



39 ΜΑΙ. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 29 Μαΐου 2014
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ.5.25/9504

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92, Αθήνα
Πληροφορίες : Μ. Νικολάου
Τηλ. : 210-6969548
Fax : 210-6969539

ΠΡΟΣ:

Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Βουλευτή κ. Γ.Κασαπίδη

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή κ. Κασαπίδη
ΣΧΕΤ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 8038/06.05.2014

Για το ΥΠΕΚΑ η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί πρώτη προτεραιότητα. Ο στόχος και η κατεύθυνση του Υπουργείου είναι η συνεχής ενδυνάμωση και η περαιτέρω ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού της ΔΕΗ, η οποία όμως πραγματοποιείται μέσα σε ένα δυσμενές οικονομικό περιβάλλον για τη χώρα και άρα στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της.

Επίσης σας διαβιβάζουμε συνημμένα το υπ' αριθμ. 1495/19-05-14 έγγραφο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στο θιγόμενο στην ανωτέρω Ερώτηση θέμα.

Ο Υφυπουργός

Ασημάκης Παπαγεωργίου



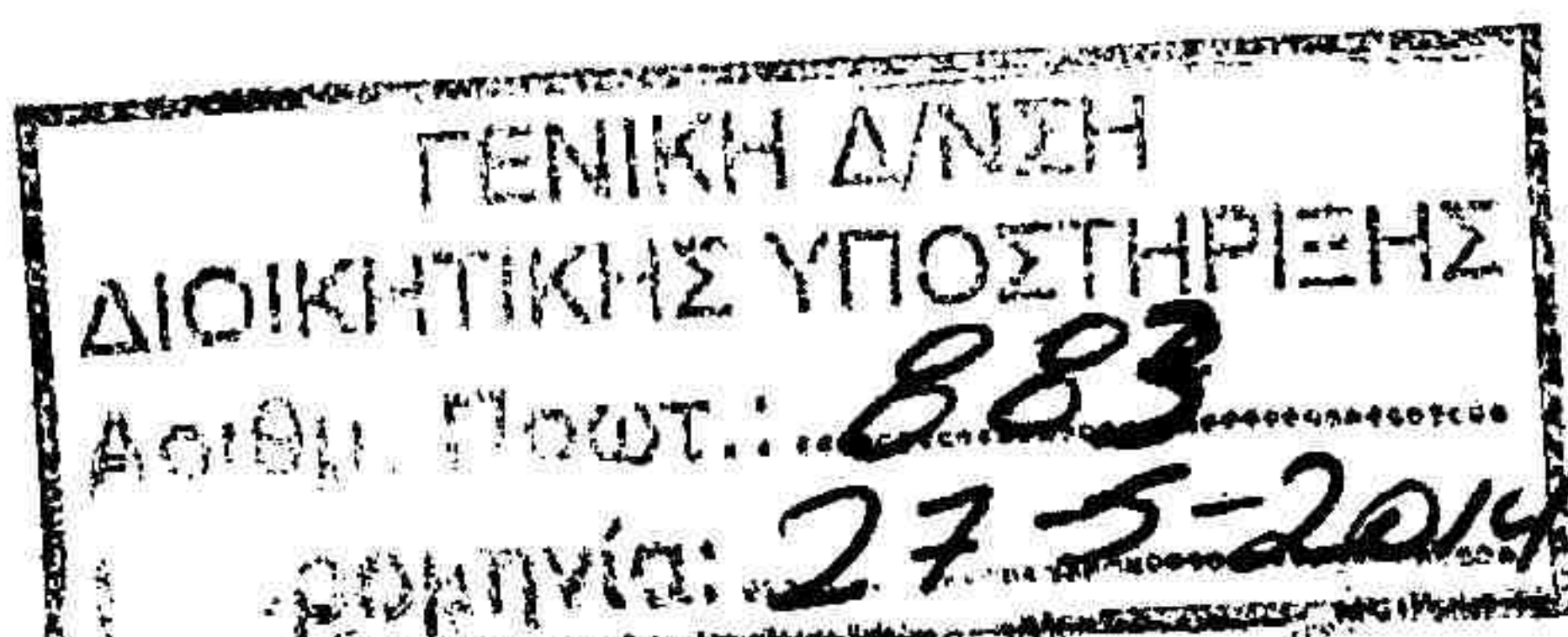
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Μ. ΜΑΓΙΤΣΑΝΤΩΝΑΚΗ

Σύνολο συνημ. Σελίδων: 4

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



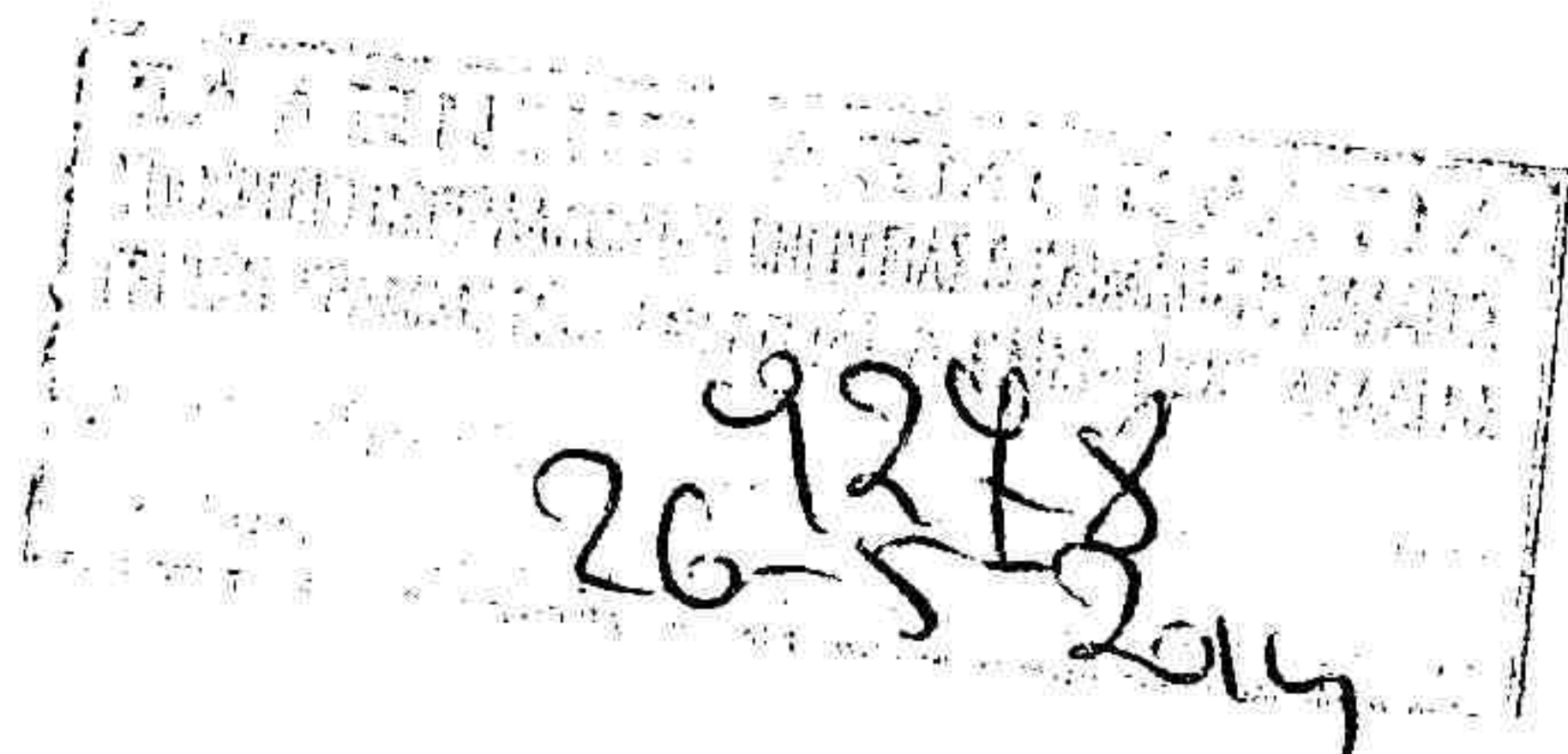
654/28-5-2014

Αντιπρόεδρος

ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΡ./ΗΜ.: ΓρΔ/ 1495/19.5.2014



Προς: κ. Ι. ΜΑΝΙΑΤΗ
Υπουργό Περιβάλλοντος, Ενέργειας
& Κλιματικής Αλλαγής

Τ-Β

28.5.14

25

Περίληψη: Απάντηση σε Ερώτηση του Βουλευτή κου Γ. Κασαπίδη προς τη Βουλή των Ελλήνων.

Σχετικά: Η υπ' αριθ. 8038/06.05.2014 Ερώτηση στη Βουλή των Ελλήνων.

Κύριε Υπουργέ,

σε απάντηση της ως άνω Ερώτησης του Βουλευτή κου Γ. Κασαπίδη, που αφορά στην έλλειψη προσωπικού στα Λιγνιτωρυχεία της ΔΕΗ Α.Ε., σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Τα Λιγνιτωρυχεία, προκειμένου να ανταποκριθούν στον ενεργειακό προγραμματισμό της ΔΕΗ και να καλύψουν τις απαιτήσεις των Ατμοηλεκτρικών Σταθμών σε λιγνίτη, πρέπει να εξορύξουν συγκεκριμένες ποσότητες μαζών (άγονα και λιγνίτη). Προϋπόθεση, για την επίτευξη της απαιτούμενης παραγωγής λιγνίτη, είναι η λειτουργία του κύριου και βοηθητικού εξοπλισμού των Ορυχείων. Για να λειτουργήσει απρόσκοπτα ο εξοπλισμός αυτός, χρειάζεται προσωπικό, τόσο για τη στελέχωσή του, όσο και για την υποστήριξή του (συντήρηση, επισκευή βλαβών κ.α.).
2. Το προσωπικό που απαιτείται, σε καθημερινή βάση, για τη λειτουργία και υποστήριξη του εξοπλισμού στα Ορυχεία, υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη, αφενός το πρόγραμμα παραγωγής (εκσκαφές αγόνων και λιγνίτη) και αφετέρου τους κοιτασματολογικούς, τεχνολογικούς και οργανωτικούς παράγοντες του κάθε Ορυχείου. Επιπλέον το απαιτούμενο προσωπικό για όλα τα Ορυχεία της Γενικής Διεύθυνσης καθορίζεται, κατά το μεγαλύτερο ποσοστό, από τις διατάξεις του Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών (Κ.Μ.Λ.Ε.).
3. Τη δεκαετία 2004-2013 το μόνιμο προσωπικό στη Γενική Διεύθυνση Ορυχείων μειώθηκε σταδιακά, κατά 2.231 άτομα, επειδή οι προσλήψεις ήταν λιγότερες από τις αποχωρήσεις. Σήμερα το απαιτούμενο προσωπικό για τα Ορυχεία ανέρχεται σε 5.388 άτομα, ενώ το υπάρχον (30.4.2014) είναι 3.437 άτομα, δηλαδή το έλλειμμα του μόνιμου προσωπικού ανέρχεται σε 1.951 άτομα. Ένα μέρος του ελλείμματος, καλύπτεται με απασχόληση έκτακτου προσωπικού, που αντιστοιχεί σε μηνιαία απασχόληση 1.100 ατόμων σε ετήσια βάση.



4. Τα Ορυχεία, για να ανταπεξέλθουν στην έλλειψη προσωπικού και να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των σταθμών σε λιγνίτη και δίνοντας έμφαση στην οικονομικότητα της εκμετάλλευσης, παίρνουν τα ακόλουθα μέτρα:
- α. οργανωτικά (αλλαγή θέσης εργασίας και ειδικότητας της απασχόλησης του προσωπικού, αναδιάταξη του εξοπλισμού, αλλαγή οργανογραμμάτων κ.α.),
 - β. τεχνικά (τεχνολογικές βελτιώσεις του εξοπλισμού για αύξηση απόδοσής του), καθώς και
 - γ. διοικητικά (απασχόληση ορισμένου αριθμού έκτακτου προσωπικού, με συμβάσεις 8 μηνών και 60 ημερομισθίων, σε θέσεις εργασίας όπου δεν απαιτείται εξειδίκευση και εμπειρία).

Τα παραπάνω μέτρα όμως δεν επαρκούν για την πλήρη στελέχωση, λειτουργία και υποστήριξη του εξοπλισμού. Η μεγάλη έλλειψη του εξειδικευμένου μόνιμου τεχνικού προσωπικού έχει ως αποτέλεσμα την ακινητοποίηση του κύριου εξοπλισμού, καθώς και την ελλειμματική συντήρησή του, γεγονός που προκαλεί αδυναμία κάλυψης των αναγκών των Ατμοηλεκτρικών Σταθμών (ΑΗΣ) σε λιγνίτη καθώς και μείωση των αποθεμάτων λιγνίτη στις αυλές των ΑΗΣ.

Συγκεκριμένα στο Λιγνιτικό Κέντρο Δυτικής Μακεδονίας δεν λειτουργούν, λόγω έλλειψης εξειδικευμένου προσωπικού, εννέα (9) κύρια μηχανήματα (καδοφόροι εκσκαφείς και αποθέτες), με αποτέλεσμα την απώλεια 40 εκ. m³ μαζών και 8 εκ. τόνων λιγνίτη, σε ετήσια βάση.

5. Τα Ορυχεία λόγω των παραπάνω και προκειμένου να επιτευχθούν οι παραγωγικοί στόχοι, ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες στους ΑΗΣ, αναγκάζονται να χρησιμοποιούν εργολάβους εκσκαφής-διακίνησης μαζών, καθώς και συντήρησης εξοπλισμού, αυξάνοντας έτσι τις λειτουργικές δαπάνες.

Σημειώνεται ότι το 2014 τα Ορυχεία θα οδηγηθούν σε υπέρμετρη συμμετοχή χωματουργικών εργολαβιών στις συνολικές διακινήσεις. Το γεγονός αυτό, πέραν των δυσκολιών που ανακύπτουν από μεταλλευτικής και λειτουργικής πλευράς, καθιστά το σύστημα παραγωγής στα Ορυχεία αδύναμο (ιδιαίτερα στη χειμερινή περίοδο), με συνέπεια να κινδυνεύει η τροφοδοσία των ΑΗΣ με λιγνίτη.

6. Η Διοίκηση των Ορυχείων, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα πιο πάνω, αποφάσισε το 2012 τη διερεύνηση των επιπτώσεων της έλλειψης του προσωπικού στην παραγωγή και στο κόστος του λιγνίτη στα Ορυχεία, για το χρονικό διάστημα 2013 – 2020.

Η διερεύνηση κατέληξε ότι, εφόσον την περίοδο 2013-2020 συνεχιστεί η μείωση του μόνιμου προσωπικού, και προκειμένου τα Ορυχεία να εξασφαλίσουν την απαιτούμενη παραγωγή λιγνίτη και να λειτουργήσουν σύμφωνα με τους κανονισμούς ασφάλειας, θα πρέπει να γίνουν, εντός του 2014, στοχευμένες προσλήψεις 631 ατόμων μόνιμου προσωπικού για εξειδικευμένες θέσεις εργασίας και οι υπόλοιπες ανάγκες να καλυφτούν με έκτακτο προσωπικό.

Σε περίπτωση που δεν γίνουν οι πιο πάνω στοχευμένες προσλήψεις, τότε οι δαπάνες της Επιχείρησης, για την οκταετία, θα είναι αυξημένες κατά 375 εκ. €.



Σημειώνεται ότι λαμβάνοντας υπόψη τις αποχωρήσεις του 2013, οι ανάγκες στοχευμένων προσλήψεων πλέον, για το 2014, διαμορφώνονται σε 880 άτομα.

7. Αναφορικά με τις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, με την υπ' αριθ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.15/45/34532 π.ε./27.3.14 εγκριτική απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, εγκρίθηκε η πρόσληψη για τη ΔΕΗ Α.Ε. συνολικά 601 ατόμων, διαφόρων κατηγοριών/ειδικοτήτων, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εκ των οποίων τα 196 άτομα για τη Γενική Δ/νση Ορυχείων.

Η διαδικασία έκδοσης προκήρυξης και επιλογής προσωπικού θα γίνει από το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.3812/09, ωστόσο για την πρόσληψη του προσωπικού απαιτείται η έκδοση απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του Ν.3833/10, όπως ισχύει.

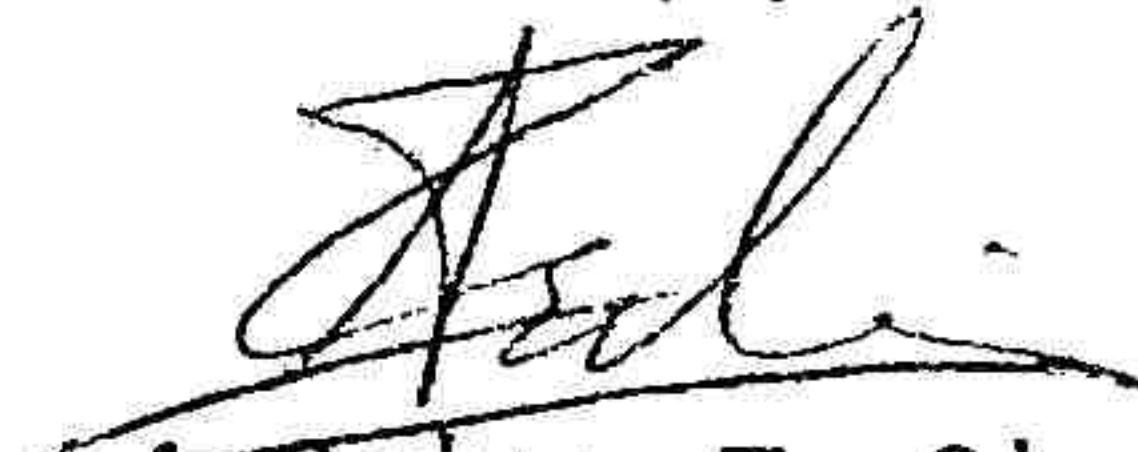
Όσον αφορά στις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού (άρθρο 21 του Ν.2190/94, όπως ισχύει), με τις υπ' αριθ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.15/165/25822/20.12.13 και ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.15/52/3376/4.4.14 εγκριτικές αποφάσεις της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, εγκρίθηκε η πρόσληψη στην Επιχείρηση συνολικά 2.996 ατόμων, για το έτος 2014, διαφόρων απασχολήσεων, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως 8 μήνες, για κάλυψη εποχιακών και πρόσκαιρων αναγκών της, εκ των οποίων τα 1.795 για τη Γενική Δ/νση Ορυχείων, που αντιστοιχούν σε μηνιαία απασχόληση 1.196 ατόμων, σε ετήσια βάση.

8. Σε ότι αφορά στην ασφάλεια των εργαζομένων στα Ορυχεία, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:
 - α. Η έλλειψη εργατοτεχνικού προσωπικού δεν συνδέεται απαραίτητα με την ύπαρξη ατυχημάτων.
 - β. Για τη ΔΕΗ Α.Ε. η ασφάλεια των εργαζομένων της αποτελεί θέμα πρώτιστης σημασίας και προτεραιότητας. Οι εργαζόμενοι αποτελούν για την Επιχείρηση το σημαντικότερο παράγοντα και τον κύριο μοχλό για να επιτευχθούν οι παραγωγικοί και αναπτυξιακοί στόχοι της και ως εκ τούτου οι προσπάθειες βελτίωσης των συνθηκών για ασφάλεια στην εργασία είναι συνεχείς, με στόχο την ελαχιστοποίηση και ει δυνατόν το μηδενισμό των ατυχημάτων.
 - γ. Η πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία στη ΔΕΗ Α.Ε. αφορά στη λήψη όλων των μέτρων και στη διάθεση όλων των μέσων και απαραίτητων πόρων, που διασφαλίζουν την προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων σε αυτή. Ιδιαίτερα στα Ορυχεία εφαρμόζεται ο Κανονισμός Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών (Κ.Μ.Λ.Ε.), ο οποίος εξειδικεύει τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, με την υποχρέωση κατάρτισης ειδικών κανονισμών με πρόσθετα μέτρα προστασίας, που εγκρίνονται με απόφαση του ΥΠΕΚΑ.



- δ. Η ΔΕΗ Α.Ε., ακόμα και στις σημερινές δύσκολες οικονομικές συγκυρίες δεν έχει μειώσει τις δαπάνες, που αφορούν στην ασφάλεια και την υγεία του προσωπικού.
- ε. Η Επιχείρηση έχει θεσπίσει ένα πλήρες σύστημα κανόνων και οδηγιών με στόχο την πρόληψη των ατυχημάτων και την εμπέδωση κουλτούρας ασφαλούς εργασίας από όλους τους εμπλεκόμενους στους χώρους των Ορυχείων.

Με τιμή


Αρθούρος Ζερβός

Κοινοποιήσεις:

- Γραφείο Υφυπουργού ΠΕΚΑ κ. Α. Παπαγεωργίου
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα ΕΚΑ κ. Κ. Μαθιουδάκη
- ✓ ΥΠΕΚΑ/Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης Υπηρεσιών
- ΥΠΕΚΑ/Γενική Διεύθυνση Φυσικού Πλούτου/Διεύθυνση Ενεργειακών Ορυκτών
- ΥΠΕΚΑ/Δ/νση Οργάνωσης/Τμήμα Νομοθ. Συντονισμού & Κοινοβουλευτικού Ελέγχου