



23 ΜΑΙ. 2014

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ✓

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 22 - 05 - 2014
Αριθ. πρωτ.: 390/2014**

Ταχ. δ/ση: Σταδίου 27, Αθήνα
Ταχ. κώδικας: 101 83
Πληροφορίες: Μ. - Α. Τσούτσουρα
Λ. Σπυρόπουλος
Τηλέφωνα: 2131364032
2131364405
Φαξ: 2131364354
Ηλεκ. ταχυδρ.: matsoutsoura@ypes.gr
l.spiropoulos@ypes.gr

Προς:
✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Αικατερίνη Μάρκου
Βουλή των Ελλήνων
(με φ/α των συνημμένων)

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 6141/11-02-2014 Ερώτηση

Σε συνέχεια του υπ' αριθμ. πρωτ. 214/2014/04-03-2014 εγγράφου μας και σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, που κατέθεσε η Βουλευτής κα Αικατερίνη Μάρκου, με θέμα «Απλήρωτοι παραμένουν εδώ και 6 μήνες οι εργαζόμενοι της ΔΗΚΕ Ωραιοκάστρου», σας διαβιβάζουμε, για ενημέρωσή σας, το υπ' αριθμ. πρωτ. 512/20-02-2014 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης με συνημμένο το υπ' αριθμ. πρωτ. 5022/19-02-2014 έγγραφο του Δήμου Ωραιοκάστρου, στο οποίο γίνεται λόγος τόσο για τη μη θεώρηση από τον Επίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου των ενταλμάτων πληρωμής του προσωπικού της Δημοτικής Κοινοφελούς Επιχείρησης Ωραιοκάστρου (νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου) που απασχολούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων όσο και για τη μη θεώρηση των ενταλμάτων πληρωμής του αντίστοιχου προσωπικού που απασχολείται στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Δήμου Ωραιοκάστρου, για το οποίο δεν έχει υποβληθεί ερώτημα από τη βουλευτή.

Όσο αφορά στη μη θεώρηση των ενταλμάτων πληρωμής του προσωπικού της επιχείρησης, σας γνωρίζουμε ότι πράγματι το Υπουργείο Εσωτερικών έχει ενημερώσει με σχετικά έγγραφά του ότι από τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν.4038/2012 δεν προκύπτει υποχρέωση των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ για δημοσίευση των σχετικών πράξεων πρόσληψης ή ανανέωσης των συμβάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, πολλώ δε μάλλον στην περίπτωση της υλοποίησης του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» (σχετική η υπ' αριθμ. πρωτ. οικ. 21974/30-05-2013 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών).

Ωστόσο, το Υπουργείο Εσωτερικών δεν είναι αρμόδιο να υπεισέλθει στον έλεγχο των ενταλμάτων που πραγματοποιεί η υπηρεσία Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Το θέμα ανάγεται στην αρμοδιότητα του συνεργωτώμενου Υπουργείου Δικαιοσύνης, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Διαφάνειας, το οποίο και θα πρέπει να ενημερώσει σχετικά την Εθνική Αντιπροσωπεία.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

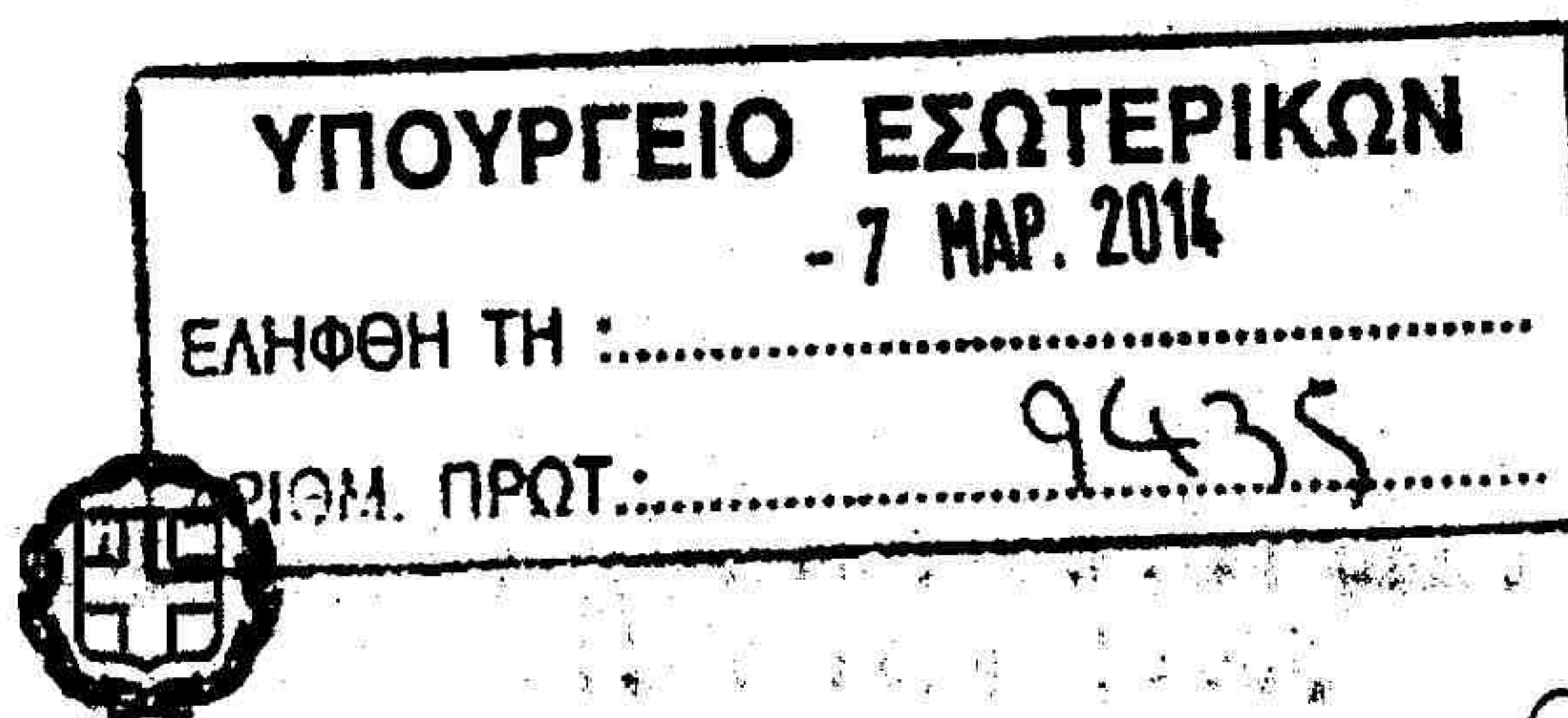
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΤΙΤΡΑΦΩ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Συνημμένα:
Δέκα (10) σελίδες

Εσωτερική διανομή:
1. Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
2. Γραφείο Τύπου

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΜΗΣ



ΠΟΤΑ

9435
10/3

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ**

Θεσσαλονίκη, 20 Φεβρουαρίου 2014
Αριθ. Πρωτ. 512

Ταχ. Δ/ση : Καθ. Ρωσσίδη 11
Θεσσαλονίκη, 54008
Πληροφορίες : Σ. Ζαχαριάδης
Αρ. Τηλεφώνου : 2313309225
Αρ. Τηλεομοιοτ. : 2313309389
Ηλεκτρον. Δ/ση : szach@damt.gov.gr

ΠΡΟΣ: 1. Υπουργείο Εσωτερικών
Γεν. Δ/ση Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Δ/ση Οργ. και Λειτουργίας ΟΤΑ
Τμήμα Προσωπικού ΟΤΑ
αποστολή με φαξ στο 2131364389

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 6141/11-02-2014 Ερώτηση.
Σχετ: Το υπ' αριθμ οικ.5712/13-02-2013 έγγραφό σας.

Αναφορικά με τα διαλαμβανόμενα στην ανωτέρω την Ερώτηση της Βουλευτού κας Β. Μάρκου, σας αποστέλλουμε το υπ' αριθμ. 5022/19-02-2014 έγγραφο του Δήμου Ωραιοκάστρου που αναφέρεται στο αντικείμενο του θέματος.



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΚΑΡΟΥΝΤΖΟΣ

Εσωτερική Διανομή
Φάκελος Βουλής



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΗΜΟΣ ΩΡΑΙΟΚΑΣΤΡΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ

Ωραιόκαστρο, 19/02/2014
Αριθμ.Πρωτ 5022

Ταχ. Δ/ση : Κομνηνών 76
Ταχ. Κώδικας : 57013
Τηλ. : 2313304092
Fax : 2310 697897
email : info@oraiokastro.gr

Προς Αποκεντρωμένη Διοίκηση
Μακεδονίας Θράκης
Γραφείο Γενικού Γραμματέα

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 6141/11-02-2014 Ερώτηση Βουλευτή
Σχετ.: Το από 17/02/2014 έγγραφο σας

Η ερώτηση της Βουλευτού Β' Περ. Θεσσαλονίκης κας Μάρκου Αικατερίνης προς τους Υπουργούς Εσωτερικών, Δικαιοσύνης και Μακεδονίας Θράκης, είναι ενέργεια αξιόπαινη και υποστηρικτική της προσπάθειας της Διοικήσεώς μας.

Θίγει το πρόβλημα της μη καταβολής μισθοδοσίας στους εργαζομένους των Παιδικών Σταθμών και ΚΔΑΠ της ΔΗΚΕΩ.

Όμοια, στην πραγματικότητα δύο (2) παράλληλα και απολύτως παρόμοια προβλήματα πλήττουν δεκάδες εργαζομένους στις υπηρεσίες μας.

Δηλαδή, αντιμετωπίζουμε το πρόβλημα της μη καταβολής μισθοδοσίας στους εργαζομένους των Παιδικών Σταθμών του ΔΟΠΠΑΩ και το πρόβλημα της μη καταβολής μισθοδοσίας στους εργαζομένους των μονάδων Βοήθεια στο Σπίτι της ΔΗΚΕΩ.

Για όλα αυτά, που προκύπτουν από ενέργειες της Επιτροπής του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης και Χατζηβουσιλείου, επιθυμούμε να επισημάνουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 3 του Ν. 2190/94, ισχύει, «Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ... επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι ένα έτος και να ανανεώνονται ή παρατείνονται έως το τέλος του προγράμματος. .»

Στο πλαίσιο υλοποίησης του Προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» έχουν προσληφθεί από τη Δημοτική Κοινωφελή Επιχείρηση Ωραιοκάστρου (ΔΗΚΕΩ -ΝΠΙΔ) συνολικά δεκατρία (13) για τη στελέχωση των Παιδικών Σταθμών και των ΚΔΑΠ και από το Δημοτικό Οργανισμό Πολιτισμού Πρόνοιας και Αλληλεγγύης (ΔΟΠΠΑΩ-ΝΠΙΔΔ) τριάντα επτά άτομα (37) για τη στελέχωση των Παιδικών Σταθμών.

Οι συμβάσεις του ανωτέρω προσωπικού ανανεώνονται σύμφωνα με τις εγκρίσεις της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της 33/2006 ΠΥΣ από την περσομένη λήξης των προηγούμενων και για ένα (1) ακόμη έτος.

Επιπροσθέτως, στη Δημοτική Κοινωφελή Επιχείρηση Ωραιοκάστρου (ΔΗΚΕΩ -ΝΠΙΔ) λειτουργούν μονάδες Βοήθειας στο Σπίτι και απασχολούνται συνολικά έντεκα (11) άτομα.

Με το άρθρο 12' παρ. 1^α του Ν. 4199/2013 (ΦΕΚ 216/τ. Α'/11-10-2013) παρατάθηκε η διάρκεια του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και ως εκ τούτου παρατάθηκαν και οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται στο ως άνω πρόγραμμα, με αναδρομική ισχύ, από 01/10/2013 έως 30/09/2014.

Σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ 9 του Ν. 4038/2012, ισχύει, «Οι πρόξενοι πρόσληψης και λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιονδήποτε λόγο του προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον παρέχεται

δυνατότητα ανανέωσης δημοσιεύονται εφεξής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

Αναμφίβολα, οι Διοικήσεις της ΔΗΚΕΩ και του ΔΟΠΠΑΩ ακολούθησαν πιστά το γράμμα του Νόμου, εφαρμόζοντας τις ακόλουθες διαδικασίες

Για τους Παιδικούς Σταθμούς και τα ΚΔΑΠ της ΔΗΚΕΩ

1) Έπειτα από το υπ. αριθμ. πρωτ. οικ. 8920/06-03-2013 (ΑΔΑ: ΒΕΔΦΝ-ΟΙΖ) έγγραφο το Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Αποστολή αιτημάτων ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των ΝΠΔ αυτών για την πρόσληψη προσωπικού και την απασχόληση αναδόχων για το έτος 2013» η ΔΗ.Κ.Ε.Ω έλαβε την υπ. αριθμ. 31/2013 (ΑΔΑ: ΒΕ2ΠΟΛΠ7-ΜΟΥ) απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου με θέμα «Προγραμματισμός προσλήψεων έτους 2013, ανανέωση συμβάσεων και αιτούμενων προσλήψεων για το πρόγραμμα «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής».

Με την ανωτέρω απόφαση η ΔΗΚΕΩ αιτήθηκε την έγκριση ανανέωσης δεκατριών (13) συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, καθώς και την έγκριση έναρξης διαδικασιών πρόσληψης οκτώ (8) νέων, χάρη του προγράμματος «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής».

2) Η Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Ωραιόκαστρου με την υπ. αριθμ. 72/2013 (ΑΔΑ: ΒΛ46ΟΛΠ7-4ΑΘ) απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου υπέβαλλε αίτηση συμμετοχής στο πρόγραμμα «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» για την περίοδο 2013-2014, σύμφωνα με την υπ.αρ. 1360/19-6-13 πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, με ένταξη σε αυτά των παιδικών σταθμών της Λητής, του Δρυμού, του Μελισσοχωρίου καθώς και των δύο Κ.Δ.Α.Π.

3) Με την υπ. αριθ. ΔΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.1/110Β/23148/30-8-2013 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2, αρ. 1 της 33/2006 ΠΥΣ εγκρίθηκε η απασχόληση είκοσι (20) ατόμων για την υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μέχρι ένα (1) έτος. Σύμφωνα με την ανωτέρω απόφαση οι συμβάσεις

ανανεώνονται από την ημερομηνία λήξης των προηγούμενων και για ένα ακόμη έτος.

4) Με την υπ. αριθμ. 77/2013 (ΑΔΑ: ΒΛΛΟΟΛΠ7-Α64) απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΗ.Κ.Ε.Ω ανανεώθηκαν δεκατρείς (13) συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από 01-09-2013 έως 31-08-2014. Η απόφαση απεστάλη στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης για έλεγχο νομιμότητας.

Για τους εργαζόμενους του Βοήθεια στο Σπίτι της ΔΗΚΕΩ

Με το άρθρο 127 παρ. 1^α του Ν. 4199/2013 (ΦΕΚ 216/τ. Α'/11-10-2013) παρατάθηκε η διάρκεια του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και ως εκ τούτου παραταθήκαν και οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται στο ως άνω πρόγραμμα, με αναδρομική ισχύει, από 01/10/2013 έως 30/09/2014.

Η Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Ωραιόκαστρου έχοντας υπόψη το άρθρο 127 παρ. 1^α του Ν. 4199/2013 (ΦΕΚ 216/τ. Α'/11-10-2013) έλαβε την υπ. αριθμ. 80/2013 (ΑΔΑ: ΒΛΛΗΟΛΠ7-58Π) απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου με την οποία αποδέχτηκε τις προβλέψεις του Νόμου και παρέτεινε τις συμβάσεις εργασίας του προσωπικού που απασχολούνταν στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» έως 30/09/2014.

Η ΔΗ.Κ.Ε.Ω δεν προχώρησε στη δημοσίευση της πράξης ανανέωσης των συμβάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως για τους εξής λόγους:

Επειδή, αναφέρεται με σαφήνεια, συγκεκριμένα και περιοριστικά, στο άρθρο 1 παρ. 9 του Ν. 4038/2012 πως «Οι πράξεις πρόσληψης και λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιονδήποτε λόγο του προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον παρέχεται δυνατότητα ανανέωσης, δημοσιεύονται εφεξής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως»

Επειδή, η ΔΗΚΕΩ είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, Κοινωφελής Επιχείρηση όπως ρητώς αναφέρεται στο ΦΕΚ 1273/τ.β'/2011 σύστασης της και προφανώς δεν εντάσσεται στους φορείς του άρθρου 1 παρ. 9 του Ν. 4038/2012.

Επιπλέον, η θέση της ΔΗΚΕΩ πως δεν υφίσταται υποχρέωση δημοσίευσης, υποστηρίζεται απόλυτα από το:

- Α) υπ. αριθμ. πρωτ. 36355/2013/3-01-2014 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με το οποίο διευκρινίζεται πως « οι δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου των ΟΤΑ α' βαθμού, ενώ εντάσσονται στην περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.3812/2009 όπως ισχύει. Ως εκ τούτου, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 9, αλλά ούτε και της παραγράφου 10 του άρθρου 1 του ν. 4038/2012.»
- Β) υπ. αριθμ. πρωτ. 90226/08-01-2014 απαντητικό έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης προς τη ΔΗ.Κ.Ε.Ω όπου διασαφηνίζεται πως «δεν προκύπτει υποχρέωση δημοσίευσης πρόσληψης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως για τα Ν.Π.Δ. και δη για τις Επιχειρήσεις» σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 9 του Ν. 4038/2012.
- Γ) το υπ. αριθμ. πρωτ. οικ. 21974/30-05-2013 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών για την παράταση από 31/03/2013 έως 30/09/2013 στο επισημαίνεται με απόλυτη σαφήνεια πως «...για την παράταση των συμβάσεων του προσωπικού του προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι, δεν απαιτείται η προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, ούτε η προβλεπόμενη από τις διατάξεις της παρ.9 του άρθρου 1 του ν.4038/2012 δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επειδή η παράταση είναι εκ του νόμου υποχρεωτική...».

Εν προκειμένω, η ΔΗ.Κ.Ε.Ω έδρασε σύμφωνα με τις ρητές οδηγίες του αρμόδιου Υπουργείου Εσωτερικών και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης

Μακεδονίας Θράκης και προέβει σε όλες τις απαραίτητες εκ του νόμου διαδικασίες.

Για τους Παιδικούς Σταθμούς του ΔΟΠΠΑΩ

1) Ο Πρόεδρος του ΔΟΠΠΑΩ έχοντας υπόψη τους οριστικούς πίνακες κατάταξης, έτσι όπως αυτοί διαμορφώθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/94, και τις υπεύθυνες δηλώσεις παραίτησης των επιτυχόντων εξέδωσε τις υπ. αριθμ. 145,146/2012, & 12,26/2013 αποφάσεις με τις οποίες προσλήφθηκαν συνολικά 37 εργαζόμενοι για την υλοποίηση της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» της Ε.Ε.Τ.Α.Α. 2007-2013.

2) Οι πράξεις πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 9 του Ν. 4038/2012 (ΦΕΚ 1357/27-12-2012, ΦΕΚ 272/τ.Γ'/07-03-2013, ΦΕΚ τ.Γ' 738/16-07-2013).

Πριν τη λήξη του ανωτέρω χρονικού διαστήματος ο ΔΟΠΠΑΩ αιτήθηκε αρμοδίως την ανανέωση των συμβάσεων των ως άνω εργαζομένων μας για την κάλυψη των αναγκών μας και για ένα επιπλέον έτος, ως προβλεπόταν στις ως άνω αρχικές συμβάσεις και αποφάσεις.

Κατά τη διαδικασία ανανέωσης του χρόνου εργασίας διενεργήθηκαν από τα όργανα του ΔΟΠΠΑΩ και του Δήμου μας οι κάτωθι πράξεις:

Ειδικότερα:

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΠΡΑΞΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Α) Έπειτα από το υπ. αριθμ. πρωτ. οικ. 8920/06-03-2013 (ΑΔΑ: ΒΕΔΦΝ-Ο1Ζ) έγγραφο το Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα «Αποστολή αιτημάτων ΟΤΑ σ' και β' βαθμού και των ΝΠΔ αυτών για την πρόσληψη προσωπικού και την απασχόληση αναδόχων για το έτος 2013» ο Δ.Ο.Π.Π.Α.Ω έλαβε την υπ. αριθμ. 8/2013 (ΑΔΑ: ΒΕ2ΩΟΚΓΒ-ΠΡ) απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου με θέμα: «Προγραμματισμός προσλήψεων Έτους 2013 για προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου».

Με την ανωτέρω απόφαση ο ΔΟΠΠΑΩ αιτήθηκε την έγκριση ανανέωσης τριάντα επτά (37) συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χάριν του προγράμματος «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής».

Β) Με την υπ. αριθ. ΔΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.1/110Α/23149/30-8-2013 απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της 33/2006 ΠΥΣ (υπ. αριθμ. πρωτ. οικ. 35172/9-9-2013 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών) εγκρίθηκε η απασχόληση, του συνόλου των αιτούμενων τριάντα επτά (37) θέσεων για την υλοποίηση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μέχρι ένα (1) έτος.

Στην ανωτέρω απόφαση αναφέρεται ρητά πως: α) οι συμβάσεις ανανεώνονται από την ημερομηνία λήξης των προηγούμενων και για ένα ακόμη έτος, και β) η πράξη πρόσληψης θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Γ) Με την υπ. αριθμ. 44/2013 (ΑΔΑ: ΒΛΛΨΟΚΓΒ-Α47) απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου του Δ.Ο.Π.Π.Α.Ω ανανεώθηκαν τριάντα επτά (37) συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από 01-09-2013 έως 31-08-2014. Η απόφαση απεστάλη στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης για έλεγχο νομιμότητας.

Στα ανωτέρω έγγραφα αναφέρεται ότι: α) οι συμβάσεις ανανεώνονται από την ημερομηνία λήξεως των προηγούμενων και για ένα ακόμη έτος, και β) η πράξη πρόσληψης θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Εκ των ανωτέρω εγγράφων σχηματίστηκε η εδραία πεποίθηση και πίστη ότι ΔΕΝ απαιτείται η δημοσίευση της ανανέωσης των συμβάσεων των 37 εργαζομένων μας, αλλά αρκούσε η δημοσίευση της αρχικής τους πρόσληψης, η οποία άλλωστε είχε προηγηθεί, ως προεκθέσαμε.

Ο ΔΟΠΠΑΩ οδηγήθηκε σε αυτήν την πίστη διότι

Α) στα υπόψη έγγραφα ΔΕΝ υπήρχε ρητή αναφορά, αλλά ούτε και παραμικρή μνεία περί υποχρεώσεως δημοσίευσης της απόφασης περί της ανανέωσης-επέκτασης του χρόνου σύμβασης των εργαζομένων. Η μοναδική

δε αναφορά σε δημοσίευση γίνεται για τις συμβάσεις αρχικής πρόσληψης και όχι για αυτές της ανανέωσης.

Β) καμία αλλαγή δεν επήλθε στα πρόσωπα των εργαζομένων, καθόσον οι αρχικά 37 προσληφθέντες συνέχισαν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους με ανανέωση των συμβάσεών τους

Γ) Η μοναδική αλλαγή αφορούσε στο χρόνο παροχής της εργασίας των συμβαλλομένων - εργαζομένων, δηλαδή στην επέκταση της σύμβασης για ένα επιπλέον έτος.

Τονίζουμε στο σημείο αυτό ότι η Αποκεντρωμένη Διοίκηση, στην οποία απεστάλησαν οι σχετικές αποφάσεις, δηλαδή η Β και η Γ, προχώρησε σε έλεγχο νομιμότητας χωρίς να επισημάνει οιαδήποτε έλλειψη.

Καλόπιστα, δηλαδή, ως αποδεικνύεται εκ των ανωτέρω γεγονότων, ο ΔΟΙΠΙΑΩ σχημάτισε την εδραία πεποίθηση και πίστη ότι δεν απαιτείται δημοσίευση σε ΦΕΚ των συμβάσεων ανανέωσης των εργαζομένων, καθόσον είχε προηγηθεί η δημοσίευση των συμβάσεων πρόσληψής τους, στην οποία ρητώς αναφερόταν ότι δύναται αυτή να ανανεωθεί (επεκταθεί) για ένα επιπλέον έτος.

Η Επιτροπός, με την υπ. αριθμ. 92/2013 Πράξη της, αρνήθηκε τη θεώρηση των ενταλμάτων μισθοδοσίας του εν λόγω προσωπικού υποστηρίζοντας το απαραίτητο της δημοσίευσης των πράξεων ανανέωσης των συμβάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επικαλούμενη «ατομική διοικητική πράξη, η δημοσίευση της οποίας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως προβλέπεται από ειδική διάταξη νόμου, παράγει τα έννομα αποτελέσματα της από τη δημοσίευσή της και δεν δύναται καταρχήν να έχει αναδρομική ισχύ».

Ο ΔΟΙΠΙΑΩ συμμορφούμενος προς την επιμονή της Επιτροπής διατηρώντας όμως πλήρως τις αντιρρήσεις του, προχώρησε σε δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης (ΦΕΚ 97/τ.Γ'/28-01-2014 περί ανανέωσης των συμβάσεων των εργαζομένων.

Οι αντιρρήσεις εδράζονται στην πραγματικότητα. Εάν ίσχυε το σκεπτικό της Επιτροπής τότε θα υπήρχε αντικειμενική αδυναμία έγκαιρης έναρξης της ετήσιας λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών.

Η σειρά ενεργειών, λύση της σύμβασης των εργαζομένων και δημοσίευση της πράξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, έγκριση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της 33/2006 ΠΥΣ, απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου για εκ νέου πρόσληψη των συμβασιούχων και δημοσίευση της πράξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως προϋποθέτει χρονικό διάστημα κατ' ελάχιστο ενός μήνα.

Όλοι μας είμαστε σε θέση να αντιληφθούμε τις επώδυνες επαγγελματικές και κοινωνικές επιπτώσεις στο βίο των γονέων από τη μη λειτουργία τουλάχιστον για ένα μήνα των εν λόγω δομών.

Και όλοι μας, είμαστε στον πολιτικό στίβο για να λύσουμε προβλήματα, όχι για να δημιουργούμε νέα.

Τονίζουμε πως οι εργαζόμενοι τόσο της ΔΗΚΕΩ όσο και του ΔΟΠΠΑΩ επέδειξαν ψόχραιμη πολύμηνη υπομονή, προκειμένου να μεταφερθεί η χρηματοδότηση από την ΕΡΤΑΑ. Εξαιτίας της αναμονής οι ιδιαι και οι οικογένειες οδηγήθηκαν στα όρια της ανέχειας και της εξαθλίωσης.

Πλέον, τα χρήματα αυτά είναι διακρατημένα και προορίζονται για τη μισθοδοσία του εν λόγω προσωπικού που με φιλοτιμία παρέχει τις υπηρεσίες του στις κοινωνικές δομές του Δήμου.

Παρακαλούμε τον κ. Υπουργό, με τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες, να εξετάσει τη δυνατότητα ανάληψης Νομοθετικής Πρωτοβουλίας.

