

23 ΜΑΙ. 2014

Validity unknown

Ψηφιακά υπογεγραμμένο
από την ΕΛΕΝΗ ΣΑΡΡΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 23 Μαΐου 2014
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/12885

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δήμητρα Μπόννη
Τηλέφωνα : 213 1313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.boni@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
1. Υπουργείο Εσωτερικών
2. Βουλευτή κ. Φ. Σαχινίδη
3. Βουλευτή κ. Δ. Σαλτούρο
4. Βουλευτή κ. Ν. Σηφουνάκη
5. Βουλευτή κ. Θ. Μωραΐτη
6. Βουλευτή κ. Μ. Κασσή
7. Βουλευτή κ. Δ. Κρεμαστινό
8. Βουλευτή κ. Γ.Κουτσούκο
9. Βουλευτή κ. Γ. Ντόλιο
10. Βουλευτή κ. Χρ. Γκόκα

Σε απάντηση της **7904/29-4-2014 Ερώτησης**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι ανωτέρω βουλευτές με θέμα: **«ΘΕΣΗ ΣΕ ΑΡΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ»**, σας γνωρίζουμε ότι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Υπαλληλικός Κώδικας, ν. 3528/2007) όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α'/12.11.2012), το άρθρο 1 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 9.11.2012 (ΦΕΚ 224/Α/12.11.2012), που κυρώθηκε με το άρθρο 14 του ν. 4111/2013 (ΦΕΚ 18 /Α/25.1.2013), το άρθρο 25 του ν. 4203/2013 (ΦΕΚ 325/ Α /1.11.2013) καθώς και το άρθρο 14 του ν. 4210/2013 (ΦΕΚ 254/Α/21.1.2013) διευρύνθηκαν οι περιπτώσεις υπό τη συνδρομή των οποίων οι υπάλληλοι τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία.

Οι εν λόγω ρυθμίσεις αφορούν αποκλειστικά υπαλλήλους που έχουν αμετάκλητα παραπεμφθεί ενώπιον του αρμόδιου δικαστηρίου για σοβαρότατα ποινικά αδικήματα (π.χ. κακουργηματικές πράξεις, κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, δωροδοκία, απιστία περί την υπηρεσία και οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας) ή πειθαρχικά παραπτώματα (π.χ. πράξεις άρνησης αναγνώρισης του συντάγματος, απόκτηση οικονομικού οφέλους κατά την άσκηση των καθηκόντων, παράβαση καθήκοντος κατά τον ποινικό κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους,

✓✓

αναξιοπρεπή ή ανάρμοστη συμπεριφορά, σοβαρή απείθεια, αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση καθηκόντων, παράλειψη των πειθαρχικών οργάνων να προβούν σε δίωξη και τιμωρία πειθαρχικού παραπτώματος κλπ).

Με την παρ. 2 του άρθρου 236 του ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 22 του ν. 4257/2014 (ΦΕΚ 93/Α/14.4.2014), θεσπίστηκε ένα διαφορετικό καθεστώς θέσεως υποχρεωτικά σε αργία για τους αιρετούς των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πιο συγκεκριμένα, προβλέφθηκε ότι «Εάν εκδοθεί τελεσίδικη καταδικαστική απόφαση του Ποινικού Δικαστηρίου, για τα πλημμελήματα της προηγούμενης παραγράφου ή καταδικαστική απόφαση σε πρώτο βαθμό για κακουργήματα, ο Ελεγκτής Νομιμότητας οφείλει να θέσει τον καταδικασθέντα σε κατάσταση αργίας. Η αυτοδίκαιη θέση σε αργία επιβάλλεται με την ίδια διαδικασία και σε περίπτωση αμετάκλητης παραπομπής για κακούργημα, εάν έχουν επιβληθεί περιοριστικοί όροι ή προσωρινή κράτηση. Εάν εκδοθεί τελεσίδικη αθωωτική απόφαση, οπότε και αίρεται αυτοδικαίως, η αργία και το διοικητικό μέτρο θεωρείται ως ουδέποτε επιβληθέν. Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται αναδρομικά η αντιμισθία του αποκατασταθέντος από του χρόνου εκδόσεως της διαπιστωτικής σε βάρους του πράξης.»

Η εν λόγω διαφοροποίηση, όπως προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση του άρθρου 22 του ν. 4257/2014 (ΦΕΚ 93/Α/14.4.2014) αφορά τις προϋποθέσεις θέσεως σε αυτοδίκαιη αργία των αιρετών εκπροσώπων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, δηλαδή περιφερειαρχών, αντιπεριφερειαρχών, δημάρχων, δημοτικών και περιφερειακών συμβούλων, συμβούλων των δημοτικών και τοπικών κοινοτήτων και εκπροσώπων τοπικών κοινοτήτων.

Συνεπώς, το πεδίο εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης αφορά μία διακριτή και διαφορετική περίπτωση από εκείνη της αυτοδίκαιης αργίας των υπαλλήλων, η οποία διέπεται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (περ. γ της παρ. 1 του άρθρου 103 του ΥΚ όπως ισχύει) προκειμένου να προστατευθεί το κύρος των δημόσιων υπηρεσιών και των ίδιων των δημοσίων υπαλλήλων και προβλέπει την διοικητική απομάκρυνση των υπαλλήλων που έχουν παραπεμφθεί για σοβαρή ποινική υπόθεση.

Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί ότι η θέση του υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία δεν αποτελεί πειθαρχική ποινή, ούτε προδικάζει την ενοχή του υπαλλήλου στον οποίο επιβλήθηκε. Αποτελεί, προσωρινό διοικητικό μέτρο που αποσκοπεί στην εξασφάλιση της ευρυθμής λειτουργίας της υπηρεσίας αλλά και στην εγγύηση της εμπιστοσύνης του

ευρύτερου κοινού στην εν γένει νομιμότητα της λειτουργίας αυτής (Γνωμ. ΝΣΚ 266/2010) και η παύση της ενεργού ασκήσεως των κύριων και παρεπόμενων υπηρεσιακών καθηκόντων του υπαλλήλου επιβάλλεται για λόγους δημοσίου συμφέροντος (ΣΤΕ 311/2003). Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι από την εν λόγω ρύθμιση δεν πλήττεται το τεκμήριο αθωότητας του υπαλλήλου, ούτε αποδυναμώνεται η δικαστική προστασία που απολαμβάνει, ενώ σημειώνεται, ότι με το άρθρο 16 του ν.4210/2013, προβλέφθηκε η δυνατότητα αναστολής ή άρσης της αργίας και η επαναφορά του υπαλλήλου στην υπηρεσία του, μετά από αίτηση του.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Εσωτερικών.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή