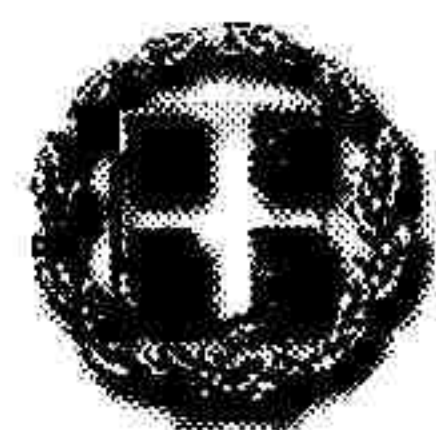


16/7

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από
ELENI SARRI
Ημερομηνία: 2014.07.16
13:40:46 EEST



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 16 Ιουλίου 2014
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/17848

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δήμητρα Μπόννη
Τηλέφωνο : 213-13 13 149
213-13 13 474
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.boni@ydmed.gov.gr
e.mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:
Βουλευτή κ. Αλέξανδρο Μεϊκόπουλο

Σε απάντηση της **202/24-6-2014** Αναφοράς που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Αλέξανδρος Μεϊκόπουλος με θέμα **«Αντίθεση της ΠΕΔ Θεσσαλίας στον νέο τρόπο αξιολόγησης των δημοτικών υπαλλήλων»** σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Με τις διατάξεις του ν. 4250/2014 τροποποιήθηκαν οι διατάξεις του Π.Δ. 318/1992 *«Αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών -πλην των εκπαιδευτικών λειτουργών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης- και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου»*. Με την εν λόγω τροποποίηση των διατάξεων του Π.Δ. 318 /1992, έχοντας πάντα ως γνώμονα την εφαρμογή της αρχής της αξιοκρατίας, η οποία αποτελεί βασική αρχή του Υπαλληλικού Κώδικα με ευθεία συνταγματική κατοχύρωση στο άρθρο 103 παρ.7 εδ. β' του Συντάγματος, επιδιώκεται η ακόμη καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού των δημοσίων υπαλλήλων.

Για το σκοπό αυτό εισήχθη η έννοια της συγκριτικής αξιολόγησης των υπαλλήλων μέσω του εργαλείου της ποσόστωσης και προσδιορίστηκαν τα ανώτατα ποσοστά υπαλλήλων που μπορούν να αξιολογηθούν ανά κλίμακα βαθμολογίας. Η θέσπιση ανώτατων ποσοστών ανά κλίμακα αξιολόγησης στη διοίκηση στοχεύει στο να αρθούν οι στρεβλώσεις και η απαξίωση του συστήματος αξιολόγησης όπως εφαρμόζεται σήμερα, καθώς η βαθμολόγηση της συντριπτικής πλειοψηφίας των υπαλλήλων με βαθμούς 9 και 10 με άριστα το 10, όπως συνέβαινε έως σήμερα, αναιρούσε τη σημασία και τη φιλοσοφία του θεσμού της αξιολόγησης.

Επιπροσθέτως, επισημαίνεται ότι ο επιμερισμός των ποσοστών, όπως θεσπίζονται και ρυθμίζονται στις διατάξεις του εν λόγω νόμου, εξασφαλίζει την αντικειμενικότητα στην

αξιολόγηση αφενός και την κατά το δυνατόν δικαιότερη αξιολόγηση των υπαλλήλων αφετέρου, δεδομένου ότι ως εύρος πεδίου εφαρμογής καθορίζεται η Γενική Διεύθυνση.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 32 του ν.4250/2014, «Οι εκθέσεις αξιολόγησης έτους 2013, οι οποίες έχουν συνταχθεί κατά τις διατάξεις του παρόντος ή κατά τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου δεν θα ληφθούν υπόψη κατά τη διαδικασία αποτίμησης των προσόντων των υπαλλήλων για τη θέση τους σε διαθεσιμότητα και κινητικότητα κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 90 και 91 του ν. 4172/2013 (Α' 167)». Περαιτέρω, σε συνέχεια των εγκύκλιων οδηγιών της υπηρεσίας μας επί της εφαρμογής των νέων διατάξεων του Π.Δ. 318/1992 και κατόπιν ερωτημάτων διαφόρων υπηρεσιών η υπηρεσία μας εξέδωσε την υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.32.10/559/οικ.15261/16-6-2014 (ΑΔΑ: 7ΚΣ6Χ – Χ6Ξ) εγκύκλιο στην οποία διευκρινίστηκε εκ νέου ότι αφενός από τη γραμματική διατύπωση των προαναφερόμενων διατάξεων προκύπτει σαφώς ότι οι εκθέσεις αξιολόγησης έτους 2013 δεν λαμβάνονται υπόψη για τη διαδικασία αποτίμησης των προσόντων των υπαλλήλων για τη θέση τους σε διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις ισχύουσες σχετικές διατάξεις και αφετέρου ότι σύμφωνα με τις υφιστάμενες ρυθμίσεις του Π.Δ. 318/1992, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η αξιολόγηση των υπαλλήλων δεν συνδέεται καθοιονδήποτε τρόπο με τη μισθολογική κατάσταση αυτών.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή