



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝ.ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Α'**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10
Πληροφορίες: Φ. ΓΚΙΚΑ
Τηλέφωνο: 210 - 33 68 128
Fax: 210 - 33 68 124

**Αθήνα, 1-9-2014
Αρ. Πρωτ. Φ90022/17353/1243**

**ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Κτίριο Βουλής
Αθήνα**

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην με α.π.1677/5-8-2014 Ερώτηση Βουλής

Απαντώντας στην ανωτέρω Ερώτηση η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τη βουλευτή κ. Μ. Ρεπούση, σχετικά με το θέμα της επίσπευσης των διαδικασιών έκδοσης των συντάξεων των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και σύμφωνα με τα στοιχεία που μας έχουν αποστείλει οι εποπτευόμενοι ασφαλιστικοί φορείς, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Τα τελευταία χρόνια, μετά τις διαδοχικές αλλαγές του ασφαλιστικού συστήματος, δημιουργήθηκε έντονη κινητικότητα στους ασφαλισμένους και αυξήθηκαν οι συνταξιοδοτικές υποθέσεις, καθώς και τα αιτήματα που σχετίζονται με τη συνταξιοδότηση (αναγνωρίσεις χρόνων, ανακεφαλαίωση). Κατά το διάστημα αυτό η Διοίκηση του Ιδρύματος έχει θέσει ως πρωταρχικής σημασίας προτεραιότητα την επιτάχυνση των σχετικών διαδικασιών, αναλαμβάνοντας σειρά συντονισμένων διοικητικών δράσεων, τόσο σε επιτελικό επίπεδο όσο και κατά περίπτωση, σε συνεργασία με τους επικεφαλής των υπηρεσιακών μονάδων.

Οι ανειλημμένες δράσεις για την επιτάχυνση των συντάξεων στοχεύουν σε τρεις βασικούς στόχους:

- (α) στην έκδοση των συνταξιοδοτικών αποφάσεων σε εύλογο χρονικό διάστημα,
- (β) στη μείωση του χρόνου αναμονής για την έναρξη καταβολής της σύνταξης,
- (γ) στον περιορισμό της συναλλαγής των ασφαλισμένων στα Υποκαταστήματα μέσω της ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης.

Πρόσφατα τέθηκε σε εφαρμογή ειδικό επιχειρησιακό σχέδιο για την επιτάχυνση της διαδικασίας απονομής σύνταξης, το οποίο περιλαμβάνει τους εξής πυλώνες δράσης:

Α. Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού

1.Κινητικότητα-τοποθετήσεις: Στόχος είναι η ενίσχυση των υπηρεσιών συντάξεων και ανακεφαλαίωσης με έμπειρο προσωπικό. Ο στόχος αυτός είναι διαχειρίσιμος τόσο με βάση τον επιτελικό σχεδιασμό της Διοίκησης όσο και μέσω των παρεμβάσεων ορθολογικής διαχείρισης και αξιοποίησης του έμψυχου δυναμικού, που πρέπει να υλοποιηθούν από τους Διευθυντές των Υποκαταστημάτων.

Τα κριτήρια κατανομής του προσωπικού, που αξιολογούνται από τους Διευθυντές κατά περίπτωση είναι:

- η εμπειρία (και η εκπαίδευση) στο αντικείμενο των συντάξεων και της ανακεφαλαίωσης

- το πλήθος των υπηρετούντων στο Υποκατάστημα σε σχέση με τους υπηρετούντες στις υπηρεσίες απονομής συντάξεων και ανακεφαλαίωσης
- το πλήθος των εκκρεμοτήτων

2. Καθορισμός (δεικτών) απόδοσης: Η επιτάχυνση των διαδικασιών αναπόφευκτα είναι συνυφασμένη με την ορθολογική διαχείριση του ωραρίου και τον έλεγχο της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού. Ο αντικειμενικός έλεγχος από τους προϊσταμένους των Τμημάτων και των Διευθυντών των Υποκαταστημάτων προϋποθέτει συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης, προκειμένου να επιτευχθεί το προσδοκώμενο αποτέλεσμα στον επιθυμητό χρόνο, οι οποίοι καθορίστηκαν σε ειδικό έγγραφο της Διοίκησης προς τους επικεφαλής των Υποκαταστημάτων και θα παρακολουθούνται με ευθύνη των Προϊσταμένων και εποπτεία της Διοίκησης.

3. Εξάλλου, για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού δόθηκαν οδηγίες προς τους επικεφαλής των Υποκαταστημάτων, προκειμένου να αξιοποιείται ορθά η κατ' αντικείμενο εμπειρία των εισηγητών, με καθιέρωση της ανάθεσης υποθέσεων ανά κατηγορία (π.χ. παρατάσεις, μεταβιβάσεις) και εναλλαγή των εισηγητών κατά τακτά χρονικά διαστήματα. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η βελτίωση του ρυθμού απόδοσης των εισηγητών και επίτευξη των δεικτών απόδοσης που έχουν υποδειχθεί. Η συγκεκριμένη διαδικασία λειτουργεί με επιτυχία όπου εφαρμόστηκε πιλοτικά.

Β. Διαχείριση εκκρεμοτήτων

1. Προσυνταξιοδοτικές βεβαιώσεις: Έχουν δοθεί κατευθυντήριες οδηγίες σε όσες περιφερειακές υπηρεσίες χορηγούν προσυνταξιοδοτικές βεβαιώσεις (ήδη, από 8-9-2014, εκτός των ήδη υπαρχόντων, τίθενται σε λειτουργία 12 νέα Κέντρα Ανακεφαλαίωσης), και το πλήθος των αιτήσεων είναι διαχειρίσιμο σε σύντομο χρόνο, ώστε με κάθε πρόσφορο μέσο (π.χ. ανακοινώσεις, ευδιάκριτες πινακίδες σε σημεία που έχει πρόσβαση το κοινό, ενημέρωση σωματείων ασφαλισμένων/συνταξιούχων) να γνωστοποιηθούν στους ασφαλισμένους τα πλεονεκτήματα της έγκαιρης υποβολής αίτησης για την έκδοση προσυνταξιοδοτικής βεβαίωσης, εφόσον οι ασφαλισμένοι απέχουν δύο χρόνια από την ημερομηνία θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

2. Διεκπεραίωση αιτημάτων ανακεφαλαίωσης χρόνου συμμετοχής: Δίδεται άμεση προτεραιότητα στη διεκπεραίωση των υποθέσεων ανακεφαλαίωσης του χρόνου συμμετοχής (διαδοχική), αντικείμενο που εμφανίζει σημαντικό όγκο εκκρεμοτήτων και ταυτόχρονα είναι πιο εύκολα διαχειρίσιμες.

3. Διαχείριση συνταξιοδοτικών αποφάσεων: Για την ορθολογική διαχείριση των εκκρεμοτήτων έχουν δοθεί οδηγίες με σειρά εγγράφων και έχουν γίνει αυστηρές επισημάνσεις και συστάσεις προς τις αρμόδιες υπηρεσίες ως προς τα ακόλουθα σημεία:

-Η χορήγηση προσωρινής σύνταξης, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν.3996/2011, εφόσον δεν συντρέχει μία από τις αρνητικές προϋποθέσεις που στερούν το δικαίωμα αυτό από τον ασφαλισμένο και εφόσον δεν υπάρχει δήλωση του ασφαλισμένου ότι δεν επιθυμεί να λάβει προσωρινή σύνταξη, είναι υποχρέωση της υπηρεσίας και δικαίωμα των ασφαλισμένων στην περίπτωση που η υπηρεσία για οποιοδήποτε λόγο (ένας από τους οποίους είναι η έλλειψη προσυνταξιοδοτικής βεβαίωσης) αδυνατεί να τηρήσει τις αποκλειστικές προθεσμίες των παρ. 1 και 2 του εν λόγω άρθρου. Η αρμόδια υπηρεσία αρκείται στην υπεύθυνη δήλωση της αίτησης συνταξιοδότησης, στην οποία ο ασφαλισμένος δηλώνει τους χρόνους ασφάλισης του στον πίνακα της ασφαλιστικής κατάστασης, καθώς και στα δικαιολογητικά που πρέπει να έχουν κατατεθεί ώστε να είναι πλήρης ο συνταξιοδοτικός φάκελος.

-Οι περιπτώσεις για τις οποίες έχει εκδοθεί οριστική απόφαση για τον προσδιορισμό του χρόνου ασφάλισης με βάση το αρ. 15 του ν.3846/2010, εξετάζονται κατά προτεραιότητα και δεν εκδίδεται απόφαση προσωρινής σύνταξης αλλά οριστική απόφαση εντός των προθεσμιών που καθορίζονται στο αρ. 38 του ν.3996/2011. Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση που έχει

απορριφθεί αίτηση συνταξιοδότησης, λόγω έλλειψης των νόμιμων προϋποθέσεων και μεταγενέστερα μετά την συμπλήρωση των προϋποθέσεων, υποβληθεί από τον ασφαλισμένο νεότερη αίτηση, θα πρέπει να τίθεται στη σειρά άμεσης προτεραιότητας που ισχύει για τις αιτήσεις συνταξιοδότησης οι οποίες διαθέτουν προσυνταξιοδοτική βεβαίωση.

Γ. Οργάνωση της εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων

Ο περιορισμός της συναλλαγής των ασφαλισμένων στα Υποκαταστήματα και η αντικατάστασή της από την ηλεκτρονική εξυπηρέτησή τους είναι αυτονόητα επωφέλης για τους ιδίους και για την καλύτερη αξιοποίηση του χρόνου του δυναμικού που απασχολείται στους τομείς των συντάξεων και της ανακεφαλαίωσης.

Η γενικής φύσεως πληροφόρηση παρέχεται στους ασφαλισμένους από τον διαδικτυακό τόπο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που έχει εμπλουτιστεί με σημαντικά και ενημερωμένα εργαλεία «Οδηγός θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος», «Εργαλείο Υπολογισμού Βασικού Ποσού Σύνταξης», «Συχνές Ερωτήσεις» «Άντληση εντύπων» κ.α.

Επίσης, από το 15-10-2012 ενεργοποιήθηκε η υπηρεσία «Ηλεκτρονική υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης» μέσω της οποίας οι ασφαλισμένοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν ηλεκτρονικά την αίτηση συνταξιοδότησης, όπως επίσης και να παρακολουθούν την διαδικασία διεκπεραίωσης της αίτησής τους μέσω της «Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας Παρακολούθησης της Πορείας της αίτησης συνταξιοδότησης ή του προσδιορισμού χρόνου ασφάλισης», ανεξαρτήτως εάν έχουν υποβάλει την αίτηση συνταξιοδότησης ηλεκτρονικά, δεν δικαιολογείται απασχόληση των εισηγητών προκειμένου οι ασφαλισμένοι να πληροφορηθούν σχετικά με το στάδιο στο οποίο βρίσκεται η αίτηση τους. Άλλωστε, στα νέα έντυπα αιτήσεων συνταξιοδότησης (Σ1,Σ2,Σ3) που διατίθενται από 1-4-2014, οι ασφαλισμένοι ενημερώνονται ότι, εφόσον έχουν εγγραφεί στην Ηλεκτρονική Υπηρεσία Πιστοποίησης της ιστοσελίδας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (www.ika.gr) έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν και να παρακολουθούν τη διεκπεραίωση της αίτησης αυτής ηλεκτρονικά.

Από 1-7-2014 λοιπόν, υποβάλλεται πλέον ηλεκτρονικά και η αίτηση συνταξιοδότησης για όλους τους ασφαλισμένους, ώστε να επιτευχθούν οι σχετικές διαδικασίες απονομής σύνταξης και οι υποψήφιοι συνταξιούχοι να παρακολουθούν τη διαδικασία διεκπεραίωσης της αίτησής τους ηλεκτρονικά, χωρίς ταλαιπωρία, προκειμένου οι αρμόδιοι υπάλληλοι να απασχολούνται κατά τον πλέον παραγωγικό τρόπο.

Δ. Παράλληλες δράσεις

Περαιτέρω, εκτός των ήδη επιτευχθέντων στόχων, όπως η δημιουργία λογισμικού για τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης και τους χρόνους συμμετοχής, η δυνατότητα πλέον πρόσβασης στα μηνιαία στοιχεία πληρωμής συντάξεων από πιστοποιημένους συνταξιούχους και η άντληση μέσω intranet από χρήστες του ΟΠΣ των τριμηνιαίων ενημερωτικών σημειωμάτων για τα έτη 2003-2010, σε επιτελικό επίπεδο σχεδιάζονται δράσεις που θα βελτιώσουν σημαντικά το χρόνο διεκπεραίωσης των αιτήσεων συνταξιοδότησης.

Συγκεκριμένα,

- την ένταξη όλων των υφισταμένων διατάξεων και λειτουργιών σε ηλεκτρονικό περιβάλλον ΟΠΣ μεταξύ των οποίων και οι διατάξεις Ευρωπαϊκής Ένωσης και Διμερών Συμβάσεων.
- την μετάπτωση της ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής ιστορίας από ΗΔΙΚΑ ΑΕ σε ΟΠΣ,
- την ηλεκτρονική διασύνδεση μεταξύ του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την ταχύτερη διεκπεραίωση της αλληλογραφίας μεταξύ των φορέων στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης,
- τη βελτίωση των λειτουργιών του work-flow,
- το ηλεκτρονικό ΔΑΝΣ και ΔΑΜ.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καταβάλλει κάθε προσπάθεια, για την συνεχή βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών, με γνώμονα την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων του

ΟΑΕΕ

Α. Για την απλούστευση και την επιτάχυνση της διαδικασίας απονομής συντάξεων έχουν θεσπιστεί οι παρακάτω νομοθετικές ρυθμίσεις:

1. Χορήγηση προσωρινής σύνταξης

Με τις διατάξεις του αρ. 38 του ν.3996/2011 ο Οργανισμός υποχρεούται, εφόσον ο ασφαλισμένος προσκομίσει προσυνταξιοδοτική βεβαίωση χρόνου ασφάλισης να εκδίδει οριστική απόφαση συνταξιοδότησης σε διάστημα τριών μηνών από την υποβολή της αίτησης και των προβλεπόμενων κατά περίπτωση δικαιολογητικών. Σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης το παραπάνω διάστημα επιμηκύνεται σε έξι μήνες.

Αν για οποιοδήποτε λόγο δεν είναι δυνατή η τήρηση των προθεσμιών, ο Οργανισμός μας εκδίδει πράξη προσωρινής σύνταξης μέσα σε διάστημα 45 ημερών από την υποβολή της αίτησης εφόσον πρόκειται για αυτοτελή συνταξιοδότηση και 75 ημερών εφόσον πρόκειται για συνταξιοδότηση με διαδοχική ασφάλιση.

Το ποσό της προσωρινής σύνταξης ανέρχεται στο 80% του ποσού της οριστικής σύνταξης που αντιστοιχεί στο συνολικό χρόνο ασφάλισης, συνυπολογιζόμενου και αυτού της διαδοχικής.

2. Αίτηση συνταξιοδότησης χωρίς διακοπή επαγγελματικής δραστηριότητας.

Με τις διατάξεις του αρ. 49 του ν.3996/2011 καθιερώνεται η δυνατότητα υποβολής συνταξιοδοτικού αιτήματος με διατήρηση του επαγγέλματος και μετά την αίτηση συνταξιοδότησης, για διάστημα όχι μεγαλύτερο των 12 μηνών.

Με την νέα διάταξη επιτυγχάνεται η προπαρασκευή του συνταξιοδοτικού φακέλου και ο περιορισμός του χρόνου που μεσολαβεί από τη διακοπή του επαγγέλματος μέχρι την απονομή της σύνταξης, με ιδιαίτερο όφελος στις περιπτώσεις ασφάλισης σε περισσότερους του ενός φορείς κατά τις οποίες τα στοιχεία διαδοχικής ασφάλισης ζητούνται άμεσα από το συμμετέχοντα φορέα.

3. Χορήγηση προσυνταξιοδοτικής βεβαίωσης.

Με τις διατάξεις του αρ. 15 του ν.3648/2010 προβλέπεται η χορήγηση βεβαίωσης περί προσδιορισμού του χρόνου ασφάλισης στο φορέα ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου που υποβάλλεται τα τελευταία 2 χρόνια πριν την ημερομηνία συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση.

Όταν ο ασφαλισμένος έχει υπαχθεί στην ασφάλιση περισσότερων του ενός ασφαλιστικών φορέων η αίτηση γνωστοποιείται και στους λοιπούς φορείς, λογιζόμενη ως αίτηση που υποβάλλεται προς αυτούς.

Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η έγκαιρη διαπίστωση τυχόν οφειλών ή άλλων εκκρεμοτήτων ασφαλιστικής φύσεως, η εξακρίβωση του συντάξιμου χρόνου ασφάλισης για τη θεμελίωση ή μη του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και επακόλουθα ο περιορισμός του χρόνου που θα απαιτηθεί για τη διεκπεραίωση του συνταξιοδοτικού αιτήματος.

Β. Επιπρόσθετα η Διοίκηση του Οργανισμού ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις του ασφαλιστικού περιβάλλοντος, έλαβε σειρά μέτρων τα οποία αποσκοπούν στην βελτιστοποίηση της εξυπηρέτησης του ασφαλισμένου στον τομέα παροχών συντάξεων.

Συγκεκριμένα για την μείωση του χρόνου απονομής συντάξεων, υλοποιούνται ήδη τα εξής:

1. Η λειτουργία του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου παρακολούθησης συνταξιοδοτικών αιτημάτων σε πανελλαδική κλίμακα.

Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται:

-η άμεση ενημέρωση του ενδιαφερόμενου προς συνταξιοδότηση ασφαλισμένου για την πορεία της υπόθεσής του, είτε αυτός προσέλθει στα γραφεία του ΟΑΕΕ , είτε επικοινωνήσει τηλεφωνικά.

-η αποσυμφόρηση των γραφείων του ΟΑΕΕ από τους ενδιαφερόμενους, εφόσον η πληροφορία μπορεί να παρέχεται και τηλεφωνικά.

-η τήρηση της σειράς προτεραιότητας και επομένως η ίση αντιμετώπιση των πολιτών.

Προφανώς, η λειτουργία του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου, με πλήρη ανάλυση της ροής ενεργειών, δίνει επιπλέον τη δυνατότητα λειτουργίας τηλεφωνικού κέντρου, για απαντήσεις επί της πορείας των αιτήσεων των προς συνταξιοδότηση ασφαλισμένων.

2. Ολοκλήρωση σε ένα στάδιο της διαδικασίας συνταξιοδότησης για τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Αττικής, όπου και εντοπίζονται τα μεγαλύτερα προβλήματα καθυστέρησης, με την σύσταση ανα περιφερειακή διεύθυνση, ομάδας από εργαζόμενους τμημάτων και διεύθυνσης, που ασχολούνται με τις συντάξεις, οι οποίοι εργάζονται χωρίς άμεση επικοινωνία με το κοινό. Με αυτόν τον τρόπο εργασίας επιδιώκεται η μείωση του χρόνου έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων, αφού:

-οι εργαζόμενοι θα δουλεύουν απερίσπαστοι, σε πλήρες ωράριο, πάνω στο αντικείμενο της δουλειάς τους,

-θα αποφευχθεί ο «διπλοέλεγχος» (και στο τμήμα και στη Διεύθυνση) που σήμερα διενεργείται στα πιστοποιητικά

-θα απαιτούνται λιγότερες «κινήσεις εγγράφων», λόγω της συνύπαρξης σε ενιαίο χώρο, στελεχών τμημάτων και Διεύθυνσης.

3. Αναβάθμιση του Λογισμικού των Συντάξεων

Η μηχανογραφική εφαρμογή επεκτείνεται στην έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων και για τους ασφαλισμένους των πρώην ταμείων ΤΑΕ και ΤΣΑ, με αποτέλεσμα τον περιορισμό σφαλμάτων, την σημαντική μείωση του χρόνου απονομής και την καλύτερη αξιοποίηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού.

4. Κωδικοποίηση συνταξιοδοτικών διατάξεων

Παρουσιάζεται σε πλήρη και ολοκληρωτική μορφή, το σύνολο της σχετικής νομοθεσίας, που αφορά ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ. Το έργο αυτό αποτελεί χρήσιμο εργαλείο, τόσο για τους εργαζόμενους του Οργανισμού, για την ορθή τέλεση της εργασίας τους, όσο και για τους ασφαλισμένους για την έγκυρη ενημέρωσή τους.

Γ. Επιπλέον έχουν τεθεί πρόσφατα σε εφαρμογή νέες μηχανογραφικές εφαρμογές προκειμένου να μειωθεί ο χρόνος έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων. Συγκεκριμένα αρχίζει η καταχώρηση και εν συνεχεία ψηφιακή απεικόνιση ασφαλιστικών εισφορών, που έχουν καταβληθεί εκτός Μηχανογραφικού Συστήματος.

Η συγκεκριμένη δράση εντάσσεται στο πλαίσιο του κεντρικού στόχου του Ταμείου για την ψηφιοποίηση, τόσο του ασφαλιστικού βίου των ασφαλισμένων, όσο και των εκτός μηχανογραφικού συστήματος ασφαλιστικών εισφορών.

Η ψηφιοποίηση αρχίζει από τις ασφαλιστικές εισφορές του πρώην ΤΕΒΕ, που τηρούνται σε βιβλιοδετημένες καταστάσεις, τις Ονομαστικές Καταστάσεις Καταβαλλόντων, με έτος εκκίνησης καταχωρήσεων το 2006.

Η καταχώρηση γίνεται με όλες τις δικλίδες ελέγχου, ώστε να εξασφαλίζεται η εγκυρότητα και ασφάλεια των καταχωρήσεων.

Η υλοποίηση του έργου αυτού θα συμβάλλει στην αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών, στην ποιότητα και ταχύτητα της εξυπηρέτησης και στην απλοποίηση των γραφειοκρατικών διαδικασιών. Με την ψηφιοποίηση του ασφαλιστικού φακέλου και των ονομαστικών

καταστάσεων καταβαλλόντων, θα αντικατασταθούν τα στοιχεία και αρχεία που έως σήμερα παρακολουθούνται σε φυσική μορφή.

Με τον τρόπο αυτό θα επιτευχθεί η ηλεκτρονική πρόσβαση στο σύνολο της ασφαλιστικής και οικονομικής διαδρομής των ασφαλισμένων.

Δ. Τέλος σχετικά με το χρόνο που χρειάζεται για την διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών υποθέσεων που αφορούν υποψήφιους συνταξιούχους, θέτουμε υπόψη τις παρακάτω αιτίες που συμβάλλουν σε αυτό:

- έλλειψη προσωπικού που να στελεχώνει τα τμήματα Συντάξεων, ικανού να διεκπεραιώνει γρήγορα και αποτελεσματικά τα συνταξιοδοτικά αιτήματα, λόγω συνταξιοδότησης από το 2010 πολλών έμπειρων υπαλλήλων του Οργανισμού.

- καθυστέρηση στον οικονομικό έλεγχο των εισφορών του υποψήφιου συνταξιούχου, καθώς εξακολουθεί να υπάρχει μεγάλος αριθμός εισφορών που έχουν καταβληθεί με ένσημα επικολλημένα σε βιβλιάρια, που ιδίως στην περίπτωση των ρυθμίσεων καθιστά την όλη διαδικασία ιδιαίτερα χρονοβόρα.

- απαίτηση καθορισμού του χρόνου ασφάλισης, ιδίως στις περιπτώσεις που δεν έχουν κατατεθεί τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την απόδειξη της επαγγελματικής δραστηριότητας και της διακοπής του επαγγέλματος, οπότε απαιτείται αλληλογραφία με τον υποψήφιο συνταξιούχο για την προσκόμιση των δικαιολογητικών εντός τρίμηνης προθεσμίας ή σε περίπτωση που υπάρχει απώλεια ασφαλιστικών βιβλιαρίων ή ο υποψήφιος συνταξιούχος αιτείται αναγνώριση πλασματικών χρόνων για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, οπότε απαιτούνται σχετικές αποφάσεις αναγνώρισης.

- διατήρηση εσαεί των καταστατικών διατάξεων των καταργούμενων Ταμείων, που οδηγεί αρκετές φορές σε διπλούς υπολογισμούς σχετικά με τα συμφερότερα ποσά που δικαιούνται να λάβουν οι συνταξιούχοι.

Όσον αφορά την διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών υποθέσεων από τον Οργανισμό, όταν συνυπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης με άλλα ταμεία, όπως ΙΚΑ, ΝΑΤ, ΟΓΑ και λοιπά στα πλαίσια της εφαρμογής των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, είναι γεγονός ότι απαιτείται περισσότερος χρόνος δεδομένου ότι εμπλέκονται περισσότεροι φορείς και οι διαδικασίες απαιτούν αλληλογραφία για τις πιστοποιήσεις των χρόνων, τον προσδιορισμό της τελικής αρμοδιότητας για την απονομή της σύνταξης καθώς και τον συνδυασμό διαφορετικών διατάξεων.

Επίσης στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί και χρόνος ασφάλισης σε άλλο κράτος μέλος της Ε.Ε. , η διαδικασία είναι πολύπλοκη και χρονοβόρα διότι εφαρμόζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης σε συνδυασμό με τις Κοινοτικές διατάξεις, Κανονισμός ΕΟΚ 1408/71 και 574/72.

ΟΓΑ

Ο ΟΓΑ μεταξύ άλλων, χορηγεί συντάξεις σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης. Η έκδοση αποφάσεων επί σχετικών αιτήσεων συνταξιοδότησης καθυστερεί κυρίως λόγω της πολυπλοκότητας του αντικείμενου που απαιτεί ανταλλαγή αλληλογραφίας μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων κοινωνικής ασφάλισης. Η αλληλογραφία αφορά κυρίως τον προσδιορισμό του χρόνου ασφάλισης του αιτούντα στον εκάστοτε ασφαλιστικό φορέα διαδικασία η οποία καθυστερεί.

Η διαπίστωση του χρόνου ασφάλισης, αφορά έτη για τα οποία δεν έχουν καταρτιστεί ηλεκτρονικά μητρώα τήρησης του χρόνου ασφάλισης και η αναζήτηση των στοιχείων γίνεται με τη μέθοδο της εύρεσης αυτών, από τον φάκελο του κάθε ασφαλισμένου. Η διαδικασία αυτή δημιουργεί κυρίως τις παρατηρούμενες καθυστερήσεις.

Πρόσθετος λόγος για την καθυστέρηση εξέτασης των υποθέσεων αποτελεί η προβλεπόμενη σύνθετη διαδικασία για την εξέταση των συνταξιοδοτικών φακέλων. Η νομοθεσία που διέπει τη διαδοχική ασφάλιση δεν είναι απλουστευμένη.

Στον ακόλουθο πίνακα καταγράφονται οι εκκρεμότητες υποθέσεων διαδοχικής στον ΟΓΑ.

Έτος υποβολής της αίτησης	Πλήθος εκκρεμοτήτων
2004	173
2005	126
2006	153
2007	282
2008	245
2009	238
2010	359
2011	599
2012	1.024
2013	1.109
Έως 31-7-2014	879
ΣΥΝΟΛΟ	5.187

Από το σύνολο των αναφερομένων 5.187 περιπτώσεων που εκκρεμούν σήμερα στον ΟΓΑ, θα πρέπει να σημειωθεί ότι αφορούν σε συντάξεις κάθε κατηγορίας (γήρατος, επιζώντων και αναπηρίας). Αυτό σημαίνει ότι οι αιτίες των καθυστερήσεων ποικίλουν ανά κατηγορία παροχής. Επιπροσθέτως, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι, υπάρχουν υποθέσεις που εκκρεμούν επειδή δεν έχουν καταβληθεί, από τους ενδιαφερόμενους οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές ή έχουν ενταχθεί σε καθεστώς ρύθμισης με δόσεις και για να προχωρήσει η έκδοση αποφάσεων θα πρέπει να εξοφληθούν οι οφειλόμενες εισφορές σύμφωνα με το άρ. 61 του ν.3863/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Όσον αφορά την καθυστέρηση που υπάρχει στην διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών υποθέσεων που αφορούν αιτήματα ασφαλισμένων του ΟΓΑ που έχουν και χρόνο ασφάλισης σε ασφαλιστικούς φορείς χωρών –μελών της Ε.Ε., του ΕΟΧ, της Ελβετίας και χωρών με τις οποίες έχει συναφθεί διμερής σύμβαση κοινωνικής ασφάλισης οφείλεται επίσης στην πολυπλοκότητα που παρουσιάζει ο χειρισμός τους επειδή πρέπει να συντονιστούν ασφαλιστικά συστήματα διαφορετικών χωρών αλλά και στο χρονοβόρο της διαδικασίας ανταλλαγής πληροφοριών και ασφαλιστικών στοιχείων με τους φορείς άλλων χωρών.

Σημειώνεται ότι από 31-7-2013 έως 31-7-2014 ο ΟΓΑ ολοκλήρωσε πάνω από 2.100 υποθέσεις-φακέλους.

Τελευταίος παράγοντας για τις παρατηρούμενες καθυστερήσεις αποτέλεσε και η αθρόα κατά τα τελευταία έτη αποχώρηση υπαλλήλων από τον Οργανισμό.

NAT

Για τις συντάξεις γήρατος, ο χρόνος αναμονής είναι περίπου 3-4 μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Την παρούσα χρονική περίοδο, επεξεργάζονται αιτήσεις μηνός Μαΐου 2014 (καταβολή συντάξεων με την πληρωμή της 30-9-2014). Οι υπάρχουσες εκκρεμότητες, για μεν το έτος 2013, ανέρχονται σε 1 περίπτωση, λόγω έλλειψης δικαιολογητικών, για δε το έτος 2014, είναι σε εκκρεμότητα 185 αιτήσεις μηνών Ιουνίου-Ιουλίου και Αυγούστου 2014.

Για τις συντάξεις Διαδοχικής Ασφάλισης, ο μέσος όρος αναμονής είναι 7-10 μήνες. Ο χρόνος αναμονής για την έκδοση των συντάξεων, εξαρτάται από τις απαντήσεις για το χρόνο

συμμετοχής των άλλων Ταμείων (κυρίως του ΙΚΑ και του ΟΑΕΕ). Εφόσον γνωστοποιηθεί ο χρόνος συμμετοχής τους (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ) η αναμονή στο ΝΑΤ για την έκδοση απόφασης συνταξιοδότησης, δεν υπερβαίνει τους 2 μήνες. Οι υπάρχουσες εκκρεμότητες σήμερα, ανέρχονται σε 154 περιπτώσεις. Για συντάξεις με συμμετοχή του ΝΑΤ σε άλλα ασφαλιστικά Ταμεία, ο μέσος χρόνος αναμονής ανέρχεται σε 4 μήνες. Υποβάλλονται περίπου 3.500 αιτήσεις κατ' έτος. Οι υπάρχουσες εκκρεμότητες σήμερα, αφορούν σε 100 περιπτώσεις συμμετοχών του Ν.1405/1983 και 700 περιπτώσεις του ν.3232/2004 (οι οποίες αφορούν αιτήσεις Μαΐου-Ιουνίου-Ιουλίου & Αυγούστου 2014). Για συντάξεις ανικανότητας, ο μέσος χρόνος αναμονής ανέρχεται σε 4-12 μήνες, και οφείλεται αποκλειστικά στην καθυστέρηση έκδοσης των γνωματεύσεων ανικανότητας από τα ΚΕΠΑ. Οι αιτήσεις που εκκρεμούν σήμερα ανέρχονται σε 39. Για μεταβιβάσεις συντάξεων (λόγω θανάτου) σε 2 μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Σήμερα επεξεργάζονται αιτήσεις του 7^{ου}/2014. Δεν υπάρχουν εκκρεμότητες.

Συντάξεις Κ.Ε.Α.Ν. (Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Ναυτικών)

Σε ότι αφορά την απονομή των Επικουρικών Συντάξεων (μόνο με χρόνο ΝΑΤ), αυτές χορηγούνται τον επόμενο μήνα από την πληρωμή της κύριας σύνταξης , οπότε οι τυχόν εκκρεμότητες αφορούν σε αυτές της κύριας σύνταξης και όχι της επικουρικής. Στις λοιπές περιπτώσεις (με διαδοχική ασφάλιση) ο μέσος χρόνος αναμονής ανέρχεται σε 6 έως 7 μήνες και οφείλεται στην διαδικασία αναμονής των χρόνων συμμετοχής των άλλων Ταμείων. Υπάρχουσες εκκρεμότητες σήμερα, περίπου 80 υποθέσεις.

Μ.Τ.Π.Υ.

Οι καθυστερήσεις ως προς το χρόνο έκδοσης των αποφάσεων απονομής μερίσματος του Μ.Τ.Π.Υ. οφείλονται στην αθρόα έξοδο των υπαλλήλων του Δημοσίου λόγω συνταξιοδότησης την τελευταία πενταετία και στην αδυναμία επεξεργασίας τόσο μεγάλου αριθμού αιτήσεων απονομής μερίσματος. Οι υπάλληλοι που απασχολούνται σήμερα στο τμήμα κανονισμού μερίσματος του Μ.Τ.Π.Υ. έχουν τη δυνατότητα να επεξεργαστούν περίπου 10.000-12.000 αιτήσεις απονομής μερίσματος ετησίως. Το Ταμείο καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την κάλυψη της χρονικής καθυστέρησης και πληρωμής των μερισμάτων.

Η επεξεργασία των αιτήσεων απονομής μερίσματος γίνεται με βάση την ημερομηνία πρωτοκόλλησης αυτών. Ο συνολικός αριθμός των αιτήσεων απονομής ατομικού μερίσματος που εκκρεμούν προς επεξεργασία για έκδοση σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Μ.Τ.Π.Υ. ανέρχεται σε 33.408 και αφορούν το διάστημα από 1-1-2012 έως 31-7-2014 .

Από τα στοιχεία που τηρούνται στην Υπηρεσία προκύπτει ότι το συνολικό ποσό που έχει προϋπολογιστεί για την καταβολή των μερισμάτων σε απάντηση των αιτήσεων που εκκρεμούν μέχρι σήμερα ανέρχεται περίπου σε εβδομήντα οκτώ εκατομμύρια ευρώ. Το ανωτέρω ποσό επιβαρύνει εξολοκλήρου τον προϋπολογισμό του Ταμείου.

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Σύμφωνα με τα σχετικά έγγραφα των αρμοδίων Διευθύνσεων του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ) ο αριθμός των αιτήσεων που εκκρεμούν διαμορφώνεται ως ακολούθως:

-Στον Τομέα Σύνταξης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης ο μέσος χρόνος διεκπεραίωσης των αιτημάτων συνταξιοδότησης είναι περίπου 9 μήνες στην περίπτωση της αποκλειστικής ασφάλισης στο ταμείο, ενώ στην περίπτωση της διαδοχικής ασφάλισης ο χρόνος έκδοσης εξαρτάται από το χρόνο ανταπόκρισης των άλλων φορέων κοινωνικής ασφάλισης στα αιτήματα του ταμείου για παροχή στοιχείων.

-Στην Β' Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, σε περίπτωση που υποβληθούν αιτήσεις για τις οποίες προκύπτει ότι υπάρχει αυτοτελές δικαίωμα η σύνταξη καταβάλλεται σε διάστημα 2-3 μηνών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει αυτοτελές δικαίωμα και υπάρχουν οι προϋποθέσεις χορηγείται προσωρινή σύνταξη σε διάστημα 2-3 μηνών. Η οριστική σύνταξη σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης χορηγείται κατά μέσο όρο σε 18 μήνες. Το ίδιο χρονικό διάστημα απαιτείται και για τον Κλάδο Επικούρησης.

-Σύμφωνα με τα στοιχεία της Γ' Διεύθυνσης Ασφάλισης Παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ ο μέσος χρόνος αναμονής για την έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης κυμαίνεται από τρεις ως τέσσερις μήνες, ενώ ο μέσος χρόνος που απαιτείται για την έκδοση της προσωρινής συνταξιοδοτικής απόφασης είναι δύο μήνες.

Στην περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης ο χρόνος έκδοσης εξαρτάται από τον χρόνο ανταπόκρισης των άλλων φορέων κοινωνικής ασφάλισης στα αιτήματα του Ταμείου για παροχή στοιχείων, ο οποίο το τελευταίο χρονικό διάστημα έχει επιμηκυνθεί.

-Στην Δ' Διεύθυνση Ασφάλισης Παροχών του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, ο λόγος μη έγκαιρης ικανοποίησης όλων των αιτημάτων συνταξιοδότησης οφείλεται στην έλλειψη προσωπικού και στο γεγονός ότι δεν υποστηρίζεται η διαχείριση του αντικειμένου από μηχανογράφηση.

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Στο ΕΤΑΑ -Τομέας Ασφάλισης Υγειονομικών ο μέσος χρόνος απονομής των οριστικών συντάξεων έχει υπερβεί τα δύο έτη, και των προσωρινών τους πέντε μήνες. Οι χρόνοι αυτοί είναι αρκετά μικρότεροι για τις συντάξεις λόγω αναπηρίας και τις εκ μεταβιβάσεως λόγω θανάτου.

Στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης υπάρχει μεγαλύτερη καθυστέρηση για τις οριστικές, δεδομένου ότι μπορεί να εμπλέκονται ένα ή περισσότερα ασφαλιστικά Ταμεία, η διαδικασία απονομής είναι περισσότερο πολύπλοκη και δεν υπάρχει όπως σε όλα σχεδόν τα Ταμεία, εξειδικευμένο Τμήμα διαδοχικής ασφάλισης. Οι προσωρινές δεν διαφοροποιούνται στο χρόνο απονομής από τις υπόλοιπες, επειδή σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ο χρόνος ασφάλισης του συμμετέχοντα φορέα υπολογίζεται σαν να διανύθηκε στον Φορέα απονομής.

Η πραγματικά μεγάλη καθυστέρηση οφείλεται στους εξής κυρίως λόγους (α) τεράστια έλλειψη προσωπικού σε όλες τις εμπλεκόμενες με τη διαδικασία απονομής υπηρεσίες (Μητρώο, συντάξεις, έσοδα, εκκαθάριση παροχών) (β) οι συνεχείς αλλαγές των ασφαλιστικών νόμων από το 2010 και μετά, εκτός του ότι κατέστησαν τη διαδικασία χορήγησης της σύνταξης πιο πολύπλοκη, έχουν προκαλέσει και αθρόα προσέλευση στην υπηρεσία, είτε για πληροφορίες είτε για υποβολή αιτήσεων συνταξιοδότησης κ.λ.π. (γ) οι απαιτήσεις για καθημερινή σχεδόν παροχή στοιχείων πληροφοριών και προετοιμασιών στα πλαίσια των συνεχών μεταρρυθμίσεων, προκαλούν ένα ακόμη λόγο για την καθυστέρηση των καθημερινών αιτημάτων των ασφαλισμένων.

Στο ΕΤΑΑ – Τομέας Ασφάλισης Συμβολαιογράφων χορηγούνται επικουρικές συντάξεις γήρατος και θανάτου. Η απόδοση της επικουρικής σύνταξης γήρατος από τον Τομέα υπολογίζεται στον ένα χρόνο από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης του ασφαλισμένου στην Υπηρεσία, ενώ ο αντίστοιχος χρόνος απόδοσης στις συντάξεις αιτία θανάτου είναι περίπου τέσσερις μήνες. Η παραπάνω καθυστέρηση στην απόδοση συντάξεων γήρατος οφείλεται στο ότι η απονομή παροχών προϋποθέτει να έχει διενεργηθεί έλεγχος στο αρχείο του ασφαλισμένου για τυχόν οφειλές, γεγονός που απαιτεί στελεχωμένο τμήμα, δεδομένου ότι υπάρχουν μεγάλες ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού.

Επιπροσθέτως αναφέρεται ότι, ως Επικουρικός Τομέας, ακολουθούνται οι διατάξεις του κύριου φορέα ασφάλισης, ήτοι του Τομέα Ασφάλισης Νομικών και οι ασφαλισμένοι εφόσον έχουν δικαιωθεί κύρια σύνταξη, απευθύνονται για χορήγηση επικουρικής σύνταξης.

Όσον αφορά τις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, γίνεται αναθεώρηση της απόφασης συνταξιοδότησης, που έχει ήδη εκδοθεί από τον Τομέα, μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας. Δηλαδή οι ασφαλισμένοι πρέπει να έχουν δικαιωθεί ήδη τη σύνταξη που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισής τους, η οποία προσαυξάνεται με το πέρας της διαδικασίας. Η εν λόγω διαδικασία είναι εκ φύσεως πιο χρονοβόρα, αφού απαιτείται αλληλογραφία μεταξύ των Ταμείων που εμπλέκονται, έκδοση των σχετικών αποφάσεων για τη συμμετοχή του κάθε ταμείου στη δαπάνη συνταξιοδότησης του ασφαλισμένου. Οι καθυστερήσεις είναι πολύ μικρότερες όταν ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης έχει διανυθεί σε Τομέα του ΕΤΑΑ και αυξάνονται όταν έχει διανυθεί σε διαφορετικό ταμείο π.χ. Δημόσιο.

Στο ΕΤΑΑ – Τομέας Ασφάλισης Νομικών η διεκπεραίωση των αιτήσεων κύριας σύνταξης δεν υπερβαίνει τους τέσσερις και ενίοτε τους πέντε μήνες, με χρονική αφετηρία την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, υπό την προϋπόθεση ότι κατά την επεξεργασία τους, δεν θα προκύψουν προβλήματα, όπως καθυστέρηση λήψης στοιχείων από άλλο φορέα, μη εξόφληση των οικονομικών υποχρεώσεων των ασφαλισμένων, έλεγχοι αρχείων για την απόδοση δικαιωμάτων σε περίπτωση συμβολαιογράφων.

Οι δε προσωρινές συντάξεις, εκδίδονται αυστηρά μέσα στην προθεσμία που θέτει ο νομοθέτης.

Όσον αφορά τη διεκπεραίωση των αιτήσεων για επικουρική σύνταξη δεν υπερβαίνει τους τρεις και ενίοτε τους τέσσερις μήνες, με χρονική αφετηρία την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησης από τον κύριο φορέα, και με δεδομένο ότι για την έκδοση των αποφάσεων αυτών απασχολείται ένας υπάλληλος.

Στο ΕΤΑΑ – Τομέας Μηχανικών & ΕΔΕ τα τελευταία 3 χρόνια αυξήθηκε ραγδαία ο αριθμός των αιτήσεων συνταξιοδότησης λόγω της γενικής κρίσης του κλάδου των μηχανικών. Έγιναν μεγάλες προσπάθειες με θεαματικά αποτελέσματα στην αύξηση του αριθμού απονομής συντάξεων (λόγω της νέας μηχανογραφικής εφαρμογής στη διαδικασία έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων). Παρόλα αυτά ο μέσος χρόνος απονομής οριστικής σύνταξης κυμαίνεται στους 13 μήνες. Σε ότι αφορά στην χορήγηση προσωρινής σύνταξης ο μέσος χρόνος απονομής κυμαίνεται στους 3 μήνες.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την συνταξιοδότηση από τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης είναι να έχει δικαιωθεί ο ασφαλισμένος κύριας σύνταξης από το ΤΣΜΕΔΕ. Ουσιαστικά για την απονομή επικουρικών συντάξεων ο χρόνος αναμονής είναι ελάχιστος, καθώς χορηγούνται 1-2 μήνες μετά την ημερομηνία πληρωμής από την Κ.Σ.

ΕΝΙΑΙΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ & ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΕΔΟΕΑΠ

Ο ΕΔΟΕΑΠ είναι ο Ασφαλιστικός Οργανισμός των Δημοσιογράφων και των Διοικητικών Υπαλλήλων που εργάζονται στον Ημερήσιο Τύπο, την Τηλεόραση και το Ραδιόφωνο. Διέπεται από τις διατάξεις του ιδρυτικού του νόμου (ΑΝ 248/1967), τις διατάξεις του Καταστατικού του καθώς και, από αυτές περί αλληλοβοηθητικών σωματείων, σύμφωνα με τις οποίες αποτελεί Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου.

Επίσης, ο Οργανισμός καλύπτει τρεις (3) κλάδους Κοινωνικής Ασφάλισης: την Ασθένεια, την Επικούρηση και την Πρόνοια των μελών των Δημοσιογραφικών Ενώσεων Συντακτών και Προσωπικού Αθηνών και Θεσσαλονίκης, καθώς και των οικογενειών τους.

Σχετικά με όλες τις περιπτώσεις χορήγησης ή παράτασης επικούρησης, επισημαίνεται ότι απαιτείται η σχετική απόφαση κυρίου ασφαλιστικού φορέα.

Μετά την παραλαβή των αποφάσεων από τις αρμόδιες υπηρεσίες ο χρόνος διεκπεραίωσης των περιπτώσεων με αυτοτελές δικαίωμα κυμαίνεται σε διάστημα έως δύο μηνών.

Σε ό,τι αφορά τις συντάξεις σε πολιτικούς και στρατιωτικούς, η αρμοδιότητα ανήκει στο Υπουργείο Οικονομικών, προς το οποίο διαβιβάζεται η ερώτηση.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Εσωτ. Κοινοποίηση

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού Εργασίας,
Κοιν. Ασφάλισης & Πρόνοιας κ. Μπέζα
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
5. Δ/ση ΚΑΜ Τμήμα Α'
6. Δ/ση ΚΑΑ Τμήμα Α' & Β'
7. Δ/ση Ασφάλισης Αγροτών &
Ανασφάλιστων Ομάδων
8. Δ/ση Πρόσθετης Ασφάλισης

