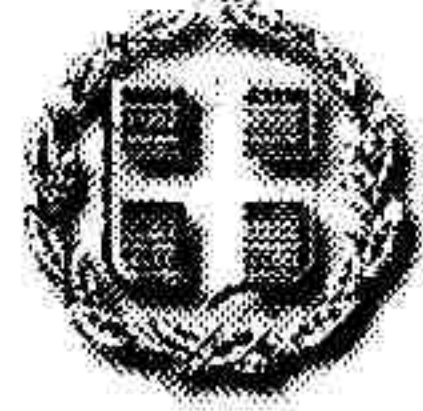




26 ΜΑΡ. 2014



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 26 Μαρτίου 2014
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/7629

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δήμητρα Μπόννη
Τηλέφωνο : 213-13 13 149
 213-13 13 474
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.boni@ydmed.gov.gr
e.mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού
2. Βουλευτή κα Σταυρούλα Ξουλίδου

Σε απάντηση της **2896/6-3-14 Αναφοράς** που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κα Σταυρούλα Ξουλίδου με θέμα **«Απολύσεις υπαλλήλων ΙΔΑΧ του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού»**, σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Με τη διάταξη του άρθρου 43 του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Διοικητικές απλουστεύσεις-Καταργήσεις, συγχωνεύσεις νομικών προσώπων και υπηρεσιών του Δημόσιου τομέα – Τροποποίηση διατάξεων π.δ. 318/1992 (Α'161) και λοιπές ρυθμίσεις» που ψηφίστηκε πρόσφατα από τη Βουλή των Ελλήνων, προβλέπεται ο επανέλεγχος μετατροπής συμβάσεων αορίστου χρόνου από το ΑΣΕΠ.

Η εν λόγω διάταξη προβλέπει, μεταξύ άλλων, ότι «οι συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ή έργου υπαλλήλων σε φορείς του δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 14 ν. 2190/1994 όπως ισχύει, οι οποίες μετατράπηκαν σε αορίστου χρόνου, λύονται αυτοδικαίως-και οι θέσεις τους καταργούνται, ανεξαρτήτως του χρόνου που παρήλθε από τη μετατροπή, σε περίπτωση που διαπιστωθεί, σύμφωνα με τις επόμενες παραγράφους του παρόντος, ότι κατά το χρόνο μετατροπής, δεν συνέτρεχαν οι προβλεπόμενες κατά περίπτωση νόμιμες προϋποθέσεις με υπαιτιότητα του υπαλλήλου. Η παράγραφος αυτή δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που η αναγνώριση της σχέσης εργασίας ως αορίστου χρόνου έχει γίνει με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου καθώς και στις περιπτώσεις που η μετατροπή των συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας σε αορίστου χρόνου έγινε με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του

φορέα πρόσληψης με βάση διάταξη νόμου η οποία τέθηκε σε ισχύ πριν την μετατροπή τους».

Προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα της παραπάνω διαδικασίας, προβλέπεται ότι αρμόδιο όργανο για να αποφανθεί για τη συνδρομή των κατά περίπτωση, νομίμων προϋποθέσεων είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) η πράξη του οποίου εκδίδεται μετά από τεκμηριωμένη πορισματική έκθεση ελέγχου και προηγούμενη ακρόαση του υπαλλήλου.

Επισημαίνεται ότι ο ενδεδειγμένος επανέλεγχος των μετατροπών συμβάσεων κρίνεται απαραίτητος καθώς οι μέχρι σήμερα έλεγχοι που έχουν διενεργηθεί τόσο από την Δικαιοσύνη όσο και από το ΣΕΕΔΔ αλλά και τα στοιχεία από σχετικές εκθέσεις ελέγχου του ΑΣΕΠ, έχουν καταδείξει δεκάδες περιπτώσεις μονιμοποιήσεων που δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις υπαγωγής στα κριτήρια του ΠΔ 164/2004. Αταλάντευτος στόχος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης είναι η εφαρμογή της νομιμότητας στο Δημόσιο μέσω του εντοπισμού όλων εκείνων των περιπτώσεων υπαλλήλων που καταστρατήγησαν τις προϋποθέσεις του ΠΔ 164/2004 και των οποίων οι συμβάσεις μετετράπησαν παρανόμως σε αορίστου χρόνου.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή