



3 ΣΕΠ. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ
Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 01 Σεπτεμβρίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5527

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων/ΑΚΕ
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με ομαδικές απολύσεις σε εταιρείες
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1569/182/31-7-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ/ΑΚΕ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Β. Καπερνάρο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 1387/83, Ν. 1568/85 άρθρο 38, Ν. 2736/99 άρθρο 15 και Ν. 2874/2000 άρθρο 9, Ν. 3863/2010 άρθρο 74),

1. Ομαδικές θεωρούνται οι απολύσεις που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες απασχολούν περισσότερες από 20 εργαζόμενους, εφόσον υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα οριζόμενα από το νόμο όρια, ήτοι:

α) Επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 και μέχρι 150 εργαζόμενους, μέχρι 6 άτομα το μήνα.

β) Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους, μέχρι ποσοστό 5% και με τον περιορισμό να μη ξεπερνούν τους 30 εργαζόμενους το μήνα.

2. Επιχειρήσεις που προτίθενται να πραγματοποιήσουν ομαδικές απολύσεις (δηλαδή απολύσεις καθ' υπέρβαση των ως άνω ορίων) και προκειμένου αυτές να είναι έγκυρες, οφείλουν να ακολουθήσουν τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα 3 και 5 του Ν. 1387/83, ως ισχύει. Συγκεκριμένα οι επιχειρήσεις οφείλουν να καλέσουν σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να υποβάλουν τα σχετικά έγγραφα στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον Περιφερειάρχη της έδρας της επιχείρησης, ή στον Υπουργό Εργασίας, στην περίπτωση που η επιχείρηση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους νομούς της χώρας. Κατά τη λήξη των διαβουλεύσεων διατυπώνεται το αποτέλεσμα αυτών σε πρακτικό, το οποίο υποβάλλεται στον Περιφερειάρχη ή στον Υπουργό Εργασίας, κατά περίπτωση.

3. Εάν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν αφού περάσουν δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του σχετικού πρακτικού στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας κατά περίπτωση.

4. Εάν δεν υπάρξει συμφωνία των μερών, ο Περιφερειάρχης ή ο Υπουργός Εργασίας, με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδεται μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του παραπάνω πρακτικού και αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία του φακέλου και συνεκτιμήσει τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης καθώς

Σελίδα 1 από 4

και το συμφέρον της εθνικής οικονομίας, μπορεί είτε να παρατείνει για είκοσι ακόμη ημέρες τις διαβουλεύσεις ύστερα από αίτηση ενός των ενδιαφερομένων μερών, είτε να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζόμενων απολύσεων.

5. Εάν δεν τηρηθεί η ως άνω διαδικασία, οι απολύσεις θεωρούνται άκυρες.

6. Σε ομαδικές απολύσεις που προκαλούνται από τη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, κατόπιν δικαστικής αποφάσεως, δεν εφαρμόζονται οι παράγραφοι 2, 3 και 4 του άρθρου 5 του 1387/83 και η διαδικασία των ομαδικών απολύσεων ολοκληρώνεται με την ολοκλήρωση των διαβουλεύσεων και την υποβολή του σχετικού πρακτικού στην αρμόδια διοικητική αρχή.

7. Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας δεν έχει διαβιβαστεί μέχρι σήμερα κανένα έγγραφο από την εταιρία «ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS», σχετικά με γνωστοποίηση έναρξης διαδικασίας ομαδικών απολύσεων.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Παλλήνης, στις 24-7-2014, κατατέθηκε καταγγελία του Συλλόγου Εργαζομένων Central Parking System (CPS) και του Συνδικάτου Εργαζομένων Εταιρειών Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών (ΔΑΑ), η οποία αφορούσε σε προειδοποιητικές απολύσεις χωρίς την ενημέρωση του σωματίου.

Κατόπιν τούτου, ορίστηκε εργατική διαφορά για τις 4-8-2014.

Στη εν λόγω εργατική διαφορά προσήλθαν οι κάτωθι :

Α) Ο πρόεδρος του Συλλόγου Εργ/νων στην CPS κ. Μπελεγράτης Ηλίας και ο γεν. γραμματέας,

Β) Ο β' αντιπρόεδρος του Συνδικάτου Εργ/νων στο ΔΑΑ κ. Ντόλος Φώτης και το μέλος του ΔΣ του ΕΚΑ κ. Γρηγοριάδης Θεμιστοκλής,

Γ) Από την πλευρά της επιχείρησης παρευρέθηκε η Διευθύντρια προσωπικού κα Μητροπούλου Βέρα.

Κατά την διάρκεια της συζήτησης, η πλευρά των εργαζομένων δήλωσε ότι η επιχείρηση CPS έχει προχωρήσει σε καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας με προειδοποίηση, με την αιτιολογία ότι θα χαθεί το έργο, που έχει αναλάβει στο ΔΑΑ. Δηλώνεται ότι η εταιρεία επιπλέον χρησιμοποιώντας αυτήν τη μέθοδο, εκβιάζει τους εργαζόμενους, προτείνοντας τους την επαναπρόσληψή τους με δυσμενέστερους μισθολογικούς όρους στην περίπτωση, που η εταιρεία πάρει εκ νέου το έργο.

Ο εκπρόσωπος του ΕΚΑ δήλωσε ότι οι απολύσεις είναι παράνομες, καταχρηστικές και ηθικά απαράδεκτες, ουσιαστικά ομαδικού χαρακτήρα, αφού για να μπορέσει η εταιρεία να απολύσει το σύνολο των εργ/νων χωρίς να δεσμεύεται από τις προστατευτικές διατάξεις για τις ομαδικές απολύσεις φρόντισε εγκαίρως να σπάσει την εταιρεία σε πολλά κομμάτια υπό την επωνυμία των μετόχων της, μεταφέροντας εκεί κατά βούληση τους εργαζόμενους. Ζητείται να μην απολυθεί κανένας συνάδελφος και να μην μεταβληθούν προς το χειρότερο οι όροι εργασίας.

Η επιχείρηση από την πλευρά της κατέθεσε το υπ' αριθμ. 1928/4-8-14 υπόμνημα, στο οποίο αναφέρεται ότι η σύμβαση της εταιρείας με τον Αερολιμένα Αθηνών Ελευθέριος Βενιζέλος λήγει την 27-11-2014 και δεν προβλέπεται παράτασή της, καθώς έχει ήδη προκηρυχθεί διαγωνισμός για την ανακήρυξη νέου αναδόχου. Για το λόγο αυτό η εταιρεία προβαίνει στην καταγγελία των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού της, με προειδοποίηση, σύμφωνα με το νόμο. Δηλώνεται ότι δεν προτάθηκε σε κανέναν από τους εργαζόμενους νέα πρόσληψη με τον ίδιο ή μειωμένο μισθό, ούτε τέθηκε οποιοδήποτε δίλημμα εκβιαστικό ή μη. Επιπλέον, η εταιρεία αναφέρει ότι ο Αερολιμένας δεν έχει ακόμη ανακοινώσει το αποτέλεσμα του διαγωνισμού και επομένως είναι άγνωστο αν θα έχουν έργο προς εκτέλεση. Δεν τίθεται επομένως ζήτημα επαναπροσλήψεως με δυσμενέστερους ή μη όρους και η σχετική καταγγελία είναι ανακριβής.

Πριν την καταγγελία των συμβάσεων εργασίας ενημερώθηκαν ο πρόεδρος και ο γραμματέας του σωματείου των εργαζομένων, καθώς και όλοι οι εργαζόμενοι, τηρώντας την υποχρέωση διαβουλευσεως, δίνοντας όλες τις διευκρινίσεις, που ζητήθηκαν.

Τέλος είναι απολύτως ανακριβές ότι η Εταιρεία προέβη σε προσλήψεις, αφού οι δύο που πραγματοποιήθηκαν αφορούσαν σε επάνδρωση θέσεως υπαλλήλου, που απουσιάζει με άδεια λοχείας και ενός ακόμη, που παραιτήθηκε.

Κατόπιν των ανωτέρω απόψεων των δύο πλευρών, όπως αυτές καταγράφηκαν από τα δύο μέρη, η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. συνέστησε στην πλευρά της επιχείρησης στα πλαίσια της διατήρησης του κλίματος εργασιακής ειρήνης, το «πάγωμα» των προειδοποιήσεων απόλυσης προς τους εργαζόμενους και την κλήση για διαβούλευση, με το σύλλογο των εργαζομένων για πλήρη ενημέρωση και πιθανόν την εξεύρεση συναινετικής λύσης. Επιπλέον ζητήθηκε από την επιχείρηση να καταθέσει προς έλεγχο στην Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης εντός μίας εβδομάδας, τα στοιχεία που αφορούν στον αριθμό των εταιρειών στις οποίες έχει ανατεθεί το εν λόγω έργο, ο αριθμός προσωπικού αυτών, καθώς και ο αριθμός των απολύσεων ή προειδοποιήσεων απόλυσης κατά τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2014.

Στις 11-8-14, η επιχείρηση κατέθεσε το υπ' αριθμ. 1985/14 υπόμνημα με τα ζητηθέντα στοιχεία. Σύμφωνα με αυτά, οι εταιρείες οι οποίες απασχολούν εργαζόμενους στο εν λόγω έργο είναι η Central Parking System, η οποία τον Ιούνιο είχε 65 άτομα προσωπικό και δεν έχει κάνει καμία καταγγελία ή προειδοποίηση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας, ενώ τον Ιούλιο είχε 64 άτομα και έκανε 5 προειδοποιήσεις, η εταιρεία Δήμητρα Κυριαζή & Σια Ε.Ε. τον Ιούνιο απασχολούσε 20 εργαζόμενους, χωρίς καμία καταγγελία σύμβασης, ενώ τον Ιούνιο με τον ίδιο αριθμό προσωπικού έκανε 6 προειδοποιήσεις και η εταιρεία Κων/να Σπυράκη που τον Ιούνιο είχε 32 άτομα, χωρίς καμία καταγγελία σύμβασης, ενώ τον Ιούλιο με 31 άτομα έκανε 6 προειδοποιήσεις για απόλυση.

Όπως προκύπτει, οι ανωτέρω επιχειρήσεις δεν έχουν προβεί σε υπέρβαση του ορίου των ομαδικών απολύσεων, κατά τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο 2014.

Ακόμα η επιχείρηση δηλώνει μέσω του υπομνήματος, ότι προτίθεται να καλέσει εντός της τρέχουσας εβδομάδας τα μέλη του ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων της CPS σε συνάντηση -διαβούλευση για την αντιμετώπιση του ανωτέρω προβλήματος.

Επιπλέον, σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ελευσίνας στις 31.07.2014 διενήργησε γενικό έλεγχο στην επιχείρηση «ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS ΑΕΒΕ». Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού, όπου από τον έλεγχο των εξοφλητικών αποδείξεων προέκυψε η καταβολή της αντίστοιχης προσαύξησης. Εν συνεχεία του ελέγχου, η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. με έγγραφο ζήτησε από την επιχείρηση την αποστολή του σχεδίου Κανονισμού Εργασίας, που έχει υποβληθεί προς κύρωση, προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση ως προς το σύστημα αξιολόγησης του Προσωπικού. Σε διαφορετική περίπτωση που δεν προβλέπεται ειδικό άρθρο αξιολόγησης του προσωπικού, ζητήθηκε να γνωστοποιηθεί εάν η εν λόγω επιχείρηση εφαρμόζει κάποιο σύστημα αξιολόγησης, περιγράφοντας τη λειτουργία του συστήματος αυτού και πως αυτό συνδέεται με την ατομική εργασιακή εξέλιξη κάθε εργαζομένου.

Επιπροσθέτως, ζητήθηκε να γνωστοποιηθούν στοιχεία ξεχωριστά για την έδρα και τα υποκαταστήματα της επιχείρησης, με σκοπό να διερευνηθεί ταυτόχρονα και η πολιτική που εφαρμόζει για το απασχολούμενο προσωπικό της, σε σχέση με την εισροή και εκροή προσωπικού σε αυτήν, αλλά και αν υπήρξαν ομαδικές απολύσεις. Συγκεκριμένα ζητήθηκε η παροχή πληροφοριών για τα κάτωθι στοιχεία:

1. Αριθμός εργαζομένων για τα έτη 2011 έως 2014.
2. Αριθμό απασχολούμενων με πλήρη, μερική και εκ περιτροπής απασχόληση για τα έτη 2011 έως 2014.
3. Αριθμό προσλήψεων, οικειοθελών αποχωρήσεων, απολύσεων, συνταξιοδοτήσεων για τα έτη 2011 έως 2014.

4. Σε περίπτωση απολύσεων να γνωρίσουν στο Σ.Ε.Π.Ε. τον αριθμό των απολυθέντων μισθωτών ανά μήνα για τα έτη 2011 έως 2014.
5. Τη σύμβαση που εφαρμόζε ή εφαρμόζει η εταιρεία για τα έτη 2011 έως 2014.
6. Εάν υπήρξε μείωση των αποδοχών των εργαζομένων για τα έτη 2011 έως 2014.

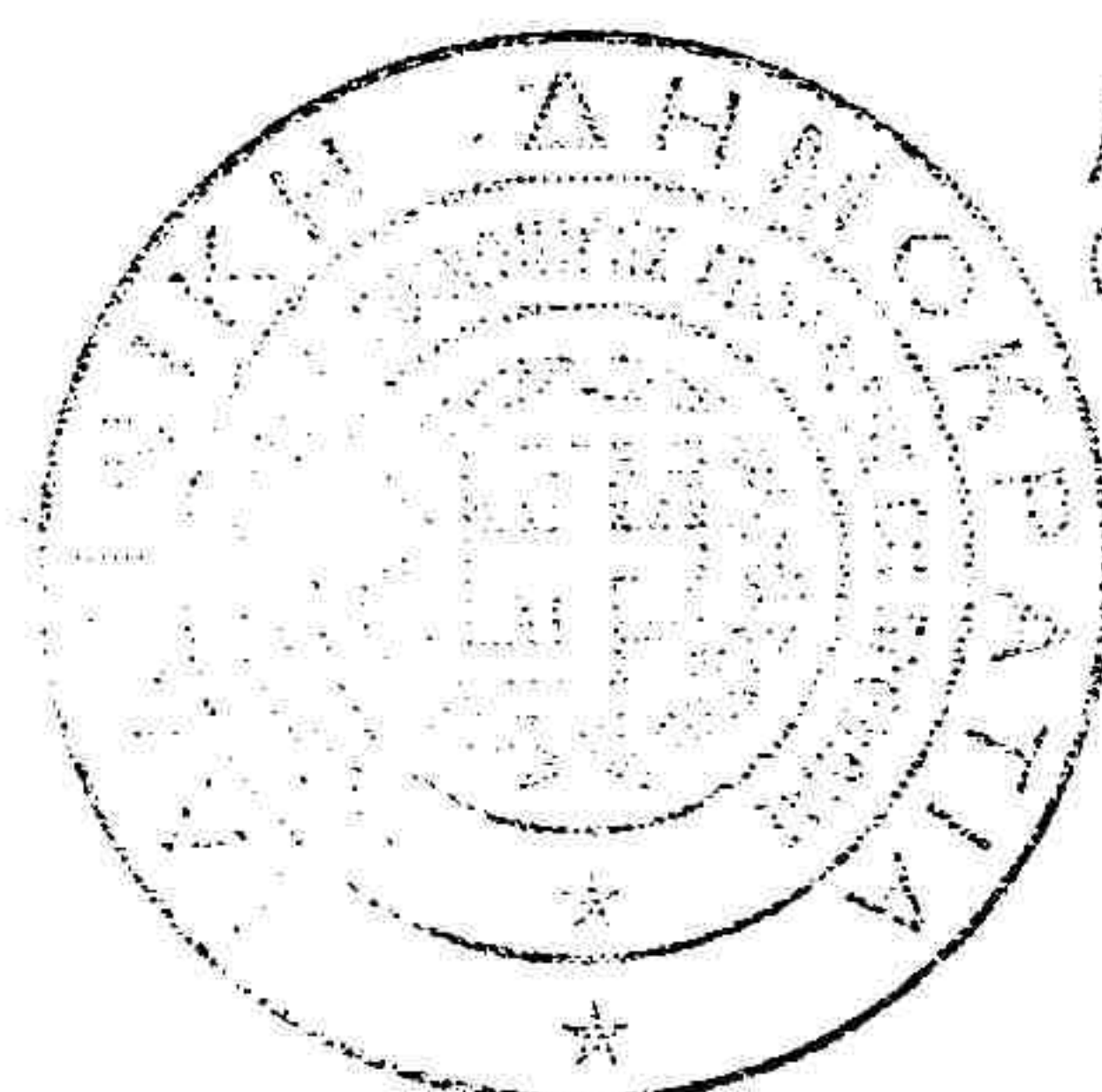
Από έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στο Πληροφοριακό Σύστημα Εργάνη του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, διαπιστώθηκε σημαντική εκροή προσωπικού, με οικειοθελείς αποχωρήσεις εργαζομένων και ζητήθηκε από την επιχείρηση να ενημερώσει εάν για κάθε απόλυση ή οικειοθελή αποχώρηση, αυτή αντικαθίσταται με προσωπικό πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης. Επίσης, κλήθηκε η επιχείρηση να προσδιορίσει εάν στους όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων προβλέπεται ένας ή διάφοροι τόποι παροχής εργασίας, προσκομίζοντας παράλληλα αντίγραφα αυτών για τους εργαζόμενους της έδρας της επιχείρησης.

Για τα ανωτέρω αιτηθέντα δόθηκε προθεσμία δύο (2) ημερών, για να αποστείλει στο Σ.Ε.Π.Ε. έγγραφο- υπόμνημα για τα ζητηθέντα στοιχεία. Η επιχείρηση «ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS ΑΕΒΕ» απέστειλε φαξ με το οποίο ζητείται η χορήγηση προθεσμίας μέχρι την 29^η Αυγούστου 2014, λόγω του όγκου των πληροφοριών αλλά και του γεγονότος ότι το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού που απασχολείται με τα θέματα εργατικού δυναμικού, απουσιάζει εκτός Αττικής με κανονική άδεια.

Με την προσκόμιση των αιτηθέντων στοιχείων, η Κοινωνική Επιθεώρηση Ελευσίνας θα εξετάσει τον φάκελο και σε περίπτωση που προκύψουν παραβάσεις θα προβεί στις νόμιμες ενέργειες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ