



06 ΑΥΓ. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 04.08.2014
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ.5.25/13114

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92, Αθήνα
Πληροφορίες : Αικ. Κουμεντάκου
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: koumentakouk@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

✓ Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κ. Λ. Αυγενάκη

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτού
ΣΧΕΤ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 1392/24.07.2014

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Λ. Αυγενάκης, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το υπ' αριθμ. ΓρΔ/7896/30.07.2014 έγγραφο της Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε. Α.Ε., με το οποίο δίνεται απάντηση στα θιγόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση θέματα. Επισημαίνεται ότι κατόπιν τηλεφωνικής μας επικοινωνίας με τη Δ.Ε.Η. Α.Ε. ενημερωθήκαμε ότι η αναφερόμενη στη σχετική Ερώτηση Προκήρυξη του ΑΣΕΠ αφορά αποκλειστικά στη Δ.Ε.Δ.Δ.Η.Ε. Α.Ε. και για το λόγο αυτό δεν εστάλη κάποιο απαντητικό έγγραφο εκ μέρους της Δ.Ε.Η. Α.Ε.

Ο Υπουργός

Ιωάννης Μανιάτης

Συν: 3 σελ.

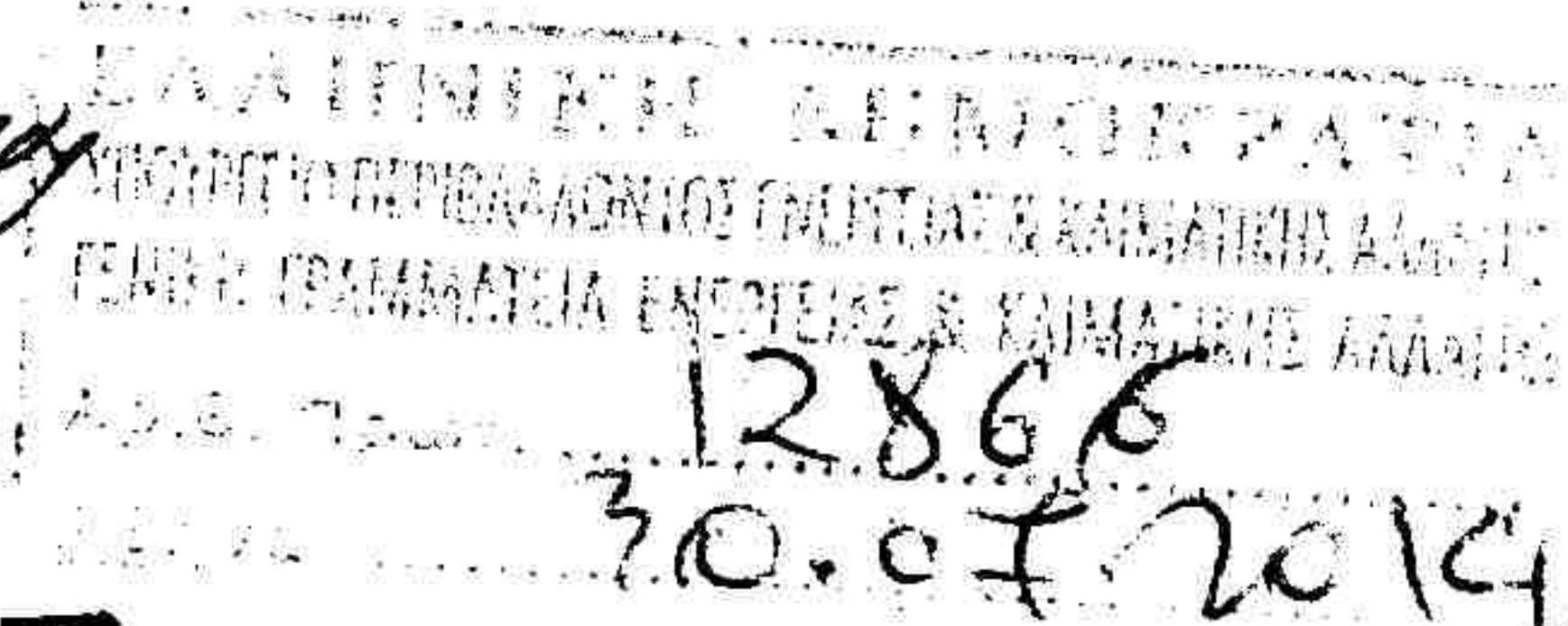
Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΗΤΙΠΟΙΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

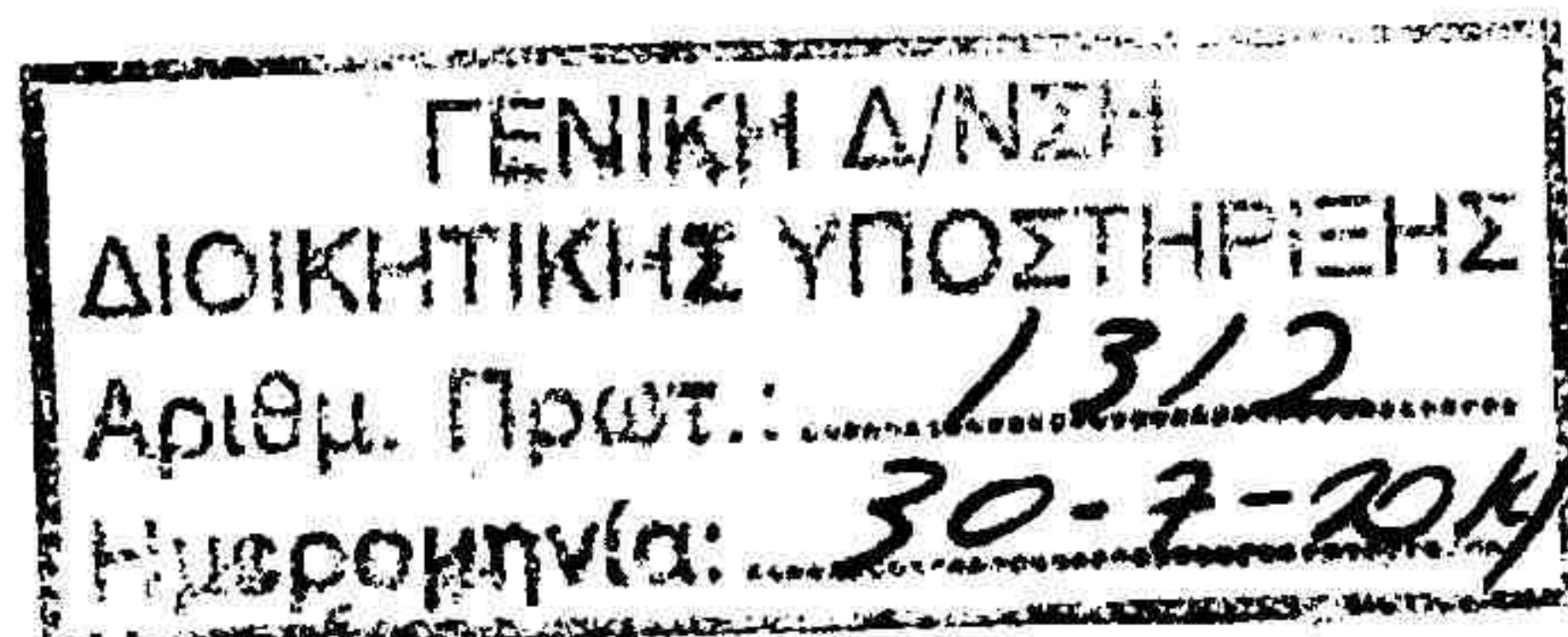
Μ. ΜΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



213
12866
30.07.2014

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Αρ./Ημ.: ΓρΔ/7896/30.07.2014



Προς: κ. Ιωάννη Μανιάτη
Υπουργό
Περιβάλλοντος, Ενέργειας
& Κλιματικής Αλλαγής

Περίληψη: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή

Σχετικά : Η υπ' αριθμ. 1392/24.07.2014 Ερώτηση που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Λ. Αυγενάκης

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Στην υπό έκδοση από το ΑΣΕΠ Προκήρυξη πρόσληψης στη ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. πεντακοσίων σαράντα (540) ατόμων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων και διακόσιες σαράντα οκτώ (248) θέσεις Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων (Τ4/Α). Οι προσλήψεις αυτές των Ηλεκτροτεχνικών, όπως και οι λοιπές περιλαμβανόμενες στη προκήρυξη, θα καλύψουν κατεπείγουσες επιτακτικές ανάγκες της εταιρείας, προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία της.

Ο ΔΕΔΔΗΕ, ως Διαχειριστής του Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας, έχει με βάση το Ν.4001/2011 την ευθύνη και την υποχρέωση της ανάπτυξης, της διαχείρισης και της απρόσκοπτης λειτουργίας των Δικτύων της χώρας, τόσο της ηπειρωτικής όσο και της νησιωτικής. Είναι νέα εταιρεία που προήλθε με απόσχιση από τη ΔΕΗ και εξυπηρετεί 7,5 εκατομμύρια συνδεδεμένους πελάτες και 24.000 παραγωγούς. Πρόκειται για μεγάλη βιομηχανική εταιρεία με εξειδικευμένη τεχνογνωσία η οποία αποκτάται, σε σημαντικό βαθμό, κατά την εκτέλεση της εργασίας και από την πρακτική και την πείρα που μεταδίδουν οι παλαιοί και έμπειροι τεχνικοί.

Το 70% του τεχνικού προσωπικού (κυρίως ηλεκτροτεχνικοί δικτύου) είναι σήμερα άνω των 45 ετών και ο μέσος όρος ηλικίας τους πλησίασε τα 50 έτη. Το αντικείμενο απασχόλησής τους λόγω της ιδιαιτερότητάς του, απαιτεί αυξημένες ικανότητες οι οποίες αποκτώνται με τη συνεχή ενασχόληση σε εναέρια, υπόγεια δίκτυα, μετασχηματιστές ισχύος και μέτρησης καθώς και σε ειδικό εξοπλισμό αυτών των εγκαταστάσεων.

Η φύση της εργασίας τους απαιτεί την αναρρίχηση και εργασία με τη χρήση πεδίλων πάνω σε στύλους ύψους 15 μέτρων, την εργασία σε ειδικούς υπόγειους χώρους, όπου διέρχονται καλώδια ενέργειας σε επίγειους ή υπόγειους χώρους όπου έχουν εγκατασταθεί μετασχηματιστές ισχύος, καθώς και σε εργασίες υπό τάση 20.000 V ή 380/400 V.



Για την επιτυχή και ασφαλή άσκηση των παραπάνω δραστηριοτήτων απαιτείται αυξημένη αντοχή των εργαζομένων, φυσική καταλληλότητα και σωματική αντοχή, αμεσότητα αντανακλαστικών, δυνατότητα ανταπόκρισης υπό συνθήκες έντασης και πίεσης και λοιπά χαρακτηριστικά, ιδιαιτέρως του τακτικού προσωπικού, το οποίο απασχολείται σε μόνιμη βάση και μέχρι τη συνταξιοδότησή του, υφιστάμενο διαρκή και χρονικά παρατεταμένη ψυχοσωματική καταπόνηση.

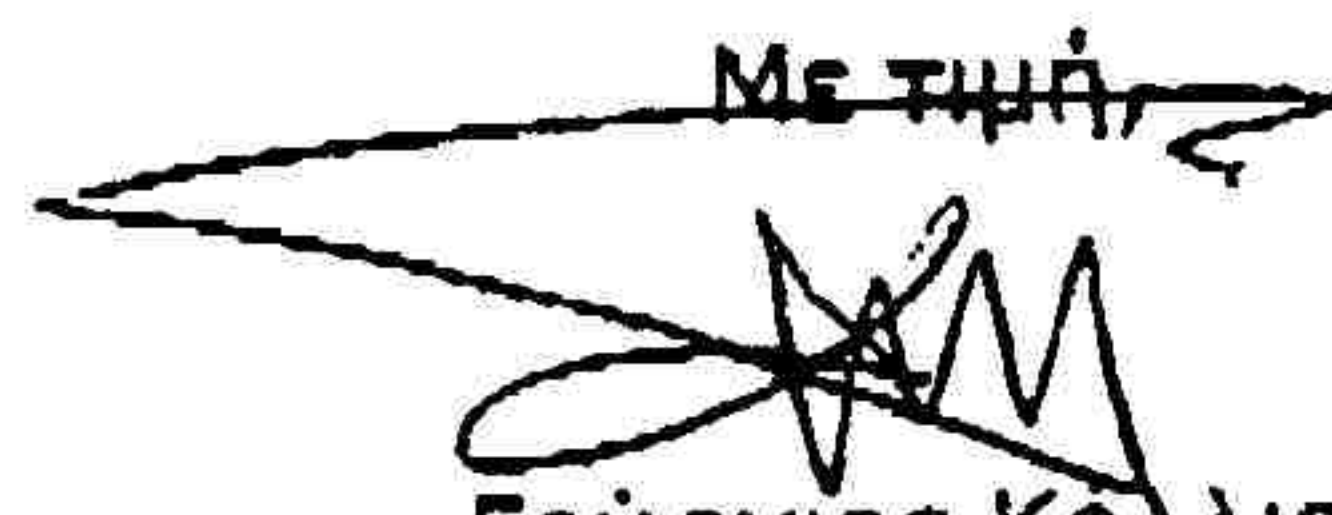
Για τις παραπάνω αιτίες το όριο ηλικίας στις προσλήψεις του τεχνικού προσωπικού στη ΔΕΗ προβλέπετο στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού - ΔΕΗ, ο οποίος ισχύει και στο ΔΕΔΔΗΕ, στα 30 έτη.

Με την παρ. 11 του άρθρου 10 του Ν.3051/2002 (ΦΕΚ Α' 220/20.09.2002), καταργήθηκε το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού, ωστόσο προβλέπεται η δυνατότητα καθορισμού ειδικών ορίων ηλικίας ανάλογα με τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων, χωρίς όμως να αναφέρεται στον υπόψη Νόμο δυνατότητα καθορισμού ορίων ηλικίας για διαφορετικές κατηγορίες υποψηφίων.

Σε εφαρμογή του παραπάνω Νόμου και ύστερα από πλήρως αιτιολογημένα αιτήματα, λόγω της φύσεως των προαναφερθέντων δραστηριοτήτων εκδόθηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.17/24171/16.12.2002 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τη ΔΕΗ, η οποία έθεσε συγκεκριμένα όρια ηλικίας για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ~~συγκεκριμένες~~ ~~Κατηγορίες/Ειδικότητες~~, μεταξύ αυτών και οι Ηλεκτροτεχνικοί Δικτύων της τότε Γενικής Διεύθυνσης Διανομής, ειδικότητα η οποία απασχολείται σήμερα στο ΔΕΔΔΗΕ.

Το όριο ηλικίας για τους συγκεκριμένους ηλεκτροτεχνικούς έχει καθοριστεί, με την Απόφαση αυτή, στα 35 έτη.

Η ανωτέρω Υπουργική Απόφαση ισχύει και στις επικείμενες προσλήψεις Ηλεκτροτεχνικών Δικτύων του ΔΕΔΔΗΕ και η εταιρεία δεν προτίθεται να προτείνει τη διαφοροποίησή της για τους λόγους που έχουν αναφερθεί ανωτέρω.

Με τιμή,

Γεώργιος Κόλλιας

Κοινοποίηση:

- Γραφείο Υφυπουργού ΠΕΚΑ
κ. Α. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής
κ. Κ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ



- ΥΠΕΚΑ
Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης Υπηρεσιών
Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης
Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας Εποπτευόμενων Ν.Π.

- ΥΠΕΚΑ
Διεύθυνση Οργάνωσης
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

- ΔΕΗ Α.Ε.