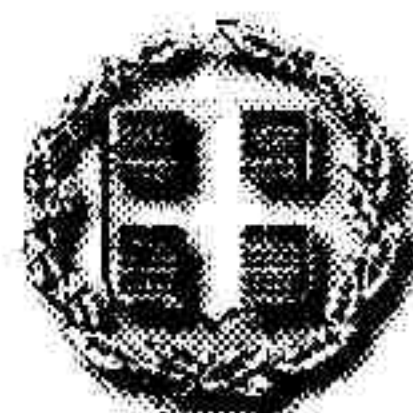




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 20 Ιανουαρίου 2014
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/1285

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmmed.gov.gr

ΚΟΙΝ :

- 1.Υπουργείο Δημόσιας Τάξης
- 2.Βουλευτή κ. Νικόλαο Νικολόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1891/17-12-2013 Αναφοράς**, που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Νικόλαος Νικολόπουλος με θέμα: **«Υπόμνημα των επιτυχόντων του γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ του έτους 1998»**, σας διευκρινίζουμε ότι:

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον επιτελικό του ρόλο με στόχο ένα σύγχρονο Κράτος, το οποίο αξιοποιώντας τα άξια και ικανά στελέχη του, θα βρίσκεται στην υπηρεσία του Έλληνα πολίτη εξοικονομώντας ταυτόχρονα τους διαθέσιμους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους. Στο πλαίσιο αυτό, με τη θέσπιση των περί κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013, δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και γενικότερα την ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης μέσω ευέλικτων και αντικειμενικών διαδικασιών.

Στόχος του ανωτέρω νόμου και των αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013(ΦΕΚ 1914Β/7-8-2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992Β/14-8-2013) Υπουργικών Αποφάσεων κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 90 και 91 είναι η επίτευξη της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του δημόσιου τομέα αλλά και η αξιοποίηση των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων μέσω μοριοδότησης. Για την εν λόγω μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη κατά κύριο λόγο ο τρόπος εισαγωγής των υπαλλήλων στη δημόσια διοίκηση (διαδικασία γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ή πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας εξ ολοκλήρου διενεργούμενη από το ΑΣΕΠ ή διαδικασία που εποπτεύεται από το ΑΣΕΠ κτλ), καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους. Επιπλέον, στα προβλεπόμενα Τριμελή Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια στα Υπουργεία συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ ως πρόεδρος, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα.

Περαιτέρω, η διαδικασία πρόσληψης των υποψηφίων ως ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την οποία υπήρχε η δυνατότητα άσκησης ένστασης ενώπιον του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν.3812/2009, συγκαταλέγεται στις «λοιπές διαδικασίες υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ» καθώς πρόκειται για διαδικασία η οποία ελέγχεται /εποπτεύεται από Ανεξάρτητη Αρχή και συνεπώς περιβάλλεται από εγγυήσεις διαφάνειας, αμεροληψίας και αντικειμενικότητας. Η διαδικασία ένστασης ενώπιον του ΑΣΕΠ μπορούσε να τροποποιήσει τα τελικά αποτελέσματα διορισμού, ενώ αντίθετα η αίτηση θεραπείας ενώπιον της κρατικής Περιφέρειας κατά τα προηγούμενα έτη αφορούσε αποκλειστικά τον αιτούντα, χωρίς να παρέχεται δυνατότητα σύγκρισης με τους υπόλοιπους διαγωνιζόμενους.

Το κριτήριο της εντοπιότητας δεν θα μπορούσε να αποτελέσει ένα από τα βασικά κριτήρια για την επανατοποθέτηση των δημοτικών αστυνομικών, διότι βρίσκεται εκτός του πνεύματος του νομοθέτη και αναιρεί τη λογική της σύγκρισης επί τη βάση αντικειμενικών κριτηρίων, με στόχο την ορθολογική στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών.

Κατά την εφαρμογή του θεσμού της κινητικότητας δεν τηρείται η προϋπόθεση της οκταετίας από το διορισμό για μετάταξη υπαλλήλου σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, δεδομένου ότι η διαθεσιμότητα αποτελεί ένα μεταβατικό στάδιο κατά το οποίο καταργείται η οργανική ή άλλη θέση που ο υπάλληλος κατέχει, παύουν τα κύρια και παρεπόμενα καθήκοντά του και ο υποψήφιος δύναται να μεταφερθεί ή μεταταχθεί κατόπιν σχετικής μοριοδότησης. Μέσω αυτής της διαδικασίας γίνεται ιεράρχηση των απαιτούμενων προϋποθέσεων και ορίζονται τα προσόντα που είναι συμβατά με τις ανάγκες των υπηρεσιών, ώστε να επιτυγχάνεται η ενίσχυση φορέων και υπηρεσιών αιχμής με υπαλλήλους που αξιοποιούν σε αντίστοιχες θέσεις τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα. Κατ' ανάλογο τρόπο θα προσδιοριστεί και ο τελικός αριθμός των μετατασσόμενων δημοτικών αστυνομικών ανά κατηγορία ΠΕ και ΤΕ, ο διαχωρισμός των οποίων θα διενεργηθεί μετά την υποβολή των σχετικών αιτήσεων για την κάλυψη των θέσεων και διακρίβωσης των τυπικών προσόντων που διαθέτει ο κάθε ενδιαφερόμενος. Με τις αρ. 6000/2/234-γ'/15-10-2013 (ΦΕΚ 2631Β/17-10-2013) και 90894/18-10-2013 (ΦΕΚ 2655Β/18-10-2013) Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 81 του ν. 4172/2013, καθορίζονται τα προσόντα, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία αξιολόγησης και ένταξης των δημοτικών αστυνομικών στην Ελληνική Αστυνομία και στους κλάδους Εξωτερικής Φρούρησης και Φύλαξης των Καταστημάτων Κράτησης.

Επίσης, με τις αρ. 6000/2/234-ε/28.11.2013 (ΦΕΚ 3030Β'/28-11-2013) και 101650/28.11.2013 (ΦΕΚ 3032Β'/28-11-2013) Κοινές Αποφάσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των Υπουργών Δικαιοσύνης, Διαφάνειας & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Δημόσιας Τάξης &

Προστασίας του Πολίτη αντιστοίχως, οι δημοτικοί αστυνομικοί που ετέθησαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας και επιθυμούν να συμμετέχουν στη διαδικασία επιλογής για την ένταξή τους στην Ελληνική Αστυνομία, στους κλάδους Εξωτερικής Φρούρησης και Φύλαξης Καταστημάτων Κράτησης, δεν πρέπει να έχουν ηλικία μεγαλύτερη των πενήντα (50) ετών. Για τον υπολογισμό της ηλικίας τους ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης, δηλαδή να έχουν γεννηθεί από 1/1/1963 (αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΙΔ/Β.2/Δ/83/οικ.32170 /29-11-2013-ΑΔΑ: ΒΛ12Χ-Φ91 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας). Επισημαίνεται επίσης, ότι οι γυναίκες δημοτικοί αστυνομικοί έχουν ισότιμο δικαίωμα με τους άνδρες συναδέλφους τους, δήλωσης ένταξης στους ανωτέρω αναφερόμενους φορείς, εφόσον πληρούν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις.

Η επανατοποθέτηση των δημοτικών αστυνομικών στις νέες τους θέσεις θα γίνει αποκλειστικά στη βάση των προτιμήσεων στην αίτησή τους και κατά τη σειρά που έχουν ιεραρχηθεί. Με αυτόν τον τρόπο αποκλείεται κάθε περίπτωση τοποθέτησης σε θέση που δεν έχει αιτηθεί ο δημοτικός αστυνομικός.

Τα ανωτέρω συνάδουν με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας αλλά και της δίκαιης και ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή