

Σελίδες απάντησης:	03
Σελίδες συνημμένων:	00
Σύνολο Σελίδων:	03



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ. ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ : Α'**

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 10110 Αθήνα
Πληροφορίες : Γ. Μαυρίδου
Τηλέφωνο : 210 3368127
Φαξ : 210 3368124
Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο:
g.mavridou@0013.syzefxis.gov.gr

Αθήνα, 13/03/2014

Αρ. Πρωτ.: Φ.90023/4233/277

**ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Κτίριο Βουλής
Ενταύθα
(σε 2 αντίγραφα)**

ΘΕΜΑ : «Απάντηση στην με α.π. 2115/14-01-2014 Αναφορά Βουλής»

Απαντώντας στην με α.π. 2115/14-01-2014 Αναφορά που κατατέθηκε από τον βουλευτή κ. Μαριά Ε., σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού των εισφορών συγκεκριμένης κατηγορίας ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με τις παρ. 5 & 6 του άρθρου 18 του ΚΑ ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 5 του άρθρου 25 του Α.Ν. 1846/51 είναι δυνατόν για ορισμένες κατηγορίες μισθωτών, των οποίων ο συμφωνημένος μισθός δεν είναι σταθερός, διότι οι μισθωτοί αυτοί αμείβονται είτε εξ' ολοκλήρου, είτε εν μέρει, με ποσοστά ανά τεμάχιο ή με ποσοστά προμήθειας, να κατατάσσονται, με Απόφαση του ΔΣ του Ιδρύματος, σε Ασφαλιστικές Κλάσεις Τεκμαρτών Ημερομισθίων, για το επόμενο έτος, με βάση τον μέσο όρο των τεκμαιρομένων μηνιαίων αποδοχών τους.

Η κατάταξη αυτή είναι ανεξάρτητη από την διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης και σ' αυτήν περιλαμβάνονται και οι χορηγούμενες παροχές σε είδος (τροφή, κατοικία κ.λπ.), επιδόματα προϋπηρεσίας, γάμου, οι υπερωρίες κ.λπ..

2. Πεδίο εφαρμογής.

Η χρονική περίοδος που θεσπίστηκαν οι διατάξεις του άρθρου 18 του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ανάγεται στην έναρξη λειτουργίας του Ιδρύματος.

Κατά το πρώτο στάδιο εφαρμογής τους υπήχθησαν στο καθεστώς ασφάλισης με ετήσια κατάταξη σε Ασφαλιστικές Κλάσεις Τεκμαρτών Ημερομισθίων οι

απασχολούμενοι σε εστιατόρια και εξοχικά κέντρα με ειδικότητες κυρίως σερβιτόρων και μουσικών.

Εν καιρώ, στο ίδιο σύστημα υπολογισμού των καταβλητέων εισφορών εντάχθηκαν και πολλές άλλες επιχειρήσεις και ειδικότητες με σημαντικότερη την κατηγορία των κουρείων και κομμωτηρίων εκ των επιχειρήσεων, και παραγγελιοδόχους – πλασιέ – εισπράκτορες και οδηγούς ΤΑΞΙ εκ των ειδικοτήτων.

Σήμερα διαπιστώνεται ότι πολλές από τις ειδικότητες εργαζομένων που χαρακτηρίστηκαν ότι αμείβονται με κυμαινόμενες αποδοχές, αλλά και είδη επιχειρήσεων που εντάχθηκαν στο σύστημα ασφάλισης με κατάταξη του προσωπικού τους σε Ασφαλιστικές Κλάσεις Τεκμαρτών Ημερομισθίων έχουν εκλείψει ή απαντώνται σε πολύ περιορισμένο αριθμό, με συνέπεια την συρρίκνωση του πεδίου εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου 18 του Κανονισμού Ασφάλισης.

Ενδεικτικά οι ειδικότητες και επιχειρήσεις που εμπίπτουν στο εξεταζόμενο θέμα είναι οι εξής:

ΑΡΧΙΣΕΡΒΙΤΟΡΟΙ (Εστιατόρια – Εξοχικά Κέντρα)
ΜΟΥΣΙΚΟΙ Α' (Εστιατόρια με μουσικά όργανα – Εξοχικά Κέντρα)
ΜΟΥΣΙΚΟΙ Β' (Εστιατόρια με μουσικά όργανα – Εξοχικά Κέντρα)
ΑΡΤΙΣΤΕΣ ΑΣΜΑΤΟΣ (Εστιατόρια με μουσικά όργανα – Εξοχικά Κέντρα)
ΙΜΑΤΟΦΥΛΑΚΕΣ (Εστιατόρια με μουσικά όργανα – Εξοχικά Κέντρα)
ΑΧΘΟΦΟΡΟΙ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΕΩΣ (Σιδηροδρομικοί Σταθμοί)
ΟΔΗΓΟΙ ΦΟΡΤΟΤΑΞΙ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΚΟΠΕΥΤΗΡΙΩΝ
ΣΤΙΛΒΩΤΕΣ – ΒΑΦΕΙΣ (Στιλβωτήρια)
ΦΩΤΟΚΙΝΗΣΙΟΓΡΑΦΟΙ
ΚΑΦΕΓΑΛΑΚΤΟΠΩΛΕΙΑ
ΟΙΝΟΜΑΓΕΙΡΕΙΑ
ΝΤΙΣΚΟΤΕΚ – ΜΠΟΥΑΤ
ΣΤΙΛΒΩΤΗΡΙΑ

3. Επιπλέον σύμφωνα με τις υπηρεσίες της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ:

α) Η εξακρίβωση του τεκμηρίου της αμοιβής με κυμαινόμενες αποδοχές κατά τον έλεγχο και ιδιαίτερα κατά τους επιτόπιους ελέγχους των αρμόδιων ελεγκτικών οργάνων είναι ιδιαίτερα δυσχερής, αφού ούτε δηλώνεται το ύψος της κυμαινόμενης αμοιβής από τους ίδιους, ούτε προκύπτει από στοιχεία των εργοδοτών τους.

β) Η νομολογία των Δικαστηρίων δέχεται ότι για να τύχει εφαρμογής το σύστημα του υπολογισμού των εισφορών με κατάταξη σε ασφαλιστικές κλάσεις

βάσει τεκμαρτών ημερομισθίων, θα πρέπει να αποδεικνύεται κάθε φορά, βάσει σχετικής μετά του εργοδότη συμφωνίας, ότι ο μισθωτός αμείβεται πράγματι με κυμαινόμενες αποδοχές. Σε διαφορετική περίπτωση δεν ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 18 του ΚΑ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αλλά οι εισφορές υπολογίζονται στις πράγματι καταβαλλόμενες αποδοχές ή σε αυτές που προβλέπονται από τις οικείες συμβάσεις εργασίας, δηλαδή τον πραγματικό βασικό μισθό προσαυξανόμενο με τα προβλεπόμενα επιδόματα.

γ) Με δεδομένο, ότι η κατάταξη των υπόψη προσώπων σε ασφαλιστικές κλάσεις χωρεί ανεξάρτητα της ημερήσιας απασχόλησής τους, οι ημέρες εργασίας στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπολογίζονται σε 25 κατά μήνα χωρίς να λαμβάνεται υπόψη τυχόν μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση. Το γεγονός αυτό έχει ως συνέπεια να αποδίδονται περισσότερες ημέρες εργασίας στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από όσες αντιστοιχούν στις πραγματικές ημέρες εργασίας. Η δε σχετική Νομολογία των Δικαστηρίων δέχεται την ασφάλιση στις περιπτώσεις μειωμένης απασχόλησης των προσώπων αυτών για λιγότερες των 25 ημερών κατά μήνα.

δ) Ο τρόπος ασφάλισης και απόδοσης των ημερών ασφάλισης για τα συγκεκριμένα πρόσωπα δημιουργεί ιδιαίτερα προβλήματα στην ελεγκτική διαχείριση της μηνιαίας ΑΠΔ καθώς και στη διασταύρωση στοιχείων ΑΠΔ και συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».

Για τους ανωτέρω λόγους από τις υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει εκφρασθεί η γνώμη ότι οι ανωτέρω κατηγορίες θα πρέπει να υπαχθούν στο κοινό καθεστώς υπολογισμού των εισφορών που ισχύει για το σύνολο των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

4. Σύμφωνα με το άρ. 16 του α.ν.1846/1951 οι Κανονισμοί του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (μεταξύ των οποίων και ο Κανονισμός Ασφάλισης) τροποποιούνται ή συμπληρώνονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μετά από πρόταση του Δ.Σ. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Επί του παρόντος, στο εποπτεύον το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας δεν έχει υποβληθεί πρόταση από το Δ.Σ. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σχετικά με την ενδεχόμενη τροποποίηση του άρθρου 18 του Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ περί του τρόπου ασφάλισης των απασχολούμενων με μη σταθερές μηνιαίες αποδοχές.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Εσωτ. Διανομή:

- 1.Γραφείο κ. Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
- 3.Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
- 4.Δ/νση ΚΑΜ , Τμήμα Α'

