



3 ΣΕΠ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 01 Σεπτεμβρίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5411

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην Ελληνική Λέσχη Περιήγησης και Αυτοκινήτου (ΕΛΠΑ)
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.1086/15-07-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Στρατούλη, Ν. Βούτση, Χ. Καραγιαννίδη, Κ. Μάρκα, Μ. Μπόλαρη, Γ. Σταθά, Δ. Χαραλαμπίδου, Π. Κουρουμπλή, Α. Μητρόπουλο και Δ. Τσουκαλά, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Κατόπιν ενημέρωσης που υπήρξε από τα αρμόδια Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων: α) ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ, όπου η επιχείρηση διατηρεί παράρτημα, επί της Λεωφόρου Μεσογείων 395 στην Αγία Παρασκευή και β) ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, όπου επίσης, υφίσταται παράρτημα, επί των οδών Βασιλίσσης Όλγας & Αιγαίου 230 στη Θεσσαλονίκη, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αγίας Παρασκευής, κατά το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο του έτους 2013 και έως το τρέχον χρονικό διάστημα του έτους 2014 προέβη στις κάτωθι ενέργειες:

Στα πλαίσια της συμφιλιωτικής διαδικασίας η αρμόδια υπηρεσία μας μεσολάβησε για την επίλυση εργατικών διαφορών σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο σε δεκατρείς (13) περιπτώσεις και συνολικά για τριάντα τρείς (33) εργαζόμενους.

Συγκεκριμένα, εκ των ανωτέρω δεκατριών (13) περιπτώσεων κατά το έτος 2013 πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) εργατικές διαφορές με αντικείμενο τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών και επιπλέον για τη μια εξ αυτών την οφειλή αποζημίωσης μη ληφθείσης αδείας. Η τελευταία αυτή περίπτωση επιλύθηκε συμφιλιωτικά, κατόπιν της παρέμβασης της υπηρεσίας μας, ενώ από τις άλλες δύο, η μεν πρώτη, παρά την προσπάθεια για εξεύρεση λύσης, δεν επιλύθηκε και παραπέμφθηκε στα αρμόδια δικαστήρια, ενώ η δεύτερη ανακλήθηκε από τον προσφεύγοντα μισθωτό.

Κατά το έτος 2014 πραγματοποιήθηκαν πέντε (5) εργατικές διαφορές με αντικείμενο τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών εκ των οποίων οι δύο δεν επιλύθηκαν και παραπέμφθηκαν στα αρμόδια δικαστήρια και έξι (6) από τους προσφεύγοντες μισθωτούς έχουν ζητήσει την ποινική δίωξη του εργοδότη. Για τις υπόλοιπες τρείς (3) διαφορές δεν έχει επέλθει οριστικό αποτέλεσμα, καθώς τα εμπλεκόμενα μέρη βρίσκονταν σε διαδικασίες περαιτέρω διαβουλεύσεων. Μία (1) εργατική διαφορά είχε ως αντικείμενο τη μη καταβολή Δώρου Πάσχα και επιλύθηκε, κατόπιν καταβολής του εν λόγω ποσού από τον εργοδότη, ενώ μία (1) ακόμα, είχε ως αντικείμενο τη μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας και δεν επιλύθηκε.

Τέλος, εντός του προσεχούς χρονικού διαστήματος έχουν οριστεί να συζητηθούν επιπλέον τρεις (3) εργατικές διαφορές στα γραφεία του Τμήματος Αγίας Παρασκευής με αντικείμενο την οφειλή αποδοχών.

Αναφορικά με την επιβολή ποινικών και διοικητικών κυρώσεων σε βάρος της προαναφερόμενης επιχείρησης είναι διαθέσιμα τα κάτωθι στοιχεία:

Διαβιβάστηκαν προς την αρμόδια Εισαγγελική Αρχή έξι (6) μηνυτήριες αναφορές για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στο άρθρο μόνο του Α.Ν.690/45, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 2336/95.

Περαιτέρω, επιβλήθηκαν διοικητικές κυρώσεις συνολικού ποσού 54.649,44 ευρώ, διότι κατά τον επιτόπιο έλεγχο που διενεργήθηκε την 26-09-2013, διαπιστώθηκε αδήλωτη εργασία για μία μισθωτή, ενώ από τα μετέπειτα προσκομισθέντα στοιχεία, προέκυψε η μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών για τα έτη 2012 - 2013 και συγκεκριμένα για τους μήνες από Δεκέμβριο του 2012, έως και Αύγουστο έτους 2013.

Ως προς το ζήτημα της πρόσληψης από την επιχείρηση εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου προκειμένου να αναπληρώσει τους εργαζόμενους που έχουν προχωρήσει σε επίσχεση, κατόπιν ελέγχου στο ΟΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, διαπιστώθηκε ότι, από το παράρτημα της επιχείρησης στη Αγία Παρασκευή, κατά το χρονικό διάστημα από τον Φεβρουάριο του 2014, έως και σήμερα έχουν αναγγελθεί δέκα (10) περιπτώσεις πρόσληψης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και εν συνεχεία ανανέωση αυτών, συνολικά πέντε (5) εργαζομένων.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, με τη σειρά του, μας ενημέρωσε ότι, κατά το έτος 2013, δεν προσέφυγαν μεμονωμένα εργαζόμενοι ή Σωματεία εργαζομένων με αιτήσεις προκειμένου να διενεργηθούν εργατικές διαφορές ή τριμερείς συναντήσεις με την επιχείρηση επί συγκεκριμένων ζητημάτων. Κατά το έτος 2014 και συγκεκριμένα στις 15.7.2014, κατόπιν σχετικής αίτησης του Σωματείου Εργαζομένων ΕΛΠΑ, από την υπηρεσία μας, πραγματοποιήθηκε μία (1) συμφιλιοτική παρέμβαση στα πλαίσια της τριμερούς συνάντησης (υπ' αριθμ. 199/18.6.2014). Η τριμερής συνάντηση είχε θέμα την καταστρατήγηση όρων Σ.Σ.Ε. και κατόπιν της παρέμβασης και μεσολάβησης του Τμήματος η διαφορά επιλύθηκε.

Στις 24.4.2013, η υπηρεσία μας, κατόπιν έγγραφης καταγγελίας για τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στα γραφεία της επιχείρησης, επί της Βασιλίσσης Όλγας & Αιγαίου 230 και διαπίστωσε την οφειλή υπολοίπων δεδουλευμένων αποδοχών για το διάστημα από τον Δεκέμβριο του 2012, έως και το Φεβρουάριο του 2013 σε σαράντα εργαζόμενους ύψους 210.324,15 €. Κάλεσε δε την επιχείρηση σε γραπτές εξηγήσεις του άρθρου 24 του Ν. 3996/2011. Αφού ελήφθησαν υπ' όψιν οι γραπτές εξηγήσεις που κατατέθηκαν από την επιχείρηση, υποβλήθηκε η αριθμ. πρωτ. 99/1573/23.5.2013 μήνυση με αναλυτικούς πίνακες οφειλών για το παραπάνω διάστημα και το παραπάνω ποσό. Για τον ίδιο λόγο επιβλήθηκε με την ΠΕΠ 129/2417/20.8.2013 διοικητικό πρόστιμο ύψους 6.100,00 €.

Κατά το έτος 2014 η αρμόδια υπηρεσία μας, κατόπιν γραπτής καταγγελίας που αφορούσε στην καθυστέρηση καταβολής δεδουλευμένων αποδοχών από το Σωματείο Εργαζομένων ΕΛΠΑ, στις 17.3.2014 διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στα γραφεία της επιχείρησης και διαπίστωσε την οφειλή υπολοίπων δεδουλευμένων αποδοχών για το διάστημα από τον Δεκέμβριο του 2012, έως και τον Φεβρουάριο του 2013 σε τριάντα εννέα εργαζόμενους ύψους 327.447,81 €. Η επιχείρηση κλήθηκε, εκ νέου, προς παροχή γραπτών εξηγήσεων και αφού αυτές ελήφθησαν υπ' όψιν, η υπηρεσία μας υπέβαλλε την υπ' αριθμ. 45/1097/15.4.2014 μήνυση με αναλυτικούς πίνακες οφειλών για το παραπάνω διάστημα.

Στις 24.6.2014 ο Πρόεδρος του Εργασιακού Συμβουλίου Εργαζομένων ΕΛΠΑ Θεσσαλονίκης επανήλθε με έγγραφη καταγγελία (αριθμ. πρωτ. 1658/24.6.2014) με θέμα, τόσο την μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών όσο και την ύπαρξη διάκρισης στην τμηματική καταβολή των αποδοχών, ενώ συμπεριλάμβανε και κάποια επιπλέον ζητήματα τα οποία δεν εμπίπτουν στις αρμοδιότητες των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ. Ε..

Στις 16.7.2014 το Τμήμα Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης διενήργησε εκ νέου επιτόπιο έλεγχο στα γραφεία της επιχείρησης στην Θεσσαλονίκη και διαπίστωσε την ύπαρξη οφειλών για το σύνολο σχεδόν των δεδουλευμένων του διαστήματος από 1.3.2014 έως και 30.6.2014. Η επιχείρηση κλήθηκε σε γραπτές εξηγήσεις του άρθρου 24 του Ν. 3996/2011, καθώς και στην προσκόμιση επιπλέον στοιχείων, ενώ παρακρατήθηκαν φωτοαντίγραφα στοιχείων

πληρωμής (αποδείξεις από μπλοκ έναντι καταβολών) και λοιπών στοιχείων προκειμένου η υπηρεσία μας να λάβει γνώση του τρόπου καταβολής των οφειλομένων, ώστε να προβεί σε όλες τις προβλεπόμενες εκ του Νόμου ενέργειες.

Όσον αφορά στις αιτιάσεις περί πρόσληψης από την επιχείρηση εργαζομένων με τρίμηνες συμβάσεις προκειμένου να αναπληρώσει τους εργαζόμενους που έχουν προχωρήσει σε επίσχεση, κατόπιν ελέγχου στο ΟΠΣ ΕΡΓΑΝΗ δε διαπιστώθηκε να έχει προβεί το παράρτημα Θεσσαλονίκης σε καμία αναγγελία πρόσληψης εργαζομένου κατά το έτος 2014.

Β. Βασική επιδίωξη και στόχος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είναι η ασφάλιση όλων των εργαζομένων και η μείωση της εισφοροδιαφυγής. Για το σκοπό αυτό οι αρμόδιοι υπάλληλοι ελέγχου των κατά τόπους Υποκαταστημάτων και Παραρτημάτων του Ιδρύματος διενεργούν τακτικούς ελέγχους σύμφωνα με τις οδηγίες της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Ένα από τα πιο αποτελεσματικά μέσα που το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διαθέτει για την αντιμετώπιση των κυριότερων τουλάχιστον μορφών εισφοροδιαφυγής (μηδενική ή πλημμελής ασφάλιση των εργαζομένων) αποτελεί η προβλεπόμενη από τη νομοθεσία δυνατότητα διενέργειας ελέγχων στους εργοδότες από τις αρμόδιες υπηρεσίες του. Με τους ελέγχους αυτούς εξετάζεται η ορθή και πλήρης εκπλήρωση των υποχρεώσεων των εργοδοτών (εφαρμογή Συλλογικών και Ειδικών Συμβάσεων Εργασίας, μειωμένη απασχόληση, αναγγελία πρόσληψης και αποχώρησης στον ΟΑΕΔ, κ.λ.π.) έναντι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την ασφάλιση του συνόλου του προσωπικού τους που υπάγεται στην ασφάλιση του Ιδρύματος.

Επιπρόσθετα, από τη Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχουν δοθεί οδηγίες σε όλα τα Υποκαταστήματα (εγκ. 34/79, Γ.Ε. Ε40/449/08, Ε40/238/09, Γ99/1/325/09), ώστε με ευθύνη των Δ/ντών των Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να δραστηριοποιούνται όλοι οι υπάλληλοι των Τμημάτων Εσόδων και, παρά την έλλειψη προσωπικού, να πραγματοποιούνται καθημερινά, τόσο επιτόπιοι όσο και ουσιαστικοί έλεγχοι σε επιχειρήσεις, προκειμένου να εντοπίζονται οι εργοδότες που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εργαζόμενοι.

Όσον αφορά την επιχείρηση «Ελληνική Λέσχη Αυτοκινήτου Περιηγήσεων - ΕΛΠΑ» (Α.Μ.Ε.: 0650109003), σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρούνται στο μηχανογραφικό σύστημα ΟΠΣ/ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, έχει διενεργηθεί Έλεγχος Δηλωθέντων-Καταβληθέντων και έχουν βεβαιωθεί οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές με Πράξη Επιβολής Εισφορών έως την μισθολογική περίοδο 2/2014.

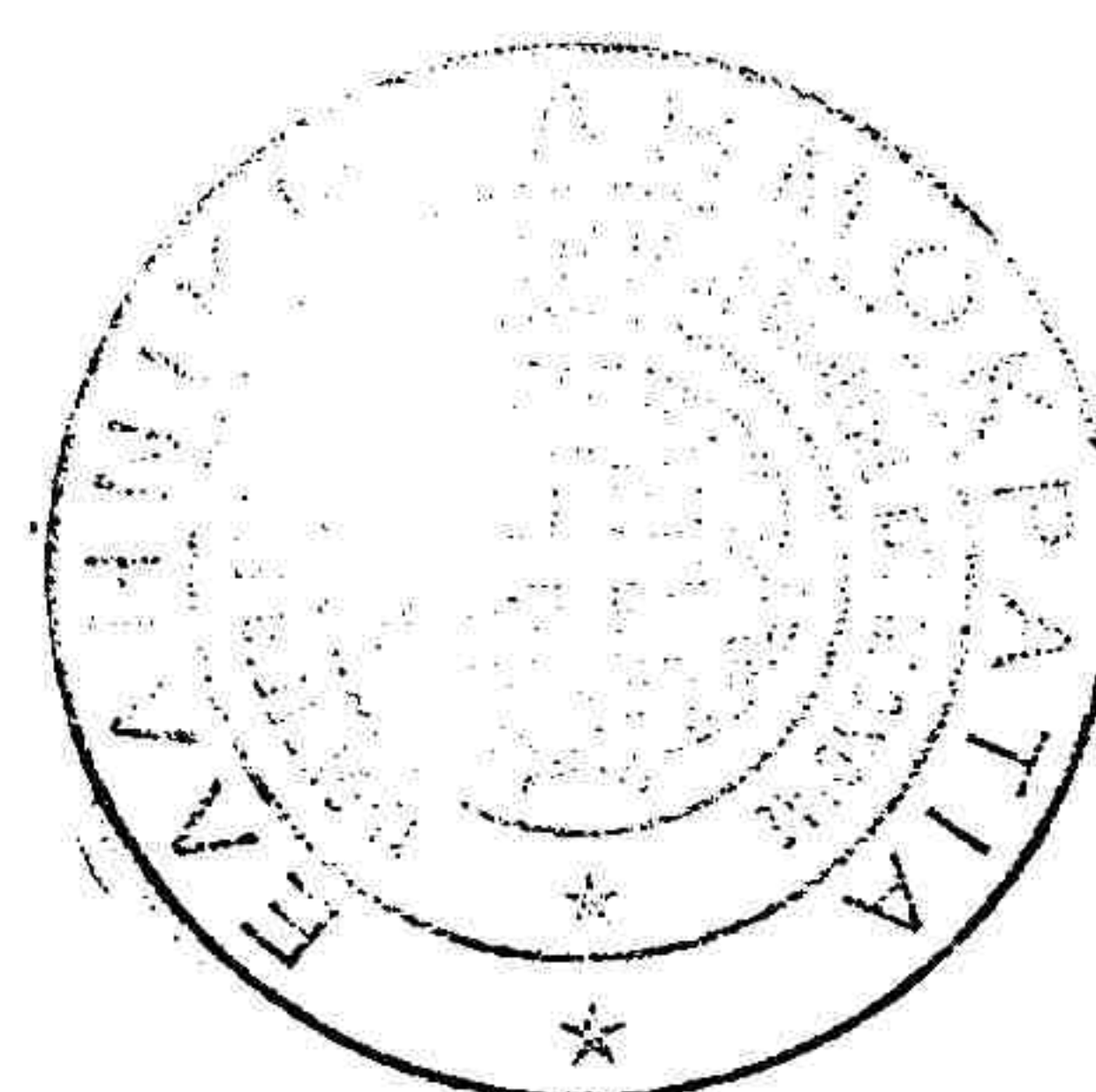
Το ύψος της συνολικής οφειλής της εταιρείας ανέρχεται σήμερα στο ποσό των 26.022.328,07 ευρώ.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι η ανωτέρω επιχείρηση έχει προβεί στο παρελθόν σε πλήθος ρυθμίσεων οφειλών, χωρίς όμως να εξυπηρετεί τους όρους των σχετικών αποφάσεων ρύθμισης.

Προς διασφάλιση των απαιτήσεων, η αρμόδια υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Β' Περιφερειακό ΚΕΑΟ Αθηνών) έχει επιβάλλει κατασχέσεις επί κινητών και ακινήτων περιουσιακών στοιχείων της επιχείρησης, καθώς και κατασχέσεις εις χείρας διάφορων Πιστωτικών Ιδρυμάτων ως τρίτων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΕΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ