

16 ΔΕΚ. 2013

Validity unknown

DIGITALLY SIGNED
BY ELENI SARRI



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 13 Δεκεμβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/33815

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :
1.Υπουργείο Οικονομικών
2.Βουλευτή κ. Σοφία Σακοράφα

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4029/20.11.2013** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κ. Σοφία Σακοράφα με θέμα: «**Η Ελλάδα κάτω από το μέσο όρο της Ε.Ε. σε ποσοστό εργαζομένων στο δημόσιο τομέα με τα στοιχεία του ΟΟΣΑ**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προφανώς έχει υπόψιν του τα ακριβή στοιχεία του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων όπως και τα δεδομένα διεθνών οργανισμών, όπως του ΟΟΣΑ, τον οποίο επικαλείται η Ερώτηση. Τα εν λόγω στοιχεία άλλωστε κατατέθηκαν πριν λίγες ημέρες στη Βουλή δια του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης κατά την διάρκεια της συζήτησης του Προϋπολογισμού του 2014.

Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της απογραφής που έχουμε στη διάθεσή μας ο συνολικός αριθμός των δημοσίων υπαλλήλων είναι 681.392, από τους οποίους τακτικό προσωπικό είναι 603.355. Ο αντίστοιχος συνολικός αριθμός απασχολούμενων στο δημόσιο, στο τέλος του 2009, ήταν περίπου 913.000 υπάλληλοι. Με άλλα λόγια, ο στόχος της μείωσης του τακτικού προσωπικού θα έχει επιτευχθεί και πριν από την καταληκτική ημερομηνία της 31ης Δεκεμβρίου 2015. Η δε δαπάνη μισθοδοσίας για το Δημόσιο έχει μειωθεί, από τα 24 δισεκατομμύρια ευρώ στα 15,9 εκτιμώμενα στο τέλος του 2013. Η Ελλάδα, κατά συνέπεια, βρίσκεται λίγο κάτω από το μέσο όρο του ΟΟΣΑ, ως προς τη μισθολογική δαπάνη ως ποσοστό του ΑΕΠ.

✓

Στόχος της κυβέρνησης και του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, πέραν της εκπλήρωσης των υποχρεώσεων της χώρας μας για μείωση του μεγέθους του Δημόσιου Τομέα, είναι η ποιοτική αναβάθμιση και η βελτίωση της αποτελεσματικότητάς του. Βασικοί πυλώνες της μεταρρύθμισης του Κράτους είναι, μεταξύ άλλων, η αξιολόγηση και η οριστικοποίηση των δομών του Δημοσίου και η σταδιακή υιοθέτηση ενός σύγχρονου τρόπου διαχείρισης των ανθρωπίνων πόρων που διαθέτει. Σε αυτό το πλαίσιο υλοποιείται το πρόγραμμα της κινητικότητας το οποίο έχει ως στόχο την βέλτιστη αξιοποίηση των υπαλλήλων του Δημοσίου και την κάλυψη κενών τα οποία υπάρχουν στη Δημόσια Διοίκηση.

Όσον αφορά τις προσλήψεις προσωπικού, οι προτεραιότητες και τα κριτήρια για την κατανομή του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού αορίστου χρόνου καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Οικονομικών, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων αλλά και των οικονομικών δυνατοτήτων που υπάρχουν, λαμβάνοντας υπόψιν τους περιορισμούς οι οποίοι υφίστανται σε αυτόν τον τομέα.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή