



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

18 NOE. 2013

Validity unknown
SIGNATURE BY
ELENI SARRI

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/30964

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πετσιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Εσωτερικών
2. Βουλευτή κ. Δ. Γάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **3088/24-10-2013** Ερώτησης, που κατέθεσε στην Βουλή ο βουλευτής κ. Δημήτρης Γάκης, με θέμα: «**Αποσαφήνιση των διαδικασιών για τη μοριοδότηση για την κινητικότητα 2500 ειδικών επιστημόνων στους ΟΤΑ**», σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Στόχος της κινητικότητας είναι η καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού του δημόσιου τομέα και η ορθολογική κατανομή του με βάση τις πραγματικές, πάγιες και ουσιαστικές ανάγκες της διοίκησης.

Κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων των άρθρων 90 και 91 του ν.4172/2013 «Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν.4046/2012 και του ν.4127/2013 και άλλες διατάξεις», εκδόθηκαν οι υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ.21634/2-8-2013 (ΦΕΚ1914/Β/7.8.2013) και ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/3/οικ.22274/9-8-2013 (ΦΕΚ 1992/Β/14.8.2013) αποφάσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι οποίες ρυθμίζουν τα κριτήρια και τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, των προς μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους, τον τρόπο μοριοδότησής τους και ζητήματα λειτουργίας του Τριμελούς Συμβουλίου του άρθρου 5 παρ. 3 του ν.4024/2011 και των Τριμελών Ειδικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Επιπλέον, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης εξέδωσε την υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/Δ/10/οικ.22738/16-08-2013 εγκύκλιο με την οποία διευκρινίζει όλες τις απαραίτητες διαδικασίες για την υλοποίηση του προγράμματος κινητικότητας. Τα θεσπιζόμενα κριτήρια, διασφαλίζουν τη δυνατότητα επιλογής κατόπιν αποτίμησης και αντικειμενικής μοριοδότησης των προσόντων των υπαλλήλων, τυπικών και ουσιαστικών, συνεκτιμώμενης της

εργασιακής και διοικητικής εμπειρίας καθώς και της υπηρεσιακής απόδοσης, δηλ. στοιχείων που συνθέτουν την εργασιακή φυσιογνωμία του υπαλλήλου.

Στόχος των ανωτέρω, λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο τον τρόπο εισαγωγής τους στη δημόσια διοίκηση (διαδικασία γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ή πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας εξ ολοκλήρου διενεργούμενη από το ΑΣΕΠ ή διαδικασία που εποπτεύεται από το ΑΣΕΠ κτλ), καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους. Επιπλέον, στα προβλεπόμενα Τριμελή Ειδικά Υπηρεσιακά Συμβούλια στα Υπουργεία συμμετέχει ένα μέλος του ΑΣΕΠ ως πρόεδρος, προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα.

Σε κάθε περίπτωση ο τρόπος εισαγωγής αποτελεί ένα εκ των κριτηρίων αξιολόγησης των υπαλλήλων .

Κατά τα λοιπά αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Εσωτερικών.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή