



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

- 3 ΑΠΡ. 2014

**Αθήνα, 03 - 04 - 2014
Αριθ. πρωτ.: 384/2014**

Ταχ. δ/ση: Σταδίου 27, Αθήνα
Ταχ. κώδικας: 101 83
Πληροφορίες: Μ. - Α. Τσούτσουρα
Φ. Αναγνωστάκης
Τηλέφωνα: 2131364032
2131364366
Φαξ: 2131364354
Ηλεκ. ταχυδρ.: matsoutsoura@ypes.gr
f.anagnostakis@ypes.gr

✓ **Προς:**
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Αγνή Καλογερή
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. 2981/11-03-2014 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, που κατέθεσε η Βουλευτής κα Αγνή Καλογερή, με θέμα «Ψήφισμα Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Σάμου», κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Κατά το σκέλος που αφορά στη στελέχωση των δημοτικών υπηρεσιών, σας γνωρίζουμε ότι πάγια αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι η αντιμετώπιση των αναγκών στελέχωσης των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) αυτών σε σταθερή βάση, με την απασχόληση τακτικών υπαλλήλων που θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους αδιαλείπτως.

Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Εσωτερικών κατά τα προηγούμενα έτη είχε προχωρήσει σε σειρά νομοθετικών ρυθμίσεων, με τις οποίες απλουστεύθηκε σημαντικά το καθεστώς προσλήψεων μονίμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, και με σχετικές εγκυκλίους προέτρεπε τους Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Ι.Δ. αυτών να προβούν στη στελέχωση των υπηρεσιών τους με την προκήρυξη των κενών οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού, αντί να καταφεύγουν στη λύση των συμβάσεων.

Πλέον, λόγω της δημοσιονομικής κατάστασης στην οποία βρίσκεται η Χώρα, έχουν επιβληθεί σημαντικοί περιορισμοί στις πάσης φύσεως προσλήψεις και διορισμούς (άρθρο 11 του Ν.3833/2010, όπως ισχύει). Ειδικότερα, οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. και λοιπά Ν.Π.Δ.Δ. υπόκεινται στο λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις προσωπικού, στο σύνολο των προαναφερθέντων φορέων) και προϋποθέτουν την προηγούμενη έκδοση σχετικής απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Ωστόσο, από τον περιορισμό αυτό εξαιρούνται οι προσλήψεις που αφορούν νησιωτικούς δήμους (Ν.4093/2012).

Για την άμεση κάλυψη των αναγκών τους, οι φορείς μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και να συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου. Για το σκοπό αυτό, το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε την υπ' αριθμ. πρωτ. οικ. 3259/30-01-2014 εγκύκλιο, με την οποία οι φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών (Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. της Τοπικής Αυτοδιοίκησης) καλούνται να αποστείλουν τα σχετικά αιτήματά τους για το 2014, προκειμένου αυτά να εγκριθούν από τα αρμόδια όργανα. Λαμβάνοντας υπόψη ότι και οι χορηγούμενες εγκρίσεις για τη σύναψη συμβάσεων υπόκεινται σε περιορισμούς, λόγω της δημοσιονομικής κρίσης (άρθρο 11 του Ν.3833/2010, όπως ισχύει), προτεραιότητα δίδεται στην προώθηση των αιτημάτων που αφορούν στη στελέχωση των δημοτικών βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών, αλλά και των δημοτικών γηροκομείων, καθώς επίσης την καθαριότητα, την κάλυψη της ανάγκης ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας, εφόσον δεν υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. τακτικό προσωπικό τέτοιων ειδικοτήτων κ.λπ.

Ειδικά κατά το σκέλος που αφορά στη στελέχωση των σταθμών, από το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο παρέχεται η δυνατότητα για τις μεν συμβάσεις ορισμένου χρόνου που δεν εντάσσονται στο πλαίσιο κάποιου συγχρηματοδοτούμενου κοινοτικού προγράμματος να έχουν χρονική διάρκεια έ-

ντεκα μηνών, ώστε να καλύπτουν όλη την περίοδο λειτουργίας των σταθμών (άρθρο 9 Ν.3812/2009), ενώ οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο προγραμμάτων είναι ετήσιας διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης, χωρίς να απαιτείται δηλαδή νέα διαδικασία επιλογής προσωπικού για την πλήρωση της θέσης (άρθρο 21 παρ. 3 του Ν.2190/1994, όπως ισχύει).

Επιπροσθέτως, οι συμβάσεις που συνάπτονται στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων εξαιρούνται της κατ' έτος ποσοστιαίας μείωσης που προβλέπεται για τις λοιπές συμβάσεις (για το 2014 η μείωση αυτή ανέρχεται σε 20 % επί των αντίστοιχων εγκρίσεων του 2013). Ομοίως, εξαιρούνται και οι προσλήψεις σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα (καθαριότητα, ηλεκτροφωτισμός, ύδρευση), δυνάμει του άρθρου 12 παρ. 14 του Ν.4071/2012.

Όσο αφορά στην υπογραφή νέων συλλογικών συμβάσεων εργασίας για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α., το Υπουργείο Εσωτερικών, δυνάμει της δυνατότητας που παρέχει το άρθρο 19 του Ν.1876/1990, έχει ήδη ξεκινήσει διαπραγματεύσεις με τις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των Ο.Τ.Α., ήτοι την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων ΟΤΑ (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού ΟΤΑ (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.), καθώς και την Πανελλήνια Ένωση Μουσικών ΟΤΑ (Π.Ε.Μ.-Ο.Τ.Α.), προκειμένου να υπογραφούν νέες συλλογικές συμβάσεις εργασίας από τους εκπροσώπους των εργαζομένων και του ελληνικού δημοσίου (Υπουργείο Εσωτερικών και Υπουργείο Οικονομικών).

Αναφορικά με τη χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν.4235/2014 καθίσταται εκ νέου ενεργή η εξουσιοδότηση του Ν.4024/2011 για την έκδοση Κοινών Αποφάσεων των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθώς και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, με τις οποίες θα καθορίζονται και νέοι δικαιούχοι για τη λήψη επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει ήδη αρχίσει να δέχεται αιτήματα από τους φορείς αρμοδιότητάς του (Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού καθώς και Ν.Π.Ι.Δ. αυτών) για την ένταξη προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων στις υπό έκδοση Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις, οι οποίες, αφού συνταχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών, θα αποσταλούν στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Μεταρρύθμισης καθώς και το Υπουργείο Οικονομικών, για συνυπογραφή.

Επί των λοιπών τιθεμένων θεμάτων, σημειώνεται ότι το ζήτημα της διαθεσιμότητας αλλά και της απελευθέρωσης των προσλήψεων μονίμου προσωπικού εν γένει, η αναγνώριση για βαθμολογική εξέλιξη της προϋπηρεσίας του προσωπικού των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και ο καθορισμός του ωραρίου του προσωπικού των βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών ανάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Ομοίως, τα θέματα μισθολογίου, υπερωριακής εργασίας, αναγνώρισης προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη, δαπανών μετακίνησης κ.λπ., αλλά και τα συνταξιοδοτικά θέματα του μονίμου προσωπικού άπτονται της αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομικών. Για την υλοποίηση προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ., μέσω Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (Μ.Κ.Ο.), ΚΟΙΝΣΕΠ κ.λπ., καθώς και για τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά θέματα του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου, αρμόδιο είναι το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Τέλος, στο συνημμένο ψήφισμα τίθενται ζητήματα για τα οποία υπάρχει επαρκές θεσμικό πλαίσιο και, ως εκ τούτου, η διευθέτησή τους σχετίζεται με την ορθή οργάνωση και λειτουργία των ίδιων των Ο.Τ.Α., όπως ο σχεδιασμός της αποκομιδής των απορριμμάτων, η πραγματοποίηση ιατρικών εξετάσεων και παροχή των μέσων ατομικής προστασίας στις προβλεπόμενες ειδικότητες, στο πλαίσιο της εφαρμογής του πλαισίου για την υγιεινή και ασφάλεια, κ.λπ.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Εσωτερική διανομή:

1. Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
2. Γραφείο Τύπου



Σελίδα 2 από 2

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΥΡΙΜΗΣ