



16 ΣΕΠ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &  
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Ταχ. Δ/νση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Ι. Αντωνοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516118  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**Αθήνα, 15 Σεπτεμβρίου 2014  
Αριθ. Πρωτ.: 5427**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
✓ Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**ΘΕΜΑ:** Σχετικά με προσλήψεις στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ.1225/18-07-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Χ. Αλεξόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με το Ν. 3304/2005 (16 Α') «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού» ενσωματώθηκαν στο Εθνικό μας Δίκαιο οι δύο Οδηγίες των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων 2000/43/ΕΚ «περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνικής καταγωγής», και 2000/78/ΕΚ «περί της ίσης μεταχείρισης προσώπων ανεξαρτήτως θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού αυτών, στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας».

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου απαγορεύεται η άμεση ή έμμεση διάκριση προσώπων καθώς και η παρενόχληση, στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, μεταξύ άλλων και στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας και λόγω θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, αποκλειστικά στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας.

Ειδικότερα, η απαγόρευση των διακρίσεων, μεταξύ άλλων λόγω ηλικίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 8 του Ν.3304/05, εφαρμόζεται:

α) στους όρους πρόσβασης στην εργασία και την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων και των όρων επιλογής, πρόσληψης και επαγγελματικής εξέλιξης,  
β) στην πρόσβαση σε όλα τα είδη και επίπεδα επαγγελματικού προσανατολισμού, επαγγελματικής κατάρτισης, επιμόρφωσης και επαγγελματικού αναπροσανατολισμού, συμπεριλαμβανομένης της απόκτησης πρακτικής επαγγελματικής εμπειρίας,  
γ) στους όρους και τις συνθήκες εργασίας και απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν τις απολύσεις και αμοιβές,  
δ) στην ιδιότητα του μέλους και τη συμμετοχή σε οργανώσεις εργαζομένων ή εργοδοτών ή σε οποιαδήποτε επαγγελματική οργάνωση, συμπεριλαμβανομένων των πλεονεκτημάτων που απορρέουν από τη συμμετοχή σε αυτές.

Ωστόσο, σύμφωνα με τον ανωτέρω νόμο επιτρέπεται η διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας, εφόσον το κριτήριο αυτό αποτελεί, λόγω της φύσης των συγκεκριμένων επαγγελματικών δραστηριοτήτων ή του πλαισίου εντός του οποίου ασκούνται αυτές, ουσιαστική και καθοριστική επαγγελματική προϋπόθεση. Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ανωτέρω νόμου δε θεωρείται διακριτική μεταχείριση :

• Ο καθορισμός ελάχιστων ορίων ηλικίας, επαγγελματικής εμπειρίας ή αρχαιότητας στην απασχόληση για την πρόσβαση σε αυτήν ή σε ορισμένα πλεονεκτήματα που συνδέονται με την απασχόληση,

• Ο καθορισμός ανώτατου ορίου ηλικίας, για την πρόσληψη λόγω της απαιτούμενης κατάρτισης για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας ή λόγω της ανάγκης εύλογης περιόδου απασχόλησης πριν τη συνταξιοδότηση.

Βεβαίως, σε ορισμένα επαγγέλματα ορίζονται προϋποθέσεις επαγγελματικής εμπειρίας ή αρχαιότητας, προκειμένου οι εργαζόμενοι να έχουν πρόσβαση σε πλεονεκτήματα που συνδέονται με την απασχόληση αυτή.

Βάσει του άρθρου 26 του ανωτέρω νόμου από την έναρξη ισχύος αυτού, καταργείται κάθε νομοθετική και κανονιστική διάταξη και καθίσταται άκυρη κάθε διάταξη που περιλαμβάνεται σε ατομική ή συλλογική σύμβαση, γενικούς όρους συναλλαγών, εσωτερικούς κανονισμούς επιχειρήσεων, καταστατικά κερδοσκοπικών ή μη οργανώσεων, ανεξάρτητων επαγγελματικών οργανώσεων και συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων και των εργοδοτών, η οποία είναι αντίθετη προς την, κατά τον παρόντα νόμο, αρχή της ίσης μεταχείρισης

Ως εκ τούτου, ο καθορισμός ορίου ηλικίας, ως προϋπόθεση πρόσληψης, εφόσον δεν εμπίπτει στις ανωτέρω εξαιρέσεις ή δε δικαιολογεί την ανάγκη ύπαρξης του εν λόγω κριτηρίου, ως προϋπόθεση πρόσληψης στην εργασία, συνιστά παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.

Αναφορικά με την εφαρμογή του Ν.3304/2005 και σύμφωνα με τις διατάξεις του (άρθρ. 19) αρμόδιος φορέας προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης, για τις περιπτώσεις που αυτή παραβιάζεται στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας είναι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.). Το ανωτέρω Σώμα μεταξύ άλλων μπορεί να διενεργεί έρευνες ή ελέγχους αναφορικά με τη διαπίστωση της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, να εξετάζει καταγγελίες από τα θύματα διάκρισης, να πληροφορεί και να ενημερώνει τους πολίτες για τα νέα δικαιώματά τους που απορρέουν από τον ανωτέρω νόμο.

Ακόμη, μπορεί να επιβάλλει τις διοικητικές κυρώσεις τις προβλεπόμενες από το νόμο ή να προβεί σε συμφιλιωτική δράση για την επίλυση των ατομικών ή συλλογικών διαφορών εργασίας μεταξύ του εργοδότη και του εργαζόμενου (Διενέργεια Εργατικής Διαφοράς).

Σε συνέχεια των ανωτέρω, η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, αφού πληροφορήθηκε ότι στην από 4 Ιουλίου 2014 «*Προκήρυξη διαγωνισμού πρόσληψης υπαλλήλων κλάδου κυρίου προσωπικού πτυχιούχων πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.4 του Κανονισμού εργασίας της Τράπεζας*», που εξεδόθη από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού της Τράπεζας και του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας, μια από τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο διαγωνισμό είναι και η ηλικία του υποψηφίου, η οποία δε θα πρέπει να ξεπερνά το τριακοστό έτος, ενημέρωσε τη Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών και την αρμόδια Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Συνοχής (Τμήμα ΙΙΙ) του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Προνοίας.

Η αρμόδια Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου Εργασίας, με το αρ. πρωτ. 24424/1303/17-7-2014 έγγραφο της, ενημέρωσε την Εθνική Τράπεζα, σχετικά με τα προβλεπόμενα στο Ν.3304/2005. Ακόμη, ζητήθηκε από την Εθνική Τράπεζα να αιτιολογηθεί ειδικώς η αναγκαιότητα θέσπισης ανωτάτου ορίου ηλικίας για τη συμμετοχή υποψηφίων στο διαγωνισμό της Τράπεζας.

Επιπλέον, στις 18/07/2014 πραγματοποιήθηκε συνάντηση στην Κεντρική Υπηρεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, παρουσία του Ειδικού Γραμματέα του ΣΕΠΕ, της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και εκπροσώπου της Τράπεζας. Κατά την ανωτέρω σύσκεψη, ο Ειδικός Γραμματέας του ΣΕΠΕ ζήτησε την απόσυρση του ορίου ηλικίας, ως προϋπόθεση συμμετοχής στη συγκεκριμένη προκήρυξη, ενώ ο εκπρόσωπος της Εθνικής Τράπεζας από την πλευρά του επιφυλάχθηκε να απαντήσει ενώπιον του ΣΕΠΕ στο αρ. πρωτ. 24424/1303/17-7-2014 έγγραφο της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου μας.

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) βρίσκεται σε αναμονή της απάντησης εκ μέρους της Εθνικής Τράπεζας, προκειμένου να προβεί σε τυχόν περαιτέρω ενέργειες.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ**

