



10 Ιουλ. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Αθήνα 10 Ιουλίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 5120

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516118, 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία LAFARGE.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8298/29-5-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή, από τη βουλευτή κα Ρ. Μακρή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η εταιρεία «ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ» απέστειλε στο Σωματείο των εργαζομένων του εργοστασίου της Χαλκίδας με την επωνυμία «Ένωση Εργαζομένων Τσιμέντων Χαλκίδας» την από 26/03/2013 πρόσκληση, προκειμένου να προσέλθουν σε διαβουλεύσεις στις 29/3/2013, και την από 1/4/2013 πρόσκληση προκειμένου να προσέλθουν σε διαβουλεύσεις στις 4/4/2013, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου περί ομαδικών απολύσεων.

Στις 16/4/2013 η επιχείρηση κατέθεσε δύο πρακτικά διαβουλεύσεων (29/3/2013 και 4/4/2013) υπογεγραμμένα μόνο από τους εκπροσώπους της και στην επιστολή αναφέρει ότι ολοκληρώθηκαν οι διαβουλεύσεις χωρίς να υπάρξει συμφωνία των μερών καθώς οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δεν προσήλθαν στις διαβουλεύσεις.

Η εταιρεία υπέβαλε επίσης στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1387/83 την από 16-04-2013 επιστολή (αρ. πρωτ.: 11977/2677/16-4-13) με την οποία ζητούσε από τον Υπουργό την έγκριση των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων.

Το θέμα τέθηκε ενώπιον του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας βάσει της διάταξης του άρθρου 5 παρ. 3, εδ. 2 του Ν. 1387/83 «Έλεγχος Ομαδικών Απολύσεων και άλλες διατάξεις» (110 Α), σύμφωνα με την οποία, ο Υπουργός πριν την έκδοση της απόφασης περί ομαδικών απολύσεων μπορεί να ζητά τη γνώμη του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας.

Το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας συνεδρίασε στις 24-4-2013. Στην συνεδρίαση κατέθεσαν τις απόψεις τους εκπρόσωποι των εργαζομένων και της επιχείρησης. Το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας αποφάσισε να υποβάλει γνώμη προς τον Υπουργό Εργασίας περί μη έγκρισης του αιτήματος της επιχείρησης ΑΓΕΤ Ηρακλής για την πραγματοποίηση των σχεδιαζόμενων ομαδικών απολύσεων. Το Συμβούλιο εξέφρασε γνώμη περί μη έγκρισης επειδή από την πλευρά της επιχείρησης δεν υπήρχε επαρκής αιτιολογία για το προτεινόμενο σχέδιο των

ομαδικών απολύσεων, καθώς δεν τεκμηριωνόταν η αναγκαιότητα τους βάσει συγκεκριμένων και εμπεριστατωμένων στοιχείων ενώ τα προβαλλόμενα επιχειρήματα ήταν αόριστα. (Πρακτικά Συνεδρίασης ΑΣΕ της 24-4-2013).

Στη συνέχεια ο Υπουργός Εργασίας με την με αριθμ.πρωτ. 13449/246/26-4-2013 απόφασή του αποφάσισε τη μη έγκριση των αιτούμενων ομαδικών απολύσεων. Η ανωτέρω απόφαση εκδόθηκε εντός της δεκαήμερης προθεσμίας που προβλέπει το άρθρο 5 του ν. 1387/83 και κοινοποιήθηκε στην επιχείρηση αυθημερόν μέσω τηλεομοιοτυπίας και στη συνέχεια μέσω πρωτοκόλλου.

Η Α.Ε «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ» (Α.Γ.Ε.Τ. ΗΡΑΚΛΗΣ) κατέθεσε στο τμήμα Δ' του Συμβουλίου της Επικρατείας αίτηση ακύρωσης της υπ' αριθ. 13449/246/26-04-2013 απόφασής του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας της οποίας η αρχικά ορισθείσα δικάσιμος για την 8^η Απριλίου 2014 αναβλήθηκε με νέα ημερομηνία εκδίκασης την 7^η Οκτωβρίου 2014.

Β. Το εργοστάσιο τσιμέντου της Lafarge - ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στη Χαλκίδα έκλεισε στα τέλη Μαρτίου 2013 και από τον Απρίλιο του 2013 μέχρι τον Ιούνιο 2014 η επιχείρηση απολύει ποσοστό 5% κάθε μήνα, με αποτέλεσμα από τους 236 εργαζόμενους που απασχολούσε τότε να έχουν απολυθεί μέχρι σήμερα 113 άτομα.

Στους απολυθέντες περιλαμβάνεται και ένας εργαζόμενος, ο οποίος είχε τοποθετηθεί στην επιχείρηση με Απόφαση της Επιτροπής άρθρου 8 του Ν.1648/86 και απολύθηκε στις 3-2-14. Παρά το έγγραφο αριθ. 8875/462/1-4-14 του β' Τμήματος της Δ/σης Προστασίας & Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και τη σύσταση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας σε εργατική διαφορά που πραγματοποιήθηκε τον Απρίλιο 2014, ότι δεν τηρήθηκε η νόμιμη διαδικασία, η επιχείρηση δεν έχει ανακαλέσει την απόλυση και έχει γίνει δικαστική προσφυγή από τον εργαζόμενο.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι, στις 2-5-14 απολύθηκε ένας εργαζόμενος, εκλεγμένο μέλος της ΕΥΑΕ (Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων), της οποίας είχε λήξει η θητεία, αλλά πριν παρέλθει το έτος προστασίας για τον εργαζόμενο. Για το ανωτέρω θέμα πραγματοποιήθηκε εργατική διαφορά στο Τμήμα στις 11-6-2014. Κατά τη συζήτηση της εργατικής διαφοράς το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων ζήτησε από την επιχείρηση να ανακληθεί η απόλυση του εργαζομένου διότι συνιστά παράβαση του Ν. 1264/82. Σε διαφορετική περίπτωση το Τμήμα θα προβεί στην επιβολή των νόμιμων κυρώσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ