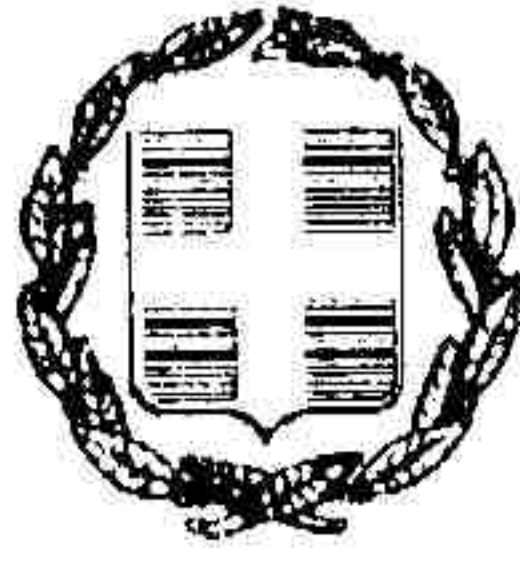


Σελίδες απάντησης:	06
Σελίδες συνημμένων:	00
Σύνολο Σελίδων:	06

- 1 Ιουλ. 2014



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ. ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ : Α'**

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 10110 Αθήνα
Πληροφορίες : Γ. Μαυρίδου
Τηλέφωνο : 210 3368127
Φαξ : 210 3368124
Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο:
g.mavridou@0013.syzefxis.gov.gr

Αθήνα, 26-06-2014

Αρ. Πρωτ.: Φ.90023/13152/941

ΠΡΟΣ: : Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Κτίριο Βουλής
Ενταύθα
(σε 2 αντίγραφα)

ΘΕΜΑ: «Απάντηση στην α.π. 3668/28-05-2014 Αναφορά Βουλής»

Απαντώντας στην ανωτέρω ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τον βουλευτή κ. Νικολόπουλο Ν., σχετικά με τις συνταξιοδοτικές περιπτώσεις των απολυμένων από τις θυγατρικές του ΕΟΜΜΕΧ, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Με τις διατάξεις του εδ. α' της παρ. 1 του άρθρου 2 του Α.Ν. 1846/51, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 παρ. 1 του Ν.4476/1965, στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια τα πρόσωπα, τα οποία παρέχουν μέσα στα όρια της χώρας κατά κύριο επάγγελμα εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής .

2. Σύμφωνα με την παρ. 2 του ανωτέρου άρθρου 2, τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα συνεχίζουν την υπαγωγή τους στην ασφάλιση και κατά τη διάρκεια του χρόνου, κατά τον οποίο κατ' ενάσκηση δικαιώματος ή για λόγους ανεξάρτητους από τη θέλησή τους (άδεια, στράτευση κλπ.) δεν προσφέρουν εξαρτημένη εργασία, πλην όμως λαμβάνουν όλες ή μερικές από τις αποδοχές τους από τον εργοδότη.

Επίσης, σύμφωνα με τη παρ. 2 του άρθρου 8 του ίδιου νόμου, ως ημέρες εργασίας νοούνται οι ημέρες κατά τις οποίες οι ασφαλισμένοι από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δικαιούνται αμοιβής, σε χρήμα ή σε είδος για εργασία που παρέχεται κατά τους ορισμούς του ανωτέρω άρθρου 2 κατά τις οποίες δικαιούνται κατά την κείμενη νομοθεσία, αμοιβής, χωρίς πραγματική παροχή υπηρεσιών. Βασική προϋπόθεση δηλαδή, που τίθεται από την ασφαλιστική νομοθεσία, για την κατά τα παραπάνω συνέχιση της ασφάλισης των μισθωτών είναι η διατήρηση της αξίωσής τους για καταβολή από τον εργοδότη τους ολόκληρων ή μέρος των αποδοχών τους.

Τέτοιες περιπτώσεις συνιστούν μεταξύ άλλων, η υπερημερία του εργοδότη να αποδεχθεί την προσφερόμενη πράγματι εργασία για λόγους που αφορούν αυτόν και δεν οφείλονται σε ανώτερη βία (π.χ. πτώχευση) και η άσκηση του δικαιώματος επίσχεσης εργασίας που προκύπτει από τον συνδυασμό των άρθρων 325,329,353 και 656 του Αστικού Κώδικα.

Σύμφωνα με αυτές ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να προβεί σε επίσχεση της παροχής που οφείλει στον εργοδότη δηλ. να αρνηθεί να εκτελέσει την εργασία που συμφωνήθηκε για να εξασφαλίσει με αυτόν τον τρόπο την ικανοποίηση των ληξιπρόθεσμων απαιτήσεών του κατά του εργοδότη και ιδιαίτερα τη πληρωμή των οφειλομένων και καθυστερουμένων μισθών.

Σημειώνουμε δε ότι, κατά το χρόνο υπερημερίας του εργοδότη ο εργαζόμενος όχι μόνο δεν υποχρεούται να προσφέρει την εργασία του, αλλά δικαιούται και να απασχοληθεί σε άλλο εργοδότη για να καλύψει τις βιοτικές του ανάγκες. Η απασχόληση σε άλλο εργοδότη και η ασφάλισή του για την εργασία αυτή, δεν απαλλάσσει τον υπερήμερο εργοδότη από την καταβολή των εισφορών, αλλά θεωρείται δεύτερη εργασία και εφαρμόζονται οι διατάξεις περί πολλαπλής απασχόλησης.

Με την υπ' αριθμ. 257/20-3-84 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Ιδρύματος, σε περίπτωση επίσχεσης εργασίας και εφόσον αυτή ασκήθηκε νόμιμα, συνεχίζεται η ασφάλιση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των μισθωτών, όχι όμως για χρονικό διάστημα πέρα του ευλόγου, κατά το οποίο οφείλονται και αποδοχές. Το χρονικό αυτό διάστημα προσδιορίζεται κάθε φορά με βάση τις αρχές της «καλής πίστης» και των «χρηστών συναλλακτικών ηθών» κατά τα άρθρα 200 και 288 του Αστικού Κώδικα και σε κάθε περίπτωση (εφόσον δεν υπάρχει δικαστική απόφαση) δεν μπορεί να επεκταθεί πέρα του μηνός από τη διακοπή της απασχόλησης. Ο μήνας αυτός θεωρείται ως ένας εύλογος χρόνος εξαναγκασμού του εργοδότη να συμμορφωθεί ως προς τις υποχρεώσεις του.

Το χρονικό διάστημα για το οποίο δικαιούνται αποδοχές οι εργαζόμενοι καθορίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα που αναλογικά εφαρμόζονται και από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και είναι μισός μήνας για

τους απασχολούμενους από 10 ημέρες μέχρι ένα χρόνο, και ένας μήνας για τους απασχολούμενους πάνω από ένα χρόνο. Για την ασφάλιση όμως πέραν των πιο πάνω χρονικών ορίων απαιτείται η έκδοση τελεσίδικης δικαστικής απόφασης.

Η προσκόμιση της εν λόγω δικαστικής απόφασης στις υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αποτελεί, σύμφωνα με την ασφαλιστική νομοθεσία, έναν ασφαλή αλλά και ουσιώδη παράγοντα για την ασφαλιστική τακτοποίηση των εργαζομένων και σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί διαδικαστικό πρόσκομμα, δεδομένου ότι με την απόφαση αυτή αποδεικνύεται και βεβαιώνεται ρητώς από το δικαστήριο ότι, δεν έχει διακοπεί νόμιμα η εργασιακή σχέση των ενδιαφερομένων με τον εργοδότη τους.

Ο εργοδότης έχει καταστεί υπερήμερος και κατά συνέπεια είναι υποχρεωμένος να καταβάλλει τις αποδοχές που αντιστοιχούν σε όλη τη χρονική περίοδο της επίσχεσης. Ελέγχεται δε από το δικαστήριο εάν συντρέχουν τα στοιχεία που αποτελούν τις προϋποθέσεις για το νόμιμο της επίσχεσης, τα οποία είναι:

α) Η ύπαρξη ενεργούς και έγκυρης εργασιακής σύμβασης εργασίας (δηλ. να μην έχει καταγγελθεί νόμιμα) .

β) Η ύπαρξη απαιτητής ή ληξιπρόθεσμης αξίωσης του μισθωτού, η οποία θα πρέπει να είναι συναφής προς την οφειλή και να στρέφεται κατά του προσώπου του εργοδότη.

γ) Να γίνεται ρητώς και σαφώς (γραφτώς ή προφορικώς εγκαίρως) ότι ο εργαζόμενος αρνείται να παρέχει τις υπηρεσίες του μέχρι να εκπληρώσει ο εργοδότης την υποχρέωση που τον βαρύνει. Η δήλωση του μισθωτού ότι ασκεί το δικαίωμα της επίσχεσης είναι βασικότατη και πρέπει να είναι σαφής εξώδικη έγγραφη δήλωση επίσχεσης, η οποία πρέπει να περιέλθει σε γνώση του εργοδότη.

δ) Να ασκείται εντός των ορίων της καλής πίστης , των χρηστών και συναλλακτικών ηθών και του κοινωνικοοικονομικού σκοπού του δικαιώματος, διαφορετικά ασκείται καταχρηστικά (άρθρο 281 Α.Κ.)

Στη συνέχεια υλοποιείται και η ασφαλιστική τακτοποίηση των εργαζομένων για το χρονικό διάστημα που αναφέρει η σχετική δικαστική απόφαση.

3. Στη συγκεκριμένη ασφαλιστική περίπτωση, με τις διατάξεις του **άρθρου 5 του Ν.3895/2010** (ΦΕΚ 206/τ.Α' /8-12-2010), προβλέπεται ότι οι θυγατρικές εταιρείες της EOMMEX A.E :

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ Α.Ε (ΕΛΚΑ ΑΕ), ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΓΙΛΛΟΜΑΖΗΣ Α.Ε.(ΕΛΚΕΑ Α.Ε), ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΟΥΝΑΣ (ΚΕΓ Α.Ε.) συγχωνεύονται δια απορροφήσεως από το **ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ Α.Ε. (ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε.)**, το προσωπικό δε, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των εταιρειών που συγχωνεύονται, μεταφέρεται αυτοδίκαια στην απορροφούσα εταιρεία και αποτελεί προσωπικό της, διατηρώντας τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις σχέσεις εργασίας που ισχύουν κατά το χρόνο συγχώνευσης.

Στη συνέχεια, δεδομένου ότι δεν έγινε εφικτή η ολοκλήρωση της διαδικασίας που προέβλεπε το άρθρο 5 του Ν.3895/2010, με τις διατάξεις του **άρθρου 16 του Ν.4038/2012** (ΦΕΚ 14/τ.Α'/2-2-2012) **λύνονται αυτοδίκαια** οι ανωτέρω αναφερόμενες θυγατρικές εταιρείες καθώς και το ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ Α.Ε. (ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε.) και τίθενται σε **εκκαθάριση**. Οι αρμοδιότητες των ανωτέρω εταιρειών, όπως προκύπτουν από τις ως άνω διατάξεις και τα καταστατικά τους, αποτελούν εφεξής αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, η δε εκκαθάριση των ως άνω εταιρειών προβλέπονταν να **ολοκληρωθεί εντός εξαμήνου** από την έναρξη ισχύος των εν λόγω διατάξεων.

Σημειώνεται ότι, με τις διατάξεις του Ν.4038/2012 δεν προβλέφτηκε ειδική ρύθμιση για την μεταφορά του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των εταιρειών που τίθενται σε εκκαθάριση σε άλλους φορείς.

Η διαδικασία της εκκαθάρισης δεν ολοκληρώθηκε σε όλες τις ανωτέρω εταιρείες με αποτέλεσμα σε ορισμένες να εκκρεμούν, μεταξύ άλλων, και θέματα καταγγελίας των συμβάσεων των εργαζομένων σε αυτές (π.χ. στην επιχείρηση «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΓΙΛΛΟΜΑΖΗΣ Α.Ε.(ΕΛΚΕΑ Α.Ε)» ορίστηκε εκκαθαριστής και καταγγέλθηκαν οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού της από τον 4ο/2012, ενώ στις άλλες επιχειρήσεις καθυστέρησε η εν λόγω διαδικασία ορισμού εκκαθαριστών).

Κατόπιν τούτου τα εκκρεμή θέματα των υπό εκκαθάριση εταιρειών, λόγω της αδυναμίας επίλυσής τους μέσω της διαδικασίας της εκκαθάρισης, ρυθμίστηκαν με τις διατάξεις **του άρθρου 179 του Ν.4261/2014** (ΦΕΚ 107/τ.Α'/5-5-2014).

Με την παρ.1 αυτού αντιμετωπίστηκαν θέματα σχετικά με τη διανομή της εταιρικής περιουσίας των υπό εκκαθάριση εταιρειών και με την παρ.2

ρυθμίστηκε το ζήτημα των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων στις πρώην θυγατρικές της ΕΟΜΜΕΧ. Α.Ε.

Συγκεκριμένα με την παρ.2 ορίστηκε ότι η σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του προσωπικού των εταιρειών « ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ Α.Ε (ΕΛΚΑ ΑΕ)» « ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΟΥΝΑΣ (ΚΕΓ Α.Ε.)» και « ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ Α.Ε. (ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε.)» **θεωρείται ότι έχει λυθεί με καταγγελία από τη δημοσίευση του Ν.4038/2012, δηλ. από την 2/2/2012.**

Εντός εξήντα ημερών από τη δημοσίευση των εν λόγω διατάξεων ο Υπουργός Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας εκδίδει διαπιστωτικές πράξεις, με τις οποίες προσδιορίζεται για κάθε εργαζόμενο η λύση της σχέσης εργασίας του και το ποσό της αποζημίωσης, η καταβολή δε αυτού γίνεται τμηματικά σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτών προέβη σε επίσχεση εργασίας, υπέβαλαν καταγγελίες στα αρμόδια Υποκ/τα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Καστοριάς, ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν.Φιλαδέλφειας και ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Δάφνης) και παράλληλα προσέφυγαν στα Δικαστήρια διεκδικώντας μισθούς υπερημερίας. Συγκεκριμένα :

1. Η επιχείρηση « **ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΟΥΝΑΣ (ΚΕΓ Α.Ε.)**» τέθηκε υπό εκκαθάριση την 2/2/2012, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.4038/12. Από **την 2/5/2012** οι υπάλληλοι της επιχείρησης προέβησαν σε επίσχεση εργασίας μέχρι σήμερα. Έχουν οριστεί δύο εκκαθαριστές εκ των οποίων ο τελευταίος δεν απεδέχθη το διορισμό του.

Σε εφαρμογή δε της υπ'αριθμ. 183/13 απόφασης Μονομελούς Πρωτοδικείου Καστοριάς, η οποία τελεσιδίκησε, εκδόθηκαν από το αρμόδιο Υποκ/μα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Καστοριάς Πράξεις Επιβολής Εισφορών (ΠΕΕ) για την ασφαλιστική τακτοποίηση του προσωπικού. Οι πράξεις αυτές έχουν αποσταλεί προς επίδοση στη Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης.

2. Όσον αφορά στην επιχείρηση « **ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ Α.Ε. (ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε.)**», έχουν υποβληθεί στο αρμόδιο Υποκ/μα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν. Φιλαδέλφειας καταγγελίες από το προσωπικό, οι οποίες βρίσκονται στο στάδιο της διεκ/σης με την έκδοση σχετικών ΠΕΕ βάσει αποφάσεων του ΑΣΕΠ και του Ειρ/δικείου Αθηνών που έχουν προσκομίσει οι ενδιαφερόμενοι.

Έχουν μέχρι σήμερα οριστεί τρεις εκκαθαριστές εκ των οποίων ο τελευταίος δεν έχει αναλάβει. Μέρος του προσωπικού προέβη σε επίσχεση **την 3/6/2011** και το υπόλοιπο **την 26/7/2011**, δεν έχουν δε ενημερώσει την

αρμόδια υπηρεσία του Υποκ/μα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν. Φιλαδέλφειας εάν έχουν προσφύγει στα δικαστήρια διεκδικώντας μισθούς υπερημερίας.

3. Όσον αφορά στην επιχείρηση **«ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ Α.Ε (ΕΛΚΑ ΑΕ)»** όπως μας ενημέρωσαν από το προσωπικό της εν λόγω επιχείρησης, προέβησαν σε επίσχεση **τον 5^ο/2012** και προσέφυγαν στα Δικαστήρια για την διεκδίκηση μισθών υπερημερίας.

Έχουν εκδοθεί αποφάσεις Πολιτικών Δικαστηρίων (οι υπ' αριθμ.67/2012 και η 923/2013 Αποφάσεις Ασφαλιστικών Μέτρων και Ειρηνοδικείου αντίστοιχα) δεν έχουν όμως αυτές τελεσιδικήσει, καθόσον δεν έχει παρέλθει η προθεσμία εντός της οποία μπορεί να ασκηθεί έφεση και η υπόθεση εκκρεμοδικεί.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Εσωτ. Διανομή:

- 1.Γραφείο κ. Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
- 3.Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
- 4.Δ/νση ΚΑΜ , Τμήμα Α'

