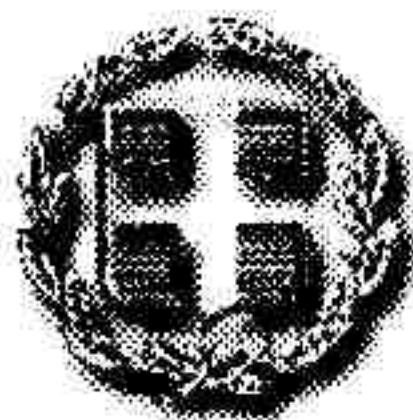




- 9 ΑΠΡ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 9 Απριλίου 2014
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/9154

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
 213-13 13 474
FAX : 210-33 89 145
e.mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο

Σε απάντηση της 3200/21.3.2014 Αναφοράς που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Ν. Νικολόπουλος σχετικά με επιστολή της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Κέντρων Εξυπηρέτησης, σας διευκρινίζουμε ότι:

Α. Με τον ν.4250/2014 «Διοικητικές απλουστεύσεις - καταργήσεις, συγχωνεύσεις νομικών προσώπων και υπηρεσιών του δημοσίου τομέα – τροποποίηση διατάξεων ΠΔ. 318/1992 (α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις» τροποποιούνται οι διατάξεις του Π.Δ. 318 /1992 που αφορούν την αξιολόγηση του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών, έχοντας πάντα ως γνώμονα την εφαρμογή της αρχής της αξιοκρατίας, η οποία αποτελεί βασική αρχή του Υπαλληλικού Κώδικα με ευθεία συνταγματική κατοχύρωση στο άρθρο 103 παρ.7 εδ.β του Συντάγματος, επιδιώκεται η ακόμη καλύτερη αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού των δημοσίων υπαλλήλων.

Για το σκοπό αυτό εισάγεται η έννοια της συγκριτικής αξιολόγησης των υπαλλήλων μέσω του εργαλείου της ποσόστωσης και προσδιορίζονται τα ανώτατα ποσοστά υπαλλήλων που μπορούν να αξιολογηθούν ανά κλίμακα βαθμολογίας. Η θέσπιση ανώτατων ποσοστών ανά κλίμακα αξιολόγησης στη διοίκηση στοχεύει στο να αρθούν οι στρεβλώσεις και η απαξίωση του συστήματος αξιολόγησης όπως εφαρμόζεται σήμερα, καθώς η βαθμολόγηση της συντριπτικής πλειοψηφίας των υπαλλήλων με βαθμούς 9 και 10 (με άριστα το 10), όπως συνέβαινε έως σήμερα, αναιρούσε τη σημασία και τη φιλοσοφία του θεσμού της αξιολόγησης.

Επιπροσθέτως θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι ο επιμερισμός των ποσοστών, όπως θεσπίζονται και ρυθμίζονται στις διατάξεις του εν λόγω Νομοσχεδίου, εξασφαλίζει την αντικειμενικότητα στην αξιολόγηση αφενός και την κατά το δυνατόν δικαιότερη αξιολόγηση των υπαλλήλων αφετέρου, δεδομένου ότι ως εύρος πεδίου εφαρμογής καθορίζεται η Γενική Διεύθυνση.

Τέλος για την ορθή εφαρμογή των διατάξεων του ανωτέρου νόμου που αφορούν τα θέματα της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων τα οποία και άπτονται των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προτίθεται να προβεί άμεσα σε έκδοση αναλυτικών εγκύκλιων οδηγιών.

Β. Τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) είναι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 3013/2002 και του Ν. 3852/2010, οργανικές μονάδες των Δήμων.

Η επιλογή των Προϊσταμένων σε αυτά, γίνεται με βάση τα οριζόμενα προσόντα από τις διατάξεις της παρ. 13 του άρθρου 13 του Ν.3013/2002 όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 24 του Ν. 3200/2003 (ΦΕΚ 281/Α) και σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες από τον ισχύοντα Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων. Ως εκ τούτου η διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων των ΚΕΠ δεν διαφοροποιείται από τα γενικώς ισχύοντα για την επιλογή των προϊσταμένων των λοιπών οργανικών μονάδων των Δήμων. Αντίστοιχα και με βάση τα γενικώς ισχύοντα και για τις λοιπές οργανικές μονάδες των Δήμων, αντιμετωπίζονται και τα θέματα ανάθεσης καθηκόντων Προϊσταμένου και αναπλήρωσης του.

Επιπλέον στις περιπτώσεις ανάθεσης παράλληλων καθηκόντων προϊσταμένου στα ΚΕΠ και μη τήρησης του προβλεπόμενου ωραρίου, η υπηρεσία μας, με τις εγκυκλίους ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ/27170/12-10-2007, ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ.2886/29-01-2008, ΔΟΛΚΕΠ ΔΟΛ ΚΕΠ/Φ4/189/16610/19-6-2008 και ΔΟΛ ΚΕΠ/Φ.5/93/18289/16-7-2009, έχει υποδείξει στους Δήμους την αναγκαιότητα παρουσίας στα ΚΕΠ, των υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν χρέη Προϊσταμένου.

Επομένως, καθώς τα θέματα επιλογής, ανάθεσης και αναπλήρωσης προϊσταμένου αντιμετωπίζονται για τα ΚΕΠ με το ίδιο θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις λοιπές οργανικές μονάδες των Δήμων και εν γένει όλες τις υπηρεσίες της διοίκησης, δεν υφίστανται λόγοι για την εξαίρεση των υπαλλήλων που στελεχώνουν τα ΚΕΠ, από το νέο σύστημα αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων όπως αυτό προβλέπεται στις διατάξεις του Ν.4250 /2014.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α
Ζαμπέτα Λογοθέτη