

ΕΠΕΙΓΟΝ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
& ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ: ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Γ'

σελίδες απάντησης	2
σελίδες συνημμένων	0
σύνολο σελίδων	2

Αθήνα 18. 11. 2013

Α.Π. Φ90022/30653/1840

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας: 10110
TELEFAX: 210 336 8120
Πληροφορίες: Χ. Γκιουλέκα
Τηλέφωνο: 210 336 8122

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
(2 αντίγραφα)

Θέμα: 2322/3-10-2013 Ερώτηση.

Απαντώντας στην ανωτέρω ερώτηση, που κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι βουλευτές κ. κ. Στρατούλης Δημήτρης, Γάκης Δημήτρης και Διαμαντόπουλος Βαγγέλης, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Με τις διατάξεις των άρθρων 1, 2 και 3 του ν. 3655/2008 οι κλάδοι σύνταξης των Ειδικών Ταμείων εντάχθηκαν, από 1/8/2008, στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Από την ημερομηνία αυτή και μετά, οι συνταξιούχοι τους καθίστανται συνταξιούχοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το οποίο ως καθολικός διάδοχος των τ. Ειδικών Ταμείων, βαρύνεται με την καταβολή της σύνταξής τους. Αντίστοιχα, οι κατά την ημερομηνία ένταξης ασφαλισμένοι των πρώην Ειδικών Ταμείων, υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, από τις διατάξεις της νομοθεσίας του εντασσόμενου κλάδου, όπως ισχύουν κάθε φορά με τις γενικές διατάξεις νόμων.

2. Σύμφωνα με την παρ.2 του αρ. 5 της ΠΥΣ 6/28.2.2012, «από την 14.2.2012 διατάξεις νόμων ή κανονιστικών αποφάσεων, καθώς και όροι Συλλογικών Συμβάσεων, Διαιτητικών Αποφάσεων, Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού και αποφάσεων Διοίκησης επιχειρήσεων, που θεσπίζουν όρους που υποκρύπτουν μονιμότητα ή ρήτρες μονιμότητας παρεκκλίνοντας από τους γενικούς κανόνες της εργα-

τικής νομοθεσίας ή/και προβλέπουν την εφαρμογή, αναλογική ή ευθεία, διατάξεων του Κώδικα περί Δημοσίων Υπαλλήλων, καταργούνται.». Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται και σε επιχειρήσεις, εταιρίες ή οργανισμούς που υπάγονται ή είχαν υπαχθεί στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Βάσει της ανωτέρω διάταξης καταργήθηκαν από 14.2.2012 οι διατάξεις του αρ. 40 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ με αποτέλεσμα εφεξής η λύση της σύμβασης εργασίας του εν γένει προσωπικού της επιχείρησης να διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.

Σύμφωνα με το αρ. 40 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ, ένας από τους λόγους απόλυσης του προσωπικού του ΟΤΕ ήταν η σωματική ή ψυχική νόσος που καθιστά το προσωπικό ανίκανο για εκτέλεση κάθε εργασίας. Το προσωπικό που απολύοταν λόγω νόσου δικαιούταν σύνταξης σύμφωνα με το αρ. 16 του καταστατικού του ΤΑΠ-ΟΤΕ εάν είχε συμπληρώσει 10ετή υπηρεσία και κρινόταν ανίκανο για κάθε εργασία ή 12ετή υπηρεσία εάν κρινόταν ανίκανο για την εργασία που πρέπει να παρέχει.

Μετά την κατάργησή του αρ. 40 όμως, τα άτομα με συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας δεν απολύονται πλέον λόγω νόσου αλλά η σύμβασή τους λύεται με καταγγελία από τον εργοδότη ή με δική τους παραίτηση. Για το λόγο αυτό δεν είναι δυνατή η συνταξιοδότησή τους με τις διατάξεις του αρ. 16 του καταστατικού του ΤΑΠ-ΟΤΕ, με αποτέλεσμα τα άτομα αυτά να βρίσκονται εκτός εργασίας, χωρίς δικαίωμα συνταξιοδότησης και με βεβαιωμένη αναπηρία.

3. Το ανωτέρω ζήτημα έχει εντοπιστεί από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και πρόκειται σύντομα να αντιμετωπιστεί.

Εσωτ. Διανομή:

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντριας ΚΑ
3. Δ/ση ΚΑΜ (Γ Τμήμα)

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

