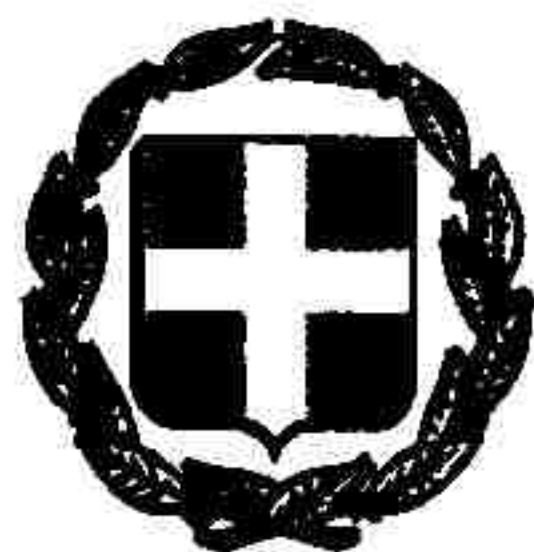




26 ΜΑΡ. 2014

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 26 Μαρτίου 2014
Αριθ. Πρωτ.: 4601**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στη Χαλυβουργική
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.6382/18-2-2014 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Στρατούλη, Ν. Αθανασίου, Χ. Καραγιαννίδη, Π. Κουρουμπλή, Α. Μητρόπουλο, Κ. Μπάρκα, Μ. Μπόλαρη, Γ. Πάντζα, Θ. Πετράκο, Γ. Σταθά και Δ. Χαραλαμπίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο άρθρο 4 του Ν. 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66 Α') προβλέπονται τα εξής:

«Το άρθρο 10 του ν. 3198/1955 (ΦΕΚ 98 Α'), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 1 του ν.δ. 206/1974 (ΦΕΚ 362 Α'), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Οι επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις, αν έχει περιοριστεί η οικονομική τους δραστηριότητα, μπορούν, αντί της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, να θέτουν εγγράφως σε διαθεσιμότητα τους μισθωτούς τους, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τους τρεις (3) μήνες ετησίως, μόνον εφόσον προηγουμένως προβούν σε διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 240/2006 (Φ.Ε.Κ. 252 Α') και του ν. 1767/1988 (Φ.Ε.Κ. 63 Α').

Αν στην επιχείρηση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι εργαζομένων, η ενημέρωση και η διαβούλευση γίνεται με το σύνολο των εργαζομένων. Η ενημέρωση μπορεί να γίνει με εφάπαξ ανακοίνωση σε εμφανές και προσιτό σημείο της επιχείρησης. Η διαβούλευση πραγματοποιείται σε τόπο και χρόνο που ορίζει ο εργοδότης. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ο μισθωτός λαμβάνει το ήμισυ του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δύο τελευταίων μηνών, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Μετά την εξάντληση του τριμήνου, προκειμένου να τεθεί εκ νέου ο ίδιος εργαζόμενος σε διαθεσιμότητα απαιτείται και η παρέλευση τουλάχιστον τριών (3) μηνών. Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί στις οικείες Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε., του Ι.Κ.Α. και του Ο.Α.Ε.Δ. με οποιονδήποτε τρόπο τη σχετική δήλωση περί διαθεσιμότητας, μέρους ή του συνόλου του προσωπικού του...».

Από την ανωτέρω διάταξη, προκύπτει ότι, για την εγκυρότητα της ασκήσεως του δικαιώματος του εργοδότη να θέσει σε διαθεσιμότητα τους μισθωτούς του (όλους ή μέρος αυτών), πρέπει να συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις: α) έγγραφη δήλωση προς το μισθωτό ότι τον θέτει σε διαθεσιμότητα β) προηγούμενη ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους

των εργαζομένων, στην περίπτωση δε που δεν υπάρχουν συνδικαλιστικές οργανώσεις και συμβούλιο εργαζομένων, η ενημέρωση και η διαβούλευση με το σύνολο των εργαζομένων, γ) περιορισμός της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Με την έννοια του περιορισμού της οικονομικής δραστηριότητας εννοούνται όχι οι απλές οικονομικές δυσχέρειες που μπορεί να προκύψουν σε μια επιχείρηση για οποιοδήποτε λόγο δημιουργώντας πρόσκαιρες δυσκολίες πληρωμής των υποχρεώσεων της προς το προσωπικό ή προς τρίτους, αλλά (εννοούνται) ο περιορισμός του κύκλου των εργασιών της επιχείρησης, έτσι ώστε να καθίσταται αδύνατη ή ασύμφορη η απασχόληση του συνόλου ή μέρους του προσωπικού αυτής (Μον. Πρωτ. Αθ. 4424/2012, Εφ. Λαμίας 233/2009, Εφ. Θεσ/κης 2513/2002, Εφ. Λαρ. 712/2001, Εφ. Θεσ/κης 473/1993, Α.Π. 801/1990, Εφ. Θεσ/κης 257/1989). Για λοιπούς λόγους που δεν ανάγονται στους περιορισμούς της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης, δεν επιτρέπεται η θέση των μισθωτών σε κατάσταση διαθεσιμότητας. Επομένως, αν δεν συντρέχουν οι ως άνω λόγοι, η θέση των μισθωτών σε κατάσταση διαθεσιμότητας είναι μη νόμιμη και γι' αυτό άκυρη (Εφ. Λαρ. 712/2001, Ειρ. Αθ. 536/94, Εφ. Θεσ. 473/93, Α.Π. 499/90, Α.Π. 801/90, Μ.Π.Α. 239/75).

Σε κάθε περίπτωση, η άσκηση από τον εργοδότη του συγκεκριμένου δικαιώματος πρέπει να γίνεται όπως επιβάλλουν ο κοινωνικός και οικονομικός σκοπός του και η αρχή της καλής πίστης σύμφωνα με το άρθρο 281 Α.Κ. (Β. Δούκα: Μερική απασχόληση, Το καθεστώς των μερικώς απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα, σελ. 236).

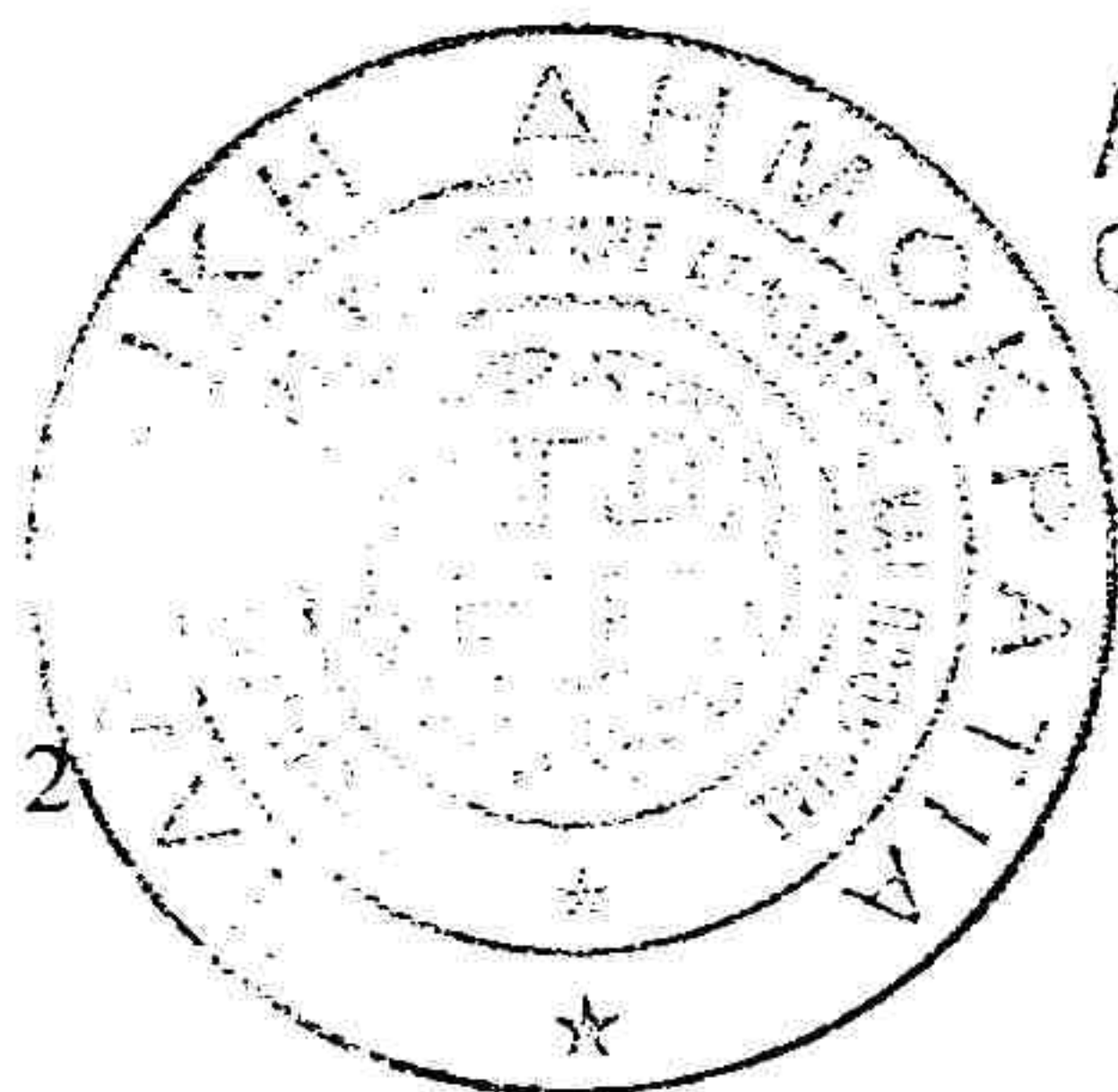
Άλλωστε με τη διαδικασία των διαβουλεύσεων που προβλέπεται από τη διάταξη ως προϋπόθεση για την εφαρμογή της, δίδεται στους εργαζόμενους η ευκαιρία και το δικαίωμα να πληροφορηθούν με σαφήνεια και επαρκή αιτιολογία τους λόγους που επιβάλουν τη λήψη ενός τέτοιου μέτρου. Σε περίπτωση δε που η επιβολή του εν λόγω μέτρου δε δικαιολογείται από τα στοιχεία που περιήλθαν σε γνώση τους, ή αν εκ των υστέρων αποδειχθεί ανακριβής ο ισχυρισμός του εργοδότη περί περιορισμού της δραστηριότητάς του, οι εργαζόμενοι μπορούν να ζητήσουν να ελεγχθεί δικαστικά η επιβολή της διαθεσιμότητας για τυχόν καταχρηστική άσκηση δικαιώματος και να αναγνωρισθεί η ακυρότητά της, επιπλέον δε μπορούν να διεκδικήσουν την καταβολή αποζημίωσης, η οποία αντιστοιχεί στις αποδοχές που θα ελάμβαναν αν δεν είχε επιβληθεί το συγκεκριμένο σύστημα (Εφ. Θεσ/κης 473/1993, Ι. Κουκιάδης: Εργατικό Δίκαιο, Ατομικές Εργασιακές Σχέσεις και το Δίκαιο της Ευελιξίας της Εργασίας, Γ' Εκδ., σελ. 421).

Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι τη Δευτέρα 17-2-2014 και ώρα 15:30', πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, βάσει των άρθρων 3Α του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και 13 του Ν.1876/1990, υπό την προεδρία της Γενικής Γραμματέως κας Άννας Στρατινάκη, παρουσία του Γενικού Διευθυντή Εργασίας κ. Κων/νου Μάγγα, της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας κας Βασιλικής Τσιώλη, του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας κ. Κων/νου Αγραπιδά και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ της εταιρίας «ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.» και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (Π.Ο.Ε.Μ.), με αντικείμενο συζήτησης: «Μαζικές διαθεσιμότητες εργαζομένων». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν σχετικού αιτήματος της Ομοσπονδίας.

Συνημμένα:

1 ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

(σελίδες 5)



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα Δευτέρα 17-2-2014 και ώρα 15:30', πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, βάσει των άρθρων 3^Α του Ν. 3996/2011, όπως ισχύει και 13 του Ν.1876/1990, υπό την προεδρία της Γενικής Γραμματέως κας Άννας Στρατινάκη, παρουσία του Γενικού Διευθυντή Εργασίας κ. Κων/νου Μάγγα, της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας κας Βασιλικής Τσιώλη, του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας κ. Κων/νου Αγραπιδά και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ της εταιρίας «ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.» και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου (Π.Ο.Ε.Μ.), με αντικείμενο συζήτησης: «Μαζικές διαθεσιμότητες εργαζομένων». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν σχετικού αιτήματος της Ομοσπονδίας.

Από την Π.Ο.Ε.Μ. παρέστησαν οι κ. κ. Ιωάννης Στεφανόπουλος και Μάρκος Κοντιζάς, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, καθώς και η κα Κατερίνα Ρούμπου, αναπληρώτρια Πρόεδρος.

Από το Σωματείο Εργαζομένων Χαλυβουργικής παρέστησαν οι κ.κ. Γεώργιος Γάκης, Δημήτριος Τσέκας και Μιχαήλ Γκρεκ, Πρόεδρος, Γενικός Γραμματέας και Αντιπρόεδρος αντίστοιχα, καθώς επίσης τα μέλη κ. κ. Γεώργιος Τζήτζιρας και Ευστράτιος Καπετάνιος.

Από το Σωματείο Εργαζομένων Ελληνικής Χαλυβουργίας παρέστη ο Πρόεδρος κ. Αντώνης Γιούργης.

Επίσης παρευρέθη ο κ. Νίκος Ηλιόπουλος, Πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας Δυτικής Αττικής και μέλος της Διοίκησης της ΓΣΕΕ.

Την εταιρία εκπροσώπησαν ο Διευθύνων Σύμβουλος κ. Γεώργιος Σκινδήλιας, ο Διευθυντής του εργοστασίου κ. Αθανάσιος Λάμπας και ο Διευθυντής Ανθρωπίνου Δυναμικού κ. Νικόλαος Κριτσαντώνης.

Ο Δ/νων Σύμβουλος της εταιρίας, παίρνοντας το λόγο, ανέφερε ότι σε διαθεσιμότητα θα τεθούν 192 εργαζόμενοι από τους 264, που απασχολούνται στο εργοστάσιο, ενώ το σύνολο του προσωπικού ανέρχεται στα 304 άτομα. Αναφέρθηκε επίσης στην μείωση περίπου κατά 85% στην κατανάλωση χάλυβα των τελευταίων ετών καθώς και στις τεράστιες ζημιές της εταιρίας αλλά και του κλάδου συνολικά. Όπως δήλωσε, η εταιρία είναι η μόνη του κλάδου, που δεν προέβη σε απολύσεις και διαθεσιμότητες, ενώ σημείωσε ότι με το επιχειρησιακό σωματείο διεξάγεται ελκρινής διάλογος, όπως επίσης και ότι τηρήθηκε η προβλεπόμενη από τον Νόμο διαδικασία της διαβούλευσης. Αιχμή του δόρατος των προβλημάτων της εταιρίας είναι το «ενεργειακό», όπως ειπώθηκε, η δε απόφαση για τις διαθεσιμότητες ελήφθη αφού προηγουμένως ελήφθησαν άλλα μέτρα μείωσης του κόστους και η διαθεσιμότητα είναι ηπιότερο σε σχέση με άλλα.

Ο εκπρόσωπος του επιχειρησιακού σωματείου ανέφερε ότι από 600 εργαζόμενους το 2007, έχουν μείνει σήμερα 264 στο εργοστάσιο ενώ 148 συνάδελφοί τους αποχώρησαν με εθελουσία, οι δε υπόλοιποι δέχθηκαν μείωση αποδοχών και ευέλικτες εργασιακές σχέσεις, κατανοώντας τη δυσκολία της κατάστασης. Ζήτησαν από την εταιρία να αρθεί στο ύψος των περιστάσεων για άλλη μία φορά, και όπως δηλώθηκε, βγάζουν μια τελευταία κραυγή αγωνίας. Ανέφερε επίσης ότι η κατάσταση με το ενεργειακό κόστος χρήζει άμεσης αντιμετώπισης, ζήτησε την ανάκληση των διαθεσιμοτήτων από την εταιρία και είπε πως οι εργαζόμενοι ό,τι ήταν να δώσουν, το έδωσαν.

Στο σημείο εκείνο η Γενική Γραμματέας δήλωσε ότι το Υπουργείο, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, θα ασκήσει όλη τη δυνατή πίεση προς την κατεύθυνση της εφαρμογής της υφιστάμενης νομοθεσίας για την ενέργεια και ρώτησε τους

εκπροσώπους της εταιρίας εάν η εταιρία μπορεί να διακόψει/αναστείλει τις διαθεσιμότητες έως ότου ληφθούν πρωτοβουλίες προς την κατεύθυνση αυτή. Τόνισε δε ότι οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να χρησιμοποιούνται προκειμένου να επιλυθεί το πρόβλημα του ενεργειακού κόστους και πως, κατά την εκτίμησή της, η εταιρία έχει τα μέσα και την ισχύ ν' αντιμετωπίσει το οικονομικό πρόβλημα χωρίς τις συνέπειες να τις επωμίζονται οι εργαζόμενοι, τους οποίους η εταιρία πρέπει να βάλει δίπλα της και όχι απέναντί της. Συνέχισε δε λέγοντας ότι στρατηγικά, η απόφαση για τις διαθεσιμότητες είναι λάθος.

Ο εκπρόσωπος του Εργατικού Κέντρου Ελευσίνας Δυτικής Αττικής δήλωσε με τη σειρά του ότι η θέση τους εκφράζεται πλήρως από το σχετικό δελτίο τύπου που έχει εκδοθεί, ανέφερε ότι η απόφαση αυτή είναι μια βόμβα στα θεμέλια ολόκληρου του Θριασίου πεδίου, πως στο πρόσφατο παρελθόν επιδείξανε ανοχή και συνεργάστηκαν ώστε να μην φτάσει η κατάσταση στα άκρα, ζήτησε τέλος από την εταιρία να ανακαλέσει την απόφασή της προκειμένου να μην δημιουργηθεί ντόμινο αρνητικών εξελίξεων.

Ο εκπρόσωπος της ΠΟΕΜ δήλωσε ότι υπάρχει «στρουθοκαμηλισμός» από τον Υπουργό και τον Υφυπουργό Εργασίας και πως το θέμα ήταν γνωστό σε όλους, καθώς έχουν υποβληθεί από την πλευρά τους υπομνήματα σε όλους τους αρμόδιους Υπουργούς και αλλού, χωρίς ωστόσο να υπάρχει καμία ουσιαστική ανταπόκριση και αποτέλεσμα. Πέρα δε από το πρόβλημα της «Χαλυβουργικής» υπάρχει συνολικό πρόβλημα. Αιτήθηκε εξάλλου νέα τριμερή συνάντηση για την Χαλυβουργία Ελλάδος στον Ασπρόπυργο, ενόψει ομαδικών απολύσεων.

Η Γενική Γραμματέας ζήτησε στη συνέχεια από τους εκπροσώπους της εταιρίας να αναστείλει η εταιρία το σχέδιό της για μία τουλάχιστον εβδομάδα ώστε απρόσκοπτα να καταβληθεί προσπάθεια στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο για τη διευθέτηση του ενεργειακού ζητήματος.

Ο εκπρόσωπος της εταιρίας σημείωσε ότι οι ζημίες από τότε που ξεκίνησε η κρίση ξεπερνούν τα 300 εκ. ευρώ και πως το πρόβλημα το έχει όλος ο κλάδος. Αναφερόμενος δε στην εταιρία είπε ότι άργησε να λάβει μέτρα αντιμετώπισης

αυτής της κατάστασης και πως μόνο για αυτό μπορεί κάποιος να την κατηγορήσει, τα δε μέτρα που λαμβάνει σήμερα είναι ηπιότερα, δεν υπάρχουν ωστόσο άλλα περιθώρια καθώς έχει εξαντληθεί κάθε δυνατότητα. Ζήτησε από το Υπουργείο να καταλάβει την κατάσταση και πως 1000 θέσεις εργασίας στον κλάδο έχουν ήδη χαθεί. Δήλωσε δε, «εάν δεν γίνει κάτι τότε θα κλείσουμε».

Στο σημείο εκείνο, μετά από προτροπή της Γενικής Γραμματέως, ακολούθησε 15λεπτη διακοπή της σύσκεψης προκειμένου οι εκπρόσωποι της εταιρίας να εξετάσουν την πρόταση του Υπουργείου και των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Μετά τη διακοπή οι εκπρόσωποι της εταιρίας δήλωσαν ότι δεν υπάρχει περιθώριο αναστολής του μέτρου και πως δεν είναι σωστό να κατηγορηθεί η εταιρία για την απόφασή της αυτή.

Κλείνοντας τη σύσκεψη, η Γενική Γραμματέας προέβη στην ακόλουθη δήλωση:

«Η εργοδοσία στην πρόταση του Υπουργείου για επταήμερη αναστολή διαφώνησε. Ο σκοπός της πρότασης του Υπουργείου ήταν στο πλαίσιο ενεργοποίησης των πολιτικών πρωτοβουλιών που πρέπει να αναληφθούν για την επίλυση του μέγιστου ζητήματος στον κλάδο της χαλυβουργίας, που αποτελεί η κοστοβόρος ενέργεια. Το Υπουργείο κρούει τον κώδωνα του κινδύνου για την απώλεια μαζικά θέσεων εργασίας από την κατάρρευση του κλάδου και προσδοκά σε συγκεκριμένες άμεσες ενέργειες των συναρμόδιων Υπουργείων ώστε να ελαχιστοποιηθεί ο συγκεκριμένος κίνδυνος. Η στήριξη του βασικού πυλώνα της οικονομίας που αποτελεί η χαλυβουργία και δη η βαριά βιομηχανία είναι άμεση συναρτημένη με τη μείωση του ποσοστού της ανεργίας, την αύξηση της εξαγωγικής δύναμης της χώρας και της αναπτυξιακής προοπτικής της. Το Υπουργείο καλεί για μία ακόμη φορά την εργοδοσία να προχωρήσει σε άμεση αναστολή του Προγράμματος Διαθεσιμοτήτων

αναγνωρίζοντας πλήρως το οικονομικό πρόβλημα της επιχείρησης μένοντας, όμως, συνεπής, στο άμεσο κοινωνικό ζητούμενο, που είναι η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής ως υπέρτατο αγαθό για την παρούσα συνθήκη».

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

Συμεών Γκουδρολώλος

Οι Εκπρόσωποι των Εργαζομένων

Οι Εκπρόσωποι της Εταιρείας

