

17 ΜΑΡ. 2014



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δήμητρα Μπόννη
Τηλέφωνα : 213 1313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.boni@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 15 Μαρτίου 2014
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/6794

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Οικονομικών
2. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας
3. Βουλευτή κα Ραχήλ Μακρή
4. Βουλευτή κ. Γαβριήλ Αβραμίδη

Σε απάντηση της με αριθ. **6479/788/21-2-2014** Ερώτησης και **Α.Κ.Ε.** των βουλευτών κ.κ. Γ. Αβραμίδη και Ρ. Μακρή με θέμα «**Διαθεσιμότητα πολιτικών υπαλλήλων του ΥΠΕΘΑ**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Στόχος της κινητικότητας που αποτελεί και δέσμευση της χώρας μας στο πλαίσιο των συμφωνιών που έχει υπογράψει, είναι η μετακίνηση και η καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού του δημόσιου τομέα για την κάλυψη κενών θέσεων όπου υπάρχει ανάγκη. Ο θεσμός της κινητικότητας του προσωπικού αποτελεί βασικό διοικητικό εργαλείο ενός σύγχρονου πλαισίου ανάπτυξης και αξιοποίησης ανθρώπινου δυναμικού αλλά και της λειτουργικής ευελιξίας της διοίκησης. Τα ανωτέρω συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας αλλά και της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προκειμένου να υλοποιηθεί άμεσα το νέο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων απέστειλε τις με αρ. πρωτ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/10/οικ.22738/16.8.2013 και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2Δ/50/οικ. 29096/25.10.2013 (με ΑΔΑ: ΒΛΛΑΧ-8ΘΦ) εγκυκλίους, με τις οποίες περιγράφεται η διαδικασία και ζητείται η υποβολή αιτημάτων από τους φορείς αναφορικά με την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών, προκειμένου να καταστεί δυνατή αφενός η ταχύτερη δυνατή αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και αφετέρου η ενίσχυση των υπηρεσιών που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ελλειπούς στελέχωσης.

Επιπλέον, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προκειμένου να μην υπάρξει κανένα κώλυμα στη διαδικασία της κινητικότητας των προς

μετάταξη /μεταφορά υπαλλήλων, προωθεί νομοθετική ρύθμιση για την παράταση της διάρκειας του χρόνου διαθεσιμότητας προκειμένου να μην λύεται η σχέση εργασίας υπαλλήλου που περιλαμβάνεται στους πίνακες διάθεσης στους νέους φορείς υποδοχής. Συγκεκριμένα, ο υπάλληλος δεν απολύεται στην περίπτωση που εντός του ως άνω χρονικού διαστήματος, α) έχει εκδοθεί η προβλεπόμενη στο άρθρο 91 του ίδιου ως άνω νόμου Ανακοίνωση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και ο υπάλληλος έχει υποβάλλει σχετική αίτηση-υπεύθυνη δήλωση για τη μετάταξη/μεταφορά του ή β) αν εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος έχουν εκδοθεί ήδη οριστικοί πίνακες διάθεσης από τους φορείς υποδοχής και μέχρι της εκδόσεως του ΦΕΚ μεταφοράς του.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4172/2013, υπάρχει ειδική μέριμνα για τις ευπαθείς ομάδες υπαλλήλων (αναπηρία 67%, εξαρτώμενα μέλη, πολύτεκνοι, γονική μέριμνα κτλ.) και ορίζονται ρητά, οι ομάδες των υπαλλήλων οι οποίες εξαιρούνται από το καθεστώς της διαθεσιμότητας.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να σας απαντήσουν είναι τα συνενρωτώμενα Υπουργεία Εθνικής Άμυνας και Οικονομικών.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή