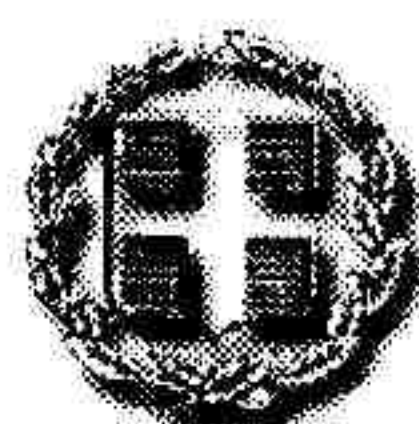


18 NOE. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.1/30979

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πετσιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Εσωτερικών
2. Υπουργείο Δικαιοσύνης,
Διαφάνειας και Ανθρωπίνων
Δικαιωμάτων
3. Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και
Προστασίας του Πολίτη
4. Βουλευτή κ. Αλ. Μεϊκόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. 1252/4.11.2013 Αναφοράς, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Αλέξανδρος Μεϊκόπουλος, με θέμα: «**Διαμαρτυρία Δημοτικών Αστυνομικών προσληφθέντων με το Γραπτό Διαγωνισμό του ΑΣΕΠ 1998 και προ ΑΣΕΠ διορισθέντων**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκεί τον επιτελικό του ρόλο με στόχο ένα σύγχρονο Κράτος, το οποίο αξιοποιώντας τα άξια και ικανά στελέχη του, θα βρίσκεται στην υπηρεσία του έλληνα πολίτη εξοικονομώντας ταυτόχρονα τους διαθέσιμους ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους. Η αξιοποίηση του προσωπικού του Δημοσίου και η ορθολογική κατανομή του με βάση τις πραγματικές ανάγκες αποτελεί κεντρικό στόχο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, το οποίο έχει επιτελικό ρόλο και συντονίζει τις παραπάνω δράσεις σε συνεργασία με τα αρμόδια κατά περίπτωση Υπουργεία. Στο πλαίσιο αυτό, με τη θέσπιση των περί κινητικότητας διατάξεων του ν. 4172/2013, δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην άμεση κάλυψη των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών και γενικότερα την ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης μέσω ευέλικτων και αντικειμενικών διαδικασιών.

Στόχος του ανωτέρω νόμου και των αρ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ 1914Β/7-8-2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992Β/14-8-2013) Υπουργικών Αποφάσεων κατ' εξουσιοδότηση των άρθρων 90 και 91 είναι η επίτευξη της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του δημόσιου τομέα αλλά και η αξιοποίηση των άξιων και ικανών δημοσίων υπαλλήλων μέσω μοριοδότησης.

Για την εν λόγω μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη κατά κύριο λόγο ο τρόπος εισαγωγής των υπαλλήλων στη δημόσια διοίκηση (**διαδικασία γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ** ή πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας εξ ολοκλήρου διενεργούμενη από το ΑΣΕΠ ή διαδικασία που εποπτεύεται από το ΑΣΕΠ κτλ), καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους. Επιπλέον, στα προβλεπόμενα Τριμελή Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια στα Υπουργεία συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ ως πρόεδρος, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα. Στον εν λόγω νόμο υπάρχει ειδική μέριμνα για τις ευπαθείς ομάδες υπαλλήλων (αναπηρία 67%, εξαρτώμενα μέλη κτλ.) οι οποίες εξαιρούνται από το καθεστώς διαθεσιμότητας.

Επισημαίνεται ότι η διαδικασία εισαγωγής των υπαλλήλων στη δημόσια διοίκηση δεν λαμβάνεται ως κριτήριο εξαίρεσης από τη διαθεσιμότητα, αλλά διενεργείται αξιολόγηση μέσω μοριοδότησης, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η συνολική εκτίμηση της εργασιακής φυσιογνωμίας του υπαλλήλου.

Συνεπώς, οι δημοτικοί αστυνομικοί που έχουν διοριστεί με γραπτό διαγωνισμό ΑΣΕΠ δεν εξαιρούνται μεν από τη διαθεσιμότητα, αλλά μοριοδοτούνται με ιδιαίτερα ευνοϊκό τρόπο (**30 μόρια**) σε σχέση με τους υπόλοιπους τρόπους εισαγωγής στη δημόσια διοίκηση, αποκτώντας έτσι ένα σημαντικό προβάδισμα στη διαδικασία κινητικότητας, προκειμένου να αξιοποιηθούν σε θέσεις αντίστοιχες των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Εσωτερικών, στο οποίο διαβιβάζεται η παρούσα Αναφορά.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ Η Προϊσταμένη του Τμήματος Γραμματείας Του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Ελένη Σαρρή
--