



16 ΣΕΠ. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ
Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516118, 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 15 Σεπτεμβρίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5366

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο
Κατερίνης
Α. Λαύρας 24 60100 ΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Κατερίνης.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 386/3-7-2014 ΠΑΒ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή, από το βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85 (Α' /91), η πραγματοποίηση τουλάχιστον 125 ημερών εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ το τελευταίο 14μηνο που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των 2 τελευταίων μηνών, αποτελεί θεμελιώδη γενική προϋπόθεση για την τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας, ενώ σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 2 περ. β' του ίδιου άρθρου, ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός ημερών εργασίας διαμορφώνεται στις 100, εντός του 12μηνου που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης για τους απασχολούμενους σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά. Με την παρ. 1 του άρθρ. 6 του ίδιου νόμου, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 2 του ν. 1874/1990 και συμπληρώθηκε με την παρ. 1 και 2 του άρθρ. 37 του ν. 1892/90, καθορίστηκε η διάρκεια καταβολής του επιδόματος ανεργίας, ανάλογα με τον αριθμό των ημερομισθίων που πραγματοποίησε ο ασφαλισμένος κατά τα ως άνω κρίσιμα χρονικά διαστήματα των παρ. 1 και 2 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85.

Περαιτέρω στο άρθρ. 6 του ν. 1545/1985 προστέθηκε:

α) με την παρ. 1 του άρθρ. 39 του ν. 3986/2011 (Α' 152), παράγραφος 8 ως εξής:

«Από 01.01.2013, σε κάθε περίπτωση τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας, εντός της προηγούμενης από την εκάστοτε έναρξη της επιδότησης λόγω ανεργίας, τετραετίας, δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων πενήντα (450). Εάν εντός της τετραετίας ο άνεργος έχει επιδοτηθεί για χρονικό διάστημα μικρότερο των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερησίων επιδομάτων, δικαιούται να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας για τον υπόλοιπο αριθμό ημερησίων επιδομάτων, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερησίων επιδομάτων. Από 01.01.2014 τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας στην τετραετία δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων (400)», με την οποία ετέθη από την 01.01.2013 και την 01.01.2014 αντίστοιχα η επιπλέον προϋπόθεση της μη υπέρβασης των 450 ή των 400 ημερησίων επιδομάτων κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της έναρξης της επιδότησης για την έγκριση και τον καθορισμό της διάρκειας της παροχής.

β) με το άρθρ. 26 του ν. 4203/2013 (Α' 235), παράγραφος 9, ως εξής:

«Οι δικαιούχοι τακτικής επιδότησης ανεργίας, με βάση τη διάταξη της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρ. 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), όπως ισχύει, οι οποίοι στα κρίσιμα χρονικά διαστήματα, που προβλέπονται από τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 περίπτωση β' εδάφιο πρώτο, του άρθρου 4 του ν. 1545/85, έχουν πραγματοποιήσει από 100 έως 149 ημέρες εργασίας δικαιούνται επίδομα τακτικής ανεργίας διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών. Οι διατάξεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, του άρθρου 2 του ν.

Σελίδα 1 από 7

1874/1990 (Α' 18) και της παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 1892/1990 (Α' 101) δεν ισχύουν για τους δικαιούχους του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου. Η πρώτη, από την ισχύ της παρούσας, επιδότηση των δικαιούχων του πρώτου εδαφίου δεν εμπίπτει στον περιορισμό της προηγούμενης παραγράφου 8. Ομοίως δεν εμπίπτουν στον ανωτέρω περιορισμό επόμενες επιδοτήσεις για τους δικαιούχους τακτικής ανεργίας, που θεμελιώνονται με βάση την παρούσα και μόνο παράγραφο. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου δύνανται να εφαρμοστούν και σε δικαιούχους του ανωτέρω πρώτου εδαφίου, οι οποίοι έχουν πραγματοποιήσει από 150 έως 200 ημέρες εργασίας. Το δικαίωμα αυτό ασκείται ύστερα από αμετάκλητη, έγγραφη δήλωση των ενδιαφερομένων προς τον ΟΑΕΔ», με την οποία ασφαλισμένοι, απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά δικαιούνται επιδότηση διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών-είτε εντασσόμενοι υποχρεωτικά στην ως άνω ρύθμιση, ως έχοντες κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα από 100 έως 149 ημέρες εργασίας, είτε προαιρετικά κατόπιν αμετάκλητης δήλωσής τους, εφόσον έχουν 150 έως 200 ημέρες εργασίας κατά το ίδιο διάστημα-, εξαιρούμενοι από τον περιορισμό του ορίου των 450 ημερών επιδότησης για το έτος 2013 ή των 400 ημερών επιδότησης στην τελευταία τετραετία από το έτος 2014 και μετά που θέτει η παρ. 8 του ν. 1545/85, η οποία ετέθη σε ισχύ με την παρ. 1 του άρθρ. 39 του ν. 3986/2011.

Β.ι) Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν.3863/2010 και του ν.4093/2012 (ΦΕΚ 222, Α') , άρθρο πρώτο, υποπαραγράφος ΙΑ.4, εισήχθησαν ουσιαστικές μεταβολές στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων του ΙΚΑ- ΕΤΑΜ.

α.Για τους άνδρες ασφαλισμένους για πρώτη φορά έως 31.12.1992 που συνταξιοδοτούνται με 4.500 ημέρες ασφάλισης εκ των οποίων, τουλάχιστον 3.600 σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και από αυτές, 1.000 τουλάχιστον την τελευταία 13ετία από την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, το όριο ηλικίας από 1.1.2013 αυξάνεται από το 60° στο 62° έτος.

β.Για τις γυναίκες ασφαλισμένες για πρώτη φορά έως 31.12.1992 , που συνταξιοδοτούνται με 4.500 ημέρες ασφάλισης , εκ των οποίων , τουλάχιστον 3.600 στα βαριά και ανθυγιεινά και εξ αυτών , 1.000 τουλάχιστον την τελευταία 13ετία από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης , το όριο ηλικίας από 1.1.2011 καθορίζεται στο 56° έτος , το 2012 στο 57° και το 2013 στο 62°. Για τη συμπλήρωση των υπολειπόμενων ημερών ασφάλισης έως τις 4.500, δεδομένου ότι οι 3.600 απαιτείται να έχουν πραγματοποιηθεί από πραγματική απασχόληση σε βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα, υφίσταται δυνατότητα αναγνώρισης, τόσο των πλασματικών χρόνων του αρ.40 του ν.2084/92 (στην περίπτωση συνταξιοδότησης με τα όρια ηλικίας του έτους 2010), όσο και των διευρυμένων πλασματικών χρόνων των άρθρων 39 και 40 (στην περίπτωση συνταξιοδότησης με τα αυξημένα όρια ηλικίας από 1.1.2011 και εφεξής). Αναγνώριση χρόνου ασφάλισης με εξαγορά για τη συμπλήρωση των 3.600 ημερών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά δεν προβλέπεται.

γ.Επί του παρόντος, κατάργηση ή τροποποίηση της προϋπόθεσης της πραγματοποίησης τουλάχιστον 1.000 ενσήμων σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα –βαριές οικοδομικές ή τεχνικές εργασίες την τελευταία 13ετία από τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης δεν αντιμετωπίζεται από την Υπηρεσία μας.

ii) Με τις διατάξεις του πρώτου άρθρου παρ.ΙΑ και της υποπαραγράφου ΙΑ6 του ν.4257/2014, καταργήθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 74 παρ.4 και 5 του ν.3863/2010 (ΦΕΚ Α' ,115),όπως είχαν αντικατασταθεί με τις διατάξεις του αρ.66 του ν.3996/2011 και ισχύουν, οι οποίες προέβλεπαν τη δυνατότητα επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών απολυομένων ανέργων ηλικίας 55 έως 64 ετών μετά την καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους για τη συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησής τους και μέχρι 3 έτη.

Η ανωτέρω ρύθμιση, η οποία είχε μεταβατικό χαρακτήρα, με σκοπό την άμβλυνση των επιπτώσεων σε περίπτωση απολύσεων, προέβλεπε ρητά την προθεσμία της λήξης ισχύος της, η οποία ήταν η 31.12.2012, ενώ ουδέποτε δόθηκε δυνατότητα παράτασης. Κατόπιν τούτων, για λόγους ασφαλείας δικαίου κρίθηκε σκόπιμη η κατάργησή της.

iii) Με το με αρ.πρωτ.Γ99/125/7-7-2014 έγγραφο το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έστειλε πίνακες με το αναγκαίο για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ προσωπικό που θα προσληφθεί μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα του ΟΑΕΔ. Συγκεκριμένα για το υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Κατερίνης έχουν ζητηθεί δέκα (10) άτομα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Φ21/1639/14-10-98 (ΦΕΚ 1129/τβ' / 29-10-98) υπουργικής απόφασης «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΕΙΔΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΙΚΑ» στις ΕΥΠΕΑ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπηρετεί αποκλειστικά τακτικό διοικητικό προσωπικό των κατηγοριών και κλάδων που προβλέπει ο Οργανισμός του Ιδρύματος.

Για την πλήρωση των οργανικών θέσεων των υπηρεσιών των ΕΥΠΕΑ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, απαιτείται οι υπάλληλοι να πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις του άρθρου 22 του κανονισμού:

α) Να διαθέτουν επαγγελματική εμπειρία (θεωρητική κατάρτιση, ειδικές γνώσεις και εμπειρία).

β) Να μπορούν να εφαρμόζουν τις γνώσεις και τις εμπειρίες τους στην εκτέλεση των καθηκόντων τους (ικανότητα).

γ) Να παίρνουν πρωτοβουλίες και να επιδεικνύουν υπευθυνότητα στην άσκηση των καθηκόντων τους (δημιουργικότητα, πρωτοβουλία, ανάληψη ευθυνών).

δ) Να μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα συλλογικής δράσης και να συνεργάζονται αποτελεσματικά με άλλες Υπηρεσίες (συμπεριφορά, επικοινωνία, συνεργασία).

ε) Οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών της ΕΥΠΕΑ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να διακρίνονται ιδιαίτερα για την αποτελεσματικότητα στη δουλειά τους και να έχουν ικανότητα προγραμματισμού, οργάνωσης, συντονισμού και ελέγχου των αποτελεσμάτων στην Υπηρεσία που προϊστανται.

Ειδικά, οι υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων τους οποίους το Ίδρυμα μεταθέτει στις ΕΥΠΕΑ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ πρέπει να έχουν υπηρετήσει τουλάχιστον για δύο (2) χρόνια στον εξωτερικό έλεγχο κοινών επιχειρήσεων και οικοδομοτεχνικών έργων.

Στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εκκρεμεί η επαναπρόσληψη των απολυθέντων της 9Κ/2008 προκήρυξης ΑΣΕΠ. Συγκεκριμένα στο Νομό Πιερίας πρόκειται να επαναπροσληθούν το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα τέσσερις (4) επιτυχόντες.

Με την ολοκλήρωση των διαδικασιών επαναπρόσληψης των απολυθέντων της 9Κ/2008 προκήρυξης του ΑΣΕΠ το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα προσπαθήσει να ανταποκριθεί στις ανάγκες στελέχωσης των υπηρεσιών του με τους νεοδιοριζόμενους και ταυτόχρονα εφόσον οι συνθήκες το επιτρέπουν θα φροντίσει για τη στελέχωση της ΕΥΠΕΑ Περιφέρειας Μακεδονίας.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι, η νέα οργανωτική δομή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στις λειτουργίες του Οργανισμού που αφορούν τον έλεγχο και την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής. Συγκεκριμένα προβλέπεται η σύσταση και λειτουργία Περιφερειακών Διοικητικών Κέντρων στη διάρθρωση των οποίων περιλαμβάνεται τομέας ελέγχου με αρμοδιότητες που επεκτείνονται σε όλη την περιφέρεια.

Γ. Σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 5 του Ν. 1876/90, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ 1 του άρθρου 37 του Ν.4024/11. «Οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται, κατά σειρά προτεραιότητας, από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση, από ένωση προσώπων, και πάντως ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα των εργαζομένων στην επιχείρηση και, εφόσον αυτές ελλείπουν, από τις ισχύουσες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη. Η ένωση προσώπων του προηγούμενου εδαφίου συστήνεται τουλάχιστον από τα τρία πέμπτα (3/5) των εργαζομένων στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως του συνολικού αριθμού εργαζομένων σε αυτήν και χωρίς η διάρκειά της να υπόκειται σε χρονικό περιορισμό. Εάν, μετά την τυχόν σύσταση ένωσης προσώπων για το σκοπό της παραγράφου αυτής, πάψει να συντρέχει η προϋπόθεση της συμμετοχής των 3/5 των εργαζομένων στην επιχείρηση, η οποία απαιτείται για τη σύστασή της, διαλύεται χωρίς άλλη διατύπωση.»

Με βάση τα ανωτέρω κατά την άποψη της αρμόδιας υπηρεσίας μας, εφόσον κατά τον χρόνο της υπογραφής της επιχειρησιακής σσε, συνέτρεχαν οι προϋποθέσεις υπογραφής της, δηλαδή η ένωση προσώπων είχε τα 3/5 του συνόλου των εργαζομένων, οι όροι της δεσμεύουν όλο το προσωπικό της επιχείρησης, τόσο το υφιστάμενο, όσο και εκείνο που θα προσληφθεί και μετά την κατάθεσή της¹.

Περαιτέρω σας γνωρίζουμε ότι, σε κάθε περίπτωση αμφισβήτησης της νομιμότητας των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, αρμόδια να αποφανθούν είναι τα πολιτικά δικαστήρια.

¹ Βλέπε και συλλογικό εργατικό δίκαιο Γ. Λεβέντη, σελ 477, όπου αναφέρεται ότι η διάλυση των συμβαλλομένων οργανώσεων δεν επηρεάζει το κύρος και την ισχύ της σσε.

Δ. Σχετικά με την υλοποίηση προγραμμάτων για ανέργους στο Νομό Πιερίας, σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

1. Δράσεις προώθησης στην απασχόληση του ΟΑΕΔ

Μέσω του ΟΑΕΔ υλοποιούνται, με χρηματοδότηση ΕΠΑΝΑΔ, τα ακόλουθα προγράμματα που αφορούν στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων, των γυναικών, των μακροχρόνια ανέργων και άλλων ομάδων που πλήττονται από την κρίση

Περιγραφή Προγράμματος	Προϋπολογισμός (σε €)		
	Σύνολο Χώρας	Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	Νομός Πιερίας
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ, ΗΛΙΚΙΑΣ 31 ΕΩΣ 44 ΕΤΩΝ, ΕΤΟΥΣ 2008	32.900.000	4.827.150,00	297.900
"ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 3.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 33-64,ΕΤΟΥΣ 2008"	42.500.000	5.655.000,00	300.000
"ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ"(Α' ΚΥΚΛΟΣ)	59.000.000	11.214.000,00	606.000
"ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ"(Β' ΚΥΚΛΟΣ)	56.500.000	20.880.000,00	1.533.000
"ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64 ΕΤΩΝ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2009" (Α' ΚΥΚΛΟΣ)	87.130.000	14.124.000,00	540.000
"ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 6.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΝΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΕΤΟΥΣ 2009	126.000.000	31.461.000,00	1.890.000
ΕΙΔΙΚΟ ΔΙΕΤΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΜΕ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΣΤΟ ΥΨΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ, ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 25.000 ΑΝΕΡΓΩΝ	170.940.000	67.710.283,64	3.362.274
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ 10.000 ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 16 ΕΩΣ 24 ΕΤΩΝ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΤΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΜΕ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ, ΜΕ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΥΝΕΧΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΔΩΔΕΚΑ (12) ΜΗΝΕΣ, ΕΦΟΣΟΝ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΜΕΤΑΤΡΑΠΕΙ ΣΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.	26.970.000	1.064.076,00	64.056
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΩΤΟΥ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ (ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΩΝ) ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 55-64 ΕΤΩΝ	75.000.000	3.375.000,00	585.000

Περιγραφή Προγράμματος	Προϋπολογισμός (σε €)		
	Σύνολο Χώρας	Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	Νομός Πιερίας
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟΥ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ, ΕΩΣ 35 ΕΤΩΝ	108.000.000	19.530.000,00	765.000
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΤΟΜΩΝ ΣΕ ΜΕΙΟΝΕΚΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΕΙΟΝΕΚΤΙΚΗ ΘΕΣΗ	8.000.000	2.163.600,00	43.200
(ΝΕΕ 2009-Β'ΚΥΚΛΟΣ)-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 2200 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64 ΕΤΩΝ	47.352.000,00	9.720.000,00	360.000
ΣΥΝΟΛΟ	840.292.000	191.724.109,64	10.346.430

Επίσης, με τη χρηματοδότηση του ΕΠΑΝΑΔ υλοποιούνται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας δράσεις σχετικά με την «Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις». Ειδικότερα:

Περιγραφή Προγράμματος	Προϋπολογισμός		
	Σύνολο Χώρας	Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	Νομός Πιερίας
Ενίσχυση της απασχόλησης ερευνητικού προσωπικού σε επιχειρήσεις	14.606.381	1.590.760	79.464

2. Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της Ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνση τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελούμενες της πράξης είναι γυναίκες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία. Μέχρι σήμερα έχουν υλοποιηθεί 6 κύκλοι συνολικού π/υ 685 εκ € και έχουν ωφεληθεί περισσότερα από 228 χιλιάδες ανήλικα τέκνα.

Ειδικά την περίοδο 2013-2014 στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ωφελήθηκαν 19177 τέκνα, ενώ την περίοδο 2012-2013 15710 τέκνα.

Στο Νομό Πιερίας, οι αντίστοιχοι αριθμοί ήταν 863 και 1022 ωφελούμενοι αντίστοιχα.

3. Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Υλοποιούνται προγράμματα, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας

α) Το Πρόγραμμα «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ», που απασχολούν 1-49 και 20-49 άτομα, καθώς και η σύνταξη κλαδικών σχεδίων επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, που

υλοποιείται από το ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.), με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες, που διαμορφώνει η οικονομική κρίση.

β) Το πρόγραμμα «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης» που υλοποιείται από τον ΟΑΕΔ αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/ επανακατάρτισης του προσωπικού.

Αναλυτικότερα:

Περιγραφή Προγράμματος	Προϋπολογισμός (σε €)		Νομός Πιερίας
	Σύνολο Χώρας	Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	
"ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ" (ΟΑΕΔ) (ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ 50 ΑΤΟΜΑ)	110.000.000	13.566.402	390.757
"ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 20-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ" (ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ' ΕΙΕΑΔ)	73.700.000,00	11.344.849	1.014.900
«ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ» (ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β' ΕΙΕΑΔ)	117.300.000,00	14.564.134	915.096
ΣΥΝΟΛΑ	301.000.000	39.475.385	2.320.753

Ε. ι) Σχετικά με την οργάνωση και στελέχωση των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. στο Νομό Πιερίας, σας γνωρίζουμε ότι με το Ν.3996/2011² «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» αναδιοργανώθηκε η διοικητική δομή του Σ.ΕΠ.Ε. πανελλαδικά λαμβάνοντας υπόψη την εξοικονόμηση πόρων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και τη μείωση της γραφειοκρατικής διαδικασίας.

Τέλος Ιουνίου 2013 μέσω του προγράμματος κινητικότητας τοποθετήθηκαν από το ΥΔΙΜΗΔ στις υπηρεσίες μας πανελλαδικά σαράντα έξι (46) υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού Ι.Δ.Α.Χ. ενισχύοντας το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας στο έργο του.

Στην παρούσα λοιπόν μεταβατική περίοδο, κατά την οποία συντελούνται σημαντικές δράσεις αναδιοργάνωσης, σας γνωρίζουμε ότι:

² Επισημαίνεται ότι ο Ν. 3996/2011, συμπεριλαμβανομένου και του οργανογράμματος ήταν αποτέλεσμα μιας πολύμηνης διαδικασίας, τόσο σε επίπεδο βάσης όσο και σε επίπεδο κορυφής, στην οποία ελήφθησαν υπόψη όλες οι παράμετροι, οικονομικές, διοικητικές, εναρμόνιση με τις διεθνείς συμβατικές μας υποχρεώσεις κλπ. Σημειωτέον, ότι καθ' όλη τη διάρκεια της επεξεργασίας του νομοσχεδίου ελήφθη υπόψη η δέσμευση της χώρας μας για αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας και για στελέχωση του ΣΕΠΕ με πλήρες και εξειδικευμένο προσωπικό, όπως αυτή ρητώς προβλεπόταν στο Μνημόνιο 1 και στους σχετικούς εφαρμοστικούς νόμους .

- στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πιερίας υπηρετούν δύο (2) Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας και δύο (2) υπάλληλοι γραμματειακής υποστήριξης.
- στο Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Πιερίας υπηρετούν τρεις (3) Τεχνικοί και Υγειονομικοί Επιθεωρητές Εργασίας.

Επισημαίνεται ότι, το ελεγκτικό έργο των Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασίας όλης της χώρας ενισχύεται και με την αποστολή κλιμακίων Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, μετά από εντολή του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. Σε κάθε περίπτωση, σας γνωρίζουμε ότι, το Σ.ΕΠ.Ε. στοχεύει στην πανελλαδική παρουσία του, λαμβάνοντας υπόψη τα γεωγραφικά χαρακτηριστικά, αλλά και τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας της κάθε περιοχής, και θα πραγματοποιηθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες, ώστε να διασφαλίζεται η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, καθώς επίσης και η πάταξη της αδήλωτης εργασίας και της παράνομης απασχόλησης συμμετέχοντας και σε κοινές δράσεις με την ΕΥΠΕΑ και την Οικονομική Αστυνομία μετά τον Ν.4144/2013, σε όλες τις περιοχές της ηπειρωτικής και της νησιωτικής Ελλάδας.

ii) Σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία του ΣΕΠΕ, κατά το πρώτο τετράμηνο του 2014, το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πιερίας πραγματοποίησε 112 ελέγχους, επέβαλε 22 πρόστιμα ύψους 73.310€ για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και υπέβαλε 9 μηνύσεις-μηνυτήριες αναφορές. Παράλληλα μέσα στα πλαίσια της συμφιλιωτικής του παρέμβασης, το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πιερίας μεσολάβησε για την επίλυση εργατικών διαφορών σε 46 περιπτώσεις από τις οποίες οι 24 επιλύθηκαν, με το ύψος των συνολικών καταβληθέντων χρηματικών ποσών, προς τους εργαζόμενους που έκαναν χρήση του δικαιώματος προσφυγής στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, να ανέρχεται σε 67.327 €.

Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι, για το έτος 2013 το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πιερίας πραγματοποίησε 296 ελέγχους, επέβαλε 31 πρόστιμα ύψους 191.967€ για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας και υπέβαλε 49 μηνύσεις-μηνυτήριες αναφορές.

Παράλληλα, μέσα στα πλαίσια της συμφιλιωτικής του παρέμβασης, το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πιερίας, μεσολάβησε για την επίλυση εργατικών διαφορών σε 117 περιπτώσεις από τις οποίες, οι 74 επιλύθηκαν με το ύψος των συνολικών καταβληθέντων χρηματικών ποσών, προς τους εργαζόμενους που έκαναν χρήση του δικαιώματος προσφυγής στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, να ανέρχεται σε 444.360 €.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι, κατά το χρονικό διάστημα, από 15-09-2013 μέχρι σήμερα, το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πιερίας, σε ελέγχους που πραγματοποίησε, διαπίστωσε την απασχόληση 15 αδήλων εργαζόμενων και επιβλήθηκαν πρόστιμα σύμφωνα με την αριθμ. 27397/122/19.8.2013 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ 2062/τεύχος Β' /23.08.2013).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

