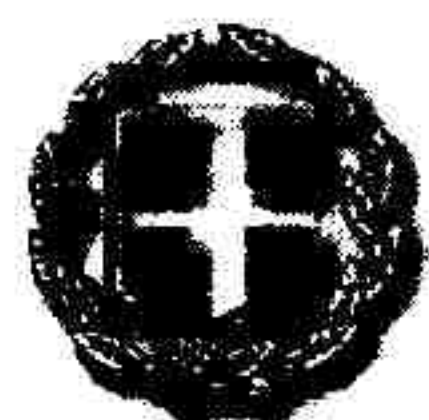




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Π. Ταγκαλάκης
Τηλέφωνα : 213 1313474
FAX: 210 3389145
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

11 Απρ. 2014

Αθήνα, 11 Απριλίου 2014
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/9485

Validity unknown

Φηφιακά υπονυγραμμένο
από την ΕΛΕΝΗ ΣΑΡΡΗ



ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
1. Υπουργείο Οικονομικών
2. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Πρόνοιας
3. Βουλευτή κ. Δ. Στρατούλη
4. Βουλευτή κ. Χρ. Καραγιαννίδη
5. Βουλευτή κ. Α. Μητρόπουλο
6. Βουλευτή κ. Κ. Μπάρκα
7. Βουλευτή κα Μ. Μπόλαρη
8. Βουλευτή κ. Γ. Σταθά
9. Βουλευτή κ. Δ. Τσουκαλά
10. Βουλευτή κα Δ. Χαραλαμπίδου

Σε απάντηση της **7175/20.3.14 Ερώτησης** που κατέθεσαν στη Βουλή οι ανωτέρω βουλευτές με θέμα: «**Τραγικές οι συνέπειες του απαράδεκτου και αντισυνταγματικού μέτρου της διαθεσιμότητας στο Δημόσιο. Επιτακτική η ανάγκη της απόσυρσής του, καθώς και της επαναφοράς θετικών διατάξεων για τη συνταξιοδότηση των υπαλλήλων** », σας διευκρινίζουμε ότι:

Με τον ν. 4172/2013 καθορίστηκε το πλαίσιο της διαδικασίας της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων με στόχο την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα. Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον εποπτικό του ρόλο προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία της κινητικότητας, σε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με σκοπό να υλοποιηθεί άμεσα το νέο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων απέστειλε τις με αρ. πρωτ.ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/10/οικ.22738/16.8.2013 και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2Δ/50/οικ.29096/25.10.2013 (με ΑΔΑ: ΒΛΛΑΧ-8ΘΦ) εγκυκλίους, με τις οποίες περιγράφεται η διαδικασία και ζητείται η υποβολή αιτημάτων από τους φορείς αναφορικά με την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών, προκειμένου να καταστεί δυνατή αφενός η ταχύτερη δυνατή αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε καθεστώς κινητικότητας και αφετέρου η ενίσχυση των υπηρεσιών που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ελλειπούς στελέχωσης.

VJ

Παράλληλα, στο νόμο 4172/2013, όπως ισχύει, έγινε ρητή πρόβλεψη για τις περιπτώσεις των υπαλλήλων που εξαιρούνται από το καθεστώς της διαθεσιμότητας, οι οποίες είναι προνοιακού τύπου και λαμβάνεται ειδική μέριμνα για ευαίσθητες κατηγορίες υπαλλήλων, συνεκτιμώντας κοινωνικοοικονομικά κριτήρια.

Σημειώνεται, επίσης, ότι σύμφωνα με το άρθρο 40 του ν. 4250/2014 προκειμένου να μην υπάρξει κανένα κώλυμα στη διαδικασία της κινητικότητας των προς μετάταξη /μεταφορά υπαλλήλων, προβλέπεται παράταση της διάρκειας του χρόνου διαθεσιμότητας προκειμένου να μην λύεται η σχέση εργασίας υπαλλήλου που περιλαμβάνεται στους πίνακες διάθεσης στους νέους φορείς υποδοχής.

Συγκεκριμένα, ο υπάλληλος δεν απολύεται στην περίπτωση που εντός του ως άνω χρονικού διαστήματος, α) έχει εκδοθεί η προβλεπόμενη στο άρθρο 91 του ίδιου ως άνω νόμου Ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και ο υπάλληλος έχει υποβάλλει σχετική αίτηση-υπεύθυνη δήλωση για τη μετάταξη/μεταφορά του, έως την έκδοση των τελικών πινάκων διάθεσης, υπό την προϋπόθεση ότι θα συμπεριληφθεί σε αυτούς ή β) αν εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος έχουν εκδοθεί ήδη οριστικοί πίνακες διάθεσης από τους φορείς υποδοχής και μέχρι της εκδόσεως του ΦΕΚ μεταφοράς του.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι αναφορικά με θέματα συνταξιοδοτικών διατάξεων αλλά και ενδεχόμενων επικείμενων ρυθμίσεων, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας καθώς και το Υπουργείο Οικονομικών προς το οποίο διαβιβάζουμε την εν λόγω Ερώτηση.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή