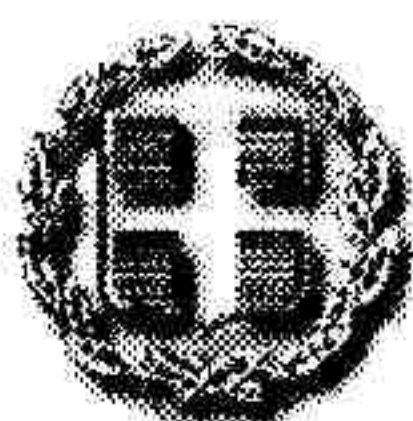


- 8 ΑΠΡ. 2014



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ  
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 7 Απριλίου 2014  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/9026

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Πληροφορίες: Δήμητρα Μπόννη  
Τηλέφωνο : 213-13 13 149  
213-13 13 474  
FAX : 210-33 89 145  
e.mail : d.boni@ydmed.gov.gr  
e.mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών

**ΚΟΙΝ:**

1. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Πρόνοιας
2. Υπουργείο Εσωτερικών
3. Βουλευτή κ. Αλέξανδρο Μεϊκόπουλο

Σε απάντηση της 3252/28-3-2014 Αναφοράς, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Αλέξανδρος Μεϊκόπουλος, με θέμα: «Άμεση αποκατάσταση των Κοινωνικών Λειτουργιών που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα», σας διευκρινίζουμε ότι:

Με την θέσπιση των περί κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013, δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και γενικότερα στην ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης μέσω ευέλικτων και αντικειμενικών διαδικασιών.

Στόχος του ανωτέρω νόμου και των αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ 1914Β/7-8-2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992Β/14-8-2013) Υπουργικών Αποφάσεων κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 90 και 91 του ν.4172/2013 είναι η επίτευξη της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του δημόσιου τομέα αλλά και η αξιοποίηση των ικανών δημοσίων υπαλλήλων μέσω μοριοδότησης. Για την εν λόγω μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη κατά κύριο λόγο ο τρόπος εισαγωγής των υπαλλήλων στη δημόσια διοίκηση (διαδικασία γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ή πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας εξ ολοκλήρου διενεργούμενη από το ΑΣΕΠ ή διαδικασία που εποπτεύεται από το ΑΣΕΠ κτλ), καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους. Επιπλέον, στα προβλεπόμενα Τριμελή Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια στα Υπουργεία συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ ως πρόεδρος, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου Ζ.1 περ. 4 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222 Α'), όπως ισχύει, «ο αρμόδιος Υπουργός ή ο Πρόεδρος Ανεξάρτητης Αρχής γνωστοποιεί τις κενές θέσεις κατά κατηγορίες, κλάδους ή και ειδικότητες και το πλεονάζον προσωπικό, όπως προκύπτουν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και τα σχέδια στελέχωσης των φορέων στο τριμελές συμβούλιο του άρθρου 5 παρ. 3 του ν. 4024/2011».

Στη συνέχεια το Τριμελές Συμβούλιο γνωμοδοτεί για τον αριθμό και τα απαιτούμενα προσόντα των υπαλλήλων κατά κατηγορίες, κλάδους ή και ειδικότητες που θα μετακινηθούν στους φορείς υποδοχής κατά σειρά προτεραιότητας και ακολουθεί Ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με την οποία καθορίζονται οι θέσεις που θα καλυφθούν και η σειρά προτεραιότητας των φορέων.

Η αποτίμηση των προσόντων των υπαλλήλων που υπέβαλαν αίτηση για πλήρωση θέσεων γίνεται βάσει μοριοδότησης, όπως ορίζεται στην ΚΥΑ ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/10/οικ.22738/16.8.2013.

Επομένως, η διαδικασία κινητικότητας υπαλλήλων διέπεται από συγκεκριμένο θεσμικό πλαίσιο μέσα από το οποίο επιτυγχάνεται η ορθολογική ανακατανομή προσωπικού βάσει αντικειμενικών και αξιοκρατικών διαδικασιών.

Τα ανωτέρω συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας αλλά και της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων.

Κατά τα λοιπά αρμόδια να σας απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία Εσωτερικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας.

**Ο Υπουργός**

**Κυριάκος Μητσοτάκης**

**Εσωτερική Διανομή**

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

Η Προϊσταμένη του Τμήματος  
Γραμματείας  
Του Υπουργείου Διοικητικής  
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής  
Διακυβέρνησης  
Ελένη Σαρρή