



11 ΔΕΚ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 11 Δεκεμβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/ 33606

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e. mail : p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

- 1.Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού
- 2.Βουλευτή κ. Αλέξη Μητρόπουλο
3. Βουλευτή κ. Δημήτρη Στρατούλη
4. Βουλευτή κ. Μαρία Κανελλοπούλου

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4059/21.11.2013** Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή οι βουλευτές κ. κ. Αλέξης Μητρόπουλος, Δημήτρης Στρατούλης και Μαρία Κανελλοπούλου με θέμα: **«Απαράδεκτο πρόσθετο ειδικό κριτήριο επιλογής προσωπικού για διαθεσιμότητα στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού»**, σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης έχει ως βασική προτεραιότητα την αξιολόγηση, τόσο του προσωπικού όσο και των δομών του δημοσίου τομέα, η οποία οφείλει να είναι μία συνεχής διαδικασία, με σκοπό την βελτίωση της λειτουργικότητας και της αποδοτικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών από το Κράτος προς τον πολίτη.

Με τον ν. 4172/2013 καθορίστηκε το πλαίσιο της διαδικασίας της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων. Στόχος της κινητικότητας είναι η μετακίνηση και η καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, για την κάλυψη κενών στην δημόσια διοίκηση και την καλύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση του πολίτη. Με την χρήση αξιοκρατικών και ορθολογικών κριτηρίων, γίνεται αποτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων κάθε υπαλλήλου από το ΑΣΕΠ.

Επίσης, στην παρ. 2 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013 αναφέρεται ότι: «Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μπορεί να ορίζονται πρόσθετα ειδικά κριτήρια ή να διαφοροποιείται η μοριοδότηση των γενικών κριτηρίων ανάλογα με το είδος της δραστηριότητας του οικείου φορέα».

Επιπροσθέτως, επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με την παρ. 9β & 9γ του αρ. 16 του νόμου μεταφοράς του προσωπικού του ΟΣΕ σε φορείς του στενού Δημόσιου τομέα, (ν.3891/2010), καθώς και βάσει της παρ. 7β. του αρ. 9 του ν.3920/2011, σύμφωνα με τις διατάξεις του οποίου μεταφέρθηκε το προσωπικό της ΕΘΕΛ, του ΗΣΑΠ, του ΗΛΠΑΠ, της ΑΜΕΛ, της ΤΡΑΜ Α.Ε. και του ΟΑΣΑ, σε φορείς του στενού Δημόσιου τομέα, «Ο μεταφερόμενος κατατάσσεται σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας στις Εταιρείες. Ο συνολικός αυτός χρόνος αποτελεί πραγματική υπηρεσία για όλα τα ζητήματα υπηρεσιακής και μισθολογικής κατάστασης».

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή