



2 ΣΕΠ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ32/Α'**

Αθήνα, 27 Αυγούστου 2014

Αριθ.πρωτ.:Δ32/Α/Φ1/26688/1951

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 101 10
Πληροφορίες : Ειρ. Τζερμιαδιανού
Τηλέφωνο : 210 336 8081
FAX : 210 336 8082

Προς: ☒ Τη Βουλή των Ελλήνων
α) Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
β) Βουλευτή κ. Μαρία Κόλλια-
Τσαρουχά

Θέμα: «Απάντηση στην υπ' αριθ. 1079/15-07-14 ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τη βουλευτή κ. Μαρία Κόλλια-Τσαρουχά»

Σχετ.:

1. Το αριθμ.ΔΥ26688/1951/24-07-2014 έγγραφο της Δ/σης Εργασίας
2. Το αριθμ.Φ90022/15780/602/25-07-2014 έγγραφο της Δ/σης Πρόσθετης Ασφάλισης της Γ.Γ.Κ.Α.
3. Το αριθμ.Φ90022/15810/1108/29-07-2014 έγγραφο της Δ/σης Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών της Γ.Γ.Κ.Α.
4. Το αριθμ.Φ80000/25499/1686/23-07-2014 έγγραφο της Δ/σης Οικονομικής Εποπτείας & Επιθεώρησης Ν.Π.

Σε σχέση με την υπ' αριθ. 1079/15-07-14 ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τη βουλευτή κ. Κόλλια Τσαρουχά, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Στον Κρατικό Προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2014, και το ψηφισμένο Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής (Μ.Π.Δ.Σ.) 2015-2018 (ΦΕΚ 117/Α'/2014), προβλέπεται η χρηματοδότηση των Φ.Κ.Α., προκειμένου να διασφαλιστεί η τακτική καταβολή των συντάξεων και των λοιπών παροχών.

Πιο συγκεκριμένα, οι Φ.Κ.Α. χρηματοδοτήθηκαν από τον κρατικό προϋπολογισμό το έτος 2013 με ποσό ύψους 17.308 εκατ. €, ενώ προβλέπεται να χρηματοδοτηθούν κατά το χρονικό διάστημα 2014-2018, με τα παρακάτω ποσά:

Έτος 2014	12.292 εκατ. €
Έτος 2015	12.017 εκατ. €
Έτος 2016	11.653 εκατ. €
Έτος 2017	11.653 εκατ. €
Έτος 2018	11.653 εκατ. €

Επισημαίνουμε ότι για το έτος 2013, οι Φ.Κ.Α. επιχορηγήθηκαν από τον κρατικό προϋπολογισμό, με επιπλέον ποσό ύψους 3.404 εκατ. €, σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ2 του αρθ. 1 του Ν.4093/2012, προκειμένου να εξοφλήσουν τις μέχρι 31/12/2011 ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις τους.

Τονίζουμε ότι ο Κρατικός Προϋπολογισμός μεταφέρει κάθε έτος σημαντικά ποσά στους Φ.Κ.Α. της χώρας μας προκειμένου να διασφαλίζεται η τακτική καταβολή των συντάξεων και των λοιπών παροχών. Συγκεκριμένα κατά την περίοδο 2000-2013 μεταφέρθηκε από τον Κρατικό Προϋπολογισμό στους Φ.Κ.Α. ποσό ύψους 186 δις €.

2. Με τις διατάξεις του άρθρου 4 του νόμου 4046/2012 (ΦΕΚ 28, Α') προβλέπεται να συσταθεί Ανώνυμη Εταιρία αποκλειστικού σκοπού με την επωνυμία «Ταμείο Στήριξης Ασφαλιστικού Συστήματος Α.Ε.». Το Ταμείο έχει αποκλειστικό σκοπό την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων της ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, τα οποία θα μεταβιβαστούν και θα περιέλθουν στο ταμείο χωρίς αντάλλαγμα, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Το προϊόν της αξιοποίησης των παραπάνω περιουσιακών στοιχείων θα χρησιμοποιηθεί αποκλειστικά για την οικονομική στήριξη του ασφαλιστικού συστήματος.

3. Σχετικά με τις επικουρικές συντάξεις σας γνωρίζουμε ότι:

α. Με τη διάταξη της περίπτωσης 3Γ της υποπαραγράφου ΙΑ.2 της παρ. ΙΑ του ν.4254/2014 (Α'89) ορίζεται ρητά ότι, το ποσό της καταβαλλόμενης από το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) σύνταξης διαμορφώνεται από 1.7.2014 σύμφωνα με το συντελεστή βιωσιμότητας που προβλέπεται από τις διατάξεις της περίπτωσης δ' της παρ. 1 του άρθρου 42 του ν.4052/2012 (Α' 41), με στόχο την βραχυπρόθεσμη οικονομική ισορροπία του Ταμείου και τη διασφάλιση της απρόσκοπτης συνέχισης καταβολής των συντάξεων.

Βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων του ν.4254/2014 και του ν.4052/2012, ο συντελεστής βιωσιμότητας θα πρέπει να αναπροσαρμόζει σε ετήσια βάση – αρχής γενομένης από 1.7.214- τις νέες και τις ήδη καταβαλλόμενες συντάξεις του ΕΤΕΑ, μέσω ενός μηχανισμού μειωμένης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής, ανάλογα με τις καταβαλλόμενες εισφορές, με σκοπό την αποφυγή δημιουργίας ελλειμμάτων στο Ταμείο, αποκλείοντας κάθε μεταφορά πόρων από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Ο συντελεστής βιωσιμότητας θα επανεξετάζεται κατά τη διάρκεια του έτους σε τριμηνιαία βάση και αν απαιτούνται περισσότερες προσαρμογές, θα λαμβάνονται κατά τη διάρκεια του τρέχοντος έτους.

Οι τεχνικές παράμετροι για την αναπροσαρμογή των επικουρικών συντάξεων που χορηγεί το ΕΤΕΑ καθορίζονται από την παρ. 7 της απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας οικ.9837/98/30.7.2012 (ΦΕΚ Β' 2276).

β. Για την ως άνω αναπροσαρμογή των συντάξεων δεν απαιτείται σε πρώτη εφαρμογή έκδοση Υπουργικής Απόφασης αλλά απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΕΑ.

Εάν και μετά την εφαρμογή του συντελεστή βιωσιμότητας, ο οποίος θα επανεξετάζεται σε τριμηνιαία βάση, προκύψει οποιοδήποτε έλλειμμα, τότε, σύμφωνα με τη ρητή διατύπωση της παρ. 1 του άρθρου 42 του ν.4052/2012, «...με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από τεκμηριωμένη πρόταση της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, το ποσό της σύνταξης θα αναπροσαρμόζεται πριν από την 1^η Ιανουαρίου κάθε έτους, με την προϋπόθεση της μη ύπαρξης ελλείμματος σε αυτό και το επόμενο έτος, αποκλείοντας κάθε μεταφορά πόρων από τον Κρατικό Προϋπολογισμό».

Κατόπιν αυτού, με την υπ' αριθ. 327/74/18.6.2014 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΕΑ, η οποία έχει αναρτηθεί στη «Διαύγεια» με ΑΔΑ: 6Ν2ΨΟΡΕΩ-6ΩΗ, αποφασίστηκε μείωση των καταβαλλόμενων συντάξεων κατά 5,2% από 1.7.2014 (προ φόρων και μετά την εφαρμογή των μειώσεων των νόμων 4024/2011, 4051/2012 και 4093/2013) κατ' εφαρμογή του συντελεστή βιωσιμότητας του άρθρου 42 παρ. 1 περ. δ' του ν.4052/2012.

γ. Επισημαίνεται ότι η μακρόχρονη βιωσιμότητα του ΕΤΕΑ και των λοιπών φορέων επικουρικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας διασφαλίζεται με το νέο οικονομικό σύστημα λειτουργίας τους – διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών νοητής κεφαλαιοποίησης – και τον νέο τρόπο υπολογισμού της καταβαλλόμενης σύνταξης, που θα ισχύει αναλογικά από 1.1.2015 για τους μέχρι 31.12.2013 ασφαλισμένους και πλήρως από τους 1.1.2014 και μετά ασφαλισμένους, μέσα από μια αυστηρή διασύνδεση εισφορών-παροχών (άρθρα 39 και 42 του ν. 4052/2012, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν με τις διατάξεις της περίπτωσης 3Α –Γ της υποπαρ. ΙΑ.2. της παρ. ΙΑ του ν.4254/2014, καθώς επίσης την Υπουργική Απόφαση οικ. 9837/98/30.7.2012 (ΦΕΚ Β' 2276)).

4. Προκειμένου αφενός, να διασφαλισθεί η βιωσιμότητα των φορέων πρόνοιας χωρίς νέα ελλείμματα και αφετέρου, να εξασφαλισθεί η απρόσκοπτη καταβολή των εφάπαξ παροχών στους δικαιούχους, σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης Α της παραγράφου 2 του άρθρου 18 του ν.4242/2014 (Α' 50), από 1.1.2014 όλα τα ταμεία πρόνοιας αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας λειτουργούν, επίσης, με βάση το διανεμητικό σύστημα προκαθορισμένων εισφορών με νοητή κεφαλαιοποίηση. Ακολούθως, υποχρεούνται να εφαρμόζουν νέο τρόπο υπολογισμού των εφάπαξ παροχών με νέο μαθηματικό τύπο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Υπουργική Απόφαση Φ.80000/1093/26/12.2.2014 (Β' 313).

Επισημαίνεται ότι ο συντελεστής βιωσιμότητας, που αναφέρεται στην ανωτέρω Υπουργική Απόφαση επανεξετάζεται σε ετήσια βάση, ενώ η εκτίμηση ότι τα εφάπαξ βοηθήματα που χορηγούν οι φορείς πρόνοιας θα μειωθούν με τον νέο τρόπο υπολογισμού σε σχέση με τις σημερινές παροχές, δεν ευσταθεί καθότι δεν είναι δυνατόν να γίνει σήμερα τέτοιος υπολογισμός αλλά ούτε και να εκτιμηθεί, από τη στιγμή που δεν είναι γνωστά σήμερα τα οικονομικά και στατιστικά δεδομένα της 31.12.2014 και εφεξής, τα οποία θα χρησιμοποιηθούν στο νέο τρόπο υπολογισμού.

5. Σε σχέση με το νέο τρόπο υπολογισμού των κύριων συντάξεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3863/2010, για την ορθή εφαρμογή της ανωτέρω νομοθεσίας θα δοθούν εντός του έτους λεπτομερείς οδηγίες με σχετική εγκύκλιο προς τους φορείς κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Ήδη, με την αριθ. Φ80000/οικ.9954/648/14-5-2014 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας έχει συγκροτηθεί ομάδα με αντικείμενο τη μελέτη και προετοιμασία ενεργειών για την ομαλή μετάβαση στις ρυθμίσεις του ν.3863/2010, η δε απόδοση του έργου της ομάδας προβλέπεται να ολοκληρωθεί μέχρι 30/11/2014.

6. Τέλος, σε ό,τι αφορά στο νομοθετικό πλαίσιο για τις ομαδικές απολύσεις, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

A. ΙΣΧΥΟΝ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το νομοθετικό πλαίσιο των ομαδικών απολύσεων βασίζεται στο Ν. 1387/83 «Έλεγχος των Ομαδικών Απολύσεων και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει σήμερα μετά την τροποποίησή του από τους ακόλουθους νόμους:

- Ν. 1568/85, «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» άρθρο 38
- Ν. 2396/1998, «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» άρθρο 15
- Ν. 2736/1999, «Στεγαστικά προγράμματα ΟΕΚ» άρθρα 15 και 16
- Ν. 2874/2000, «Προώθηση της απασχόλησης και άλλες διατάξεις» άρθρο 9
- Ν. 3488/2006, «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά στην πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και ανέλιξη, στους όρους και στις συνθήκες εργασίας και άλλες συναφείς διατάξεις» άρθρο 21
- Ν. 3863/2010, «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις» άρθρο 74.

Ο Ν. 1387/1983 είχε σκοπό να προσαρμόσει την ελληνική νομοθεσία προς την Οδηγία 75/129/ΕΚ και διαδέχθηκε τον Α.Ν. 99/1967 που καθόριζε την νομοθεσία των ομαδικών απολύσεων ως τότε.

Στο πλαίσιο του κοινοτικού δικαίου η Οδηγία 98/59/ΕΚ κωδικοποίησε την Οδηγία 75/129 όπως αυτή τροποποιήθηκε από την Οδηγία 92/56/Ε.Κ. Στο ελληνικό δίκαιο, η οδηγία 98/59/ΕΚ μεταφέρθηκε με το Ν. 3488/2006, άρθρο 21, ο οποίος τροποποίησε το Ν. 1387/1983.

B. ΕΝΝΟΙΑ, ΟΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ

1. Ομαδικές θεωρούνται οι απολύσεις που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες απασχολούν περισσότερες από 20 εργαζόμενους, εφόσον υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα οριζόμενα από το νόμο όρια, ήτοι:

α) Επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 και μέχρι 150 εργαζόμενους, μέχρι 6 άτομα το μήνα.

β) Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους, μέχρι ποσοστό 5% και με τον περιορισμό να μη ξεπερνούν τους 30 εργαζόμενους το μήνα.

Απολύσεις που γίνονται καθ' υπέρβαση των ανωτέρω ορίων είναι ομαδικές και υπόκεινται στον έλεγχο των περί ομαδικών απολύσεων διατάξεων.

2. Επιχειρήσεις που προτίθενται να πραγματοποιήσουν ομαδικές απολύσεις (δηλ. απολύσεις καθ' υπέρβαση των ως άνω ορίων) και προκειμένου αυτές να είναι έγκυρες, οφείλουν να ακολουθήσουν τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα 3 και 5 του Ν. 1387/83, ως ισχύει. Συγκεκριμένα οι επιχειρήσεις οφείλουν να καλέσουν σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να υποβάλουν τα σχετικά έγγραφα στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον Περιφερειάρχη της έδρας της επιχείρησης [άρθρ.186 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α')], ή στον Υπουργό Εργασίας, στην περίπτωση που η επιχείρηση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους νομούς της χώρας. Κατά τη λήξη των διαβουλεύσεων διατυπώνεται το αποτέλεσμα αυτών σε πρακτικό, το οποίο υποβάλλεται στον Περιφερειάρχη ή στον Υπουργό Εργασίας, κατά περίπτωση.

3. Εάν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν αφού περάσουν δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του σχετικού πρακτικού στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας κατά περίπτωση.

4. Εάν δεν υπάρξει συμφωνία των μερών, ο Περιφερειάρχης ή ο Υπουργός Εργασίας, με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδεται μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του παραπάνω πρακτικού και αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία του φακέλου και συνεκτιμήσει τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης καθώς και το συμφέρον της εθνικής οικονομίας, μπορεί είτε να παρατείνει για είκοσι ακόμη ημέρες τις διαβουλεύσεις ύστερα από αίτηση ενός των ενδιαφερομένων μερών, είτε να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζόμενων απολύσεων.

5. Εάν δε τηρηθεί η ως άνω διαδικασία, οι απολύσεις θεωρούνται άκυρες.

Γ. Η ΑΠΟ 22 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2014 ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΑΣΕ)

Η Ολομέλεια του ΑΣΕ συνεδρίασε στις 22/1/2014 με βασικό θέμα ημερησίας διάταξης «Καθορισμός του περιεχομένου των φακέλων υποβολής στο ΑΣΕ από τους εργοδότες για τη διαμόρφωση από αυτό ασφαλούς και τεκμηριωμένης γνώμης κατά τη διαδικασία εξέτασης αιτημάτων για ομαδικές απολύσεις (Ν.1387/1983, όπως ισχύει και Οδηγία 98/59/ΕΚ)». Η Ολομέλεια του ΑΣΕ έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 3 και 5 του Ν.1387/1983, όπως ισχύουν μετά την ενσωμάτωση της Οδηγίας 98/59 στο ελληνικό δίκαιο,

2. Την ανάγκη αποτελεσματικής εκπλήρωσης της υποχρέωσης του εργοδότη για πληροφόρηση των εκπρόσωπων εργαζομένων και διαβούλευση με αυτούς σχετικά με την εφαρμογή σχεδίου ομαδικών απολύσεων, και,

3. Την ανάγκη τεκμηρίωσης της γνώμης του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας στο πλαίσιο της παρ.3 του άρθρου 5 του Ν. 1387/1983 όπως ισχύει με βάση τα στοιχεία που απαιτείται να προσκομίσει ο εργοδότης για την πραγματοποίηση Ομαδικών Απολύσεων,

αποφάσισε ομόφωνα ότι για τη διατύπωση τεκμηριωμένης γνώμης του σε σχέση με την απόφαση του εργοδότη για τις σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις να εξετάζονται υποχρεωτικά:

- 1) ο Φάκελος με τα στοιχεία της επιχείρησης,
- 2) το Σχέδιο Ομαδικών Απολύσεων,
- 3) τα Πρακτικά Διαβούλευσης και τυχόν λοιπά στοιχεία που τα συνοδεύουν.

Ειδικότερα:

1. Ο φάκελος στοιχείων της επιχείρησης περιέχει ενδεικτικά:

i) την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης κατά την τελευταία τριετία για τη θέση της στην αγορά και τις προοπτικές βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητας της συνοδευόμενη από α) στοιχεία του ισολογισμού και προϋπολογισμού της, β) αποδεικτικά φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας ή και αποδεικτικά ρύθμισης των σχετικών υποχρεώσεων, εφόσον υπάρχουν οφειλές, γ) τυχόν δανειακές υποχρεώσεις αποδεικνυόμενες με σχετικές βεβαιώσεις από τον αντίστοιχο χρηματοπιστωτικό φορέα και λοιπές απαιτήσεις τρίτων, δ) τυχόν απαιτήσεις της εταιρείας έναντι τρίτων, ε) τυχόν χρηματοδότηση επενδυτικών προγραμμάτων της εταιρείας από κοινοτικούς ή εθνικούς πόρους και στοιχεία για τη ροή της εφαρμογής τους και των όρων τους, ή πρόσφατη τυχόν συμμετοχή τους σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα., ιδίως σε σχέση με την απασχόληση,

ii) στοιχεία της στελέχωσης της επιχείρησης και του κόστους εργασίας κατά την τελευταία τριετία σχετικά με τον αριθμό των εργαζομένων ανά ειδικότητα και το ετήσιο κόστος εργασίας καθώς και στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό που υπηρετεί κατά το χρόνο σύνταξης της μελέτης με αναφορά στη : α) ειδικότητα – προσόντα εκπαίδευσης, β) είδος σύμβασης εργασίας ως ορισμένου ή αορίστου χρόνου με πλήρη ή μερική απασχόληση, γ) οικογενειακή κατάσταση (έγγαμος- άγαμος- προστάτης μονογονεϊκής οικογενείας ή εργαζόμενος με σύζυγο ή τεκνό που είναι άτομο με ειδικές ανάγκες.), δ) αριθμός εργαζομένων ανά ειδικότητα μέσω Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης και είδος της σύμβασης εργασίας ως ορισμένου ή αορίστου χρόνου με πλήρη ή μερική απασχόληση και χρόνος έναρξης και λήξης αυτής ,

iii) αιτιολόγηση της αναγκαιότητας των ομαδικών απολύσεων με αναφορά : α) στον αριθμό των εργαζομένων ανά ειδικότητα που προσλήφθηκαν ή απολυθήκαν στην τελευταία τριετία, β) τυχόν διαρθρωτικά μέτρα της απασχόλησης που έχουν ληφθεί στην τελευταία τριετία π.χ. μετατροπή συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε μερικής, εφαρμογή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας, γ) επίπτωση της εφαρμογής των ομαδικών απολύσεων στην βιωσιμότητα της επιχείρησης και τις προοπτικές ανάπτυξης της, δ) εκτιμήσεις για την προοπτική δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.

2. Το Σχέδιο Ομαδικών Απολύσεων πρέπει να παρουσιάζει:

i) τον αριθμό των εργαζομένων ανά ειδικότητα που προτείνεται να απολυθούν
ii) τα κριτήρια επιλογής των ομαδικά απολυομένων
iii) το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής των ομαδικών απολύσεων
iv) προτεινόμενα μέτρα άμβλυνσης των επιπτώσεων της απόλυσης όπως : α) προτεινόμενα ποσά για κάλυψη αυτασφάλισης β) διαθέσιμα ποσά μέσω εταιρικής κοινωνικής ευθύνης για κατάρτιση και συμβουλευτική για επανένταξη στην αγορά εργασίας, γ) ενέργειες για την αξιοποίηση ειδικών προγραμμάτων από τον ΟΑΕΔ αντιμετώπισης της επαπειλούμενης ανεργίας ή των ομαδικώς απολυομένων, δ) δυνατότητες, μέθοδοι και κριτήρια για την κατά προτεραιότητα επαναπρόσληψη των ομαδικώς απολυομένων.

3. Τα Πρακτικά Διαβούλευσης πρέπει να αναφέρουν:

i) τον τόπο και το χρόνο συναντήσεων της διαβούλευσης,
ii) τους μετέχοντες ως εκπρόσωπους της επιχείρησης και ως εκπρόσωπους των εργαζομένων,
iii) τα στοιχεία πληροφόρησης των εκπροσώπων των εργαζομένων εκ μέρους του εργοδότη όπως αναφέρονται στα σημεία 1 και 2 της παρούσας,
iv) τυχόν λοιπά στοιχεία πληροφόρησης του εργοδότη προς τους εκπροσώπους των εργαζομένων
v) στοιχεία, υπομνήματα, εναλλακτικές Προτάσεις κλπ. που κατέθεσαν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων κατά τη διαδικασία διαβούλευσης, και
vi) την έκβαση της διαβούλευσης με τυχόν συνοπτική τοποθέτηση των απόψεων των μερών.

Τα στοιχεία iii, iv, και v θα αναφέρονται ως αντικείμενο της πληροφόρησης και διαβούλευσης και συνοδεύουν τα Πρακτικά.

Δ. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ

Με την υπ. αριθμ. 5942/12/24-2-2014 (Κεφάλαιο Β, άρθρο 6) απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μεταβιβάζεται η έκδοση απόφασης της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 1387/1983 στο Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΦΕΚ Β' 483).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Εσωτερική Διανομή:

1. Γρ. Υπουργού Εργασίας
2. Γρ. Γεν. Διευθύντριας Οικονομικών Υπηρεσιών
3. ΓΓΚΑ- Δ/ση Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών
4. ΓΓΚΑ-Δ/ση Πρόσθετης Ασφάλισης
5. Γεν.Δ/ση Εργασίας
Δ/ση Απασχόλησης
6. Δ32 / Α'(2)

