



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

18 ΝΟΕ. 2013

Validity unknown
SIGNATURE BY
ELENI SARRI

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/30966

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Χρ. Πετσιμέρης
Τηλέφωνα : 2131313149
213 1313474
FAX: 210 3389145
e-mail : c.petsimeris@ydmed.gov.gr
p.tagalakis@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Οικονομικών
2. Βουλευτή κ. Οδ. Βουδούρη
3. Βουλευτή κ. Π. Μουτσινά
4. Βουλευτή κ. Θ. Παραστατίδη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **3268/30-10-2013** Ερώτησης, που κατέθεσαν στην Βουλή οι βουλευτές κ.κ. Οδυσσέας Βουδούρης, Πάρις Μουτσινάς και Θεόδωρος Παραστατίδης, σας διευκρινίζουμε τα εξής:

Η αναμόρφωση του Δημοσίου Τομέα προκειμένου να καταστεί πιο φιλικός και λειτουργικός προς τον πολίτη και τις επιχειρήσεις αποτελεί διαχρονική απαίτηση της ελληνικής κοινωνίας και κεντρική πολιτική της Κυβέρνησης. Σε αυτό το πλαίσιο, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ασκώντας τον επιτελικό του ρόλο προχωράει με σταθερά βήματα προς την αναδιάρθρωση και τον εκσυγχρονισμό των δομών, των διαδικασιών και του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου. Πέρα από την τήρηση των δεσμεύσεων και των υποχρεώσεων της χώρας, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κινείται στη βάση ενός ρεαλιστικού προγραμματισμού, βάση στρατηγικού πλάνου με επίκεντρο τρεις τομείς:

- Υλοποίηση μιας νέας στρατηγικής ανθρώπινου δυναμικού που δίνει έμφαση στην καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού του Δημοσίου μέσω της διαδικασίας της κινητικότητας, στην αποδοτικότητα των δημοσίων υπαλλήλων και την αυστηρή τήρηση του πειθαρχικού δικαίου.
- Συγκρότηση μιας πιο συμπαγούς διοίκησης μέσω των αξιολογήσεων των δημοσίων οργανισμών, με την συγκρότηση νέων οργανογραμμάτων και σχεδίων στελέχωσης, με ξεκάθαρους ρόλους, υποχρεώσεις και περιγραφή αρμοδιοτήτων.
- Επανεξέταση των διαδικασιών του δημοσίου με στόχο τη μείωση της γραφειοκρατίας. Η εξέταση αυτή συμπεριλαμβάνει τη στρατηγική ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που αφορά ιδιαίτερα τις ελληνικές επιχειρήσεις,

✓

αλλά και τους πολίτες.

Ειδικότερα, ολοκληρώθηκε μέσα σε λιγότερο από 4 μήνες το πρόγραμμα κινητικότητας 12.500 υπαλλήλων του Δημοσίου, η πλειοψηφία των οποίων θα επανατοποθετηθεί σε θέσεις καλύτερες για τους ίδιους και αποδοτικότερες για τους πολίτες. Μέσα σε αυτό το σύντομο χρονικό διάστημα ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση των δομών, δημιουργήθηκαν τα νέα σχέδια στελέχωσης των κεντρικών υπηρεσιών των υπουργείων και προέκυψε το πλεονάζον προσωπικό. Όλα αυτά εγκρίθηκαν σε πέντε συνεδριάσεις του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης, ενώ στη συνέχεια εκδόθηκαν πάνω από 30 ΚΥΑ και 2 Υπουργικές Αποφάσεις που καθόριζαν τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων για την ένταξη των 12.500 υπαλλήλων στο πρόγραμμα της κινητικότητας.

Όσον αφορά την διαδικασία της αξιολόγησης των δομών της Δημόσιας Διοίκησης έχουν προχωρήσει οι εκθέσεις αξιολόγησης και σχέδια στελέχωσης κεντρικών υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου τα οποία αναρτώνται σταδιακά στην ιστοσελίδα www.minpress.gr και είναι προσβάσιμα σε κάθε ενδιαφερόμενο.

Τέλος όσον αφορά την καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, εκτός από την ταχύτερη εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, βρίσκεται σε εξέλιξη μία σημαντική συνεργασία του ΥΔΜΗΔ με τον ΟΟΣΑ με στόχο την μείωση των γραφειοκρατικών εμποδίων και των διοικητικών βαρών των επιχειρήσεων κατά 25% σε 13 τομείς της εθνικής μας οικονομίας.

Κεντρική επιδίωξη του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αποτελεί η υπέρβαση των όρων του Μνημονίου και η υλοποίηση μιας εθνικής στρατηγικής με απτούς στόχους και μετρήσιμα αποτελέσματα κυρίως στην κατεύθυνση της ποιοτικής αναβάθμισης του Δημοσίου Τομέα.

Ο Υπουργός

Κυριάκος Μητσοτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Ελένη Σαρρή