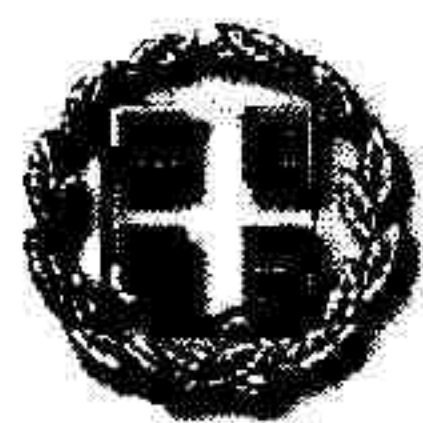




10 ΑΠΡ. 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 9 Απριλίου 2014
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/9168

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δήμητρα Μπόννη
Τηλέφωνα : 213 1313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.boni@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
1. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης και Πρόνοιας
2. Βουλευτή κ. Δημήτρη Στρατούλη
3. Βουλευτή κ. Αλέξη Μητρόπουλο
4. Βουλευτή κα Σοφία Σακοράφα
5. Βουλευτή κα Μαρία Μπόλαρη
6. Βουλευτή κα Μαρία Χαραλαμπίδου

Σε απάντηση της **7246/26.3.14 Ερώτησης** που κατέθεσαν στη Βουλή οι ανωτέρω βουλευτές με θέμα: **«Κατάφωρη αδικία σε βάρος των εργαζομένων γονέων σε δημόσιο και ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου»**, σας διευκρινίζουμε ότι:

Οι άδειες του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ α και β βαθμού διέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 62 και 69 του ΠΔ 410/1988 «... Οι διατάξεις του άρθρου 20, με εξαίρεση το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 και την παράγραφο 7, και των άρθρων 21, 23, 24 παρ. 3 και 26 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλογικά και στο Προσωπικό του Κεφαλαίου αυτού...» (δηλ. στο προσωπικό για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών και στο προσωπικό για κάλυψη παροδικών αναγκών). Παράλληλα, σύμφωνα με το άρθρο 89 του ίδιου ΠΔ/τος για τα θέματα προσωπικού ιδιωτικού δικαίου εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπου δεν ορίζεται διαφορετικά στο ανωτέρω ΠΔ.

Από το συνδυασμό των διατάξεων του ΠΔ/τος 410/1988 και από τις συμπληρωματικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις άδειες του προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ προκύπτουν τα ακόλουθα:

Για την χορήγηση της άδειας φροντίδας παιδιού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν.3144/2003 με τις οποίες κυρώθηκαν και έχουν ισχύ νόμου οι διατάξεις του άρθρου 6 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 15-4-2002, οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να

αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, εφόσον το ζητεί η μητέρα και συμφωνεί ο εργοδότης, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του τέκνου δικαιούται εναλλακτικώς και ο πατέρας.

Ο ανωτέρω βάσει μειωμένου ωραρίου χρόνος φροντίδας τέκνου, έπειτα από συμφωνία εργοδότη και εργαζομένου, και όπως αυτός υπολογίζεται για το προκαθορισμένο χρονικό διάστημα της σύμβασης, μπορεί να μετατρέπεται αθροιζόμενος σε συνεχόμενη άδεια μετ' αποδοχών (άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 24-5-2004).

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο για να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Εργασίας , Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στο οποίο διαβιβάζουμε την εν λόγω Ερώτηση.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
κ.α.α
Ζαμπέτα Λογοθέτη