



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 5 Φεβρουαρίου 2014
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/2928

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ :

- 1.Υπουργείο Οικονομικών
2. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής
Ασφάλισης & Πρόνοιας
- 2.Βουλευτή κ. Μάξιμο Σενετάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **5493/17.1.2014** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Μάξιμος Σενετάκης με θέμα: **«Βαθμολογική εξέλιξη Δημοσίων Υπαλλήλων»**, σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του ν. 4046/2012 (ΦΕΚ 28 Α) στην ενότητα 2.6 Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης-Αποδοχές στον δημόσιο τομέα και διαχείριση ανθρωπίνων πόρων (σελ.787) του παραρτήματος V2 ΕΛΛ. ορίζεται ότι *«Η Κυβέρνηση αναθέτει μια εξειδικευμένη εκτίμηση του νέου μισθολογίου. Αυτή η εκτίμηση επικεντρώνεται στις μισθολογικές ωριμάνσεις οι οποίες ενσωματώνονται στο νέο μηχανισμό προαγωγών. Εάν η εκτίμηση αποκαλύπτει οποιαδήποτε υπερβολική μισθολογική ωρίμανση στις αποδοχές, οι κανόνες προαγωγής αναπροσαρμόζονται προ του τέλους του 2012. Ουδεμία προαγωγή λαμβάνει χώρα προ της εκτιμήσεως και της αναπροσαρμογής των κανόνων προαγωγής»*.

Η αρμόδια προς τούτο υπηρεσία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (22^η Δ/ση Μισθολογίου), κατόπιν σχετικού ερωτήματος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, μας ενημέρωσε με το υπ' αριθ. 2/38986/0022/29-5-2012 έγγραφό της ότι έχει δρομολογηθεί ειδική μελέτη με αντικείμενο την αξιολόγηση των δημοσιονομικών επιπτώσεων από την εφαρμογή του

νέου Μισθολογίου – Βαθμολογίου στο Δημόσιο Τομέα για την περίοδο 2012-2020, όπως προβλέπεται από το επικαιροποιημένο Μνημόνιο Οικονομικής Πολιτικής.

Αναφορικά με τη συμπερίληψη του κριτηρίου πρόσληψης του υπαλλήλου στη διαδικασία της ετήσιας αξιολόγησης αυτού, σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 4024/2011 καταργήθηκε η προβλεπόμενη στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) ακώλυτη βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων σε ενιαίες οργανικές θέσεις όλων των βαθμών, με μόνο ουσιαστικό κριτήριο την παραμονή του υπαλλήλου για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα σε κάθε βαθμό και τη συνεκτίμηση των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων, όπως αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Εν προκειμένω με τις ως άνω διατάξεις του ν. 4024/2011, καθιερώνεται σύστημα προαγωγής των υπαλλήλων από βαθμό σε βαθμό δυνάμει συγκεκριμένων δυναμικών κριτηρίων και κατόπιν αξιολόγησής τους επί τη βάσει του ποσοστού επιτυχούς υλοποίησης της τιθέμενης στοχοθεσίας.

Κατά τα λοιπά, για περαιτέρω διευκρινίσεις επί της αναστολής βαθμολογικών προαγωγών των υπαλλήλων δυνάμει των ως άνω ρυθμίσεων του ν. 4046/2012, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομικών στο οποίο διαβιβάζουμε την ανωτέρω Ερώτηση.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ Η Προϊσταμένη του Τμήματος Γραμματείας Του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Ελένη Σαρρή
