκες έντασης και πίεσης και χαρακτηριστικά, στα οποία δύσκολα ανταποκρίνονται άτομα μεγάλης ηλικίας. Οι εργασιακοί αυτοί παράγοντες έχουν καταστήσει αναπόφευκτο τον καθορισμό ορίων ηλικίας πρόσληψης για ορισμένες κατηγορίες/ειδικότητες προσωπικού, ώστε αφενός το υπόψη προσωπικό να είναι σε θέση να ανταποκριθεί στα εργασιακά του καθήκοντα, αφετέρου δε να καθίσταται δυνατή η επίτευξη των παραγωγικών μεγεθών που θέτει ως στόχο η Επιχείρηση.

Συγκεκριμένα, στις τεχνικές ειδικότητες, όπου οι συνθήκες είναι ιδιαίτερα σκληρές (Ορυχεία και Σταθμοί Παραγωγής) και εφόσον πρόκειται για μόνιμο προσωπικό, με προοπτική μακρόχρονης και όχι πρόσκαιρης ή εποχικής απασχόλησης, προσδιορίστηκαν με υπουργικές αποφάσεις, κατ' εφαρμογή της παρ. 11 του άρθρου 10 του Ν.3051/02, ανώτατα όρια ηλικίας πρόσληψης. Αντίθετα, για τεχνικές ειδικότητες όπου, τόσο η φύση και οι ιδιαιτερότητες των καθηκόντων τους όσο και οι συνθήκες στις οποίες δραστηριοποιούνται - περιβαλλοντικές και μη - δεν είναι έντονα πιεστικές και επιπονες και δεν απαιτούν αυξημένες σωματικές καταπονήσεις (π.χ. Κεντρικές Υπηρεσίες της Επιχείρησης), δεν ήταν αναγκαίο να καθοριστούν ανώτατα όρια ηλικίας πρόσληψης.



Ειδικότερα, όσον αφορά στην προτεινόμενη στην Αναφορά της Βουλευτού προσαύξηση του ανώτατου ηλικιακού ορίου πρόσληψης για όσους υποψηφίους έχουν προϋπηρεσία στη ΔΕΗ Α.Ε., επισημαίνουμε ότι μία ανάλογη ρύθμιση και μάλιστα σε πανελλαδική Προκήρυξη, θα συνιστούσε διακριτική και άνιση μεταχείριση σε βάρος των λοιπών υποψηφίων, που δε συνάδει με τις αρχές της ισότητας και των ίσων ευκαιριών.

Σε κάθε περίπτωση μία τέτοια ρύθμιση απαιτεί νομοθετική παρέμβαση, η οποία εκφεύγει της αρμοδιότητας της Επιχείρησης.

9. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Όσον αφορά στην τήρηση αξιολογικών κριτηρίων για τις προσλήψεις προσωπικού στην Επιχείρηση σημειώνουμε ότι τόσο οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού (με συμβάσεις αορίστου χρόνου), όσο και οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου οκτάμηνης απασχόλησης, γίνονται σύμφωνα τις διατάξεις του Ν. 2190/94 (όπως ισχύει) με βάση καθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια και ορισμένη διαδικασία, με πρόταξη του κριτηρίου της εντοπιότητας.

Τις πιο πάνω διατάξεις η ΔΕΗ Α.Ε. εφαρμόζει απαρέγκλιτα στις προσλήψεις προσωπικού της.

10. ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Αναφορικά με τους Αναδόχους έργων/Εργολάβους, η πρακτική της Επιχείρησης -η οποία ακολουθείται απ' όλες τις Ηλεκτρικές Εταιρείες διεθνώς- να αναθέτει μέρος των εργασιών της σε εξωτερικούς συνεργάτες με την κατάρτιση και υπογραφή συγκεκριμένων κατά περίπτωση Συμβάσεων, συμβάλλει στην ανάπτυξη μικρομεσαίων ελληνικών επιχειρήσεων οι οποίες απασχολούν εργατικό δυναμικό από τις τοπικές κοινωνίες και εν τέλει στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Για τον έλεγχο των εργολάβων και την αποτελεσματικότερη προστασία των εργαζομένων σε αυτούς, έχει θεσπιστεί η υπ' αριθ. 96/2010 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου με θέμα τη «Διασφάλιση τήρησης εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας από εργολάβους της ΔΕΗ ΑΕ».

Οι διατάξεις της ως άνω Απόφασης έχουν ενσωματωθεί πλήρως στα τεύχη των Διακηρύξεων και των αντίστοιχων Συμβάσεων Έργων και Παροχής Υπηρεσιών, στα οποία προβλέπεται και ο έλεγχος τήρησης αυτών. Οι διατάξεις αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα παρακάτω:

- Αποδεικτικά στοιχεία ότι ο εργολάβος εκπληρώνει τις οικονομικές υποχρεώσεις του απέναντι στους υπερεργολάβους του και απέναντι στους εργαζόμενους σε αυτόν και τους υπερεργολάβους του.
- Αποδεικτικά στοιχεία ότι ο εργολάβος είναι ασφαλιστικά και φορολογικά ενήμερος.
- Διαδικασίες ελέγχου του εργολάβου για την τήρηση των κανόνων ασφαλείας των εργαζομένων και των κανόνων προστασίας του περιβάλλοντος.
- Ποινές για την περίπτωση μη τήρησης των σχετικών υποχρεώσεων του εργολάβου.

11. ΤΗΛΕΘΕΡΜΑΝΣΗ ΕΛΛΗΣΠΟΝΤΟΥ

Για την τηλεθέρμανση των περιοχών ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία, η οποία ξεκινά με υποβολή τεκμηριωμένου σχετικού αιτήματος από τον ενδιαφερόμενο Δήμο προς τη ΔΕΗ και ολοκληρώνεται, εφόσον ευοδωθεί, με την συνυπογραφή της σχετικής Σύμβασης Παροχής Θερμικής Ενέργειας.

Ο αγωγός Τηλεθέρμανσης που περνά από το Δρέπανο ανήκει στη ΔΕΥΑΚ και εξυπηρετεί την Τηλεθέρμανση του Δήμου Κοζάνης, η οποία λειτουργεί με συγκεκριμένο πλαίσιο.



12. ΕΡΓΟ ΠΤΟΛΕΜΑΙΔΑΣ V

Το έργο εξελίσσεται σύμφωνα με το συμβατικό χρονοδιάγραμμα και με αναμενόμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης το τέλος του 2019.

13. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Η περιβαλλοντικά ορθή και σύννομη λειτουργία των Σταθμών και των Ορυχείων της Δυτικής Μακεδονίας εξασφαλίζεται μέσω των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων που χορηγήθηκαν από το ΥΠΕΚΑ, για την έκδοση των οποίων έχουν υποβληθεί πλήρεις και εμπεριστατωμένες Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Με τις μελέτες αυτές αξιολογήθηκαν σε όλη τους την έκταση και ένταση οι περιβαλλοντικές παράμετροι λειτουργίας των Σταθμών και των Ορυχείων, καθώς και όλες οι επιπτώσεις των δραστηριοτήτων στο περιβάλλον της ευρύτερης περιοχής, φυσικό και ανθρωπογενές.

Όσον αφορά στον ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου έχουν δρομολογηθεί οι διαδικασίες περιβαλλοντικής αναβάθμισής του με μείωση των εκπομπών SO₂ και NO_x, ενώ το θέμα της μονάδας II του ΑΗΣ Μελίτης θα συναρτηθεί από τις εξελίξεις για τη «μικρή ΔΕΗ».

Οι ταινιόδρομοι τέφρας καταβρέχονται κανονικά και διαφαίνεται ότι η ρύπανση από αυτούς είναι σε σχεδόν μηδενικά επίπεδα. Πέραν τούτου, έχει ήδη εγκριθεί η απόφαση για την κατάργηση του Κλάδου Α9 και την κατασκευή νέου σύγχρονου Κλάδου τέφρας.

Σχετικά με την αποκατάσταση των περιοχών Ορυχείων μετά το πέρας της εκμετάλλευσής τους, τηρείται η διαδικασία που περιγράφεται με σαφήνεια και ακρίβεια στις σχετικές εγκεκριμένες μελέτες.

Όσον αφορά την ύδρευση και άρδευση, δεν έχει καταγραφεί κάποιο πρόβλημα στις όμορες με τα Ορυχεία Κοινότητες. Για την άρδευση χρησιμοποιούνται γεωτρήσεις, αλλά και το ρέμα Σουλού, στο οποίο καταλήγουν οι υδρομαστεύσεις των Ορυχείων. Θα πρέπει η Περιφερειακή αυτοδιοίκηση να περιγράψει με ακρίβεια το πρόβλημα και πιθανά σε συνεργασία και με την ΑΝΚΟ να προωθηθούν οι αναγκαίες δράσεις.

14. ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕΤΡΗΤΩΝ ΡΥΠΑΝΣΗΣ

Για τον έλεγχο της ποιότητας της ατμόσφαιρας σύμφωνα, με την Οδηγία 2008/50/ΕΚ, στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας, η ΔΕΗ έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί πυκνό δίκτυο μετρήσεων, αποτελούμενο από οεκα (10) σταθμούς αυτόματης συλλογής, καταγραφής και τηλεμετάδοσης στις αρχές, των τιμών των βασικών ατμοσφαιρικών ρύπων και των μετεωρολογικών παραμέτρων. Οι Σταθμοί Μέτρησης Ποιότητας της Ατμόσφαιρας (ΣΜΠΑ) εγκαθίστανται στην ευρύτερη περιοχή των Σταθμών Παραγωγής, που είναι ενδεχόμενο να εκτεθεί άμεσα ή έμμεσα ο πληθυσμός.

Το εν λόγω δίκτυο, είναι ιδιαίτερος πυκνό στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας, υπερκαλύπτοντας τις απαιτήσεις της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας, τόσο για την καταγραφή των ατμοσφαιρικών ρύπων, όσο και των μετεωρολογικών παραμέτρων, στην ευρύτερη περιοχή, που είναι εγκατεστημένοι Σταθμοί Παραγωγής και Ορυχεία. Εξάλλου, οι θέσεις εγκατάστασης των ΣΜΠΑ επιλέγονται εφαρμόζοντας μια σειρά από κριτήρια, όπως ορίζει η κείμενη νομοθεσία, σε συνεργασία, πάντα, με τους αρμόδιους φορείς (Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας, πρώην Ν.Α. Κοζάνης, κ.λπ.), με τρόπο που να καλύπτεται απόσταση μεγαλύτερη των 70 χιλ. από την πόλη της Φλώρινας μέχρι τον Οικισμό της Κάτω Κώμης.

Στο παρελθόν έχουν πραγματοποιηθεί μετρήσεις ποιότητας της ατμόσφαιρας και σε άλλους οικισμούς, από τα αποτελέσματα των οποίων δεν προέκυψε η ανάγκη εγκατάστασης νέων σταθμών.

15. ΤΗΡΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΑΠΟ ΑΗΣ ΚΑΙ ΟΡΥΧΕΙΑ



Όπως αναφέρθηκε, η περιβαλλοντικά ορθή και σύννομη λειτουργία των Σταθμών της Δυτικής Μακεδονίας εξασφαλίζεται μέσω των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων. Σε εφαρμογή των Αποφάσεων αυτών, οι αρμόδιοι φορείς ενημερώνονται συστηματικά για τις εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων, με ετήσιες και τετραμηνιαίες εκθέσεις υπερβάσεων, όπου απαιτείται, κατ' εφαρμογή των, ενώ άμεση (εντός 24ώρου) είναι η ενημέρωση σε περιπτώσεις υπέρβασης των εκπομπών, βλάβης του αντιρρυπαντικού εξοπλισμού κ.λπ.

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων, η ΔΕΗ εφαρμόζει στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, τα οποία και επαναξιολογεί σε ετήσια βάση. Μέχρι σήμερα και σε ό,τι αφορά τη Δυτική Μακεδονία, η ΔΕΗ διαθέτει πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2004) στο Λιγνιτικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας και στους ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου, ΑΗΣ Αμυνταίου, ΑΗΣ Καρδιάς και ΑΗΣ Μελίτης. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του ΑΗΣ Αγ. Δημητρίου πιστοποιήθηκε αρχικά το έτος 2006, των ΑΗΣ Μελίτης, Αμυνταίου και Καρδιάς το Φεβρουάριο του έτους 2009 και των Ορυχείων το 2007. Η τήρηση των περιβαλλοντικών όρων των Μονάδων αυτών ελέγχεται αυστηρά και από τους αρμόδιους εξωτερικούς ελεγκτές.

16. ΤΟΠΙΚΟΣ ΠΟΡΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η κατανομή και η ποσόστωση του Τοπικού Πόρου καθορίζεται με Νόμο του Κράτους και απορροφάται με προγράμματα - μελέτες ή αποφάσεις της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης. Στη διαδικασία αυτή η ΔΕΗ εμπλέκεται αποκλειστικά και μόνον εκταμιεύοντας τα προβλεπόμενα ποσά.

17. ΜΕΤΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΙΚΙΣΜΩΝ

Η μετεγκατάσταση των οικισμών είναι κρατική υπόθεση, όπως επίσης η ασφαλτόστρωση και η φωταγώγησή δρόμων του επαρχιακού δικτύου, που είναι ευθύνη της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης.

18. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΔΕΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ & ΕΠΙΔΗΜΙΟΛΟΓΙΚΗΣ ΜΕΛΕΤΗΣ

Η ΔΕΗ, όπως έχει δηλώσει και στο παρελθόν, είναι πρόθυμη να συνδράμει οικονομικά και τεχνικά σε όλες τις μελέτες που έχουν στόχο την προστασία της υγείας των κατοίκων της ευρύτερης περιοχής και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το θέμα άπτεται της αρμοδιότητας των Τοπικών Αρχών σε συνεργασία με τους αρμόδιους πανεπιστημιακούς φορείς και η ΔΕΗ Α.Ε. ενδιαφέρεται να παρακολουθήσει τη διερεύνηση και τα αποτελέσματα των μελετών προσφέροντας για το σκοπό αυτό, πέραν της οικονομικής στήριξης, και τα στοιχεία τα οποία διαθέτει μέσω του δικτύου των ιατρών εργασίας της περιοχής και των ιατρικών ιατρικής της εργασίας σε Σταθμούς και Ορυχεία.

19. Τέλος, τα λοιπά αιτήματα δεν εμπίπτουν στις αρμοδιότητες της ΔΕΗ Α.Ε.

Με τιμή

Αρθούρος Ζερβός



Κοινοποιήσεις:

- Γραφείο Υφυπουργού ΠΕΚΑ κ. Α. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Ενέργειας κ. Κ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ
- ΥΠΕΚΑ / Γενική Δ/ση Ενέργειας, Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης
- ΥΠΕΚΑ / Δ/ση Οργάνωσης Τμήμα Νομοθ. Συντονισμού & Κοινοβουλευτικού Ελέγχου