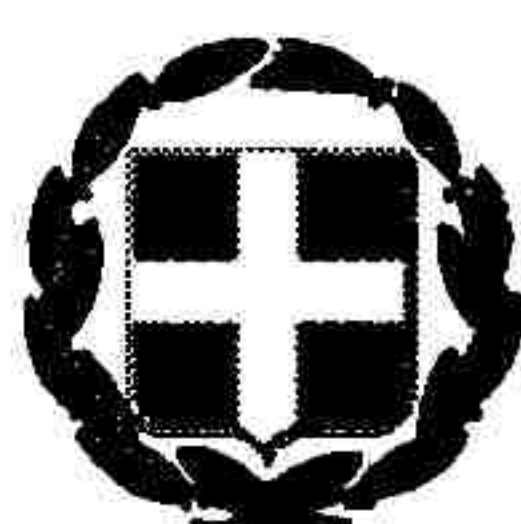




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Ταχ. Δ/ση: Π. Κανελλοπούλου 4
Τ.Κ.101 77 ΑΘΗΝΑ
☎ 210 69 20 287-FAX 210 69 94 841
ΑΡΙΘ.ΠΡΩΤ. : 7017/4/17099**

29 NOV 2013

Σελίδες απάντησης:	3
Σελίδες συνημμένων:	3
Σύνολο σελίδων:	3

Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2013

**ΠΡΟΣ: ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ
ΕΝΤΑΥΘΑ**

**ΚΟΙΝ.: 1. Βουλευτή κ. Λ. ΑΥΓΕΝΑΚΗ
2. ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ
(Γραφείο κ. Αρχηγού)
3. ΑΡΧΗΓΕΙΟ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ
ΣΩΜΑΤΟΣ :
α) Γραφείο κ. Αρχηγού
β) Δ/ση Οργάνωσης - Νομοθεσίας**

ΘΕΜΑ : Αξιολόγηση των δομών και του προσωπικού του Υπουργείου μας. Ακολουθούμενη μεθοδολογία. Συναφή στοιχεία.

ΣΧΕΤ. : ΕΡΩΤΗΣΗ 3489/ 05-11-2013.

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Λ. ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ, σας γνωρίζουμε ότι για τα διαλαμβανόμενα σε αυτή ζητήματα ενημερώσαμε την Εθνική Αντιπροσωπεία με το υπ' αριθμ. 7017/4/16973 από 18-10-2013 έγγραφό μας, σε απάντηση της 2101/ 27-09-2013 ερώτησης του ιδίου ως άνω συναδέλφου, με παρόμοιο περιεχόμενο.

Πέραν των ανωτέρω, σας πληροφορούμε ότι η Ελληνική Αστυνομία και το Πυροσβεστικό Σώμα λειτουργούν με τους δικούς τους οργανικούς νόμους. Το προσωπικό αυτών διακρίνεται σε πολιτικό και ένστολο (αστυνομικό προσωπικό, συνοριακοί φύλακες, ειδικοί φρουροί, πυροσβεστικό προσωπικό, πυροσβέστες πενταετούς υποχρέωσης και πυροσβέστες εποχικής απασχόλησης) το οποίο έχει ιδιαίτερη ιεραρχία, δικούς του κανόνες πειθαρχίας και δεν εφαρμόζονται γι' αυτό οι διατάξεις που αφορούν τους δημόσιους πολιτικούς υπαλλήλους.

Περαιτέρω, η ομαλή και αποτελεσματική διοικητική και επιχειρησιακή λειτουργία των Σώματων Ασφαλείας, αλλά και των επιμέρους Υπηρεσιών του Υπουργείου μας, εξασφαλίζεται μέσω της εφαρμογής των διατάξεων ενός ειδικού θεσμικού πλαισίου, δοκιμασμένου διαχρονικά ως προς τις βασικές του κατευθύνσεις και εξελισσόμενου συνεχώς βάσει των νέων αναγκών και δεδομένων που διαμορφώνονται στο πεδίο της εσωτερικής ασφάλειας της χώρας, αλλά και στο διεθνές περιβάλλον. Το θεσμικό αυτό πλαίσιο καθορίζει συγκεκριμένες μεθόδους διαρκούς αξιολόγησης του προσωπικού και των οργανωτικών δομών των Σωμάτων και των λοιπών Υπηρεσιών, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, διαδικασίες καθορισμού, παρακολούθησης της υλοποίησης και εκτίμησης του βαθμού επίτευξης

μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων, καθώς και βαθμολόγησης σε ετήσια βάση, αλλά και εκτάκτως στις προβλεπόμενες από ειδικότερες διατάξεις περιπτώσεις, των γενικότερων προσόντων των ιδιαίτερων ικανοτήτων, της υπηρεσιακής απόδοσης και της εν γένει επαγγελματικής συμπεριφοράς και δράσης του προσωπικού.

Ο καθορισμός των ως άνω στόχων και ο σχεδιασμός των συστημάτων διοίκησης του προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος ανάγεται, σε κεντρικό επίπεδο, στην αρμοδιότητα της ηγεσίας κάθε Σώματος. Περαιτέρω, οι Υπηρεσίες των Σωμάτων, βάσει των ιδιαίτερων κατά τόπον και καθ' ύλην αρμοδιοτήτων τους, δύνανται να θέτουν και να υλοποιούν επί μέρους στόχους προς το σκοπό αποτελεσματικότερης εκπλήρωσης της αποστολής τους. Η παρακολούθηση της διαδικασίας υλοποίησης και η αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης των στόχων πραγματοποιείται, σε πρώτο επίπεδο, μέσω της συνεχούς εποπτείας και ελέγχου της δραστηριότητας των Υπηρεσιών από τους διευθυντές, διοικητές ή προϊσταμένους αυτών και σε δεύτερο επίπεδο μέσω του συστήματος τακτικών και έκτακτων επιθεωρήσεων, οι οποίες ενεργούνται από ανώτερα και ανώτατα όργανα της διοικητικής ιεραρχίας του κάθε Σώματος και καλύπτουν όλο το φάσμα των κεντρικών και περιφερειακών Υπηρεσιών του.

Επισημαίνεται δε, ότι στο πλαίσιο της εν λόγω διαδικασίας αξιολογείται, όχι μόνον η επίτευξη των στόχων, αλλά και η εν γένει εικόνα και λειτουργία των Υπηρεσιών, η απόδοση και η συμπεριφορά του προσωπικού, οι τυχόν ελλείψεις και δυσλειτουργίες καθώς και τα ιδιαίτερα προβλήματα που ενδεχομένως έχουν ανακύψει και επηρεάζουν η λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της Υπηρεσίας και γενικά, όλες οι παράμετροι και οι παράγοντες που συντελούν στην αντικειμενική και πλήρη αξιολόγηση, αναφορικά με τη διοικητική λειτουργία, την επιχειρησιακή δράση και γενικά με το βαθμό ανταπόκρισης κάθε Υπηρεσίας στις απαιτήσεις που συναρτώνται προς την εκπλήρωση της αποστολής της.

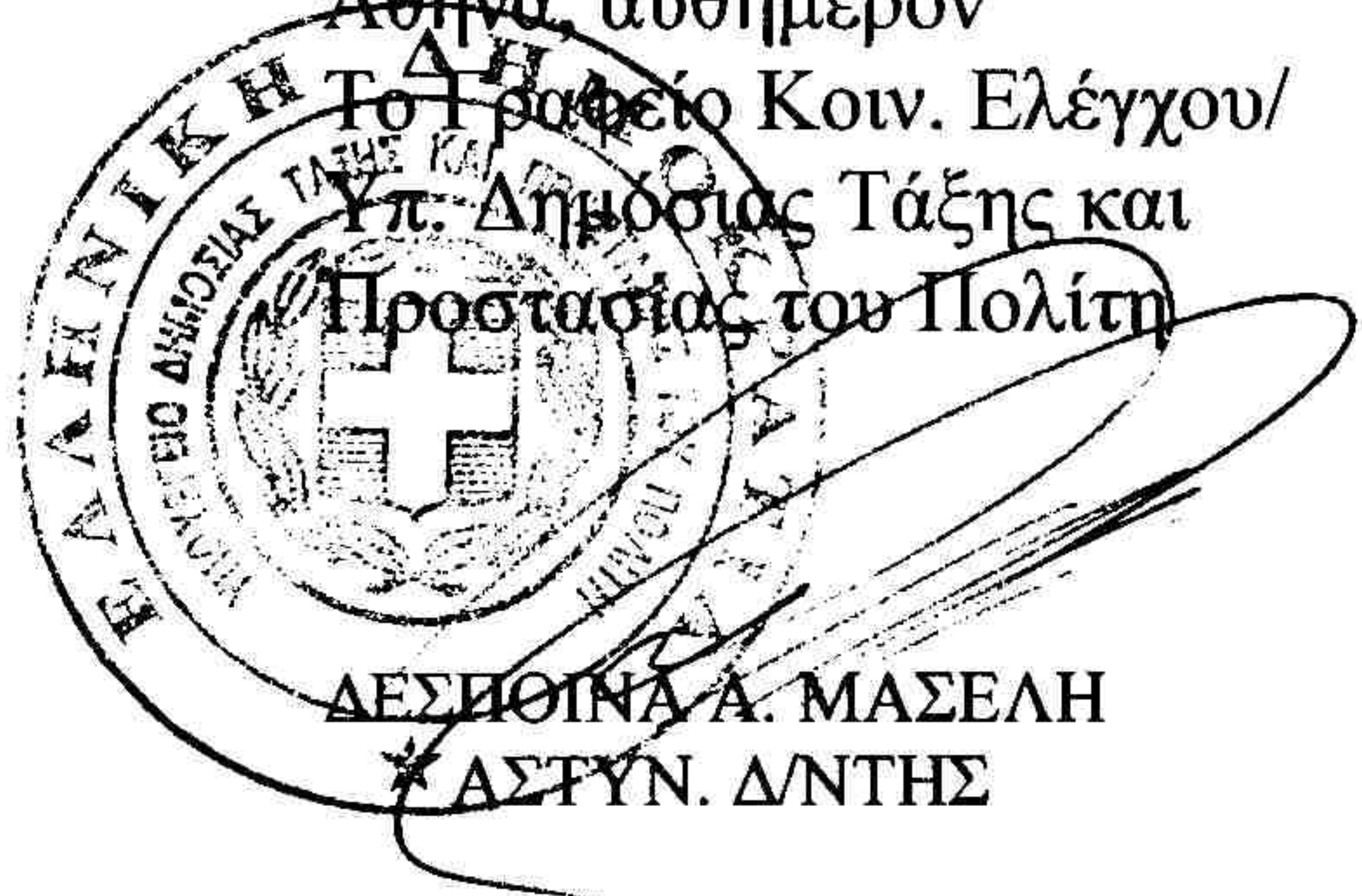
Ειδικότερα, για την αξιολόγηση και βαθμολογική εξέλιξη του ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας εφαρμόζονται ειδικές διατάξεις αξιολόγησης και προαγωγής του (π.δ. 24/1997 και 15/1986 όπως ισχύουν), ενώ για την αντίστοιχη αξιολόγηση του ένστολου προσωπικού του Πυροσβεστικού Σώματος εφαρμόζονται τα οριζόμενα στις διατάξεις των π.δ. 305/1992, ν.δ. 974/1971, ν. 3938/2011 και της Εγκυκλίου 46 (υπ' αριθμ. 25612 Φ.201.21/5-12-1978 Δ/γή Α.Π.Σ.) και του Π.Δ.124/2003 και της Εγκυκλίου 108 (υπ' αριθμ. 48729 Φ.300.16 1/11-09-2003 Δ/γή Α.Π.Σ.). Οι πολιτικοί υπάλληλοι των Υπηρεσιών του Υπουργείου μας αξιολογούνται κάθε έτος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του ν. 3528/ 2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.». Για δε το προσωπικό που έχει προσληφθεί με σύμβαση έργου εφαρμόζεται ό,τι προβλέπεται από την εκάστοτε σύμβαση.

Τέλος, επειδή το θέμα της ασφάλειας και της προστασίας των πολιτών και γενικά η εσωτερική ασφάλεια της χώρας αποτελεί ζήτημα ύψιστης εθνικής και κοινωνικής σημασίας, το Υπουργείο μας καταβάλλει και θα εξακολουθεί να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την περαιτέρω αναβάθμιση της δομής, της λειτουργίας και κατ' επέκταση της αποτελεσματικότητας και των δυνατοτήτων των υφιστάμενων Υπηρεσιών του. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται η προσπάθεια συνολικής αναδιοργάνωσης της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος, προωθούμενη με το σχέδιο νόμου που επίκειται να κατατεθεί άμεσα στη Βουλή, ώστε να εναρμονιστεί η οργανωτική τους δομή και η διοικητική τους λειτουργία προς τις σύγχρονες, αλλά και τις μελλοντικές ανάγκες και απαιτήσεις. Αυτονόητο είναι ότι κατά τη διαδικασία αυτή θα πραγματοποιηθεί και η ανακατανομή της οργανικής δύναμης των Υπηρεσιών, βάσει της νέας οργανωτικής τους δομής και των αναγκών στελέχωσής τους. Σε κάθε περίπτωση, θα

εξακολουθήσουν να εφαρμόζονται συνεχώς συγκεκριμένοι, σαφείς και ουσιαστικοί κανόνες και διαδικασίες αξιολόγησης της δομής, της λειτουργίας και της απόδοσης των Υπηρεσιών και του προσωπικού, ώστε να εξασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή αξιοποίηση του έμψυχου δυναμικού και του υλικοτεχνικού τους εξοπλισμού προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΝΙΚΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ

Για την αντιγραφή
Αθήνα, αυθημερόν
Το Γραφείο Κοιν. Ελέγχου/
Υπ. Δημόσιας Τάξης και
Προστασίας του Πολίτη



ΔΕΣΠΟΙΝΑ Α. ΜΑΣΕΛΗ
* ΑΣΤΥΝ. Δ/ΝΤΗΣ