



01 Απρ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝ.ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Α'**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10
Πληροφορίες: Φ. ΓΚΙΚΑ
Τηλέφωνο: 210 - 33 68 125
Fax: 210 - 33 68 124

**Αθήνα, 26-3-2014
Αρ. Πρωτ. Φ90022/5219/369**

**ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Κτίριο Βουλής
Αθήνα**

ΘΕΜΑ: Ασφαλιστική τακτοποίηση του κ. Σαϊρόγλου Ευστράτιου
ΣΧΕΤ.: Η με α.π. 6394/19-2-2014 Ερώτηση Βουλής

Απαντώντας στην ανωτέρω Ερώτηση η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από το βουλευτή κ. Γ. Καρασμάνη σχετικά με την ασφαλιστική τακτοποίηση του κ. Σαϊρόγλου Ευστράτιου, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδ. α' της παρ. 1 του άρ. 2 του Α.Ν. 1846/1951, όπως τροποποιήθηκε από το αρ. 2 παρ. 1 του ν.4476/1965, στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια τα πρόσωπα, τα οποία παρέχουν μέσα στα όρια της χώρας κατά κύριο επάγγελμα εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής.

Με τις διατάξεις των άρθρων 8 παρ. 2 και 25 παρ. 4-9 του Α.Ν. 1846/1951, καθώς και του άρθρου 18 του Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ορίζεται ο τρόπος υπολογισμού των ημερών στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ορίζεται ο τρόπος υπολογισμού των ημερών στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Γενική αρχή είναι ότι, στον ασφαλισμένο αναγνωρίζονται, τόσες ημέρες εργασίας, όσες και οι πραγματικές ημέρες απασχόλησης.

Με βάση τις ανωτέρω διατάξεις, ο υπολογισμός των ημερών ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είναι ανάλογος με τον τρόπο αμοιβής (μισθός - ημερομίσθιο), τις ώρες εργασίας (πλήρες ή μειωμένο ωράριο), τις ημέρες εργασίας (όλο το μήνα ή μόνο ορισμένες ημέρες) και εάν το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης κατά εβδομάδα εργασίας.

Ειδικότερα, με την παρ. 3 του αρ. 18 του Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ρυθμίζεται ο τρόπος υπολογισμού των ημερών εργασίας των μερικώς απασχολούμενων κατά μήνα.

Συγκεκριμένα, συγκρίνεται ο ημερήσιος μισθός με το τεκμαρτό ημερομίσθιο της 1^{ης} ασφαλιστικής κλάσης, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

Αν ο ημερήσιος μισθός είναι ίσος ή μεγαλύτερος από το ποσό του τεκμαρτού αυτού ημερομισθίου, τότε αναγνωρίζονται, τόσες ημέρες εργασίας, όσες είναι αυτές της πραγματικής απασχόλησης.

Αν όμως ο ημερήσιος μισθός είναι μικρότερος από το τεκμαρτό ημερομίσθιο της 1^{ης} ασφαλιστικής κλάσης, τότε ως ημέρες εργασίας αναγνωρίζονται, όσες ημέρες προκύψουν από την διαίρεση του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών δια του εκάστοτε ισχύοντος τεκμαρτού ημερομισθίου της 1^{ης} ασφαλιστικής κλάσης. Το κλάσμα που τυχόν θα προκύψει από τη διαίρεση θεωρείται ως πλήρης ημέρα εργασίας.

Με τις διατάξεις των άρθρων 38 και 39 του Ν.1892/90 ρυθμίζονται τα θέματα της ασφάλισης των μερικώς απασχολούμενων που αμείβονται με ημερήσιο μισθό ίσο ή μικρότερο από την 1^η ειδική ασφαλιστική κλάση όπως ισχύει κάθε φορά.

✓

Σχετικά με τις ημέρες εργασίας που αναγνωρίζονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στην περίπτωση αυτή, ορίζονται τα εξής:

Οι μερικώς απασχολούμενοι και αμειβόμενοι με ημερήσιο μισθό ίσο ή μικρότερο από την 1^η ειδική ασφαλιστική κλάση αναγνωρίζουν στην ασφάλιση όλες τις ημέρες που πραγματοποιούν σε κάθε μισθολογική περίοδο καταβάλλοντας εισφορές επί του Τ.Η. της ειδικής ασφαλιστικής κλάσης.

Επίσης, για τους ανωτέρω εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για όσους εργάζονται με το σύστημα της πενθήμερης κατά εβδομάδα εργασίας. Δηλαδή, εάν απασχολούνται για 3 τουλάχιστον ημέρες την εβδομάδα, αναγνωρίζουν στην ασφάλιση μια επιπλέον ημέρα.

2. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, ο ασφαλισμένος κ. Σαϊρόγλου Ευστράτιος, όπως προκύπτει από τα σχετικά ασφαλιστικά στοιχεία, εργάστηκε στην επιχείρηση «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.» από 28-12-1985 ως εργάτης στο τμήμα υφαντήριου και από 1-10-1986 ως μόνιμος υπάλληλος με την ειδικότητα του τεχνίτη συντηρητή μηχανών UNIFIL, κατέχοντας αντίστοιχο πτυχίο μηχανολόγου.

Ο εν λόγω ασφαλισμένος κατέθεσε στις 3-12-2013 αίτηση στο Τοπικό Υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Γιαννιτσών για έλεγχο των ημερομισθίων της χρονικής περιόδου 10/1986 έως 12/2012, δεδομένου ότι, όπως ο ίδιος ανέφερε σε σχετικό αίτημά του, έχανε το δικαίωμα συνταξιοδότησης για ελάχιστα μόλις ημερομίσθια.

Το Υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Γιαννιτσών αφού προέβη σε σχετικό έλεγχο της εν λόγω ασφαλιστικής περίπτωσης (μισθολογικές καταστάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, βεβαιώσεις εργοδότη, επιτόπιο έλεγχο κ.λ.π.), γνωστοποίησε στον ασφαλισμένο με το υπ' αριθμ. 9487/10-12-2013 απαντητικό του έγγραφο, ότι από τον έλεγχο που πραγματοποίησε δεν προέκυψε κανένα στοιχείο για την αμφισβήτηση των ημερών ασφάλισής του κατά μήνα.

Σύμφωνα με τα μηχανογραφημένα ασφαλιστικά στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια Υπηρεσία της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από το έτος 2002 και εντεύθεν, προκύπτει ότι ο εν λόγω ασφαλισμένος πραγματοποίησε κατ' έτος ημέρες εργασίας λιγότερες των 300.

Συγκεκριμένα, το 2002 πραγματοποίησε 286 Η.Ε., το έτος 2003 286 Η.Ε., το 2004 298 Η.Ε., το 2005 283 Η.Ε., το 2006 289 Η.Ε., το 2007 296 Η.Ε., το 2008 289 Η.Ε., το 2009 237 Η.Ε. (το έτος 2009 είχε επιδότηση ασθενείας), το 2010 294 Η.Ε., το 2011 286 Η.Ε., το 2012 249 Η.Ε. και το 2013 με εκ περιτροπής απασχόληση 219 Η.Ε.

Οι αποδοχές του κατά μήνα είναι διαφοροποιημένες, αφού παρ' ότι αναφέρεται στην βεβαίωση της επιχείρησής σας υπάλληλος, αυτές εξαρτώνται από τις πραγματοποιηθείσες ώρες απασχόλησης.

Με την από 28-6-1986 σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, η οποία μετετράπη την 1-10-1986 σε μόνιμη σύμβαση, προκύπτει απασχόληση του εν λόγω ασφαλισμένου κατά τις ημέρες Σάββατο-Κυριακή, καθώς και αργίες και εξαιρέσιμες για δώδεκα (12) ώρες κατά βάρδια με την ειδικότητα του τεχνίτη RGW Δ' βάρδιας. Σύμφωνα με το άρθρο 40 του ν.1892/90, οι ημέρες ασφάλισης για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται επί είκοσι τέσσερις ώρες ασφαλίζεται για έξη ημέρες εργασίας. Κατά συνέπεια, οι ημέρες ασφάλισης κατά μήνα προσδιορίζονται από την πραγματοποίηση της 24ωρης συνεχούς απασχόλησης.

Από τις καρτέλες εργασίας χρονικής περιόδου 2011-2012 προκύπτει ότι δεν υπήρχε καθημερινή απασχόληση λόγω παύσης εργασιών του εργοστασίου και απεργιών.

Από την έναρξη λειτουργίας του εργοστασίου ουδέποτε προέκυψε πρόβλημα στην ασφαλιστική τακτοποίηση του προσωπικού και ούτε υπεβλήθη δήλωση – καταγγελία απασχόλησης από εργαζόμενο.

Στις 7-1-2014 ο εν λόγω ασφαλισμένος προσήλθε στην Υπηρεσία του Τοπικού Υποκαταστήματος ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Γιαννιτσών με νέα αίτηση προσκομίζοντας νέα στοιχεία για το ίδιο αίτημα.

Ζητήθηκαν από το Σ.ΕΠ.Ε. οι πίνακες γνωστοποίησης παύσης των εργασιών της επιχείρησης κατά μήνα, αφού η επιχείρηση με το από 12-3-2013 έγγραφό της δήλωσε την καταστροφή των αρχείων της έως 31-12-2011.

Το Τοπικό Υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Γιαννιτσών με το υπ' αριθμ. 162/7-2-2014 νεώτερο απαντητικό έγγραφό του γνώρισε στον ασφαλισμένο ότι, από τη βεβαίωση εργοδότη, με ημερομηνία 23-12-2013, τον πίνακα ωρών εργασίας και τα υπ' αριθμ. 6949/10-11-2009 και 692/2013 έγγραφα της επιχείρησης για την εφαρμογή της εκ περιτροπής απασχόλησης τη χρονική περίοδο 26/8/2013- 31/12/2013 , δεν προκύπτει απασχόληση για όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα.

Επιπρόσθετα, αναφέρουμε ότι, κατά τους επιτόπιους ελέγχους των αρμόδιων οργάνων στο χώρο του εργοστασίου, ουδέποτε διαπιστώθηκε ανασφάλιστη εργασία ή άλλη παρατυπία.

Το αρμόδιο Υποκατάστημα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Γιαννιτσών ενημέρωσε τον ενδιαφερόμενο ότι στην ασφάλιση του Ιδρύματος δεν αναγνωρίζεται απεριόριστα ολόκληρη η χρονική περίοδος εργασίας των ασφαλισμένων, αλλά μόνο αυτή που εμπίπτει στο χρονικό διάστημα μη παραγραφής των εισφορών. Οι ημέρες αυτές πρέπει να έχουν πραγματοποιηθεί σε περίοδο για την οποία δεν έχει παραγραφεί το δικαίωμα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για βεβαίωση και καταλογισμό ασφαλιστικών εισφορών.

Οι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό όταν δεν απασχολούνται όλο το μήνα και δεν λαμβάνουν όλο το μηνιαίο μισθό, τότε αναγνωρίζουν, τόσες Η.Ε. στο μήνα αυτό, όσες οι ημέρες για τις οποίες δικαιούνται αποδοχές.

Από την ασφαλιστική ιστορία του εν λόγω ασφαλισμένου προκύπτει ότι, ο μηνιαίος του μισθός δεν ήταν σταθερός, αλλά ανάλογος των ωρών απασχόλησής του και κατά συνέπεια δεν είναι δυνατόν να ικανοποιηθεί το σχετικό αίτημά του, του δόθηκε όμως η δυνατότητα ασκήσεως του ένδικου βοηθήματος της ενδικοφανούς προσφυγής ενώπιον της Τοπικής Διοικητικής Επιτροπής (ΤΔΕ) του εν λόγω Υποκαταστήματος για εξέταση του αιτήματος του.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Εσωτ. Κοινοποίηση

1.Γραφείο κ. Υπουργού

2.Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα

3.Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.

4. Δ/ση ΚΑΜ Τμήμα Α'

