



02 ΔΕΚ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήν02/12/2013 - 09:02α

Αριθ.Πρωτ:ΓΚΕ 1183972 ΕΞ 2013 1155

Ταχ. Δ/νση : Λεωχάρους 2
Ταχ. Κωδ. : 105 62 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Α. Χατζαλή
Τηλέφωνο : 210.33.75.066
210.32.24.878
FAX : 210.32.35.135

ΠΡΟΣ : Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Απάντηση 4 σελίδες

ΚΟΙΝ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την αριθ. 3092/24-10-2013 ερώτηση

Σε απάντηση της υπ'αριθ.3092/24-10-2013 ερώτησης που κατέθεσαν οι βουλευτές του πίνακα αποδεκτών, σας γνωρίζουμε ότι:

Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 17 και 20 του ν.3492/2006 (ΦΕΚ Α' 210) «Οργάνωση συστημάτων ελέγχου για τη διασφάλιση της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης του κρατικού προϋπολογισμού και των εκτός του κρατικού προϋπολογισμού φορέων και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκαν με τις όμοιες του άρθρου 14 του Ν. 4081/2012 (ΦΕΚ Α' 184), εκδόθηκε η απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών με αριθμ. πρωτ. 2/40379/ΔΥΕΠ/19-4-2013 «Κανονισμός της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσιονομικών Ελέγχων (Γ.Δ.Δ.Ε.) περί Επιβολής Δημοσιονομικών Διορθώσεων» με την οποία καθορίζονται ο τρόπος επιβολής και υλοποίησης των δημοσιονομικών διορθώσεων και πράξεων καταλογισμού, τα κριτήρια και οι κλίμακες των κατ' αποκοπή δημοσιονομικών διορθώσεων, τα μέτρα που μπορούν να λαμβάνονται εφόσον διαπιστωθούν κατά τον έλεγχο της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσιονομικών Ελέγχων (Γ.Δ.Δ.Ε.), παρατυπίες

ή μη αποδοτικές ή περιττές δαπάνες, καθώς και ο τύπος των πράξεων καταλογισμού και δημοσιονομικής διόρθωσης.

Στην Γενική Δ/νση Δημοσ/κών Ελέγχων εκκρεμεί πλήθος υποθέσεων παλιών και νέων που σχετίζονται με αιτήματα ελέγχου μισθοδοσίας.

Με το με Α.Π. 482/30-10-2013 έγγραφο του γραφείου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών ζητήθηκε από τη Γ.Δ.Δ.Ε. να προβεί, όπου κρίνει απαραίτητο στο πλαίσιο του ελεγκτικού της έργου, στις ενδεδειγμένες ενέργειες ώστε να μην υπάρχουν ενδοιασμοί σχετικά με την πλήρη εφαρμογή των κείμενων μισθολογικών διατάξεων στους κάτωθι φορείς:

1. Α.Σ.Ε.Π.
2. Ε.Ε.Τ.Τ.
3. Ρ.Α.Ε.
4. Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα
5. Ε.Σ.Ρ.
6. Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών
7. Επιτροπή Ανταγωνισμού
8. Συνήγορος του Πολίτη
9. Εθνική Αναλογιστική Αρχή
10. Συνήγορος του Καταναλωτή
11. Εθνική Αρχή Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής
12. Ανώτατη Αρχή Διασφάλισης και Πιστοποίησης Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση
13. Αρχή Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας και Ελέγχου
14. Ελληνική Στατιστική Αρχή
15. Ενιαία Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων
16. Ρυθμιστική Αρχή Σιδηροδρόμων
17. Αρχή Συντονισμού Πτήσεων.

Για τους ανωτέρω φορείς διενεργείται ήδη έρευνα για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή των μισθολογικών διατάξεων από την αρμόδια 22^η Διεύθυνση Μισθολογίου του Γ.Λ.Κ. Σε περίπτωση που από την ανωτέρω έρευνα προκύψουν σχετικά ευρήματα θα εξετασθεί από την Επιτροπή Συντονισμού Ελέγχων (Ε.Σ.ΕΛ.) αρμοδίως η διενέργεια ελέγχου, στους μη συμμορφούμενους με τις ανωτέρω διατάξεις φορείς, προκειμένου να προγραμματισθούν σχετικοί έλεγχοι, ανάλογα με τους διαθέσιμους ελεγκτικούς πόρους.

Β. Επί του νομοθετικού πλαισίου που διέπει τη μισθολογική μεταχείριση υπαλλήλων Δημοσίου, Ο.Τ.Α., και Ν.Π.Δ.Δ.. σας πληροφορούμε ότι από 1.11.2011 τέθηκαν σε ισχύ οι διατάξεις του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν.4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α) με τις οποίες θεσμοθετήθηκε το νέο ενιαίο βαθμολόγιο – μισθολόγιο των μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α΄ και β΄ βαθμού, των Ν.Π.Δ.Δ.

και άλλων φορέων του δημοσίου τομέα, όπως ειδικότερα ορίζεται στο άρθρο 4 του ανωτέρω νόμου.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαραγράφου Γ1 της παρ. Γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222^Α/2012), οι διατάξεις του Κεφαλαίου Δεύτερου του ν.4024/2011 έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1-1-2013, και στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο Κράτος ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των λοιπών δημόσιων επιχειρήσεων, οργανισμών και ανωνύμων εταιρειών, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' του ν.3429/2005 (ΦΕΚ 314^Α/2005).

Επισημαίνεται ότι οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα και τις παροχές των άρθρων 15, 17, 18 και 29 του ν.4024/2011, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους, ενώ σύμφωνα με το άρθρο 30 του ίδιου νόμου 4024/2011, πέραν των ανωτέρω επιδομάτων και παροχών, όλα τα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους υπαλλήλους καταργούνται.

Γ. Καθώς η διαδικασία των μεταρρυθμίσεων είναι συνεχής και απαιτεί διαρκείς προσαρμογές, σε μια δυναμική και συνεχώς μεταβαλλόμενη πραγματικότητα, καθίσταται αναγκαία η συνεχής παρακολούθηση της υλοποίησης των μισθολογικών ρυθμίσεων, η αξιολόγηση του υφιστάμενου μηχανισμού αμοιβών και του βαθμού επίτευξης των επιδιωκόμενων οικονομικών και λειτουργικών στόχων, καθώς επίσης και η εκτίμηση της ανάγκης πραγματοποίησης σχετικών στοχευμένων διορθωτικών παρεμβάσεων.

Προς αυτή την κατεύθυνση, στο πλαίσιο της αρμοδιότητας του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, το 2013 συνεχίστηκαν οι έλεγχοι των αποδοχών και των πρόσθετων αμοιβών του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ, των ΟΤΑ και των ΝΠΙΔ που επιχορηγούνται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, οι οποίοι επέφεραν θετικά οικονομικά αποτελέσματα στον Κρατικό Προϋπολογισμό καθώς και στους προϋπολογισμούς των ελεγχθέντων φορέων. Πέραν του οικονομικού αποτελέσματος που προκύπτει από την αναζήτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, σημαντικό αποτέλεσμα αποτελεί η διακοπή των μη σύννομων πληρωμών η οποία επιφέρει μείωση της δαπάνης του Κρατικού Προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των οικείων ΟΤΑ Α' βαθμού και λοιπών ΝΠΔΔ, καθώς και η εφεξής συμμόρφωση των εν λόγω φορέων.

Στο πλαίσιο αυτό, πέραν των πρωτοβουλιών που έχουν ήδη αναληφθεί από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών για τη διασφάλιση της πιστής εφαρμογής των σχετικών Νόμων που αφορούν στην προσαρμογή του επιπέδου των αποδοχών σε όλο το φάσμα του ευρύτερου δημόσιου τομέα, για το 2014 σχεδιάζεται η τακτική συλλογή και επεξεργασία μισθολογικών δεδομένων από όλους τους φορείς του Δημοσίου, η παρακολούθηση της εξέλιξης των αντίστοιχων

μισθολογικών δαπανών, η αξιολόγηση των σχετικών πληροφοριών και η ανάληψη πρωτοβουλιών προκειμένου να ενισχυθεί η συμμετοχή του συστήματος αμοιβών του προσωπικού του Δημοσίου στην προσπάθεια αποτελεσματικής λειτουργίας του.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

Ακριβές Αντίγραφο

Η Προϊσταμένη της Γραμματείας



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΩΝ/ΝΟΣ Φ. ΡΑΜΦΟΣ
ΠΕ/Α

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Γραφείο Υπουργού Διοικητ. Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρ/κής Διακυβέρνησης Β. Σοφίας 15 ΑΘΗΝΑ 10674
2. Βουλευτές Α. Σκόνδρα, Α. Νταβλούρο, Α. Κουτσούμπα, Δ. Χριστογιάννη, Δ. Σαμπαζιώ-
της, Ι. Τζαμτζή, Π. Βογιατζή, Γ. Μπατσαρά, Η. Βλαχογιάννη, Ν. Ταγαρά, Κ.
Κλειτσιώτη, Δ. Κυριαζίδη, Ι. Πασχαλίδη, Α. Δερμεντζόπουλο, Α. Μανδρέκα,
Κ. Κουκοδήμο, Λ. Τσαβδαρίδη, Κ. Κατσαφάδο, Μ. Αντωνίου, Κ. Κουτσογιαννακόπουλο

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού
3. Γραφείο Γεν. Γραμ/τέα Δημοσιονομικής Πολιτικής
4. Γεν. Δνση Μισθών, Δημοσιονομικών Ελέγχων Κηφισίας 124 και Ιατρίδου 2 11526 ΑΘΗΝΑ
5. Δ22, Δνση Υποστήριξης και Επικοινωνίας Κηφισίας 124 και Ιατρίδου 2 11526 ΑΘΗΝΑ
6. Γραφείο Κοιν/κού Ελέγχου