

25-2-14



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δήμητρα Μπόννη
Τηλέφωνα : 213 1313149
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.boni@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2014
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/4836

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

- 1.Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας
2. Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
3. Βουλευτή κα Ραχήλ Μακρή

Σε απάντηση της **6093/7-2-2014** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κα Ραχήλ Μακρή με θέμα: **«Υφίσταται Κυβερνητική ευαισθησία για την προστασία των εγκυμονούντων γυναικών;»**, σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Η Κυβέρνηση, μεταξύ άλλων μεταρρυθμιστικών μέτρων που εφαρμόζει στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης, προωθεί και την αναδιάρθρωση του δημόσιου τομέα στην κατεύθυνση του περιορισμού του εύρους του μέσω καταργήσεων ή συγχωνεύσεων.

Η αναδιοργάνωση αυτή σκοπό έχει την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη λειτουργία δημόσιων οργανισμών που υλοποιούν τις δημόσιες πολιτικές και παρέχουν αναγκαίες υπηρεσίες στο κοινωνικό σύνολο, με όσο το δυνατόν λιγότερο δημοσιονομικό κόστος και μικρότερη επιβάρυνση του Έλληνα φορολογούμενου. Η δημιουργία ενός αποτελεσματικού και λειτουργικού κράτους φιλοδοξεί παράλληλα να άρει τα αίτια και τις συνέπειες χρόνιων φαινομένων παθογένειας της δημόσιας διοίκησης, που αποτυπώνονται ιδίως στην ύπαρξη πληθωριστικών δομών διοίκησης, την αναπαραγωγή γραφειοκρατικών διαδικασιών, το υψηλό διοικητικό κόστος λειτουργίας, την πολυδιάσπαση και τον κατακερματισμό της διοικητικής δράσης σε συγκεκριμένα πεδία πολιτικής και επιχειρησιακά αντικείμενα. Η κατάσταση αυτή δημιουργεί επικαλύψεις και δυσχεραίνει τον επιτελικό και επιχειρησιακό συντονισμό, την ορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού και την αποτελεσματική αξιοποίηση των πολύτιμων δημοσιονομικών πόρων. Το αποτέλεσμα των παθογενειών αυτών είναι η προσφορά υπηρεσιών χαμηλής ποιότητας στους πολίτες.

Ειδικότερα σημειώνεται ότι το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, στο υπό συζήτηση σχέδιο νόμου που κατέθεσε στην Βουλή με τίτλο: «Διοικητικές απλουστεύσεις – Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα – Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις», προτείνει την κατάργηση του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.)». Οι αρμοδιότητες του θα ασκούνται εφεξής από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και από τον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), καθώς τόσο το ανωτέρω Υπουργείο όσο και ο Ο.Α.Ε.Δ. διαθέτουν την τεχνογνωσία και τα θεσμικά εργαλεία που τους επιτρέπουν να κινηθούν με την ταχύτητα και την ευελιξία που απαιτούν πλέον οι συνθήκες και οι εξελίξεις στη αγορά εργασίας.

Όσον αφορά στο επιχείρημα ότι το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», υλοποιεί το έργο με τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 εργαζόμενους σε περίοδο οικονομικής κρίσης» ύψους 200.000.000,00€ με αποτέλεσμα η κατάργησή του να έχει ως πιθανή συνέπεια την διακοπή του προγράμματος αυτού με εξαιρετικά δυσμενείς επιπτώσεις σημειώνεται ότι το εποπτεύον Υπουργείο έχει, σε κάθε περίπτωση, την απαραίτητη θεσμική και επιχειρησιακή επάρκεια για τον σχεδιασμό και την υποστήριξη δράσεων διαρθρωτικής προσαρμογής των επιχειρήσεων στο πλαίσιο της νέας προγραμματικής περιόδου 2014-2020 και συνεργάζεται για το σχεδιασμό στοχευμένων δράσεων με τους κοινωνικούς εταίρους. Πιο συγκεκριμένα, στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας λειτουργεί η Γενική Γραμματεία Κοινοτικών και άλλων Πόρων με πέντε υφιστάμενες Ειδικές Υπηρεσίες με έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό που ασχολείται με αυτά ακριβώς τα έργα. Υπάρχει λοιπόν συσσωρευμένη τεχνογνωσία και υψηλή εξειδίκευση στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση παρόμοιων προγραμμάτων. Αυτές ακριβώς οι επιχειρησιακές επικαλύψεις και ο κατακερματισμός των αρμοδιοτήτων κατέδειξαν την ανάγκη για αλλαγή και λήψη μεταρρυθμιστικών πρωτοβουλιών. Επισημαίνεται ότι στο ίδιο πεδίο πολιτικής με το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού δραστηριοποιείται και ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), με το οποίο παρουσιάζει συμπληρωματικότητα κυρίως ως προς τα θέματα της

παρακολούθησης της εφαρμογής της πολιτικής απασχόλησης και υλοποίησης δράσεων συνεχούς κατάρτισης.

Είναι, κατά συνέπεια, αναγκαίο το κράτος να αναδιατάξει τις δυνάμεις του και να εντάξει το σύνολο των δράσεων σε έναν συνεκτικό κεντρικό σχεδιασμό με στόχο την τόνωση της απασχόλησης και την αποτελεσματικότερη στήριξη όσων απώλεσαν την εργασία τους εξαιτίας της οικονομικής κρίσης. Η ύπαρξη πλειόνων φορέων και η διασπορά των διαθέσιμων δυνάμεων δεν διευκολύνει την προσπάθεια αυτή.

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή