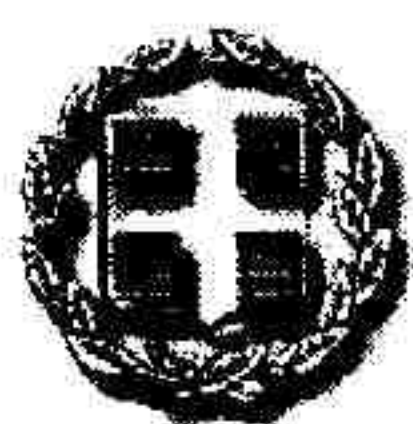




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ  
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ  
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

11 ΑΥΓ. 2014

Αθήνα, 8 Αυγούστου 2014  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/20049

Validity  
unknown  
Ψηφιακά  
υπογγραμμέ  
νο από  
ZAMP  
LOGOTHETI  
Ημερομηνία:

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Τηλέφωνο : 213-13 13 149  
                  213-13 13 474  
FAX : 210-33 89 145  
e.mail : d.boni@ydmed.gov.gr  
e.mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**ΚΟΙΝ:**

1. Υπουργείο Υγείας
2. Βουλευτή κ. Μ. Χρυσοβελώνη

Σε απάντηση της **1195/17-7-2014 Ερώτησης** που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κα Μ. Χρυσοβελώνη, με θέμα: **«Απόρριψη της «αξιολόγησης με ποσοστώσεις» από τη Συγκυβέρνηση**», σας διευκρινίζουμε ότι:

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου Γ' του ν. 4250/2014 τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του Π.Δ. 318/1992, που αφορούν στην αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών - πλην των εκπαιδευτικών λειτουργών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης- και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 250 του ψηφισθέντος πλέον Σχεδίου Νόμου *«Μέτρα Στήριξης και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, οργανωτικά θέματα του Υπουργείου Οικονομικών και άλλες διατάξεις»*, ρυθμίζονται περαιτέρω θέματα που αφορούν στην εφαρμογή του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου σχετικά με την αξιολόγηση, τα οποία ωστόσο προβλέπονταν τόσο στην αιτιολογική έκθεση του ν. 4250/2014 όσο και στις ερμηνευτικές προαναφερόμενες εγκυκλίους. Ειδικότερα:

α) ενισχύεται και εμπεδώνεται πλέον ρητώς κατά τη γραμματική διατύπωση των σχετικών διατάξεων ότι η αξιολόγηση αποτελεί εργαλείο για την αύξηση της απόδοσης του υπαλλήλου. Για το λόγο αυτό προβλέπεται ρητώς ότι τα μέτρα βελτίωσης του αξιολογούμενου συνίστανται κυρίως στην επιμόρφωση αυτού, στην εκούσια μετακίνηση, στην ανάπτυξη δεξιοτήτων ή βελτίωση συγκεκριμένων χαρακτηριστικών.



β) προβλέπεται ρητώς ότι η αξιολόγηση έτους 2013 δεν λαμβάνεται υπόψη για οποιαδήποτε δυσμενή έννομη συνέπεια, υπηρεσιακού ή μισθολογικού χαρακτήρα, για τον αξιολογούμενο, καθώς επίσης δύναται να αφαιρείται από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου σε περίπτωση που κατά το επόμενο έτος αξιολόγησης ο υπάλληλος σημειώσει βελτίωση της απόδοσής του.

γ) το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο είναι μεταβατικού χαρακτήρα και ισχύει αποκλειστικά για το έτος αξιολόγησης 2013.

δ) για λόγους χρηστής διοίκησης θεσμοθετούνται νέες προθεσμίες για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των υπαλλήλων έτους 2013, μετά το πέρας των οποίων θα αναζητηθούν στοιχεία από τους φορείς σχετικά με την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων.

Τέλος, αναγνωρίζοντας ότι η αξιολόγηση αποτελεί εργαλείο για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού τόσο για την βελτίωση των ίδιων των αξιολογούμενων όσο και για την βελτίωση της απόδοσης των δημοσίων υπηρεσιών, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του αλλά και στο πλαίσιο της γενικότερης διοικητικής μεταρρύθμισης μελετά το σχεδιασμό πάγιου συστήματος αξιολόγησης.

**Ο Υπουργός**

**Κυριάκος Μητσοτάκης**

**Εσωτερική Διανομή**

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

Η Προϊσταμένη του Τμήματος  
Γραμματείας του Υπουργείου  
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και  
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης  
κ.α.α

Ζαμπέτα Λογοθέτη