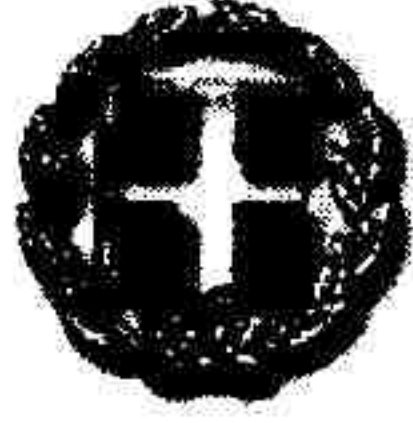


26 ΣΕΠ. 2014

Ψηφιακά υπογεγραμμένο
από ELENI SARRI
Ημερομηνία: 2014.09.26
11:39:16 EEST



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 26 Σεπτεμβρίου 2014
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/23491

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Τηλέφωνο : 213 -13 13 142
 213 -13 13 474
FAX : 210 - 33 89 145
e.mail : k.vouli@ydmed.gov.gr
 p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Υπουργείο Δικαιοσύνης Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
2. Βουλευτή κα. Μ. Χρυσοβελώνη

Σε απάντηση της **2104/1-9-2014 Ερώτησης** που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κα. Μ. Χρυσοβελώνη με θέμα: **«Λειτουργία Ιδρύματος Αρωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου»** σας διευκρινίζουμε ότι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδ. 1 της υποπαραγράφου Ζ.5. της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016» (ΦΕΚ 222 / Α / 12.11.2012) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, αντικαθίσταται ως εξής: «Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2016, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων.»

Επιπροσθέτως, σύμφωνα με την παρ. 21 του άρθρου ένατου του Ν.4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.» (ΦΕΚ 54/Α/2012), απαραίτητη προϋπόθεση για την ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού (αφορά τους διοριστέους κατόπιν προκήρυξης) στους φορείς της παρ. 1 του αρ. 14 του Ν.2190/1994 (Α'28) του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, είναι η έκδοση απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του αρ. 11 του ν. 3833/2010 (Α'40).

✓

Σε κάθε περίπτωση, η δυνατότητα κατανομής προσωπικού, με Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, μελετάται στο πλαίσιο των προτεραιοτήτων και των κριτηρίων που έχουν τεθεί με την Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την κατανομή προσωπικού (παρ. 6 του άρθρου 11 του ν.3833/2010, όπως ισχύει) και των μέτρων που έχουν ληφθεί στο πλαίσιο του μεσοπρόθεσμου προγράμματος περιορισμού των δαπανών, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων και τον εξορθολογισμό στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, ιδιαίτερα στις προσλήψεις προσωπικού για τα επόμενα έτη.

Όπως είναι ευνόητο, οι ανάγκες στελέχωσης των επιμέρους υπηρεσιών είναι γνωστές στα αντίστοιχα Υπουργεία, που έχουν και την πρωτοβουλία υποβολής των σχετικών αιτημάτων.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή