



27 ΑΥΓ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 26 Αυγούστου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5180**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε. «ΑΛΜΑΚΟ»

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.105/18-6-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Θ. Κωνσταντινίδη και Ε. Γερασιμίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Η εν λόγω επιχείρηση ξεκίνησε τη λειτουργία της στην περιοχή του Άγιου Παντελεήμονα του Ν. Κιλκίς στις αρχές της δεκαετίας του 1980 με αντικείμενο εργασιών την παραγωγή-διέλαση προφίλ αλουμινίου.
2. Η δυναμικότητά της σε απασχολούμενο προσωπικό έφτασε περί τους 250 εργαζόμενους. Μέχρι το 2009 δεν παρουσίασε προβλήματα όσον αφορά την καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών στο προσωπικό της.
3. Από τα μέσα του 2010 άρχισε να παρουσιάζει προβλήματα ως προς την έγκαιρη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών προς τους εργαζομένους της, με καθυστέρηση έναν έως δύο μήνες.
4. Από τις αρχές του 2011 η κατάσταση ως προς την καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών προς τους εργαζόμενους άρχισε να επιδεινώνεται. Από το 2011 μέχρι σήμερα το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κιλκίς υπέβαλλε συνολικά στην εισαγγελία πλημμελειοδικών Κιλκίς είκοσι μια (21) μηνύσεις. Ειδικότερα, το 2011 υπέβαλε πέντε (5) μηνύσεις (αρ. πρωτ.: 384/16-5-11, 564/20-7-11, 575/27-7-11, 741/26-9-11 & 929/18-11-11), το 2012 υπέβαλε τέσσερις (4) μηνύσεις (αρ. πρωτ.: 56/23-1-12, 87/30-1-12, 400/12-4-12 & 949/11-10-12), το 2013 υπέβαλε πέντε (5) μηνύσεις (αρ. πρωτ.: 56/24-1-13, 474/11-6-13, 986/29-11-13, 1061/23-12-13 & 1067/27-12-13) και το 2014 υπέβαλε επτά (7) μηνύσεις (αρ. πρωτ.: 50/27-1-14, 244/4-4-14, 251/7-4-14, 265/9-4-14, 303/22-4-14, 370/15-5-14 & 390/27-5-14). Οι ανωτέρω μηνύσεις αφορούσαν παραβάσεις του Α.Ν. 690/45, όπως τροποποιήθηκε με Ν. 2336/95 για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, δώρα εορτών και αποζημιώσεις απόλυσης.
5. Από τις ανωτέρω μηνύσεις έχουν εκδικαστεί μέχρι σήμερα οι δέκα τρεις (13), εκ των οποίων οι δώδεκα (12) ήταν αθωωτικές λόγω εξόφλησης των δεδουλευμένων

αποδοχών τις οποίες αφορούσαν και μια (1) καταδικαστική (η αρ. πρωτ.: 1067/27-12-13) που αφορούσε τη μη καταβολή του Δ.Χ. έτους 2013, για την οποία ο εργοδότης τιμωρήθηκε με ποινή φυλάκισης 108 μηνών. Τέλος εκκρεμούν προς εκδίκαση οκτώ (8) υποθέσεις.

6. Όσον αφορά την υπόθεση μη καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών έτους 2012, για τα οποία υπήρξε δέσμευση του εργοδότη για την τμηματική τους καταβολή, σε 18 μηνιαίες δόσεις, η υπόθεση αυτή (αρ. πρωτ.: 56/24-1-13) μετά από συνεχείς αναβολές θα εκδικαστεί την 05-09-2014.
7. Από το 2010 Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κιλκίς πραγματοποίησε πάνω από 15 επιτόπιους ελέγχους στην εν λόγω επιχείρηση για το ζήτημα της καθυστέρησης καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών και εκτός των ανωτέρω μηνύσεων, έχει επιβάλλει διοικητικό πρόστιμο ποσού 15.000,00€ στην επιχείρηση (ΠΕΠ 32/3475/01-12-12).
8. Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι το Νοέμβριο του 2013 ο εργοδότης ανακοίνωσε το κλείσιμο της επιχείρησης και στις 21-11-13 προέβη στη καταγγελία των συμβάσεων εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που είχαν απομείνει στην επιχείρηση (107 εργαζόμενοι) χωρίς να καταβάλλει τις οφειλόμενες αποζημιώσεις απόλυσης. Για το εν λόγω ζήτημα και αφού προηγήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων διαδικασίες εργατικών διαφορών οι οποίες δεν κατέληξαν στην επίλυση του προβλήματος, κατατέθηκαν αρμοδίως από το Τμήμα μηνύσεις κατά του εργοδότη.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συστάθηκε στο πλαίσιο του ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη».

Σύμφωνα με την παρ. 1 του Άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990 όπως ισχύει: «Σκοπός του «λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δε δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης».

Σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις σε καμία άλλη περίπτωση, πλην των προαναφερομένων, δεν προβλέπεται καταβολή δεδουλευμένων σε ασφαλισμένους από τον ΟΑΕΔ.

Περαιτέρω, το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται με προϋποθέσεις, οι οποίες καθορίζονται από τις διατάξεις των άρθρων 3-7 του Ν. 1545/85 όπως ισχύει, ενώ η διάρκειά του ρυθμίζεται από τη διάταξη του άρθρου 37 του Ν. 1892/90, σύμφωνα με την οποία, η επιδότηση ανεργίας δε δύναται να υπερβεί συνολικά τους 12 μήνες.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι στις δράσεις του ΟΑΕΔ υπάρχουν και ενεργητικές πολιτικές (προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης) στο πλαίσιο των προσπάθειών του για την καταπολέμηση της ανεργίας.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (άρθρο 31 του α.ν 1846/1951), στους ασφαλισμένους του Ι.ΚΑ-Ε.Τ.ΑΜ και τα μέλη οικογενείας, όπως αναφέρονται στο άρθρο 33 του ίδιου νόμου, χορηγείται ασφαλιστική ικανότητα για λήψη παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., από 1^ης Μαρτίου κάθε έτους και επί ένα δωδεκάμηνο, εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει τις προβλεπόμενες κάθε φορά ημέρες εργασίας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος ή το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να υπολογίζονται οι ημέρες εργασίας του τελευταίου ημερολογιακού τριμήνου.

Για τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας από 1.3.2014 έως 28.02.2015, απαιτούνται πενήντα (50) ημέρες εργασίας (άρθρο 18 του ν. 4242/2014), στις οποίες συνυπολογίζονται και οι ημέρες επιδότησης λόγω ανεργίας.

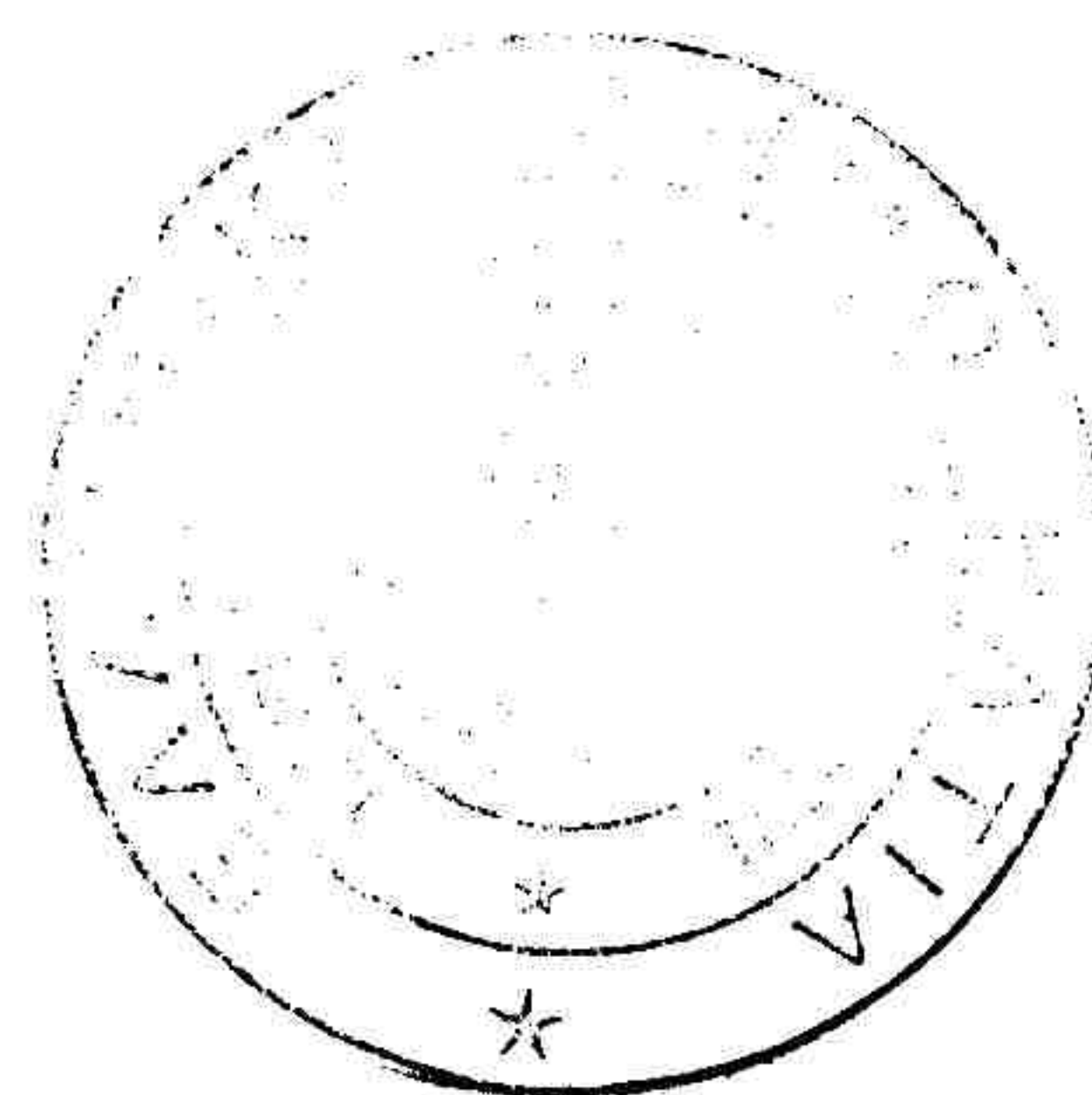
Με σειρά μέτρων, προβλέπεται και η παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε νέους και μακροχρόνια ανέργους και συγκεκριμένα:

α) Οι άνεργοι ηλικίας άνω των 29 έως 55 ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν.2768/1999 (Α' 273), καλύπτονται από τον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο ασφαλιζόνταν πριν τη διακοπή της εργασίας τους, για παροχές ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., για δύο (2) έτη από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης υπαγωγής στην ασφάλιση. Το δικαίωμα αυτό, με τις διατάξεις της παρ. 1Β του άρθρου 18 του ν. 4242/2014 (Α' 50), παρατείνεται έως 28.02.2015.

β) Οι μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας άνω των πενήντα πέντε (55) ετών και τα μέλη οικογένειάς τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 18 του ν.3144/2003 (Α' 111), καλύπτονται από το Ι.Κ.Α-Ε.Τ.Α.Μ, για τη λήψη παροχών ασθένειας σε είδος από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ., από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για υπαγωγή στην ασφάλιση έως την ανάληψη εργασίας ή τη συνταξιοδότησή τους από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ